**“Модель устойчивого развития на основе стратегической программы Ошского государственного университета на 2023-2026 годы».**

**План работы колледжа международных образовательных программ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Название мероприятия** | **Выполняемые работы** | **Срок** | **Ожидаемый результат** | **Ответственные** |
| 1 | Улучшение качества преподавания, навыков и умений, создание структуры для развития профессионального уровня преподавателей. | Привести в определенную норму процесс работы преподавателей, а также молодых преподавателей, чтобы их навыки и умения соответствовали современным требованиям. Вести мониторинг на основе навыков и умений, которые преподаватели используют на занятиях. По итогам мониторинга разработать для каждого преподавателя карту достижений. Преподаватель должен применять полученные опытом навыки и умения для развития колледжа. Исходя из сделанной работы преподавателя, дать возможность проявить себя в определенных должностях. | 2023-2026 | Ежегодно не менее 30% преподавателей колледжа должны усваивать навыки и умения, соответствующие современным стандартам.  Дает возможность преподавателям и обучаемым ими студентам приобретать компетенции, востребованные на рынке труда.  Проведение мониторинга о навыках обеспечивает саморазвитие в правильном направлении на ближайшие годы. Создается профессиональная среда в колледже. | Директор  заведующие отделением, заведующие  ПЦК |
| 2 | Поддержка исследований, изобретений и привлечение их к производству.  При помощи зарубежных и отечественных проектов привлечь инвестиции. | Создать условия, чтобы преподаватели колледжа могли эффективно использовать инфраструктуру, созданную для проведения научных исследований в университете.  Финансовая поддержка научных работ, научно-методической деятельности преподавателей (путем привлечения финансовых средств из фондов, созданных в университете, стартап-проектов и т.д.).  Создание благоприятных условий для работника, проводящего научное исследование во время рабочего процесса.  Регулярная организация обучения работников по написанию проектов.  Создание условий для участия во внутренних и международных научных проектах. | 2023-2026 | В 2023 – 1, 2024 – 3, 2025 – 4, 2026 – 6 совместных проектов полностью реализуются.  Ежегодно не менее 50% студентов смогут получить подробную информацию о Стартапе.  Преподаватели могут заниматься научным исследованием и изобретениями параллельно с рабочим процессом.  Получают дополнительные знания и навыки на тренингах, проводимых в рамках участия в проектах.  Появятся дополнительные финансовые источники. | Директор, заместитель директора по учебной работе |
| 3 | Определить соответствуют ли знания и навыки, полученные выпускниками, современным стандартам, требуемым на рынке труда. | Проведение анкетирования среди выпускников. Ведение постоянного мониторинга трудоустройства выпускников.  Внесение своевременных изменений в программы обучения на основе рекомендаций работодателей.  Установление и улучшение отношений с работодателями, в том числе с иностранными работодателями. | 2024-2026 | Трудоустройство выпускников (студентов, не продолживших обучение на уровне бакалавриата) достигнет уровня не менее 50% - 2023 г., 60% в 2024 г., 70% в 2025 г. и 80% в 2026г.  Мониторинг рынка труда обеспечивает подготовку выпускников в соответствии с требованиями рынка.  Удовлетворение запросов и предложений работодателей укрепляет отношения с ними и положительно влияет на имидж образовательного учреждения.  Ежегодно заключается не менее 2 контрактов с иностранными работодателями. | Директор, ответственный за работу с выпускниками |
| 4 | Способствовать распространению использования цифровых, инновационных технологий в процессе работы колледжа | В университете внедрена политика использования цифровых приложений. Обеспечить своевременное использование данной политики в колледже.  Обеспечение материально-технической базы на должном уровне, чтобы преподаватели могли использовать технологические возможности при обучении.  Обучение работников оказанию услуг с использованием инновационных технологий.  Электронные программы, приложения и другие виды технологии должны быть доступны для единого использования студентами, обеспечение ее своевременного приобретения и широкого использования (организация тренингов, мотивационных конкурсов). | 2023-2026 | Качество полученных знаний и навыков повысится. Положительные отзывы людей о нашем колледже повысится до 85%. Уровень коррупции снизится.  Цифровые возможности позволяют студентам и преподавателям эффективно использовать время. | Директор |
| 5 | Волонтерство | Создание рабочей структуры для инициирования и развития добровольческого движения среди студентов.  Установление и утверждение положения, регламентирующего работу волонтеров. | 2024-2026 | Занимаясь волонтерством, студенты приобретают дополнительные коммуникативные навыки.  Расширяются возможности устроиться на предприятие или учреждение на работу.  Ежегодно численность волонтеров поддерживается на уровне не менее 10% от общего числа студентов колледжа. | Заместитель директора по воспитательной работе, руководители практик |
| 6 | Ассоциация выпускников и трудоустройство выпускников | Создание ассоциации выпускников. Встречи с ними.  Открыть в колледже кабинет ассоциации выпускников и создать соответствующие условия для деятельности ответственных за эту сферу.  Организация мероприятий, где выпускники будут делиться достижениями и полученным опытом.  Создавать комплексные проекты, чтобы выпускники могли обустраиваться на работу.  Совместное проведение ярмарок вакансий с региональными управлениями Минтруда для трудоустройства выпускников.  Повысить осведомленность о возможностях поиска работы для выпускников. | 2023-2026 | Общее количество выпускников в 2023 году будет определено, и со всеми будет установлен контакт.  В 2023 году будет открыт офис ассоциации выпускников  К 2026 году не менее 20% расходов на мероприятия в колледжах будут финансироваться за счет выпускников. | Директор, руководители отделов |
| 7 | Академическая мобильность | Улучшить внутреннюю и внешнюю мобильность внутри колледжа в рамках университетской программы мобильности.  Открыто обсуждать предложения и пожелания студентов, участвующих в программе, в рабочей группе и совмещать достижения с работой колледжа.  Помимо учебы усилить спортивные и культурные мероприятия в рамках программы мобильности. | 2023-2026 | Способствует включению достижений в других учебных заведениях в рабочий процесс колледжа. Повышается самостоятельность учащихся.  40 студентов, 5 преподавателей в 2022-2023 гг.  60 студентов, 10 преподавателей в 2023-2024 гг.  80 студентов, 15 преподавателей в 2024-2025 гг.  В 2025-2026 годах 100 студентов и 20 преподавателей будут обучаться в престижных учебных заведениях в рамках программы академической мобильности. | Директор, ответственный руководитель |

**Директор:**  **К. Рамашов**