

Пилотный проект «Общество и образова- ние» в Ошском государ- ственном университете

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ОШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



Утверждено приказом Министерство образования и науки КР

От « ____ » _____ 2021г № ____

Оглавление

ПЛАНИРОВАНИЕ БУДУЩЕГО	2
ПРОЦЕСС ПЛАНИРОВАНИЕ.....	3
МИССИЯ.....	4
ЦЕННОСТИ	4
ВИДЕНИЕ.....	5
СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	5
ИНТЕГРАЦИОННАЯ СТРАТЕГИЯ.....	6
МУЛЬТИКАМПУС	6
ПОЗИЦИОННЫЙ АНАЛИЗ.....	11
ДОРОЖНАЯ КАРТА	14
ДОСТИЖЕНИЯ	26
ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	32

ПЛАНИРОВАНИЕ БУДУЩЕГО

Уважаемые студенты, коллеги и партнеры, позвольте выразить благодарность за сдержанность и терпение в период пандемии COVID-19 и за то, что вы с нами. Учитывая высокую неопределенность будущих событий, образование молодых людей является ключевой целью, которую университет решительно преследует не только для передачи знаний, но прежде всего для развития видения, выходящего за рамки настоящего, чтобы предвидеть будущие достижения.

Пилотный проект «Общество и образование» 2021-2022 представляет собой «дорожную карту» по комплексному развитию потенциала университета в посткризисный период. Перед университетом ставятся задачи, вызванные пандемией, успешное решение которых позволит ему интегрироваться в глобальное сообщество ведущих исследовательских университетов мира с минимальным ущербом и войти в ТОП-829 в Международный рейтинг университетов.

Университет сделает попытки преобразоваться с Университета второго поколения в Университет третьего поколения, тем самым обеспечить междисциплинарный подход для становления предпосылок Четвертой промышленной революции.

Если мы хотим передать наши знания и разработать всеобъемлющее видение будущего, то приоритетной задачей университета на посткризисный период станет инвестирование в образование, профессиональную подготовку, научные исследования и предпринимательство, связанные с потребностями общества.

Ошский государственный университет при значительном влиянии на местное сообщество, создаст условия для получения успехов от совместных действий, чтобы положительно воздействовать на политику распространения доступности образования для всех желающих и взаимодействует на уровне кампусов, с фокусом на различные международные программы, сотрудничает с другими университетами, активно продвигая фундаментальные ценности для исследований и преподавания.

Я уверено могу заверить, что мы выйдем из не простой сложившейся ситуации более сильными для дальнейшей реализации концепции университета и продуктивной работы.

С уважением,
Кожобеков Кудайберди Гапаралиевич
Ректор
Ошского государственного университета

ПРОЦЕСС ПЛАНИРОВАНИЕ

Процесс реализации пилотного проекта «Общество и образование» на 2021-2022 годы (далее – стратегический план) продолжено в том направлении, что и предыдущие планы, а также с внедрением новых стратегий, направленные на решение новых задач в посткризисный период.

Ключевым элементом системы качества является процесс стратегического планирования основанная на тщательном анализе нашего позиционирования, в котором рассматриваются основные параметры и показатели, используемые различными национальными и международными оценочными агентствами. В соответствии с текущей литературой по стратегическому планированию и со ссылкой на аналогичные процессы, осуществляемые другими учреждениями, университет разработал стратегическую дорожную карту, которая следует общим руководящим принципам планирования в государственном университете. Процесс стратегического планирования позволил определить действия, позволяющий достичь наших стратегических целей и спланировать организационные показатели в каждой области в соответствии с требованиями законодательства Кыргызской Республики и стандартами ISO 9000:2015.

Процесс определения Стратегического плана включал в себя следующие этапы:

- ✓ Миссия, ценности, видение;
- ✓ Позиционный анализ;
- ✓ Определение ключевых и стратегических целей;
- ✓ Определение стратегий и действий;
- ✓ Связь с 17 целями ООН в области устойчивого развития;
- ✓ Определение количественных показателей эффективности;
- ✓ Общее согласование стратегической дорожной карты.

МИССИЯ

ОшГУ предоставляет качественное и доступное образование в соответствии с международными стандартами на основе научных исследований и требований рынка труда. Университет обеспечивает интеллектуальный, культурный и личностный рост всех членов его сообщества, способствует сохранению и приумножению национальных ценностей.

ЦЕННОСТИ

Реализация стратегического плана основывается на ценностях отраженные в Конституции и Законе Кыргызской Республики "Об образовании" и Уставе университета. И представляют собой источниками питающие основополагающие ценности для всего сообщества:



ВИДЕНИЕ

Ошский государственный университет в посткризисный период станет лидирующим участником образовательного пространства, вносящий позитивный вклад в технологическое и экономическое развитие региона предоставляя доступные программы обучения для роста профессиональных навыков членов сообщества. Университет преобразуется в поликультурное и интернациональное пространство, для ведения научно-исследовательской деятельности с участием международного научного сообщества и применением лучших мировых стандартов, традиций в области образования и науки. Университет будет центром внедривший производственный цикл по выпуску высокотехнологичной продукции для потребностей общества.

Для посткризисного периода университет определил следующие стратегии:

1. Стратегия устойчивого развития;
2. Интеграционная стратегия Мультикампус.

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Университет решил связать стратегический план с Целями устойчивого развития, изложенными в повестке дня на период до 2030 года, принятой Генеральной Ассамблеей ООН 25 сентября 2015 года и отмеченный в Концепции на 2019-2024гг.

Цели устойчивого развития до 2030 года, обеспечивают основу для измерения прогресса, достигнутого каждой организацией и страной в направлении обеспечения более сбалансированного мира.

Каждая ключевая цель стратегического плана ссылается на несколько задач устойчивого развития актуальность, которых очень значимо в посткризисный период.

Восемь целей ООН, включенные в стратегию устойчивого развития университета на посткризисный период 2021-2022гг для решений следующих задач:



Существенно увеличить поддержку здравоохранению через набор, развитие, профессиональную подготовку и удержание медицинских кадров для наименее развитых регионов Кыргызстана.

Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни. Активнее использовать высокоэффективные технологии, в частности информационно-коммуникационные технологии, для содействия расширению прав и возможностей женщин



К 2022 году обеспечить для всех женщин и мужчин равный доступ к недорогому и качественному профессионально-техническому и высшему образованию, в том числе университетскому образованию.

Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам





Содействовать всеохватной и устойчивой индустриализации и к 2022 году существенно повысить уровень занятости в промышленности и долю промышленного производства в валовом внутреннем продукте в соответствии с национальными условиями и удвоить соответствующие показатели.

Поддерживать позитивные экономические, социальные и экологические связи между городскими, пригородными и сельскими районами на основе повышения качества планирования национального и регионального развития

Поддерживать позитивные экономические, социальные и экологические связи между городскими, пригородными и сельскими районами на основе повышения качества планирования национального и регионального развития



К 2022 году поддержать и поощрять активное участие всех людей в социальной, экономической и политической жизни независимо от их возраста, пола, инвалидности, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса.

Значительно сократить масштабы коррупции и взяточничества во всех их формах. Создать эффективное, подотчетное и прозрачное учреждение на всех уровнях. Обеспечить ответственное принятие решений репрезентативными органами на всех уровнях с участием всех слоев общества.

Значительно сократить масштабы коррупции и взяточничества во всех их формах. Создать эффективное, подотчетное и прозрачное учреждение на всех уровнях. Обеспечить ответственное принятие решений репрезентативными органами на всех уровнях с участием всех слоев общества.

