

**Министерство образования и науки
Кыргызской Республики**

Ошский государственный университет



**Коллективный договор
Между ректором и объединенным
профсоюзным комитетом
Ошского государственного университета
на 2019-2022 годы**

Ош-2019



Ош Мамлекеттик университетинин гимни

Кыргыз жери - элдин улуу дастаны,
Нурга бөлөн, бейпил, ачык асманы,
Ата журттун ак батасы төгүлүп,
Акыл бешик ордосу бол, Ош шаары.

Кайырма:

*Куту сенсиң университет кыргыздын,
Ырыс, бакыт уул-кызына тургуздун,
Жарык чачып, жылдыз болуп жайнаган,
Жаштыгысын жалындаган турмуштун.*

Баары сенде: өнөр, турмуш сырлары,
Бийик сезим, билим, сүйүү, ыр дагы.
Илим көчү кылымдарды карытып,
Окумуштуусу-көктө Чолпон таңдагы.

Кайырма:

*Куту сенсиң университет кыргыздын,
Ырыс, бакыт уул-кызына тургуздун,
Жарык чачып, жылдыз болуп жайнаган,
Жаштыгысын жалындаган турмуштун.*

Мезгил өтөт убакытты камчылап,
Университет - жанып турган шам чырак.
Чырпыктарың чынар окшоп жетилип,
Кучак жайып, гүлдөп өскүн жаркырап.

Кайырма:

*Куту сенсиң университет кыргыздын,
Ырыс, бакыт уул-кызына тургуздун,
Жарык чачып, жылдыз болуп жайнаган,
Жаштыгысын жалындаган турмуштун.*

ОшМУга 80 жыл

1939-2019

**80 жылдык мааракеңер кут болсун,
урматтуу кесиптештер!**

МУГАЛИМГЕ

Көтөргөнү моюнунда зор түйшүк,
Көкүрөгүн жамандыкка жебитпей,
Көкөлөткөн жакшылыкты мугалим,
Көөнөрбөгөн, чалкып жаткан мухиттей!

Астейдилеп билим берген балдарга,
Ак мектептей болбостур дейм башка жай,
Асылдыгы эч талашсыз мугалим,
Асман тиреп кебелбеген аскадай!

Бизде баркы ашып турса мугалим,
Бүткүл дүйнө билимдүү эл деп билет,
Билим бизди күчтүү кылат жеңилбес,
Бийик койгон максаттарга жеткирет!

Канча көп ээ, жашообузда сыноолор,
Кайраттуусу, жылдыздуусу, жүздүүсү,
Кайратынан эч жазбаган мугалим,
Канткенде да коомубуздун күзгүсү!

*Абдыжапар Аккулов,
ОшМУнун профкомунун төрагасы,
география илимдеринин
кандидаты, доцент*

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН
БИЛИМ БЕРҮҮ ЖАНА ИЛИМ
МИНИСТРЛИГИ

Ош мамлекеттик
университетинин
Окумуштуулар кеңеши



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Ученый совет
Ошского государственного
университета

MINISTRY OF EDUCATION AND SCIENCE OF KYRGYZ REPUBLIC

Academic Council of Osh State University

Ош ш., 723500, Ленина к., 331,
тел.: (+996 3222) 22273, факс: (03222) 24066

г. Ош, 723500, ул. Ленина, 331,
тел.: (+996 3222) 22273, факс: (03222) 24066

331, Lenin Street, Osh, 723500
tel.: (+996 3222) 22273, fax: (03222) 24066

ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинин 2019-жылдын

30-августундагы №1 жыйынынын

ТОКТОМУНАН КӨЧҮРМӨ

Күн тартиби:

Ар түрдүү маселелер

Угуду: ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинин төрагасы, профессор К.А. Исаков ОшМУнун ректораты жана профсоюз комитетинин ортосунда 2019-2022-жылдарга карата иштелип чыккан Жамааттык Келишимди бекитүү жөнүндөгү маселе менен тааныштырды.

Чечим:

ОшМУнун ректораты жана профсоюз комитетинин ортосунда 2019-2022-жылдарга карата иштелип чыккан Жамааттык Келишим бекитилсин.

Окумуштуулар кеңешинин
төрагасы, профессор

Окумуштуу катчы



К. Исаков

М. Байсубанов

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН
БИЛИМ БЕРҮҮ ЖАНА ИЛИМ
МИНИСТРЛИГИ

Ош мамлекеттик
университетинин
Окумуштуулар кеңеши



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Ученый совет
Ошского государственного
университета

MINISTRY OF EDUCATION AND SCIENCE OF KYRGYZ REPUBLIC
Academic Council of Osh State University

Ош ш., 723500, Ленина к., 331,
тел.: (+996 3222) 22273, факс: (03222) 24066

г. Ош, 723500, ул. Ленина, 331,
тел.: (+996 3222) 22273, факс: (03222) 24066

331, Lenin Street, Osh, 723500
tel.: (+996 3222) 22273, fax: (03222) 24066

БУЙРУК № 620

« 03 » 09 2019-ж.

ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде (2019-жыл, 30-август, №1 протокол) «Ар түрдүү маселелер» боюнча төмөндөгү кабыл алынган чечимдер бекитилсин:

1. ОшМУнун кыргыз-түрк факультетинде туризм, экономика, журналистика жана программалоо инженериясы адистиктеринин студенттери 1-2-курста окуп жаткандыгына байланыштуу, “Социалдык, экономикалык дисциплиналар жана компьютердик инженерия” деп аталган кафедра түзүлсүн.

2. ОшМУнун эл аралык медицина факультетинин №1 клиникалык дисциплиналар жана №2 клиникалык дисциплиналар кафедраларында окуу сааттары көбөйгөндүгүнө байланыштуу, аталган 2 кафедранын базасында “хирургиялык дисциплиналар травматология курсу менен” деп аталган кафедра түзүлсүн.

3. ОшМУнун сырттан окуу бөлүмүнүн орто кесиптик жана жогорку билими жөнүндө диплому бар абитуриенттеринин академиялык айырмачылыктардан келип чыккан төлөмдөрүнүн 2019-жылдын 1-сентябрынан баштап төлөй турган кредиттердин суммасынын 50%ы төлөнсүн.

4. ОшМУнун бизнес жана менеджмент факультетинин магистратура бөлүмүнүн башчысы кызматына дайындоо процедурасы факультеттин Окумуштуулар кеңешинде шайлоо жана ОшМУнун Окумуштуулар кеңешинде бекитүү аркылуу өткөрүлсүн.

