Работодатели

(Вопросы интервью)

* + 1. Как часто работодатели встречаются с руководством подразделения вуза?
    2. В чем заключается содержание таких встреч?
    3. Работодатели советуют подразделению вуза в формулировании, способах достижения и способах оценки достижения целей образовательной программы?
    4. Работодатели подробно рассматривают текущие и перспективные требования в области техники, с которыми предстоит столкнуться выпускникам программы?
    5. Работодатели вовлечены в процесс формулирования целей программы? Если да, то как это делается?
    6. Вы вовлечены в процесс оценивания достижения целей программы?
    7. Имелись ли примеры изменения образовательной программы как результат вовлечения работодателей в процесс ее совершенствования? Если да, в чем заключались эти изменения?
    8. Существует ли в письменном виде план постоянного совер-шенствования образовательной программы?
    9. Какова роль работодателей в этом плане постоянного совер-шенствования образовательной программы?
    10. Работодатели рассматривают учебные планы программы? Если да, то как часто это происходит?
    11. Как результаты обучения гарантируют достижение целей обра-зовательной программы?
    12. Каковы сильные и слабые стороны программы?
    13. Каковы главные потребности, обеспечивающие развитие учебного плана?
    14. Какие изменения должны быть сделаны, чтобы улучшить про-грамму?
    15. Насколько Ваш опыт, как представителя промышленности, важен для этой образовательной программы?
    16. Ваша компания в последнее время приглашала на работу выпуск-ников этой программы?
    17. Выпускники этой программы удовлетворяют вашим требованиям?