Значительно сократить масштабы коррупции и взяточничества во всех их формах. Создать эффективное, подотчетное и прозрачное учреждение на всех уровнях. Обеспечить ответственное принятие решений репрезентативными органами на всех уровнях с участием всех слоев общества.



Другие восемь целей ООН будут включены в новый стратегический план развития на 2023-2024гг.

ИНТЕГРАЦИОННАЯ СТРАТЕГИЯ МУЛЬТИКАМПУС

Каждый кампус обладает сильной научной и образовательной спецификой, со своими собственными удобствами и услугами, предназначенными для институциональных, культурных и спортивных мероприятий и ассоциаций. В интересах студентов, каждый кампус станет координировать услуги и инициативы в поддержку своей учебной и исследовательской деятельности. Динамичные отношения также поддерживаются с местными органами, ассоциациями и частными лицами в рамках культурного, экономического, индустриального и социального развития территорий.

Все члены мультикампуса могут наращивать свой потенциал путем постоянного предоставления сообществу знаний и продвигая самые высокие стандарты практики в области разнообразия, справедливости и инклюзивности. В посткризисный период университет внедрит принцип мультикампуса и систематизирует их по местонахождению для устойчивого развития, а также наладит производственный цикл.

МУЛЬТИКАМ- ПУС

СУЛАЙМАН ТОО

Кампус «Сулайман-Тоо» организован у подножья священной горы «Сулайман-Тоо» в городе Ош на юге Кыргызской Республики, которая 29 июня 2009 года стала первым в стране памятником Всемирного наследия.

В структуру кампуса «Сулайман-Тоо» войдут Главный корпус, Факультет мировых языков и культуры, факультет математики и информационных технологий, физико-технический факультет, научная библиотека, жилищный комплекс для студентов и медицинский пункт. В посткризисный период будет ведены в эксплуатацию индустриально-педагогический колледж и инновационный колледж «STEM». Выгодное местоположение кампуса создаст условия для создания совершенно новой центральной библиотеки с применением цифровых технологий. Для развития производственно-промышленного цикла кампуса университет до 2022 года запустит компанию «Парк высоких технологий», которая должна стать лидером в производстве и разработке высокотехнологичных продуктов и услуг и послужить научно-исследовательским центром студентам, магистрантам, аспирантам, соискателям и научным работникам, что обеспечить академическую честность и свободу в кампусе.

Будут созданы две неправительственных организаций в форме общественного фонда, которые будут внедрять Стипендиальную программу ОшГУ и программу «Исследования и инновации». Источником финансирования будут первоначальные средства, выделенные ОшГУ, которые будут размещены на депозитные счета под проценты. Полученные процентные доходы будут использованы для предоставления стипендии и стимулирования исследовательских работ.

ПОДГОТОВКА СТУДЕНТОВ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ

- ФИЗИКО-МАТЕМАТИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
- ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ И ТЕХНОЛОГИИ
- ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА И ЭЛЕКТРОТЕХНИКА
- АГРАРНЫЕ НАУКИ
- КОНСТРУИРОВАНИЕ, МОДЕЛИРОВАНИЕ И ТЕХНОЛОГИИ
- АМЕРИКАНОВЕДЕНИЕ
- ЕВРОПОВЕДЕНИЕ
- ТУРИЗМ
- ФИЛОЛОГИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
- ЛИНГВИСТИКА
- ИНОСТРАННЫЙ ЯЗЫК
- ПЕРЕВОДЧЕСКОЕ ДЕЛО
- ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
- ПЕДАГОГИКА





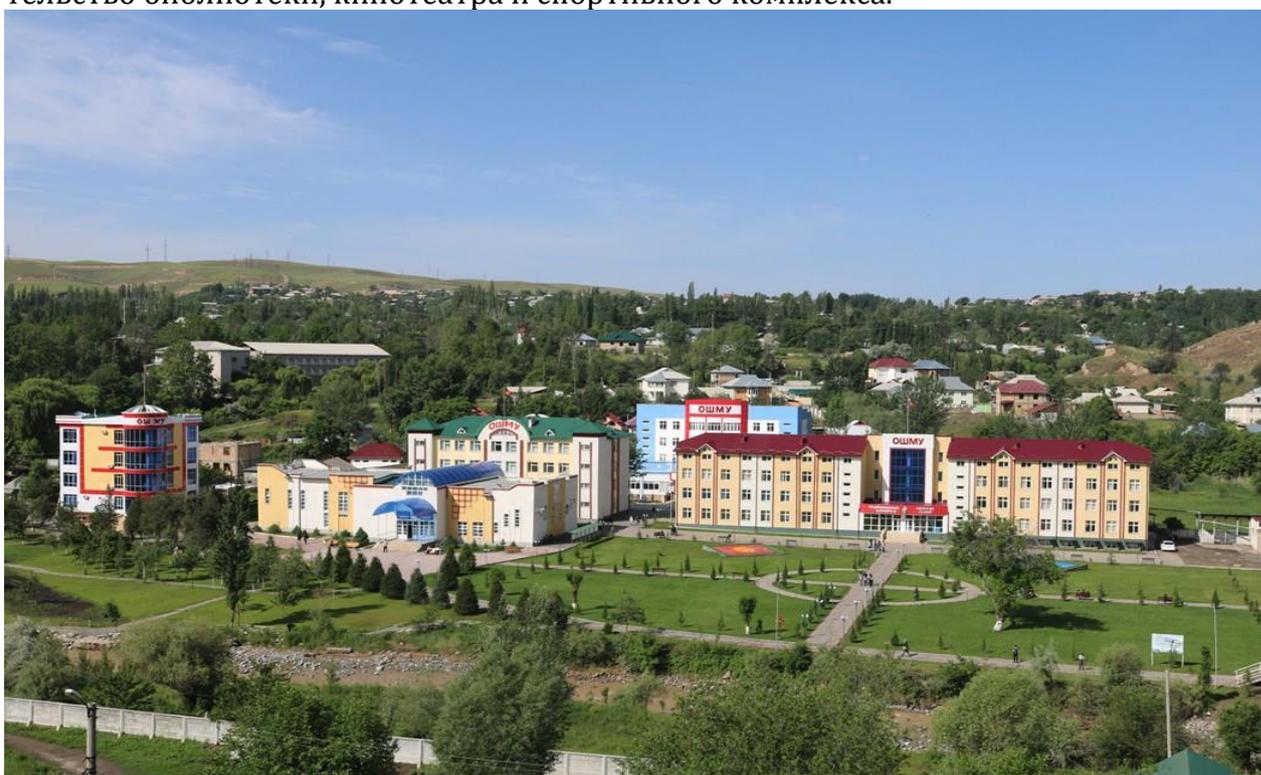
Кампус «Курманжан Датка» организован в честь киргизского государственного и военного деятеля, предводительница и правительница алайских киргизов с 1832 по 1876 годы и является пригородным кампусом на юго-востоке

города Ош вдоль реки Ак-Буура окруженный живописными природными красотами.

В структуру кампуса «Курманжан Датка» войдут комплекс начального образования «Зирек», гимназия «Ыйман», Теологический колледж, Медицинский колледж, Факультет естествознания и географии, Медицинский факультет, Международный медицинский факультет, Теологический факультет и жилищный комплекс для студентов. До 2022 года в кампусе будут построены новые инфраструктурные здания лицея «Билим» и гимназии «Ыйман». Будет ведена в эксплуатацию клиническая база для подготовки медицинских кадров, ведения научно-исследовательской работы в области медицинских наук и предоставлении качественных медицинских услуг гражданам Кыргызстана. В целях обеспечения необходимых условий для хозяйственной, учебной и научно-исследовательской работы студентов и научно-педагогических работников в области природопользования будет модернизирован Садово-парковое хозяйство в соответствии новых технологий агрономии. Запланировано строительство библиотеки, кинотеатра и спортивного комплекса.