5. ОшМУнун бизнес жана менеджмент факультетинин магистратура бөлүмүнө 580000 экономика жана башкаруу багытындагы магистрдик программаларга “Менеджмент” багытындагы тектеш багыттардан (экономика, мамлекеттик жана муниципалдык башкаруу, бизнес-информатика, менеджмент, бизнес жана башкаруу, социалдык-экономикалык билим берүү, бажы иши, социалдык иш, туризм, колдонмо информатика, экономикадагы информациялык системалар жана технологиялар, лингвистика, чет тили, информатика жана эсептөө техникасы, системалык анализ жана башкаруу, юриспруденция, эл аралык мамилелер, программалык инженерия, жаратылышты колдонуу жана экология), “Саламаттыкты сактоо менеджменти” магистрдик программасына тектеш багыттардан (экономика, менеджмент, биология, химия, медицина,

бизнес-информатика, мамлекеттик жана муниципалдык башкаруу, дарылоо иши, педиатрия, медициналык алдын алуу иши, стоматология, фармация, медициналык айым иши) бакалавр-бүтүрүүчүлөрдү жана специалитет боюнча бардык адистиктердин бүтүрүүчүлөрүн кабыл алууга уруксат берилсин.

6. ОшМУнун ректораты жана профсоюз комитетинин ортосунда 2019-2022-жылдарга карата иштелип чыккан Жамааттык Келишим бекитилсин.

7. БИОМ экологиялык кыймылынын долбоорунун алкагында табият таануу жана география факультетинин ботаника, жалпы биологиялык дисциплиналар жана биологияны окутуунун усулу кафедрасынын доценти Д. Эмилбекова жана ага окутуучусу Э. Буранов тарабынан иштелип чыккан "Коопсуз билим берүү чөйрөсү" ЖОЖ компоненттин окуу-методикалык комплекси бекитилсин жана педагогикалык багыттагы билим берүү программаларынын окуу планына 2 кредит менен киргизилсин.

8. ОшМУнун медициналык коллежинин күзөтчүсү Садирова Гульнарахан Козуевнанын ден соолугуна байланыштуу, ага 3000 (үч миң) сом өлчөмүндө материалдык жардам көрсөтүлсүн.

9. ОшМУнун тарых факультетинин жалпы тарых жана тарыхты окутуунун методикасы кафедрасынын ага окутуучусу Эрмекбаев Кубанычбе Мамасалиевичтин ден соолугуна байланыштуу, ага 6000 (алты миң) со өлчөмүндө материалдык жардам көрсөтүлсүн.

Негиз: Окумуштуу катчы М.Т. Байсубановдун рапорту, ректорд визасы

ОшМУнун ректору,
профессор



К.А. Исаков

ОшМУнун ректору,

проф. К.Исаковго

Handwritten notes:
24.09.2021
[Signature]

РАПОРТ

КРнын Эмгек Кодексинин жана эмгек мамилелери тармагындагы Социалдык өнөктөштүк жөнүндө мыйзамдын талаптарына ылайык университеттин ректораты жана профсоюз комитети ортосунда 2019-2021-жылдарга кыргач кызыл алына турган Жаманаттык Келишимдин жаңы долбоорун иштеп чыгуу үчүн төмөнкү курамдагы комиссия түзүлүшүн сунуштайбыз: Төрагасы А.Аскулов – ОшМУнун профсоюз комитетинин төрагасы, доцент. Мүчөлөрү: Т.Колдошев – Социалдык жана тарбия иштери боюнча проректору, доцент; Б.Алыкулов – Юридика факультетинин профбюро төрагасы, улук окутуучу; А.Абдыкеримов – Пландо-финансылык бөлүмдүн башчысы, доцент; Г.Сейтказиева – Аялдар Кеңешинин төрайымы, окутуучу; А.Канаров – техникалык көрсөтүлүштү систем боюнча инженер; Орозали у. Б. – Студенттик Ажайыпачыа аппаратынын жетекчиси.

ОшМУнун Окумуштуу катчысы

Найсубанова М.Т.

Ош ИТУ
Кадрлар Башкармалыгы
Кыруу № 1188
20 21 ж. 09 ай 24 күн



БУЙРУК / ПРИКАЗ

« 24 » 03 / 2019-ж.

№ 361

Ош ш.

§1

Профсоюз комитети КРнын Эмгек Кодексинин жана эмгек мамилелери тармагындагы Социалдык өнөкөштүк жөнүндө мыйзамынын талаптарына ылайык университетибиздин ректораты жана профсоюз комитети ортосунда 2019-2021-жылдарга карата кабыл алына турган Жамааттык Келишимдин жаңы долбоорун иштеп чыгуу үчүн төмөндөгүдөй курамдагы комиссия түзүлсүн:

Төрагасы:

Аккулов А. -ОшМУнун профсоюз комитетинин төрагасы, доцент

Мураларуу:

1. Колдошев Т. -Социалдык жана тарбия иштери боюнча проректору, доцент
2. Алыкулов Б. -Юридика факультетинин профбюро төрагасы, улук окутуучусу
3. Абдыкеримов А.-Пландоо-финансылык бөлүмдүн башчысы,доцент
4. Сейитказиева Г.-Аялдар Кеңешинин төрайымы, окутуучусу
5. Капаров А.-техникалык коопсуздукту сактоо боюнча инженери
6. Орозалиев У.Б-Студенттик Акыйкатчы аппаратынын жетекчиси

Негизи: М.Байсебановдун билдирүүсү, ректор КИсаковдун колу менен тастыкталган.

ОшМУнун ректору, профессор:

К.Исаков

Максудалинчылы:

КБнын начальниги Г.Турдубасва

Укук иштер бөлүмүнүн башчысы: А.Мойдунов

Дарыгана КБнын бөлүмүнүн башчысы Г.Асылбекова

Министерство образования и науки Кыргызской Республики

Ошский государственный университет

Центральный комитет профсоюза работников образования и науки
Кыргызской Республики

Ошский областной комитет профсоюза работников
образования и науки

Зарегистрирован в Ошском областном комитете
профсоюза работников образования и науки от
«24» сентября 2019 г. № 10.

