ОшМУнун Административдик
кеңешинин 2017-жылдын 30-
январындагы №17-жыйынында
кабыл алынган

ОшМУнун билим берүүнү интернационалдаштыруу жана академиялык мобилдүүлүктү өнүктүрүү боюнча 2022-жылга чейинки

СТРАТЕГИЯСЫ

ОШ-2017

НЕГИЗГИ ТҮШҮНҮКТӨР ЖАНА ТЕРМИНДЕР

Академиялык мобилдүүлүк – бул студенттердин (магистранттардын) же окутуучулардын жана изденүүчүлөрдүн билим алуу үчүн же илимий-изилдөө иштерин жүргүзүү (анын ичинде окуу жана өндүрүштүк практикаларды өтөө) үчүн аныкталган бир академиялык мезгилге (семестр же окуу жылы) башка жогорку окуу жайына (өлкөнүн ичиндеги же чет өлкөдөгү), өздөштүргөн билим берүү программаларын кредиттер түрүндө өзүнүн ЖОЖунда же башка ЖОЖдо окуусун улантуу үчүн милдеттүү түрдө эсепке алуу (таануу) менен, орун которуу болуп саналат.

Академиялык таануу (Академическое признание) – бул чет элдик же башка ата-мекендик билим берүү мекемеси тарабынан берилген билим берүү программасын толук же бир бөлүгүн окуп бүткөндүгү, тиешелүү экзамендерди тапшыргандыгы, академиялык даража ыйгарылгандыгы ж. б. жөнүндөгү документти билим берүү мекемеси тарабынан документтин ээси документти тааныган окуу жайда окуусун аяктоого же кийинки баскычка улантууга мүмкүндүк бере турган таануу болуп саналат.

Академиялык мобилдүүлүктүн түрлөрү: индивидуалдык, тайпалык (коллективдик), ички (өлкөнүнү ичинде), сырткы (эл аралык), кирүүчү (эл аралык), кыска мөөнөттүк, узак мөөнөттүк, горизонталдык (кабыл алуучу ЖОЖдо чектелген мезгил (семестр, окуу жылы) ичи окуп келүү), вертикалдык (кабыл алуучу ЖОЖдо даража алуу үчүн толук окуп келүү), тескери мобилдүүлүк (чет өлкөлүк жарандардын билим алуу жана илим-изилдөө максатында өз өлкөсүнө которулуусу) жана түз мобилдүүлүк (студенттердин, окутуучулардын жана изденүүчүлөрдүн өз өлкөсүнөн чет өлкөгө карай которулуусу) академиялык мобилдүүлүктөрү.

ECTS (European Credit Transfer and Accumulating System) – бул кредиттерди которуунун жана топтоонун Европалык системасы.

Дипломго Европалык тиркеме (Diploma supplement) – бул квалификация же даража ыйгарылгандыгын аныктоочу расмий документке кошумча тиркеме болуп саналат. Ал Европалык комиссия, Европа Кеңеши жана ЮНЕСКО тарабынан иштелип чыккан моделге негизделет.

КИРИШҮҮ

Академиялык мобилдүүлүк Болон процессинин эң негизги принциптеринин бири болуп саналат жана Кыргыз Республикасынын 2011-2020-жылдарга билим берүүнү өнүктүрүү стратегиясында, Болон системасынын негизги принциптеринин бири болгон Академиялык мобилдүүлүктү өнүктүрүү максаттуу индикаторлордун бири катары аныкталган.

Интернационалдыштыруу жана академиялык мобилдүүлүктүн СТРАТЕГИЯСЫ университетти дүйнөлүк билим берүү мейкиндигине интеграциялоочу жана студенттердин, окутуучулардын мобилдүүлүгүн камсыздоочу маанилүү курал болуп саналат.