ПОДГОТОВКА СТУДЕНТОВ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ

- ЕСТЕСТВЕННО-НАУЧНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
- СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО
- ТУРИЗМ
- ГЕОДЕЗИЯ
- ТЕОЛОГИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
- МЕДИЦИНСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
- СРЕДНЕЕ ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ
- СРЕДНЕЕ НАЧАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



МУЛЬТИКАМ- ПУС

КЕЛЕЧЕК

Кампус «Келечек» организован в самом центре города Ош вблизи парковой зоны имени Алишера Навои, названный в честь известного поэта.

Кампус «Келечек» создан в 2017 году, став образовательным комплексом для студентов факультета искусств, факультета международных отношений, кыргызско-китайского факультета «Конфуций», также здесь расположен Институт переподготовки учителей и центр довузовской подготовки.

Университет ставит цели решить задачи по созданию условий по образованию новых источников финансовой устойчивости, для этого в посткризисный период в Кампусе «Келечек» будут организованы различные производственные комплексы. Научно-конструкторский производственный комплекс легкой промышленности, тут будет налажено производство продукции в виде одежды для последующей продажи местному рынку. Научно-культурный производственный комплекс театра, искусства, дизайна, рекламы, звукозаписи и видеомонтажа – в комплексе будут организованы современные дизайнерские студии, концертные залы для торжеств, залы для выставки дизайнерских одежд и художественных живописей, студии звукозаписи и видеомонтажа для различной рекламной продукции и видеопроизводства. Научно-проектный центр архитектуры и строительства откроется с целью развития проектирования с помощью современных графических компьютерных программ и исполнять на платной основе заказы по разработке различных проектов. Организованные производственные циклы в этом кампусе создадут возможности творческому развитию студентов и преподавателей, дадут предпринимательские навыки им.

ПОДГОТОВКА СТУДЕНТОВ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ

- ХУДОЖЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
- МУЗЫКАЛЬНОЕ ИСКУССТВО ЭСТРАДЫ
- ДИЗАЙН
- ЛЕГКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ
- КИТАЕВЕДЕНИЯ
- ЛИНГВИСТИКА
- ПОЛИТОЛОГИЯ
- ДИПЛОМАТИЯ
- РЕГИОНОВЕДЕНИЯ



МУЛЬТИКАМПУС | АПСАМАТ МАСАЛИЕВ

Кампус «Апсамат Масалиев» организован вдоль центральной улицы города Ош имени Апсамата Масалиева, назван в честь государственного деятеля и Героя Кыргызской Республики.

Кампус включит старинный комплекс, созданный на базе Ростовского университета, эвакуированного во времена II Мировой войны из России и новые инфраструктуры созданные в период независимости Кыргызстана. Членами кампуса будут следующие факультеты:

1. Факультет кыргызской филологии и журналистики;
2. Факультет русской филологии;
3. Кыргызско-Турецкий факультет;
4. Факультет педагогики, психологии и физического воспитания;
5. Факультет востоковедения и истории;
6. Юридический факультет;
7. Факультет бизнеса и менеджмента;
8. Финансово-юридический колледж;
9. Спортивный комплекс;
10. Жилищный комплекс для студентов.

Также в данном кампусе будет построен филиал Московского государственного университета имени М.В.Ломоносова. Обучение в данном филиале будет проводиться по стандартам Московского государственного университета. У Ошского государственного университета появляются возможности по привлечению научно-исследовательского опыта Московского государственного университета.

Откроется Колледж международных программ и образования. Данный колледж будет нацелен на формирование совершенно нового подхода подготовки квалифицированных кадров в области международных программ.

В целях развития политики демократии и соблюдение прав сотрудников, студентов и граждан будет создана некоммерческая организация в виде Общественного фонда «Центр права и демократии», который позволит организовать производственный цикл по практическому применению научных исследований и подготовке квалифицированных кадров в области права и социальных работ Юридического факультета.

ПОДГОТОВКА СТУДЕНТОВ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ

- ФИЛОЛОГИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
- ЛИНГВИСТИКА
- ПЕДАГОГИКА
- СПОРТИВНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
- ПСИХОЛОГИЯ
- ИСТОРИЯ И ВОСТОКОВЕДЕНИЕ
- ПРАВО
- ЭКОНОМИКА
- МЕНЕДЖМЕНТ
- ТУРИЗМ
- КОММУНИКАЦИЯ, СВЯЗЬ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ И ЖУРНАЛИСТИКА
- КИНОПРОДАКШН
- ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ И ТЕХНОЛОГИИ

ПОЗИЦИОННЫЙ АНАЛИЗ

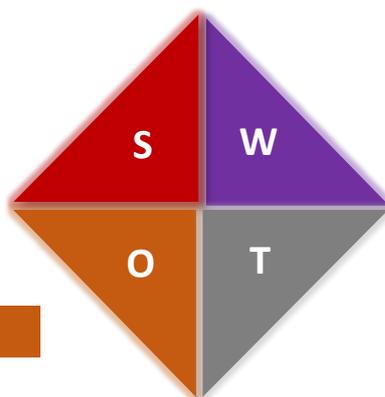
Анализ нашего позиционирования представляет собой первый шаг во всем процессе стратегического планирования. Это способствует более полному пониманию реальности последствий пандемии и ресурсов для оптимизации результатов посткризисного периода. Также важно для определения характера внешних обязательств и внутренних ограничений университета. И позволить более конкретизировать действия для реализации плана.

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

- 80-летняя история и богатое культурное наследие
- Национальная и международная репутация
- Высокое качество во всех областях знаний
- Мобильность студентов
- Интеграция с городами и поселками

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

- Услуги по сравнению с международными стандартами
- Исследовательская инфраструктура
- Скромные возможности для привлечения иностранных преподавателей и административно-технического персонала
- Выпускники
- Кооперативное управление и не соблюдение законов КР



ВОЗМОЖНОСТИ

- Ориентироваться в Европу, Америку, Азию
- Открытая наука
- Цифровая трансформация
- Развитие сотрудничества в Евразийском экономическом союзе
- IT хаб

УГРОЗЫ

- Недофинансирование национальной университетской системы
- Неопределенный международный прогноз
- Олигополия крупных издательств
- Кризис в линейной экономике и рост неравенства, быстрая трансформация сферы труда, недополученная выручка от услуг

S**СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ**

- 80-летняя традиция и богатое культурное наследие способствуют свободному и независимому изучению неизменно оригинального и инновационного характера университета.
- Наша национальная и международная репутация сделала Ош ориентиром в академическом мире.
- Всепроникающее качество нашего образования и исследований во всех областях знаний признано ведущими оценочными агентствами.
- Университет является ведущим Азиатским университетом для студенческих обменов благодаря нашему международному признанию.
- Наша тесная интеграция с городами и поселками, в которых мы работаем, позволила нам делиться целями и обязательствами со всеми участниками территории по таким ключевым темам, как инновации и пригодность для жизни городских пространств.

W**СЛАБЫЕ СТОРОНЫ**

- Уровень обслуживания студентов пока не соответствует самым высоким международным стандартам. Отсутствует эффективная академическая политика.
- Особенно в некоторых районах отражает сложность приведения исторических зданий в исследовательскую инфраструктуру, в соответствие с технологическими требованиями и безопасности.
- Проблемы привлечения международных преподавателей и административно-технических сотрудников, в определенной степени характерные для национальной университетской системы, затрудняют интернационализацию нашей образовательной и исследовательской среды.
- Отсутствие активной и скоординированной Ассоциации выпускников не позволяет университету эффективно использовать потенциал инноваций, заложенный в сети выпускников.
- Не соблюдение требований правительственного типового штата, усложненная бюрократическая организационная структура, отсутствие политики финансового менеджмента, неоднородная организация различных видов педагогической деятельности в совокупности создают важные сложные проблемы для совершенствования бизнес-процессов, корпоративного управления и обеспечения устойчивости.