Председатель  С.Тойгонбаев

Коллективный договор
между ректоратом и объединенным профсоюзным комитетом
Ошского государственного университета на
2019 - 2022 годы

Ош – 2019

«Утверждено»

Общим собранием работников ОшГУ

Протокол № 1 от «30» августа 2019 г

Решением объединенного профсоюзного
комитета Ошского государственного университета

Протокол № 2 от «31» мая 2019 г

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между ректоратом и объединенным профсоюзным комитетом
Ошского государственного университета
по социально - экономическим и трудовым вопросам на
2019 - 2022 годы

I. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Коллективный договор заключается между профсоюзной организацией от имени трудового, студенческого коллектива и ректоратом Ошского государственного университета, по которому члены коллектива – работники, аспиранты и магистранты, а также студенты обязуются выполнять требования по работе и обучению по определенной профессии, квалификации и должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку и Уставу ВУЗа, а ректорат ОшГУ обязуется оплачивать им своевременно заработную плату и обеспечивать условия и охрану труда, а также для обучения, предусмотренные Трудовым Кодексом (ТК), другими законодательными актами Кыргызской Республики и настоящим коллективным договором.

Коллективный договор в ВУЗе отличается спецификой взаимодействий сторон, является программой действий коллектива на определенный период, усиливает защиту трудовых прав и социальных гарантий работающих, аспирантов и магистрантов, а также студентов, обеспечивает охрану их труда, здоровья и медицинское обеспечение с учетом социально-экономических условий страны.

Правовой основой коллективного договора являются Трудовой Кодекс, Закон КР «О коллективных договорах», другие законы и нормативные акты Кыргызской Республики (ст 3 ТК КР).

1.2. Настоящий коллективный договор регулирует трудовые и социально-экономические отношения между работодателем и работниками, а также студентами (ст. 13 ТК КР). Он также регулирует взаимоотношения работодателя с профсоюзным комитетом (ст. 41 ТК КР).

1.3. Сторонами настоящего коллективного договора являются: Ректор ОшГУ, именуемый далее «Работодатель» и профсоюзная организация от имени трудового коллектива в лице Председателя профкома.

1.4. Собрание трудового и студенческого коллектива признает Председателя профкома полномочным представителем от имени всех работников, а также студентов, обучающихся на очном отделении учебного заведения и поручает подписать настоящий коллективный договор.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА:

Настоящий коллективный договор устанавливает правовые основы выполнения первоочередных задач по договорному регулированию социально-трудовых отношений и согласованию социально-экономических

интересов работников, аспирантов, магистрантов, студентов и работодателей, а также взаимоотношения работодателя с профессиональными союзами и иными представительными органами работников:

- повышение уровня социальной поддержки ППС и других работников, а также аспирантов, магистрантов, студентов и работающих в настоящее время пенсионеров;
- урегулирование условий труда, обучения и профессионального совершенствования;
- урегулирование равенства участников социально-трудовых отношений;
- определение основных правил внутренних взаимоотношений;
- сохранение целостности и определение перспективного развития ОшГУ;
- защита профессиональной чести и достоинства членов трудового коллектива.

Коллективный договор заключается на срок до 3 лет. Он вступает в силу со дня его подписания, который устанавливается сторонами, и действует до заключения нового (ст. 43 ТК КР.)

III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РЕКТОРАТА ОШГУ

3.1. Ректорат ОшГУ в своей деятельности руководствуется ст. 16 и 19 Конституции КР, Законом «Об образовании», Трудовым кодексом КР, Уставом ОшГУ, другими нормативными правовыми актами и настоящим коллективным договором (ст. 20 ТК КР).

Он обязан:

3.2. При приеме на работу заключать трудовой договор, ознакомить в нем работников с общими условиями труда, системой оплаты труда, социально-бытовыми льготами, перспективами развития учреждения. Срок трудового договора с работниками, избранными на должность определяется в соответствии с требованиями ТК КР (ст. 14,54,55,58) и др. норм законодательных актов. Трудовые отношения, с ранее принятыми работниками сохраняются на срок, определенный на основе трудового договора, и не предусматривают принуждения их к заключению нового трудового договора (контракта).

Со студентами, после их поступления в ОшГУ составляется двух, или трехсторонний договор на срок их обучения, в котором указываются общие условия подготовки специалиста на бюджетной или контрактной основе, а также права и обязанности сторон.

3.3. Принимать меры по созданию равноправных, нормальных условий для творческого труда каждому работнику в соответствии с его профессией и квалификацией. Проводить планомерную работу по внедрению в ОшГУ новых технологий и ТС обучения (широкое внедрение цифровизации в процесс обучения и менеджмента университета).

3.4. Информировать трудовой коллектив о положении дел в учебном заведении, в случае сокращения штатов в нем или его ликвидации оказать юридическую помощь в трудоустройстве высвобождаемым работникам, осуществлять своевременный выход на пенсию работникам пенсионного возраста (58-63 лет).

3.5. Сохранять полную среднемесячную оплату труда за работниками, высвобождаемыми из университета при расторжении трудового договора в связи с реорганизацией, ликвидацией или сокращением численности штата, с учетом выходных пособий, и непрерывный трудовой стаж на период поиска работы, но не более чем на 3 месяца, если они в течение 10 календарных дней после увольнения зарегистрировались в государственной службе занятости в качестве лиц, ищущих работу. По этим вопросам вести постоянные разъяснительные работы и о них довести до коллектива. В любом случае, высвобождаемым по указанным причинам работникам выплачивается выходное пособие не ниже двух среднемесячных заработных плат (ст.87 ТК КР).

3.6. Обеспечивать выплату выходных пособий, в соответствии со статьей 86 Трудового Кодекса КР:

- при прекращении трудового договора в связи с ликвидацией университета, реорганизацией структур университета и сокращением численности штата;

- при восстановлении (возвращении) на работу работника, который ранее выполнял эту работу, если он был уволен незаконно.

3.7. Обеспечивать трудовой распорядок в учреждении в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными собранием трудового коллектива (Ученым Советом). Рассмотрение фактов нарушения дисциплины и определение меры воздействия к нарушителям осуществлять с согласия профсоюзной организации в лице его Председателя или соответствующих комиссий.

3.8. Для рассмотрения личных и индивидуальных трудовых споров создается комиссия по трудовым спорам и этике из представителей профсоюза и ректората, которую будет возглавлять председатель Совета Ардагеров ОшГУ. Она по поступившему письменному заявлению проводит расследование, по его итогам принимает соответствующие решения и вносит

рекомендации на рассмотрение работодателя (ст. 411-427 ТК КР).

3.9. Производить на основании ст. 164 ТК КР оплату труда работников, занятых в особых условиях труда, т.е., на вредных, опасных и тяжелых работах, в повышенном размере не менее чем 15% от соответствующего оклада. Вредные, опасные и тяжелые условия труда работающих определяются на основании аттестации рабочих мест внутренней комиссией, созданной приказом ректора (в состав комиссии по согласованию входят представители вышестоящих органов профсоюза и санэпиднадзора)

3.10. Исключить некоторых работников техперсонала (уборщиц, дворников, сторожей и вахтеров) из перечня работников, подлежащих аттестации и разработать критерии по проведению аттестации для остальных сотрудников АХЧ.