ОшМУнун МИССИЯСЫ:

- Компетенттүүлүк мамиле менен заманбап билим берүүдө сапаттын кепилдигин камсыздоо; **билим берүүнүн, илимдин жана маданияттын дүйнөлүк мейкиндигине интеграциялануу**; жаштарды адептик, маданияттык, илимий жана адамзаттык баалуулуктарды урматтоого тарбиялоо;
- Мамлекеттин экономикалык, социалдык жана саясий өнүгүүсүн камсыздоо үчүн өзүнүн интеллектуалдык потенциалын илимде, өндүрүштө жана кесиптик ишмердүүлүгүндө жүзөгө ашыра ала турган жогорку профессионалдык кадрларды даярдоо;
- Борбордук Азиядагы эң мыкты 5 университеттин катарына кирүү.

ОШ МАМЛЕКЕТТИК УНИВЕРСИТЕТТИНИН ИНТЕРНАЦИОНАЛДЫШТЫРУУ ЖАНА АКАДЕМИЯЛЫК МОБИЛДҮҮЛҮКТҮ ӨНҮКТҮРҮҮНҮН СТРАТЕГИЯЛЫК БАГЫТТАРЫ, МАКСАТТАРЫ ЖАНА МИЛДЕТТЕРИ

ИНТЕРНАЦИОНАЛДЫШТЫРУУ ЖАНА АКАДЕМИЯЛЫК МОБИЛДҮҮЛҮКТҮ ОНҮКТҮРҮҮНҮН МАКСАТТАРЫ ЖАНА МИЛДЕТТЕРИ		
1. МАКСАТЫ: университетти дүйнөлүк билим берүү мейкиндигине интеграциялоо, билим берүүнүн сапатын, жеткиликтүүлүгүн жана эффективдүүлүгүн жогорулатуу		
	МИЛДЕТТЕР	**ЖЫЙЫНТЫКТАР**
1	Академиялык мобилдүүлүктү методикалык-нормативдик жактан камсыздоону жана уюштуруу механизмдерин учурдагы талапка шайкеш келтирүү	Академиялык мобилдүүлүктүн конкреттүү формасын аныктоочу нормативдик актыларды иштеп чыгуу: Жайкы мектептер жөнүндө Жобо, Алмашуу программалары жөнүндө Жобо, Биргелешкен билим берүү программаларын ишке ашыруу жөнүндө Жобо, Виртуалдык академиялык мобилдүүлүк жөнүндө Жобо
2	Университеттин бюджетинен мобилдүүлүк жана эл аралык өнүгүүгө жеке (атайын) каражаттардан бөлүү	Мобилдүүлүк жана эл аралык өнүгүүнү университеттин бюджетинен каржылоону жыл сайын 5% көбөйтүү
3	Сырткы мобилдүүлүктүн сапатын камсыздоо	1. Горизонталдык мобилдүүлүк боюнча чет өлкөлөргө чыгуучулардын контингентинин өсүшү: • -студенттердин – 10 % (жылына) • -магистранттардын - 5 % (жылына) • -докторантардын - 3 % (жылына) 2. Вертикалдык мобилдүүлүк боюнча чет өлкөлөргө чыгуучулардын контингентинин өсүшү:

		• -студенттердин – 5 % (жылына) • -магистранттардын - 3 % (жылына) • -докторантардын - 3 % (жылына) 3. Чет өлкөлөргө илимий жана кесиптик такшалмаларга чыккан профессордук-окутуучулук курамдын өсүшү 5% (жылына).
4	Кирүү мобилдүүлүгүнүн сапатын камсыздоо	1. Чет өлкөлүк студенттердин контингентинин өсүшү 10% (жылына). 2. Чет өлкөлүк магистранттардын, докторанттардын жана башка окумуштуулардын контингентинин өсүшү 10% (жылына). 3. Чет өлкөлүк окутуучулардын санынын өсүшү 5 % (жылына).
5	Көп тилдүү билим берүү принциптерин ишке ашыруу (Полиязычное обучение)	1. Англис тилин эркин сүйлөгөн студенттердин контингентинин өсүшү 10% (жылына). 2. Англис тилин эркин сүйлөгөн профессордук-окутуучулук курамдын өсүшү 5 % (жылына). 3. Чет тилдеринде билим берүү программаларын ишке ашыруу жана алардын санын 2020-жылга 17ге жеткизүү.
6	Билим берүүнүн экспорту	1. Чет өлкөлүк жарандагы студенттердин контингентинин өсүшү 10% (жылына).
7	Чет өлкөлүк ЖОЖдор менен ОшМУнун түз өнөктөштүк байланыштарын түрдүү формада кеңейтүү: сырткы жана кирүү мобилдүүлүгү, такшалма	1. Кош дипломдуу билим берүү программаларын ишке ашыруу жана алардын санын 2020-жылга чейин 3кө жеткизүү. 2. Интеграцияланган билим берүү программалары жана академиялык алмашуулар боюнча кадрларды