О

ВОЗМОЖНОСТИ

- Определение посткризисной программы финансирования, позволит университету внести свой вклад в разработку новых моделей сотрудничества, сетевого взаимодействия, научных исследований и международной мобильности.
- Распространение открытых научных практик способствует циркуляции данных и информации, создавая новые стимулы для роста исследовательской деятельности.
- Развитие цифровых технологий открывает двери для трансформации управленческих процессов, позволяя переосмыслить их с целью снижения сложности (бюрократии), повышения эффективности и обеспечить финансовую устойчивость.
- Создание прочного партнерства в интересах сотрудничества в целях развития ЕАЭС позволит междисциплинарному подходу увеличить социально-экономический рост страны.
- Создание ИТ-хаба в Оше предоставляет важную возможность для международного сетевого взаимодействия и привлечения инновационных проектов.

Т

УГРОЗЫ

- Недостаточное финансирование университетской системы, повышение зарплаты наших преподавателей и административно-технического персонала, вызывает серьезные вопросы о финансовой устойчивости университета в среднесрочной перспективе и посткризисный период.
- Потрясение всемирного равновесия, вызванное «COVID-19», определенный уровень национализма и ограниченность автономии, могут значительно ослабить международную систему научного и академического сотрудничества.
- При переходе к полностью Открытой системе научной коммуникации нынешняя олигополия, доминирующая в международных академических издательствах, особенно в областях STEM (Наука, технологии, инженерия и математика), может вызвать озабоченность по поводу финансовой устойчивости затрат на публикацию и доступа к документации, а также потенциального замедления производства и обмена качественными знаниями.
- Кризис линейной экономики и рост неравенства означают, что университет должен работать над альтернативными культурными парадигмами, делая социальную, экологическую и экономическую устойчивость новым фокусом своего модели развития.

ДОРОЖНАЯ КАРТА

ДОРОЖНАЯ КАРТА | ОБЪЕКТЫ

КАЧЕСТВО ИССЛЕДОВАНИЙ

0.1. Поддерживать чистые и прикладные исследования в целях решения основных проблем:

- Подготовка научных кадров (кандидаты наук и PhD)
- Вознаграждение за заслуги
- Качество и производительность труда
- Инфраструктура

ПРОЕКТНАЯ РАБОТА

0.2. Поддерживать работу научных проектов в национальном и международном контексте:

- Привлекать средства
- Стратегическая проектная работа
- Открытая научная среда

КАЧЕСТВЕННОЕ ПРЕПОДАВАНИЕ

0.3. Продвигать качество и инновации в каталоге программ, учитывая потребности людей и общества:

- Присоединение и пребывание в сфере труда
- Своевременный карьерный рост студента
- Преподавание новшеств
- Взаимодействия образовательного процесса с наукой

ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ

0.4. Повышения привлекательности в международном аспекте учебной среды:

- Привлекать талантливых студентов
- Привлекать иностранных студентов
- Международный каталог дипломных программ
- Международные соглашения партнерства

СТУДЕНТЫ

0.5. Поддерживать политику права доступа на высшее образование и улучшить услуги студентам:

- Студенческие услуги
- Право на получение высшего образования
- Руководство
- Участие

ИННОВАЦИЯ

0.6. Улучшить передачу технологий и знаний в пользу социально-экономической структуры общества:

- Предпринимательство и отношение с бизнесом
- Непрерывное образование
- Развитие партнерство

РАСПРОСТРАНЕНИЕ

0.7. Популяризация научной и культурной деятельности:

- Связи с музеями и продвижение культуры
- Распространение, продвижение и совместное производство знаний
- Выпускники и взаимодействие с обществом

УСТОЙЧИВОСТЬ

0.8. Поощрять инициативы, направленные на повышение социальной, финансовой и экологической устойчивости:

- Финансовый менеджмент
- Финансовая помощь студентам
- Академическая и широкая общественность
- Инфраструктура университета

ДОРОЖНАЯ КАРТА | МЕРОПРИЯТИИ



ПРЕПОДАВАНИЕ



ИССЛЕДОВАНИЕ И
ИННОВАЦИЯ



СОЦИАЛЬНАЯ
ВОВЛЕЧЕННОСТЬ



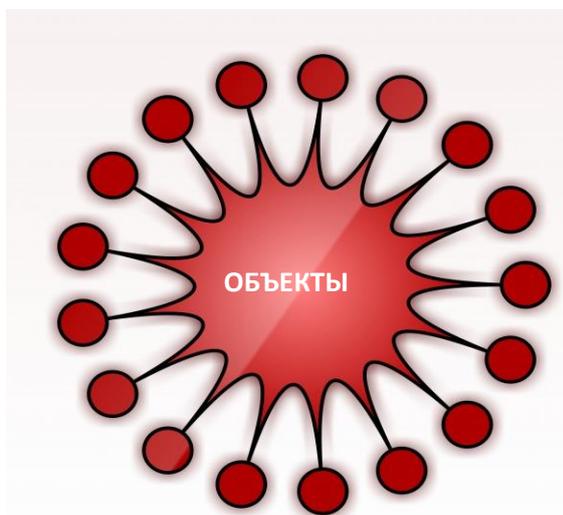
СТУДЕНЧЕСКОЕ



ЦИФРОВАЯ
ТРАНСФОРМАЦИЯ



СТРОИТЕЛЬСТВО



РАБОТА В ОШГУ



НОВЫЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ И ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ



ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО



ОБЕСПЕЧЕНИЕ
УСТОЙЧИВОСТИ



ВЫПУСКНИКИ



МЕЖДУНАРОДНОЕ
СОТРУДНИЧЕСТВО

ДОРОЖНАЯ КАРТА | МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ОТРАСЛИ

Вышеприведенные мероприятия позволят университету применить междисциплинарность и будет рассматривается как форма организации научного знания, основанного на определенных связях между отраслевыми дисциплинами, методами и технологиями, которые обеспечивают решение комплексных научно-технических проблем. Междисциплинарность характеризуется свойствами интегрированности дисциплин, основанными на переносе методов исследований по одной дисциплине в другую и требует синтеза полученных в рамках различных научных дисциплин результатов.

В посткризисный период университет попытается развить междисциплинарный подход между следующими отраслями:



Четвертая промышленная революция



Устойчивость и циклическая экономика



Здоровье и благополучие



Искусство и гуманитарные науки в цифровую эпоху



Сельское хозяйство и продовольствие



Межкультурная интеграция и социальное обеспечение



Большие данные



Изменения климата

В университете формирования профессиональных компетенций профессорско-преподавательского состава в различных областях знаний, в посткризисный период должны обеспечиваться междисциплинарными образовательными программами. Сейчас университет в большинстве готовит узких специалистов в конкретных областях профессиональных знаний, которые не владеют достаточным набором компетенций для эффективной деятельности в рамках стратегически важных направлений развития и внедрения киберфизических систем в производство. В социально-экономических условиях посткризисного периода актуальной задачей станет подготовка универсальных (гибридных) специалистов – творчески мыслящих, обладающих эф-

фективной методологии аналитической и производственной деятельности на границе областей знаний. В связи с этим перспективным направлением развития системы профессиональной подготовки является расширение междисциплинарных образовательных программ. Междисциплинарный подход обеспечить университет, экономическую и финансовую устойчивость. Также станет основой для разработки **инвестиционной политики** университета, которая обеспечит организовать производственные комплексы циклической экономики и формированию **Защитного инвестиционного фонда** для подобных случаев как COVID-19.