3.11. Устанавливать работникам основной оплачиваемый и удлиненный трудовой отпуск. За особый характер работы преподавателям удлиненный трудовой отпуск представляется в размере 56 календарных дней. С учетом финансовых возможностей удлиненный трудовой отпуск представляется руководителям учебного заведения (ректору, проректорам, деканам, директорам институтов и колледжей) и их заместителям, руководящим работникам (директорам департаментов, библиотеки, заведующим и начальникам отделов, кафедрами, главному бухгалтеру) со стажем работы в ОшГУ от 10 до 15 лет - 35 календарных дней, при стаже работы 15-20 лет - 42 календарных дней, при стаже работы 20-30 лет - 49 календарных дней, при стаже работы 30 лет и более - 56 календарных дней (ст. 116-121 ТК КР, Пост. Правительства КР №296 от 25.04.2006г.).

А также, с учетом специфических особенностей характера работ дополнительный 7-дневный оплачиваемый отпуск к основному оплачиваемому отпуску представляется работникам всех структур при их стаже работы 15 и более лет (Решение ученого Совета ОшГУ, прот. №7 от 27.05.2014г., Приказ ректора №286 от 09.06.2014г.)

3.12. Предоставлять работникам по их письменному заявлению дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в связи с рождением ребенка, бракосочетанием, похоронами близких родственников - до пяти дней (ст. 133 ТК КР).

3.13. Предоставлять отпуска без сохранения заработной платы по семейно-бытовым вопросам, состоянию здоровья и другим уважительным причинам по письменному заявлению работника, в общей сложности не более двух недель в год. В исключительных случаях продолжительность такого отпуска определяется по соглашению между работником и ректором

по ходатайству профсоюзной организации с сохранением рабочего места сроком максимум до одного года (ст. 133 ТК КР).

3.14. Осуществлять выплату заработной платы работникам за отработанные месяцы до десятого числа каждого следующего месяца и соблюдать все гарантии работникам по временной нетрудоспособности (ст.157 ТК КР, ст. 194 ТК КР).

3.15. В случае болезни работника, согласно постановлению Правительства КР за №277 от 24.05.99 г. «О внесении изменений и дополнений в положение «О порядке обеспечения по социальному страхованию», утвержденного Постановлением Правительства КР №34 от 8.02.95 г., производить оплату пособия по временной нетрудоспособности работника (ст.194 ТК КР).

3.16. По решению Ученого Совета разрешить работникам и структурным подразделениям открывать при ОшГУ и вести предпринимательскую деятельность на хозрасчетной основе и на договорных условиях с другими сторонами (Устав ОшГУ, п.8. Концепция развития ОшГУ на период 2019-2024г.г.). (Напр., ремесленный цех при профилакторий ОшГУ, пансионат "Үмүт", зона отдыха "Ак-Буура" и т.п.)

3.17. По ходатайству профсоюзного комитета оказывать материальную помощь:

- В соответствии с Постановлением Правительства КР от 04.04.95г. №167 пособие на погребение в случае смерти работающих граждан, пенсионеров и членов семей выплачивается за счет средств социального страхования. Основанием для выплаты пособия является справка о смерти работника или члена его семьи. В случае смерти работника решениями Административного Совета и Президиума профкома его семье оказывается разовая материальная помощь в десятикратном размере минимальной заработной платы (Ректорат - 12 000 сомов, профком – 4000 сомов), в случае смерти членов его семьи - в пятикратном размере минимальной заработной платы (Ректорат - 6000 сомов, профком – 2000 сомов). Материальная помощь выделяется на основании рапорта руководителя структурного подразделения, в котором работал или работает конкретное лицо, с представлением копии свидетельства о смерти. Рапорт сдается в профком для дальнейшего ходатайства перед Административным Советом о выделении материальной помощи.

- Низкооплачиваемым, остро нуждающимся, инвалидам, длительно болеющим работникам, пенсионерам и студентам на основании их заявлений (На лечение и операции, мекдикаменты, питание и проживание);

- Пострадавшим от стихийных бедствий и несчастных случаев (Землетрясения, оползни, сели, потпы, пожары и т.п.).

3.18. По ходатайству профсоюзного комитета изыскать средства:

- Для выплаты одного должностного оклада уходящим на постоянный отдых работникам – пенсионерам (На основании ходатайств руководителей соответствующих структур);
- Для денежного премирования работников по случаю достижения ими 50- (3000 сом) - 60 (5000 сом) - 70 (7000 сом) - 80 (10 000 сом) летних юбилеев;
- Для денежного премирования особо отличившихся работников по итогам календарного года, по случаю их профессиональных праздников и в честь других знаменательных дат и событий (в размере одномесечной заработной платы и 13-я зарплата);
- Для организации и проведения культурно-массового отдыха членов трудового коллектива и их профессиональных праздников (Новый год, Праздник «Нооруз», «День учителя», «День престарелых» и т.д.);
- Для индексации оплаты труда (повышения заработной платы) и выплаты необходимых материальных пособий и компенсаций с учетом инфляции не реже одного раза в год.

3.19. Создать соответствующую комиссию и по ее решению оказывать помощь (предоставлять льготы) в оплате контрактной суммы стоимости обучения нуждающимся студентам - круглым сиротам, полусиротам, инвалидам, из малоимущих и многодетных семей, тем, чьи родители – инвалиды, пострадавшим от стихийных бедствий и несчастных случаев, спортсменам, показавшим лучшие результаты за счет специальных средств, а также международных и местных благотворительных фондов и спонсоров.

Примечание: Студенты-круглые сироты и полусироты, инвалиды, а также студенты из малообеспеченных семей, или те, чьи родители - инвалиды, должны представлять в комиссию ОшГУ справки, удостоверяющие болезнь или смерть родителей, малообеспеченность, справки с места жительства, копию удостоверения об инвалидности вместе с заявлением до 1 октября (и до 1 февраля) каждого календарного (учебного) года.

3.20. Разработать и принять Положение о дополнительной материальной (финансовой) поддержке наиболее отличившихся аспирантов, докторантов и соискателей в соответствии с которым аспирантам, докторантам и соискателям создавать условия для бесплатного пользования лабораториями, кабинетами, компьютерами, интернетом, научными библиотеками, экспериментальными установками, а также услугами учебных, научных, лечебных и других подразделений. Ходатайствовать перед другими высшими учебными заведениями или научными организациями о предоставлении им соответствующих условий в порядке,

определенном их уставами.

