Утверждено
постановлением Правительства
Кыргызской Республики
от 14 марта 2000 года N 135

# ПОЛОЖЕНИЕ
# об особенностях регулирования труда совместителей

(В редакции постановления Правительства КР от 22 марта 2006 года № 179, 2 февраля 2015 года № 34)

Утратил силу в соответствии с постановлением Правительства КР от 2 февраля 2015 года № 34

## I. Регулирование труда совместителей на государственных предприятиях, в учреждениях, организациях

1. Норма продолжительности рабочего времени и минимальная оплата труда совместителей на государственных предприятиях, в учреждениях, организациях должны соответствовать законодательству Кыргызской Республики.

2. Не разрешается работа по совместительству:

- работникам, не достигшим 18 лет, на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, установленных трудовым законодательством;
- беременным женщинам;
- государственным служащим (за исключением научной, педагогической и творческой работы).

*(В редакции постановления Правительства КР от 2 февраля 2015 года № 34)*

3.работодатель совместно с профсоюзной организацией может вводить ограничения на совместительство в отношении работников отдельных профессий и должностей, занятых на работах с особыми условиями и режимом труда, в связи с тем, что это может повлечь за собой последствия, отражающиеся на состоянии их здоровья или безопасности производства.

4. Работник, поступающий на работу по совместительству на другое предприятие, учреждение, организацию, обязан предъявить работодателю паспорт или иной документ, удостоверяющий личность. При приеме на работу, требующую специальных знаний, работодатель вправе потребовать от работника предъявления диплома или иного документа о получении образования или профессиональной подготовке либо надлежаще заверенной их копии, а при приеме на тяжелую работу, работу с вредными или опасными условиями труда - справку о характере и условиях труда по основному месту работы.

*(В редакции постановления Правительства КР от 2 февраля 2015 года № 34)*

5. Для работы по совместительству не требуется согласия работодателя, профсоюзной организации или иного представительного органа работника по основному месту работы.

6. Продолжительность работы по совместительству не может превышать 4 часов в день и 20 часов в неделю.Общая продолжительность работы по совместительству в течение месяца не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующих категорий работников.

*Абзац второй Утратил силу в соответствии с постановлением Правительства КР от 2 февраля 2015 года № 34*

*(В редакции постановления Правительства КР от 2 февраля 2015 года № 34)*

7. Оплата труда совместителей производится за фактически

выполненную работу. При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормированных заданий оплата производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

При подсчете среднего заработка по основной работе не учитывается заработанная плата, полученная за работу по совместительству.

Исключение составляет заработная плата учителей и преподавателей, работающих в нескольких школах, средних профессиональных, начальных профессиональных и других учебных заведениях, приравненных к ним по оплате труда работников и педагогических работников дошкольных, внешкольных и других детских учреждений (как в одном, так и в нескольких), которая учитывается за фактическую нагрузку по всем местам работы, а также дополнительная оплата за работу, которая не считается совместительством.

*(В редакции постановления Правительства КР от 2 февраля 2015 года № 34)*

8. Отпуск на работе по совместительству предоставляется одновременно с отпуском по основной работе независимо отработал ли совместитель 11-ти месячный срок по совмещаемой должности. Оплата за отпуск или выплата компенсации за неиспользованный отпуск на совмещаемой работе производится пропорционально отработанному времени.

В случае, если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск соответствующей продолжительности без сохранения заработной платы.

*(В редакции постановления Правительства КР от 2 февраля 2015 года № 34)*

9. Совместителям, проживающим и работающим в высокогорных и отдаленных зонах Кыргызской Республики, где выплачиваются коэффициенты доплат к заработной плате, льготы за работу в этих местностях предоставляются по основной работе.

10. Увольнение с совмещаемой работы производится в случае приема работника, не являющегося совместителем, или ограничения совместительства в связи с особыми условиями и режимом труда, а также на общих основаниях, предусмотренных трудовым законодательством Кыргызской Республики, при этом выходное пособие не выплачивается.

*(В редакции постановления Правительства КР от 2 февраля 2015 года № 34)*

11. Запись в трудовую книжку сведений о работе по совместительству производится по желанию работника работодателем по месту основной работы. Трудовая книжка должна находиться по основному месту работы.

12. Не допускается совмещение одновременно двух руководящих должностей (кроме должностей мастеров), если иное не предусмотрено законодательством Кыргызской Республики.

К руководящим должностям относятся должности, связанные с руководством коллективами.

## II. Регулирование труда совместителей на предприятиях негосударственной формы собственности

13. Совместительство у работодателей негосударственной формы собственности не ограничивается, за исключением нормы продолжительности рабочего времени.

Продолжительность работы по совместительству не может превышать 4 часов в день и 20 часов в неделю.Общая продолжительность работы по совместительству в течение месяца не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующих категорий работников.

*Абзац третий Утратил силу в соответствии с постановлением Правительства КР от 2 февраля 2015 года № 34*

*(В редакции постановления Правительства КР от 2 февраля 2015 года № 34)*

14. Минимальная оплата за работу по совместительству не должна быть ниже минимальной заработной платы, установленной законодательством Кыргызской Республики.