ДОРОЖНАЯ КАРТА | ТАКТИКА РЕАЛИЗАЦИИ И ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

0.1 КАЧЕСТВО ИССЛЕДОВАНИЙ

0.1. Поддерживать чистые и прикладные исследования в целях решения основных проблем

Объекты

Мероприятия

0.1.1. Квалифицировать и продвигать программы PhD в международном контексте.

Исследование и инновация:

1. Усилить роль подготовки доктора философии PhD и другие ученые степени.



Надзор за политикой: проректор по научной работе

Новые педагогические и исследовательские инициативы

Международное сотрудничество:

ИНДИКАТОРЫ

2020

2022

R.01 – студенты PhD программы и аспиранты с дипломами других кыргызских и зарубежных университетов

нет данных

30%

R.02 - Количество поступивших на первый год цикла программы PhD и аспирантуры

нет данных

560

R.03 – Количество выбывших студентов по программе PhD и аспирантуры

нет данных

500

0.1.2 Чтобы закрепить признание научных заслуг в подборе кадров и карьерном росте

Работа в ОшГУ:

1. Стимулы для профессионального общества;
2. Гендерное равенство;
3. Развитие профессионального общества;
4. Цифровая трансформация.



Надзор за политикой: ректор

ИНДИКАТОРЫ

2020

2022

R.04 – Доля новых работников, курирующее конкурсные проекты, от общего числа вновь принятых работников

нет данных

17%

R.05 – Процент вновь принятых работников с VRA¹ выше средней и низкой применяемых показателей VRA по оценке ролей

нет данных

70%-80%

0.1.3 Улучшить качество исследований и производительность

Исследования и инновация:

1. Продвижение перспективных исследований;
2. Мероприятия по привлечению международных фондов для исследований.



Надзор за политикой: проректор по научной работе

Международное сотрудничество:

1. Интернационализация исследовательских программ с точки зрения содержания и научной среды

¹ Оценка научных исследований

ИНДИКАТОРЫ	2020	2022
R.06 - Сравнение распределения наших публикаций по одному индексу с общим количеством продуктов для VQR ² (библиометрический источник)	нет данных	70%
R.07	нет данных	51%
а) Процент публикаций группы А в соответствии с критериями VRA		
б) Процент публикаций, представленных для VRA, в пропорции к максимальному количеству публикаций, разрешенных для научной области VRA (небиблиометрические источники)	нет данных	80%

0.1.4 Укрепление инфраструктуры, необходимой для проведения исследований



Надзор за политикой: делегированное лицо строительства и экологической устойчивости

Строительство:

1. ИКТ инфраструктура;
2. Инфраструктура и инструменты для исследования.

Цифровая трансформация.

ИНДИКАТОРЫ	2020	2022
R.08 – Создание новых исследовательских площадок	нет данных	На рассмотрение

0.2 ПРОЕКТНАЯ РАБОТА

0.2 Поддерживать работу научных проектов в национальном и международном контексте

Объекты	Мероприятия
0.2.1. Расширить возможности сотрудничества и привлечения финансирования исследований из национальных и международных источников.	Стимулы для профессионального сообщества Международное сотрудничество:
Надзор за политикой: проректор по научной работе	<ol style="list-style-type: none"> 1. Международные сети; 2. Международные проекты; 3. Безупречное исследование.

ИНДИКАТОРЫ

R.09 - Национальное и международное финансирование проектных работ

0.2.2 Развивать стратегическую проектную работу кафедр, привлекая междисциплинарные компетенции и повышая международную репутацию университета.

Надзор за политикой: ректор



2020

нет данных

2022

На рассмотрение

Исследования и инновация:

1. Ведомственные стратегические направления;
2. Развитие профессионального сообщества;
3. Создание общественного фонда «Исследования и инновация», которая будет за счет доходов от депозита и других источников поддерживать проектное финансирование.

ИНДИКАТОРЫ

R.09 – Степень программных инициатив

0.2.3 Способствовать развитию открытой науки



Надзор за политикой: ректор и проректор по научной работе

2020

нет данных

2022

На рассмотрение

Цифровая трансформация:

1. Наличие и доступность данных;
2. Открытая наука.

ИНДИКАТОРЫ

R.11 - Прогресс, достигнутый в соответствующих действиях

R.12 - Процент публикаций в открытом доступе

2020

нет данных

2022

На рассмотрение

Нет данных

30%

² Оценка качества исследования

0.3 КАЧЕСТВО ПРЕПОДАВАНИЕ

0.3 Продвигать качество и инновации в каталоге программ, учитывая потребности людей и общества

Объекты	Мероприятия
<p>0.3.1 Улучшить компетенции, приобретенные в ходе образовательных программ, чтобы помочь выпускникам трудоустроиться</p> <p>Надзор за политикой: делегированное лицо по развитию и инвестициям</p>  	<p>Предпринимательство:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Предпринимательские идеи и командное обучение; 2. Из средств Общественного фонда «Инновация и исследования» выделять средства для бизнес-стартапов студентов; <p>Международное сотрудничество Социальное вовлеченность Выпускники</p>

ИНДИКАТОРЫ	2020	2022
F.01 - Количество студентов, посещающих курсы по междисциплинарным компетенциям	Нет данных	2000
F. 02 фокус - занятость/безработица после 1/3/5 лет	Нет данных	Нет данных
F. 03-процент выпускников, прошедших учебную стажировку	Нет данных	40%

<p>0.3.2 Действовать своевременному прогрессу студенческой карьеры при соблюдении строгих процедур оценки</p> <p>Надзор за политикой: проректор по учебной работе</p> 	<p>Право доступа на высшее образование:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Улучшения условий жизни в университете и расширение спектра цифровых услуг по приему; <p>Преподавание Студенческое сообщество:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Создание широкого инклюзивного университета; 2. Улучшение библиотечного обслуживания; 3. Поддержка студента в трудоустройстве.
---	---

ИНДИКАТОРЫ	2020	2022
F.04 - Выпускники в стабильной постоянной занятости (N лет)	Нет данных	50%
F. 05- Студенты, продолжающие обучение с более чем 39 ECTS ³ , достигнутыми на 1-м курсе	Нет данных	>70%

<p>0.3.3 Повысить качество преподавания, частично за счет использования инновационных методов и повышения квалификации преподавателей</p> <p>Надзор за политикой: проректор по учебной работе</p>  	<p>Строительство:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Лицей «Билим»; 2. Гимназия «Ыйман»; 3. Библиотека кампуса «Курманжан датка»; 4. Спортивный комплекс кампуса «Курманжан Датка»; 5. Филиал Московского государственного университета; 6. Строительство и реконструкция зданий индустриально-педагогического колледжа; 7. Реконструкция здания для нового инновационного колледжа «STEM». <p>Подготовка преподавателей и научных сотрудников:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Междисциплинарной компетенции; 2. Стандарту ISO 9000:2015; 3. Применению цифровых технологий. <p>Преподавание:</p>
--	---

³ Европейская кредитная и оценочная система

1. Создать учебный процесс с центром в сторону студента;
2. Расширять постдипломное образование.

Цифровая трансформация в образовании:

1. Цифровые интегрированные системы для аудиторных занятий;
2. Новые платформы для удаленного взаимодействия.