Аспирантам, докторантам и приглашенным работникам в установленном порядке выплачивается государственная стипендия, в необходимых случаях предоставляется временное жилье.

Оплата труда научных руководителей и консультантов производится из расчета 50 часов на одного соискателя в год. Ректор имеет право за счет внебюджетных средств ОшГУ установить научным руководителям и консультантам аспирантов, докторантов и соискателей доплату без ограничения ее предельных размеров, согласно нормативных актов КР.

Выплаты на расходы по командированию докторантов, аспирантов и стажеров, а также работникам, прикомандированным, в ведущие отечественные и зарубежные учебные заведения и научные центры для выполнения работы научного и производственного характера, проходящим подготовку за счет средств государственного бюджета и внебюджетных средств производятся в соответствии с требованиями статей гл. 15 ТК КР, в исключительных случаях по согласованию с Министерством образования и науки КР или зарубежными учебными заведениями и научными центрами, с которыми имеются соответствующие контакты (контракты, договора, соглашения). При направлении работника в служебную командировку ему сохраняются все гарантии, указанные в ст. 189-190 ТК КР.

Диссертантам при защите работы на Диссертационном Совете предоставляется командировка с полной оплатой дорожных расходов, а после успешной защиты и утверждения их работы на ВАК КР им выдаются разовые премии в размере 50 000 сомов - на соискание ученой степени кандидата наук и 100 000 сомов - на соискание ученой степени доктора наук с условием, что после защиты они будут работать в ОшГУ не менее 5 лет (согласно с соответствующим договором).

Аспирантам, докторантам, отличившимся в учебе и научно-исследовательской работе по решению аттестационной комиссии и приказом ректора за счет специальных средств на основании ходатайств руководителей соответствующих структур могут быть назначены надбавки к стипендиям до 2000 сомов и именные стипендии до 5000 сомов в месяц.

Научным сотрудникам по решению Ученого Совета назначаются стипендии в размере одной заработной платы (в необходимых случаях с материальным стимулированием) в месяц. Им по решению Ученого Совета могут быть предоставлены творческие отпуска с сохранением зарплаты за счет внебюджетных средств - от 3 до 6 месяцев для завершения кандидатской, а также от 6 до 12 месяцев для завершения докторской диссертаций.

3.21. Утверждать в смете доходов и расходов размер денежных средств, причитающихся профсоюзному комитету, а также оказывать содействие через бухгалтерию ОшГУ для осуществления безналичного удержания профсоюзных взносов с членов профсоюза. Не позднее пяти дней с момента последнего удержания обеспечивать перечисление взносов на соответствующие счета профкома.

Оказывать содействие добровольному вступлению студентов-контрактников очного отделения, которые обучаются на базе высшего (бакалавриата) и среднего (колледжа) образования в члены профсоюзного комитета ОшГУ. Размер членского профсоюзного взноса студентов-бюджетников составляет 0.5 % от суммы их стипендии, а для студентов-контрактников устанавливается сумма, в размере 2 сомов в месяц и она один раз в квартал перечисляется из оплаченной студентами контрактных плат на счет профсоюзного комитета (Решение Уч.Совета ОшГУ, прот. №4 от 18.12.2015г. и приказ ректора №1164 от 19.12.2015г.).

3.22. Признать профсоюзы единственным представителем работников, докторантов, аспирантов, магистрантов и студентов, уполномоченным вести переговоры и заключать коллективный договор от их имени. Их интересы при формировании и осуществлении и деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений представляют профсоюзы (ст.22-29 ТК КР).

3.23. При принятии важных решений (реорганизации и оптимизации структур, массовые увольнения и сокращения работников, финансовые вопросы и др.), затрагивающих социально-экономические интересы трудового коллектива, в обязательном порядке согласовывать с профсоюзным комитетом (ст.32-33, 78 ТК КР).

3.24. Создать необходимые условия (предоставлять помещения, оборудование, средства связи и др.), обеспечивающие деятельность профсоюзного комитета (ст. 33 ТК КР).

3.25. Предоставлять председателю и членам профкома ОшГУ время с сохранением заработной платы для выполнения обязанностей, связанных с решением вопросов в интересах трудового коллектива, а также для их профсоюзной учебы, участия в работе семинаров, конференций, президиума профорганов и служебной командировки (ст.34 ТК КР).

3.26. Затребовать от работника письменное объяснение за допущенные нарушения трудовой дисциплины. Работодатель должен информировать профсоюзный комитет и получить его согласие на увольнение, приложив к ходатайству объяснительную работника и соответствующие документы (акты, протоколы, решения, постановления и т.п.). Только при наличии

согласия профсоюзного комитета работодатель вправе расторгнуть трудовые договоры с работниками, за исключением случаев, предусмотренных законодательством КР.

Ходатайство работодателя о даче согласия на прекращение трудового договора по его инициативе должно быть рассмотрено профкомом не позднее семи дней со дня обращения работодателя (ст. 84 ТК КР).

IV. ОХРАНА ТРУДА В ОШГУ

4.1. Работодатель обязуется создать безопасные условия труда в ВУЗе, обеспечивать санитарно-гигиенические нормы по охране труда, проводить инструктаж для вновь поступивших на работу. Работодатель обязан обеспечивать работников необходимыми средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, периодически проводить обучение правилам охраны труда и техники безопасности с последующей аттестацией работников, осуществлять постоянный контроль за соблюдением им требований и инструкций по охране труда (ст. 211 ТК КР).

4.2. Разработать должностные инструкции, определяющие функциональные обязанности и ответственность руководителей и специалистов (инженера по технике безопасности труда) за обеспечение безопасных и здоровых условий труда, с утверждением и согласованием их с профкомом.

4.3. Все работники, включая работодателя, обязаны проходить обучение, проверку знаний по охране труда, а также обязательные периодические медицинские осмотры (обеспечить упрощенную форму прохождения медосмотра, флюорография и т.д.), для этого должны организоваться соответствующие службы и учреждения здравоохранения (здравпункт или поликлиника) (ст.216-220 ТК КР).

4.4. В соответствии со ст. 218 ТК КР на тяжелых работах с вредными или опасными условиями труда запрещается использование труда женщин и лиц в возрасте до 18 лет, а также лиц, которым эти работы противопоказаны по состоянию здоровья. При обнаружении у работника признаков профессионального заболевания или ухудшения состояния здоровья вследствие воздействия вредных или опасных профессиональных факторов, работодатель на основании медицинского заключения должен перевести его на другую работу в установленном порядке.

4.5. Своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, принимать необходимые меры по устранению их причин, оказанию материальной и другой помощи пострадавшим работникам и студентам или

членам их семьи (ст. 223 ТК КР). Согласно требованиям ст. 247 КР своевременно выплатить единовременное пособие потерпевшему.