	(стажировка), илим изилдөө иштери жана долбоорлор, квалификациясын өркүндөтүү ж.б.	даярдоо жөнүндөгү Меморандумдарды 2020-жылга чейин 3 ЖОЖ менен түзүүгө жетишүү.
2. Интернационалдыштыруу жана Академиялык мобилдүүлүк Стратегиясынын максаттарын жана милдеттерин ишке ашыруу боюнча иш чаралар		
1.	Эл аралык илим-изилдөө мейкиндигине кирүү үчүн чет өлкөлүк өнөктөштөр менен биргеликте илим-изилдөө программаларын ишке ашырууга катышуу	
2.	Академиялык мобилдүүлүктү эффективдүү өнүктүрүү үчүн чет өлкөлүк өнөктөштөр менен биргеликте билим берүү программаларын ишке ашыруу жана иштеп чыгуу. Мобилдүүлүктүн ESTC кредиттерин таануу, дипломго Тиркеме, кесиптик квалификацияларды, академиялык даражаларды таануу жана мурунку (формалдык, формалдык эмес) окууларын таануу инструменттерин ишке ашыруу үчүн көп деңгээлдүү модулдук билим берүү программаларын Дублиндик дескрипторлоруна ылайык даярдоо жана иштеп чыгуу.	
3.	Ата-мекендик ЖОЖдор арасында академиялык мобилдүүлүктүн негизинде студенттердин окуп келген дисциплиналарын, модулдардын билим берүү чөйрөсүндө өз ара таануу боюнча кызматташтыкты өнүктүрүү.	
4.	Мобилдүүлүктү ченөөчү максаттык индикаторлодун университеттин структуралык бөлүмдөрүнүн деңгээлиндеги системасын иштеп чыгуу.	
5.	Мобилдүүлүктү камсыздоочу көп деңгээлдүү атайын маалыматтык тармакты өнүктүрүү (веб-сайт, маалыматтык семинарлар).	
6.	Гранттарды издөө жана жарыялоону, студенттерге жана профессордук-окутуучулук курамга гранттарга өтүнүчтөрдү (заявка) даярдоого жардам көрсөтүүнү өнүктүрүү.	

2022-ЖЫЛГА КҮТҮЛҮҮЧҮ НАТЫЙЖАЛАР

1. Университеттин студенттеринин жалпы контингентинен 20% мобилдүү болот.
2. Академиялык мобилдүүлүктүн университеттик деңгээлде нормативдик, методологиялык, илимий-методикалык калыптанган базасы.
3. Университет эл аралык илим-изилдөө зонасына интеграцияланат.
4. Студенттерди, профессордук-окутуучулук курамды жана кызматкерлерди чет тилдери боюнча сапатту даядоо – бул эл аралык кызматташуу программаларына катышуу үчүн тилди өздөштүрүүнүн адекваттуу деңгээлине жетүүгө мүмкүндүк берет.
5. Университеттин мобилдүүлүктү баалоочу ички системасы калыптанган.
6. Академиялык мобилдүүлүк программаларын маалыматтык камсыздоонун өнүккөн системасы.
7. Университеттин билим берүү кызматын импорт-экспортоого ориентирленген модели калыптанган.