ИНДИКАТОРЫ	2020	2022
F. 06- Количество участников учебных занятий для преподавателей	Нет данных	500
F.07 Удовлетворенность слушателей обучением - опрос мнений студентов	Нет данных	78%



0.3.4 Содействовать синергизму между образовательными программами и научными исследованиями с учетом потребностей общества
Надзор за политикой: проректор по учебной работе

Ведомственные стратегические направления
Новые педагогические и исследовательские инициативы:

1. Междисциплинарные компетенции;
2. Последипломное образование.

ИНДИКАТОРЫ	2020	2022
F. 08- Представление докладов о новых программных инициативах в междисциплинарных стратегических областях	n/a	5

0.4 ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ

0.4 Повышения привлекательности и международного аспекта учебной среды

Объекты	Мероприятия
---------	-------------

0.4.1 Привлечение талантливых студентов, в том числе с помощью специальных профориентационных мероприятий

Надзор за политикой: ректор



Право доступа на высшее образование:

1. Доступность веб-сайта;
2. Гибкие правила поступления;
3. Создание общественного фонда «Стипендиальная программа ОшГУ», средства которых будет формироваться за счет доходов от депозита и других поступлений;
4. Совместная работа с финансовыми учреждениями для программы «Кредит на образование»;
5. Разработка Стипендиальной программы «Талантливый студент» для оплаты части или полной стоимости обучения из средств Общественного фонда «Стипендиальная программа ОшГУ»;
6. Принятие Академической политики.

ИНДИКАТОРЫ	2020	2022
F. 09 магистранты с дипломами 1-го уровня из других университетов	n/a	30%
F.10 Внерегionalная мобильность	n/a	30%

0.4.2 Увеличить количество талантливых иностранных студентов и диверсифицировать их географическую зону охвата

Надзор за политикой: ректор

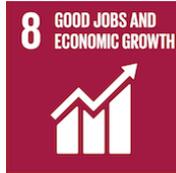


Международное сотрудничество:

1. Проводить работу по привлечению студентов со стран Азии и Африки;
2. Привлечь иностранных преподавателей;
3. Привлечь в ректорат университета иностранных специалистов в области образовательных программ и корпоративного управления;
4. Привлечь в попечительский совет иностранных специалистов.

Студенческое сообщество

ИНДИКАТОРЫ		2020	2022
F. 11-Поступающие студенты по обмену		Нет данных	Лидер в Азии
F. 12-Зачисление иностранных студентов		Нет данных	9%
0.4.3 Укрепление международного аспекта среды обучения и многоязычной и межкультурной политики Надзор за политикой: ректор		Исследования и инновация Работа в ОшГУ: 1. Развитие профессионального сообщества; 2. Многоязычная и межкультурная среда.	
			
ИНДИКАТОРЫ		2020	2022
F.13 - Выпускники (в течение или на один год позже) по крайней мере 12 кредитов ECTS, полученных за границей		Нет данных	15%
F.14 - Выпускники		Нет данных	Лидер Азии
F. 15- Число профессоров из международных научно-исследовательских институтов		Нет данных	300
0.4.4 Содействовать международным стратегическим соглашениям и партнерствам в среде обучения Надзор за политикой: ректор		Международное сотрудничество: 1. Расширять международные сети партнерства; 2. Международная мобильность; 3. Интернационализация.	
			
ИНДИКАТОРЫ		2020	2022
F.16 - Число действующих международных соглашений		Нет данных	25
0.5 СТУДЕНТЫ			
0.5 Поддерживать политику права доступа на высшее образование и улучшить услуги студентам			
Объекты		Мероприятия	
0.5.1 Модернизировать услуги, предназначенные для обеспечения оптимальных условий обучения и проживания студентов Надзор за политикой: проректор по государственному языку		Цифровая трансформация в образовании: 1. Разработать доступный веб-сайт на русском, английском и кыргызском языках; 2. Запустить службу единого окна «цифровой офис регистратора».	
			
		Новые педагогические и исследовательские инициативы: 1. Создать условия для свободного изложения взглядов студентов.	
		Строительство: 1. Кинотеатр для кампуса «Курманжан Датка»; 2. Ремонт жилищных комплексов.	
		Студенческое сообщество: 1. Создать студенческий союз с представителями иностранных студентов; 2. Защита интересов и потребностей студентов; 3. Университетский, клубный и любительский спорт для всех студентов; 4. Запустить медицинскую клинику.	
ИНДИКАТОРЫ		2020	2022
F.17 - Стоимость ресурсов, предназначенных для вознаграждения		Нет данных	1,2 млн сом
F. 18- Инициативы в интересах студентов		Нет данных	50%

<p>F.19 - Доля студентов, удовлетворенных инфраструктурой университета</p>	Нет данных	85%
<p>0.5.2 Содействовать образованию студентов из неблагополучных семей, объединяя скоординированные действия с местными учреждениями и сообществами в отношении права доступа на высшее образование</p>	<p>Право доступа на высшее образование:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Создание общественного фонда «Стипендиальная программа ОшГУ»; 2. Совместная работа с финансовыми учреждениями для программы «Кредит на образование». 	
 	<p>Надзор за политикой: проректор по государственному языку</p> <p>Социальное вовлеченность:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Гендерное равенство; 2. Субсидировать школьное образование; 3. Устранение социального неравенство в студенческом сообществе; 4. Искоренять дискриминационные проявления по возрасту, полу, инвалидности, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса. 	
<p>ИНДИКАТОРЫ</p>	2020	2022
<p>F.20 - Подушевая стоимость ресурсов, выделяемых студентам на основе их экономического состояния и таланта</p>	Нет данных	40 000сом/человека
<p>0.5.3 Совершенствовать профориентацию для поступающих, обучающихся и выбывающих студентов с учетом их конкретных потребностей</p>	<p>Право доступа на высшее образование:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Выделение стипендии с общественного фонда «Стипендиальная программа ОшГУ» для оплаты части и полной стоимости обучения. 	
<p>Надзор за политикой: проректор по государственному языку</p>	<p>Междисциплинарные компетенции</p>	
 	<p>Студенческое сообщество:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Выделение гранта с общественного фонда «Исследования и инвестиции» для стартапов. <p>Предпринимательство</p>	
<p>ИНДИКАТОРЫ</p>	2020	2022
<p>F.21 - Количество фирм, вовлеченных в инициативы по удовлетворению сферы труда</p>	Нет данных	128
<p>F.22 - Студенты бросают учебу до окончания второго курса</p>	Нет данных	<10%
<p>0.5.4 Содействовать более широкому вовлечению студентов в академическую жизнь</p>	<p>Социальное вовлеченность</p>	
	<p>Студенческое сообщество:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Открытость к созданию многочисленных студенческих организаций; 2. Защита интересов и потребностей студентов; 3. Рекреационный спорт; 4. Искусство; 5. Образование за рубежом; 6. Стажировки и студенческие вакансии; 7. Волонтерские возможности; 8. Легкая атлетика и отдых. 	
<p>ИНДИКАТОРЫ</p>	2020	2022
<p>F.23 - Участие студентов в работе академических органов и совместных комитетов</p>	Нет данных	На рассмотрение

0.6 ИННОВАЦИИ

0.6 Улучшить передачу технологий и знаний в пользу социально-экономической структуры общества

Объекты

Мероприятия

0.6.1 Усилить социальное и экономическое влияние на региональном, национальном и международном уровнях посредством предпринимательских проектов и бизнес-инициатив университета

Надзор за политикой: делегированное лицо по предпринимательству



Предпринимательство:

1. Создание парка высоких технологий;
2. Ввод в эксплуатацию медицинской клиники;
3. Создание общественного фонда «Центр права и демократии»;
4. Модернизация садово-паркового хозяйства для развитие аграрной науки;
5. Создание Научно-конструкторского производственного комплекса легкой промышленности;
6. Создание Научно-культурного производственного комплекса театра, художества, дизайна, рекламы, звукозаписи и видеомонтажа;
7. Создание Научно-проектного центра архитектуры и строительства.