4.6. Работодатель несет ответственность за вред, причиненный работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей (ст. 225 ТК КР).

4.7. Согласно требованиям ст. 169 и 175 ТК КР за работу в ночное время и в выходные и нерабочие праздничные дни работникам производить дополнительную оплату, размер которой указывается отдельной графой в составных частях заработной платы работников данной категории.

4.8. Создать комиссию (с участием представителей вышестоящих профсоюзных органов и санэпиднадзора) по аттестации рабочих мест с особыми условиями труда (на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, на работах с особыми климатическими условиями) и на основании решения данной комиссии производить оплату труда работникам, занятым в таких местах в повышенном размере, установленными нормативными правовыми актами КР. Перечень таких работ определяется Правительством КР (ст. 164ТК КР).

4.9. Для работников, работающих с вредными условиями труда выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, или предоставляются льготные путевки в профилакторий, санаторий и курорты для прохождения лечебно-профилактических курсов (ст. 219 ТК КР).

4.10. Определить конкретные виды травмоопасных и устаревших машин, оборудования и механизмов, подлежащих снятию с производства и пользования, а также вывода из эксплуатации, принять меры к их замене с составлением соответствующего акта.

4.11. Выделить финансовые средства на приобретение спецодежды, спецобуви, диэлектрических перчаток и инструментов, предохранительных поясов, защитных очков и др., а также обеспечить необходимым оборудованием (водопроводами, вытяжками, вентиляторами и др.) все помещения (подвальные, некоторые кабинеты, аудитории, лаборатории и др.), где рабочие места считаются с особыми условиями труда.

4.12. Установить для преподавателей продолжительность рабочего времени не более 36 часов, а для других работников — не более 40 часов в неделю в соответствии с правилами трудового распорядка по согласованию с профкомом. Для сотрудников отдельных категорий бухгалтерии, управления кадрами, библиотеки, учебно-методического отдела, международного отдела, центра информационного и технического обеспечения может установлена

пятидневная рабочая неделя (ст. 90, ст. 94, ст. 379 ТК КР).

4.13. Установить для совместителей рабочее время, которое не может превышать 4 часов в день и 20 часов в неделю, ставки которых могут приравниваться к 0,25, 0,5, а также в исключительных случаях с учетом производственных нужд и специфическими особенностями работы - к 0,75.

4.14. Матерям, воспитывающим детей-инвалидов до 18 лет, по ее заявлению ежемесячно предоставляется один свободный от работы день с оплатой за этот день в полном размере, установленной заработной платы (ст. 311 ТК КР).

4.15. Не допускать дискриминации, ограничения, преследования работников и студентов по причине их членства или деятельности в профсоюзе, политических партиях, а также религиозных взглядов.

4.16. Консультироваться с профкомом при намерении принятия каких-либо серьезных решений (сокращение штатов, повышение контрактной оплаты за обучение и т.д.), которые могут отрицательно отразиться на работниках, аспирантах, магистрантах и студентах.

4.17. Согласно ст. 399 и 409-410 ТК КР общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, договоров о труде и правил по охране труда осуществляется соответствующими органами государственного надзора, а даже профсоюзным комитетом.

4.18. При выплате заработной платы работодатель обязан в начале каждого учебного года (семестра) письменно извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающихся ему за данный период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также денежной суммы, причитающейся к получению (ст. 162 ТК КР).

V. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОШГУ

Профком ОшГУ руководствуется в своей деятельности Трудовым Кодексом Кыргызской Республики, законами КР «О профессиональных союзах», «О социальном партнерстве в области трудовых отношений в Кыргызской республике», «О коллективных договорах» и Уставом профессионального союза работников образования и науки и другими нормативными КР. Он обязан:

5.1. Принимать вместе с администрацией ОшГУ совместные, согласованные меры по вопросам обеспечения занятости, регулирования оплаты и создания условий охраны труда. В соответствии с Концепцией развития ОшГУ на период 2019-2022 годы вносить предложения по поднятию уровня социальной поддержки работников и студентов.

5.2. Путем организации общественного контроля принимать меры по

недопущению нарушений требований Трудового Кодекса КР.

5.3. Оказывать остро нуждающимся членам профсоюза материальную помощь за счет средств профсоюзного фонда.

5.4. Выделять денежные средства на проведение культурно-массовых, спортивных и других общественных мероприятий.

5.5. Оказывать практическую помощь в получении ипотечной квартиры и выделении земельных участков для строительства индивидуального жилья нуждающимся работникам.

5.6. Организовывать деятельность профилактория, зоны и центров отдыха, пансионата «Умут», студенческих столовых, буфетов, реализовать путевки на отдых и оздоровление, и контролировать целенаправленность законного использования получаемых от их деятельности доходов.

5.7. Представлять интересы работающих при рассмотрении личных заявлений, индивидуальных трудовых споров по вопросам регулирования трудовых и коллективных отношений.

5.8. Применять меры общественного воздействия к нарушителям трудовой дисциплины. Проводить воспитательную и разъяснительную работу с нарушителями с целью недопущения ими и предотвращения фактов нарушения трудовой дисциплины.

5.9. Делегировать в состав создаваемых постоянно действующих комиссий по охране труда представителя профкома, уполномоченного по охране труда.

5.10. Всех работников и студентов, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, на основании медицинского заключения, санаторно-курортной карты в порядке очередности обеспечивать путевками (в том числе бесплатными, льготными или частично оплачиваемыми) в дома отдыха, санатории-профилактории, пансионаты, и курсовками на санаторно-курортное лечение.

5.11. Выделять путевки в оздоровительные и летние лагеря для детей работников ОшГУ.

5.12. Оказывать содействие медицинским учреждениям и органам здравоохранения в проведении медицинских осмотров, диспансеризации, оздоровительных, профилактических мероприятий и санитарно-просветительной работы среди студентов и работников ОшГУ.

5.13. Совместно с комиссией по жилищным вопросам содействовать в выделении мест в общежитии для временного проживания в нем на время обучения или работы нуждающимся работникам, молодым и приглашенным специалистам, а также студентам из отдаленных районов. Срок проживания таких работников в общежитиях и служебных квартирах определяется

совместным решением администрацией и профкомом ОшГУ и составляет 1-3 года, в исключительных случаях продлевается до 5 лет. Правила временного проживания работников в общежитиях и служебных квартирах определяются согласно условиям отдельного договора жильца с ОшГУ о найме жилья и требованиям Жилищного Кодекса КР.

5.14. Принимать участие в распределении жилой площади в общежитиях, служебных квартирах среди студентов и работников. Организовывать проверку жилищно-бытовых условий студентов и работников, проживающих в общежитиях, а также в служебных квартирах университета, осуществлять контроль за правильностью взимания платы за пользование общежитием и квартирами.

5.15. Следить за хозяйственным содержанием помещений, предприятий общественного питания и службы быта, вносить в ректорат предложения по устранению выявленных недостатков.

5.16. Добиваться организации в студенческих городках, в общежитиях услуг бытового обслуживания, мастерских и приемных пунктов по ремонту и пошиву одежды и обуви, пунктов проката бытового, спортивного, культурного инвентаря, осуществлять контроль над соблюдением тарифов за услуги в сфере бытового и коммунального обслуживания.

5.17. Совместно с Ученым Советом проводить работу по активизации и улучшению общественной и научно-исследовательской, хозяйственной деятельности студентов, развитию студенческого общественного, научного и технического творчества, внедрению в учебный процесс элементов общественной и научно-исследовательской работы.

5.18. Принимать участие в проведении структурными и общественными организациями университета (факультета и др. структурных подразделений) культурно-массовых, воспитательных, спортивных и др. общественных мероприятий.

5.19. Осуществлять контроль за применением инструкций о порядке назначения и выплаты стипендии студентам, анализировать и обобщать практику этой работы в пределах установленного порядка, вносить предложения в ректорат об улучшении использования стипендиального фонда ОшГУ в целях повышения успеваемости, качества знаний студентов.

5.20. Контролировать в целях повышения успеваемости качества знаний студентов, если студенты, обучающиеся на бюджетной основе вовремя успешно сдали сессию, своевременно включать их в числе студентов - стипендиатов.

5.21. Принимать участие в разработке предложений по совершенствованию организации учебного процесса в университете (на

факультете) и созданию студентам необходимых условий для успешного овладения знаниями, рационального использования учебного и свободного времени.

5.22. Проявлять заботу о создании необходимых условий для самостоятельной работы студентов, об улучшении работы библиотек, читальных залов, методических кабинетов, рабочих комнат в общежитиях, о правильном распределении учебников и учебных пособий среди студентов.

5.23. Профком имеет право беспрепятственно проверять работу предприятия торговли и общепита на территории ОшГУ, ставить перед этими организациями вопрос о проведении полной ревизии торговли и общественного питания, принимает участие в ревизиях, плановых и внеплановых инвентаризациях товарно-материальных ценностей, требует снятия с продажи недоброкачественных продуктов и блюд, брать их образцы для экспертизы (ст. 32 ТК КР).

5.24. В случае приостановки работы не по вине работника принимать совместно с руководством ОшГУ решение о выплате заработной платы работникам в связи с простоем.

5.25. Участвовать в управлении производственными делами по социальным и трудовым вопросам. Выдвигать требования об отмене, приостановке действия или внесении изменений в приказ ректора, в решение Ученого Совета, нарушающие права и интересы работающих и студентов (ст. 7. Закона КР «О профессиональных союзах»).

5.26. Оказывать бесплатную консультацию членам профсоюза — работникам и студентам ОшГУ по вопросам трудового законодательства и другим нормативным актам. Постоянно проводить агитационные работы и мероприятия среди работников и вновь поступивших студентов по мотивации их в членство профсоюзов.

5.27. Не допускать со своей стороны вмешательства в вопросы, связанные с внутренними конфликтами между администрацией и работниками, которые напрямую не связаны с трудовыми правоотношениями и социальной защитой работников и студентов.

VI. СОВМЕСТНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Профсоюзный комитет от имени трудового коллектива и администрация ОшГУ в целях соблюдения прав работников, повышения уровня качества работы и обучения, социальной поддержки, трудовой и учебной дисциплины, а также для усовершенствования самоуправления студентов принимают следующие совместные обязательства:

6.1. Установить перерыв для преподавателей - не более 1 часа и не менее 30 минут для студентов в день, согласовывать расписание занятий работников с учебной частью университета (ст.110 ТК КР).

6.2. Принимать меры по недопущению оформления по инициативе администрации работниками отпусков без оплаты (без содержания) без их письменного согласия или заявления.

6.3. Устанавливать ежегодно на Ученом Совете и согласовывать с Попечительским Советом ОшГУ:

- размер оплаты для студентов и работников за проживание в общежитии;
- размер оплаты за перевод и восстановление студентов;
- размер оплаты за прием документов от абитуриентов;
- размер профсоюзного членского взноса для всех работников, а также аспирантов, магистрантов, докторантов, перечисляемого профсоюзному комитету;
- размер профсоюзного членского взноса для студентов-бюджетников и контрактников, перечисляемого профсоюзному комитету;
- применять штрафные санкции в виде удержаний 20% от двух месячной заработной платы за один срыв занятий, 40% от четырехмесячной заработной платы за два срыва занятий и увольнение с работы за три и более срывов занятий;

6.4. Принимать профилактические меры по недопущению коррупционных действий в масштабе университета. Для этого создать соответствующую комиссию, состав которой должен состоять из представителей ректората, профкома, студактива, общественности и родителей студентов.

6.5. Отчислить студентов и магистрантов очного отделения, которые пропустили более 60 часов занятий в течение одного семестра (Приказ ректора ОшГУ № 406 от 09.06.2015г.).

6.6. Создавать комиссии по осуществлению приватизации и акционированию государственного и собственного имущества ОшГУ в соответствии с нормативными актами и действующим законодательством КР (ст.15 Закона КР «О профессиональных союзах»).

6.7. На общественных началах создать аппарат Студенческого Омбудсмана и спортивный клуб ОшГУ, обеспечить свободные выборы студентов и спортивного сообщества их лидера и председателя, совместно с профсоюзным комитетом для общей пользы координировать и стимулировать их работы, путем материальной поддержки руководителей и аппарата данных структур из профсоюзного бюджета.

6.8. Ректорат при принятии локальных нормативных актов (договоров с

работниками, со студентами, особых решений и др.), содержащих нормы трудового права и права на обучение, проводит согласование с профсоюзным комитетом (ст.5. ТК КР).

6.9. Согласно требованиям постановления Правительства КР № 331 от 28.05.2012г. (в новой редакции Постановления Правительства КР № 157 от 28.03.2018г.) об утверждении Механизма финансирования обучения студентов образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования и требованиям данного Механизма (в редакции постановления Правительства КР №80 от 20.02.2015г.) ОшГУ разрабатывает и принимает форму договора на подготовку специалистов по медицинским, фармацевтическим и педагогическим специальностям на основе грантов, в котором отражаются все условия (права и обязанности, форс-мажорные моменты) для сторон.