Территориальная интеграция с производственными компаниями и университетами
Международное сотрудничество
Промышленные исследования

ИНДИКАТОРЫ

T.01- Количество патентов, товарных знаков, сортов овощей и компьютерных приложений

T.02 - Количество аккредитованных / активных спин-оффов и стартапов

T.03 - Оборот по заказу коммерческой и научной деятельности

2020	2022
Нет данных	50
Нет данных	>35
Нет данных	Нет данных

0.6.2 Квалифицировать и совершенствовать программы профессиональной подготовки и непрерывного образования



Надзор за политикой: делегированное лицо по предпринимательству

Выстраивание сети выпускников как послов мира и фонд контактов для проектов и обмена опытом.

Постдипломное обучение

ИНДИКАТОРЫ

T.04 - Количество студентов, вовлеченных в программы профессиональной подготовки и непрерывного образования

2020	2022
Нет данных	>2000

0.6.3 Укреплять сотрудничество в области экономического, социального и культурного развития

Надзор за политикой: ректор



Развитие сотрудничества
Цели устойчивого развития ООН
Географические стратегии:

1. Содействие развитию сообщества посредством действий в конкретных географических или дисциплинарных областях с целью поддержания и возобновления участия выпускников в жизни университета и создания сети, которая может помочь университету достичь своих целей.

ИНДИКАТОРЫ

T.05 - Количество проектов сотрудничества в области развития

2020	2022
Нет данных	40

0.7 РАСПРОСТРАНЕНИЕ

0.7 Популяризация научной и культурной деятельности

Объекты

Мероприятия

0.7.1 Квалифицировать и укреплять связи с музеями, а также публичное и частное продвижение культуры в различных дисциплинарных областях (культурные ценности, био-антропологические, научно-технические, и т.д.).



Надзор за политикой: Делегированное лицо

Социальное вовлеченность:

1. Традиции университета;
2. Продвижение культурных мероприятий.

Исследования и инновация:

1. Библиотечные средства;
2. Музейная система;
3. Сотрудничество с другими библиотеками и музеями.

ИНДИКАТОРЫ

Т.06 - Прогресс, достигнутый в осуществлении соответствующих мер

2020

Нет данных

2022

Нет данных

0.7.2 Вовлекать преподавателей, студентов, административно-технический персонал в создание и реализацию научно-популяризационных и культурно-просветительских инициатив, а также в совместное производство знаний, не в последнюю очередь для младших слоев населения школьного возраста.



Надзор за политикой: Делегированное лицо по культурным инициативам

Цифровая трансформация:

1. Связь.

Исследования и инновация:

1. Распространение научных исследований и популяризация науки.

Социальное вовлеченность:

1. Традиции культуры;
2. Продвижение культурных продвижений для школьников.

ИНДИКАТОРЫ

Т.07 - Количество мероприятий зафиксированных университетом

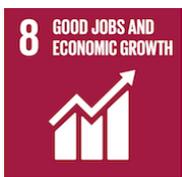
2020

Нет данных

2022

>500

0.7.3 Способствовать формированию фонда профессиональных знаний наших выпускников и персонала, развивать сети и синергию между университетом и обществом.



Надзор за политикой: Делегированное лицо по культурным инициативам

Выпускники:

1. Создание сети выпускников университета.

Социальное вовлеченность:

1. Сотрудничество с другими университетами;
2. Сотрудничество с государственными и муниципальными органами;
3. Сотрудничество с бизнес-сектором;
4. Сотрудничество с неправительственными организациями;

Цифровая трансформация:

1. Доступность сайта.
2. Модернизация архива в электронный архив.

Строительство:

1. Строительство нового сервера данных «Электронный архив».

ИНДИКАТОРЫ

Т.08 - Прогресс, достигнутый в осуществлении соответствующих мер

2020

Нет данных

2022

Нет данных

0.8 УСТОЙЧИВОСТЬ

0.8. Поощрять инициативы, направленные на повышение социальной, финансовой и экологической устойчивости

Объекты

0.8.1 Сбалансированность финансовых потоков, наличие средств, позволяющих университету поддерживать свою деятельность в течение определенного периода времени, в том числе обслуживая полученные кредиты и производя продукцию.

Надзор за политикой: Председатель финансового комитета

Мероприятия

Устойчивость:

1. Практиковать независимый аудит по финансовой отчетности, информационной безопасности и по образовательным программам;
2. Развивать деятельность Службы внутреннего аудита и риск-менеджмента;



3. Принятие Учетной политики университета;
4. Принятие Инвестиционной политики университета;
3. Внедрить Международный стандарт финансовой отчетности для общественного сектора;
4. Приведение штата и организационной структуры к типовому штату, утвержденный Правительством Кыргызской Республики;
5. Утвердить финансовый план с учетом оптимизации в рамках смягчения последствий пандемии;
6. Провести оптимизацию бюрократических бизнес процессов;
7. Каждое структурное подразделение должно разработать бизнес-план и положение структурного подразделения.

ИНДИКАТОРЫ	2020	2022
T.09 - Коэффициент автономии	Нет данных	>0,5
T.10- Коэффициент финансового левериджа	Нет данных	Нет данных
T.11 -Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами	Нет данных	>0,1
T.12 -Коэффициент покрытия инвестиций	Нет данных	>0,7
T.13 - Коэффициент маневренности чистого актива	Нет данных	Нет данных
T.14 -Коэффициент мобильности имущества	Нет данных	Нет данных
T.15 -Коэффициент мобильности оборотных средств	Нет данных	Нет данных
T.16-Коэффициент обеспеченности запасов	Нет данных	>0,5
T.17-Коэффициент краткосрочной задолженности	Нет данных	Нет данных

0.8.2 Финансовая помощь для обучения в ОшГУ
 Надзор за политикой: Председатель финансового комитета



- Устойчивость:
1. Организация общественного фонда «Стипендиальная программа ОшГУ»;
 2. Организация общественного фонда «Исследования и инновация».

ИНДИКАТОРЫ	2020	2022
T.18 Выделенные средства для студентов бакалавра и магистратуры по Стипендиальной программе ОшГУ (scholarship)	Нет данных	>200 млн.сомов
T.19 Выделенные средства для студентов PhD, аспирантов по программе ОшГУ «Исследования и инновация» (fellowship)	Нет данных	>200 млн.сомов

0.8.3 Содействие социальной устойчивости университетского сообщества и более широких сообществ в целом.
 Надзор за политикой: Делегированное лицо по культурным инициативам

- Студенческое сообщество:
1. Принять положение о студенческом союзе и студенческих группах;
 2. Принять инструкцию о поведении студентов.



- Работа в ОшГУ:
1. Политика информационной безопасности;
 2. Политика качества;
 3. Принять правила внутреннего трудового распорядка;
 4. Принять документ о критериях оценки деятельности и т.п.

ИНДИКАТОРЫ	2020	2022
T.20 - Прогресс, достигнутый в осуществлении соответствующих мер	Нет данных	Нет данных

0.8.4 Квалификация экологической устойчивости инфраструктуры университета



Надзор за политикой: Делегированное лицо по соблюдению санитарно-эпидемиологических норм

Устойчивость:

1. Инспектирование;
2. Соблюдение строительных норм и правил, утвержденный Правительством Кыргызской Республики;
3. Соблюдение санитарно-эпидемиологических норм, утвержденный Правительством Кыргызской Республики.