6.10. В плане защиты экономических и социальных интересов работников и студентов осуществить:

- Для удовлетворения нужд студентов в жилье расширить жилые площади в имеющихся зданиях и корпусах путем их рационального и эффективного использования или построить новые студенческие общежития.
- Для молодых специалистов, а также для работников, нуждающихся в собственном жилье и расширении жилой площади, содействовать решению их жилищных проблем путем ходатайства на получение государственных долгосрочных ипотечных кредитов, а также оказать поддержку созданию фонда строителей жилья и на их собственные средства построить многоэтажный 60- или 80-квартирный жилой дом в городе.
- Для проведения коллективных культурных и спортивных мероприятий, профессиональных и национальных праздников, торжественных вечеров (конференций, семинаров, юбилеев, свадеб, концертов, шоу программ и т.д.) построить отдельные здания (ресторан, кафе, дворец спорта);
- Создать оптимальные условия для работы образовательного центра «Зирек» путем полного комплектования его штатными единицами воспитателей, нянь и др. работниками. Своевременно проводить текущий ремонт, обеспечивать всем необходимым оборудованием, чтобы соответствовать всем требованиям и нормам по его содержанию. Для детей работников ОшГУ, посещающих данный образовательный центр, могут устанавливаться льготные размеры оплаты.
- Учреждать поощрительные награды для победителей конкурсов и олимпиад, а также за особые научные труды, учебники, методические пособия, за лучшие результаты исследовательских работ и за публикации

статей за рубежом в виде ценных подарков и денежных премий;

- Своевременно проводить текущие ремонты, обеспечивать всем необходимым оборудованием, чтобы соответствовать всем требованиям и нормам по содержанию пансионата «Умут» на Исык-Куле и зоны отдыха «Ак-Буура» в с. Тулейкен для организации массового летнего отдыха работников и студентов;
- Создать оптимальные условия для работы профилактория ОшГУ, своевременно проводить текущий ремонт, обеспечивать всем необходимым оборудованием, чтобы соответствовать всем требованиям и нормам по его содержанию.

6.11. Изыскать средства и помещения для:

- расширения и укрепления материально-технической базы медицинского пункта (организации студенческой поликлиники и осуществления своевременных медицинских осмотров);
- создания комнат отдыха и эмоциональной разгрузки, приема пищи, (клуба старейшин или Совета Ардагеров), комнат личной гигиены для девушек и женщин (Женских Советов);
- массового культурного отдыха коллектива, проведения спортивных мероприятий, профессиональных и национальных праздников, торжественных вечеров и т.д.;
- организации медицинского обслуживания непосредственно в учреждении по договорам, составленным с органами здравоохранения.

6.12. В соответствии с Законом КР «Об обязательном страховании гражданской ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» осуществлять страхование работников университета с утверждением страховых тарифов на Ученом Совете ОшГУ (Пост. Правит. КР №113. от 26.02.2010г.).

6.13. Участвовать в принятии решении о поощрениях активных работников университета и в подготовке соответствующих документов по представлению к различным наградам и поощрениям (ст. 145 ТК КР).

6.14. Не допускать переноса трудового отпуска работников на следующий год, за исключением случаев, предусмотренных законодательством о труде и Постановлением Правительства КР.

6.15. Обращаться совместно с администрацией ВУЗа в органы государственной власти для решения следующих вопросов:

- льготного проезда на общественном транспорте нуждающихся работников и студентов ОшГУ;

- приобретения топлива и продуктов питания по льготным ценам нуждающимся работникам и студентам ОшГУ.

6.16. Проводить обучение профактива, работников отделов кадров, счетных работников по новым нормативным актам и совместно с работодателем обеспечивать их методической литературой.

6.17. При эксплуатации зданий, сооружений добиться их соответствия санитарно-гигиеническим нормам, соответствия правилам охраны труда и техники безопасности всех помещений, оборудования без исключения. Для этого в любое время привлекать специалистов соответствующих государственных служб.

6.18. Не допускать ввода в эксплуатацию новых зданий, сооружений и оборудования без участия технического инспектора труда и без оформления соответствующей документации.

6.19. Участвовать в комиссиях при рассмотрении вопросов применения и предоставления льгот по оплате контракта за обучение студентов-круглых сирот, полусирот, инвалидов, из многодетных семей, а также студентов - отличников учебы.

VII. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

7.1. Данный коллективный договор распространяется на работодателя, на профсоюзный комитет, на всех работников и студентов, от имени которых он заключается.

7.2. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания и соответствующей регистрации в Ошском областном комитете профсоюза работников образования и науки и действует до заключения нового (ст. 43 ТК КР).

7.3. Изменения в структуре учреждения, а также смена руководителей любой из сторон не могут служить основанием для перезаключения коллективного договора. Внесение в него частичных изменений или дополнений может быть осуществлено до истечения срока коллективного договора только после обсуждения и по обоюдному согласию сторон, а в одностороннем же порядке внесение изменений или дополнений в коллективный договор запрещается.

7.4. Коллективный договор составляется в трех экземплярах (по одному у сторон, между которыми он заключен, один экземпляр представляется для регистрации в вышестоящем профсоюзном органе) и размещается на электронном сайте профсоюзного комитета ОшГУ.

7.5. Стороны несут ответственность за невыполнение обязательств, принятых в коллективном договоре, в соответствии с законодательством

Кыргызской Республики и не реже одного раза в год отчитываются о выполнении коллективного договора (ст. 45 ТК КР).

7.6. Содержание коллективного договора должно быть вывешено на видном месте в красочно оформленном виде с подписями, заверенными печатями двух сторон.

7.7. Профсоюзный комитет обязуется в период действия коллективного договора при условии выполнения всех обязательств, включенных в него, не допускать проведения забастовок, акций протеста и митингов.

Ректор ОшГУ,
профессор



«30» 08 2019г.

Председатель профкома ОшГУ,
доцент

Аккулов А.У.

«30» 08 2019 г.

Рекомендовано комиссией (приказ ректора № 361
от 24.04.2019г.) по ведению коллективных переговоров:

Председатель профкома ОшГУ, доцент

Аккулов А.

Проректор по социальной и
воспитательной работе, доцент

Колдошев Т.

Председатель профбюро юридического факультета,
старший преподаватель,

Алыкулов Б.

Начальник планово-финансового отдела, доцент

Абдыкеримов А.

Председатель Женского Совета, преподаватель

Сейитказиева Г.

Инженер по технике безопасности

Капаров А.

Суденческий Омбудсмен

Орозали у. Б.