ИНДИКАТОРЫ

T.20 - Прогресс, достигнутый в осуществлении соответствующих мер

2020

Нет данных

2022

Нет данных

ДОСТИЖЕНИЯ

ДОСТИЖЕНИЯ

УНИВЕРСИТЕТ 3.0

Результатом реализации стратегического плана по смягчению последствий пандемии COVID-19 должны стать достижимые показатели, которые соответствовали бы критериям Международной рейтинговой системы университетов для вхождения в ТОП- 829:

Академические показатели	Исследовательские показатели
Академический персонал для студентов	Количество цитирований на одного академического и научного сотрудника
Академический персонал для степени бакалавр	Докторские степени на одного принятого PhD
Академический персонал с ученой степенью, в том числе PhD	Нормализованная цитируемость
Академический персонал с ученой степенью, в том числе PhD для степени бакалавра	Количество статей на одного академического и научного сотрудника
Учебная репутация	Исследовательская репутация

Показатели международного разнообразия	Показатели финансовой устойчивости
Международный профессорско-преподавательский состав	Институциональный доход на одного преподавателя
Иностранные студенты	Институциональный доход на одного студента
Международные соавторские работы	Статья исследовательского дохода (миллион)
Международная репутация	Доход от научных исследований на одного преподавателя
Международный уровень	Доход от научных исследований в расчете на один институциональный доход

Главным достижением стратегического плана должны стать фундаментальные организационные изменения для преобразования в Университет III- поколения. Ошский

государственный университет является Университетом 2.0, то есть классическим университетом, но, чтобы войти в ТОП-829 необходимо преобразоваться в Университет 3.0., также заложив основу к Университету 4.0. Университеты 3.0 – это сетевые университеты, которые сотрудничают с компаниями разных отраслей, негосударственными научно - исследовательскими и проектными организациями, консалтинговыми компаниями, инвесторами, а также с другими университетами.

Основные характеристики Университета 3.0:

1. Фундаментальные исследования;
2. Междисциплинарность;
3. Тесное сотрудничество с промышленными компаниями, коммерческими организациями;
4. Университет третьего поколения – это открытый университет;
5. Масштаб деятельности;
6. Творческий потенциал (дизайн, проектирование и т. д.);
7. Иностранные языки;
8. Производство и коммерциализация;
9. Децентрализация.

ДОСТИЖЕНИЯ

ПРАВОВАЯ ОСНОВА

ПОЛИТИКА ВЕБ-ДОСТУПНОСТИ

Доступность веб-сайтов - это всеобъемлющая практика устранения барьеров, препятствующих доступу к информации и функциям веб-сайтов. Онлайн-документ или инструмент доступен, когда его легко понять и использовать каждому, независимо от используемого им браузера или адаптивного оборудования. Веб-сайт обеспечивает центральное место для руководящих указаний, учебников и услуг, доступных для сообщества Университет 3.0.

УЧЕТНАЯ ПОЛИТИКА

Бухгалтерский учет представляет собой систему сбора, измерения путем регистрации данных, обработки и передачи информации об активах, обязательствах, собственном капитале, доходах и расходах Университета 3.0, посредством финансовых отчетов для принятия обоснованных решений.

Единой методологической основой ведения бухгалтерского учета и составления финансовой отчетности, применяемой бюджетными учреждениями на территории Кыргызской Республики, являются Международные стандарты финансовой отчетности для общественного сектора (далее - МСФО ОС), разрабатываемые Советом по МСФО ОС при Международной федерации бухгалтеров.

Основными задачами бухгалтерского учета являются:

- систематическое формирование полной и достоверной информации о деятельности Университета 3.0 и доведение ее до внутренних и внешних пользователей финансовой отчетности;

- составление финансовой отчетности в соответствии с требованиями Закона КР «О бухгалтерском учете» и МСФО, действующих на момент составления финансовой отчетности;

- обеспечение информацией для составления иных видов отчетности, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики;
- обеспечение информацией для контроля за соблюдением законодательства Кыргызской Республики при осуществлении хозяйственных операций.

Внутренними пользователями информации о результатах, формируемых в системе бухгалтерского учета, являются руководители, участники и собственники Университета 3.0.

Внешними пользователями являются лица, имеющие какие-либо потребности в использовании финансовой информации об Университете 3.0, включая инвесторов, кредиторов, государственные органы.

АКАДЕМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Академические правила и процедуры позволяют студентам четко понимать свои права и обязанности. Они защищают целостность Университета 3.0 и обеспечивают справедливые и прозрачные руководящие принципы для деятельности, связанной с преподаванием и обучением в кампусе.

Ожидается, что студенты Университета 3.0 ознакомятся со всеми академическими правилами.

Университет 3.0 высоко ценит принципы академической честности. Поддержание академической честности включает в себя:

- Создание и выражение собственных идей и работы.
- Правильно цитировать и ссылаться на идеи и работу других людей, отдавая им должное.
- Обращение за соответствующей, одобренной помощью со стороны внешних источников или лиц (например, преподавателей).
- признание сотрудничества.
- Честно выступать во время экзаменов, избегая сговоров, совместной работы и / или использования несанкционированных ресурсов.

Академическая свобода

• Политика Университета 3.0 заключается в том, что в контексте академических дискуссий и заданий студенты могут свободно выражать свои собственные взгляды или мнения по существенным вопросам. Мы не можем наказывать или подвергать цензуре студентов за инакомыслие или противоречивые взгляды.

Академическая поддержка и консультация

Университет 3.0 помогает студентам на каждом этапе их прохождения:

1. Академические советники:

Академические советники являются связующим звеном между студентом и Университетом 3.0. Они выполняют различные функции, такие как содействие изучению предметного содержания, оценка заданий, обеспечение мотивации и поощрения, а также надзор за исследовательскими работами.

2. Система управления обучением:

Система управления обучением также известна как LMS. Система управления обучением Университета 3.0 представляет собой обширное хранилище, где можно хранить и отслеживать информацию. Любой, кто имеет логин и пароль, может получить доступ к этим учебным ресурсам онлайн в любое время и в любом месте.

3. Студенческие форумы:

Студенты могут создавать форумы на веб-сайте oshsu.kg с другими студентами, чтобы прояснить их сомнения и провести здоровые дискуссии по этому вопросу. Эти форумы специфичны для конкретной специализации. Университет 3.0 также будет призывать студентов создавать свои собственные группы поддержки.

4. Аудиторные занятия:

Университет 3.0 проводит уроки для студентов в своих кампусах. График работы, который будет опубликован на сайте. Университет 3.0 также имеет Центры поддержки обучения для тех студентов, которые предпочитают аудиторные занятия и руководство по программам.

ПОЛИТИКА ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Концептуальная схема информационной безопасности Университета 3.0 направлена на защиту его информационных активов от угроз, исходящих от противоправных действий злоумышленников, уменьшение рисков и снижение потенциального вреда от аварий, непреднамеренных ошибочных действий персонала, технических сбоев, неправильных технологических и организационных решений в процессах обработки, передачи и хранения информации и обеспечение нормального функционирования технологических процессов.

Наибольшими возможностями для нанесения ущерба университету обладает ее собственный персонал. Внешний злоумышленник, скорее всего, может иметь сообщника внутри университета.

Политика информационной безопасности Университета 3.0 преследует цель по обеспечению следующих прав граждан:

- Каждый имеет право на неприкосновенность частной жизни, на защиту чести и достоинства;

- Каждый имеет право на тайну переписки, телефонных и иных переговоров, почтовых, телеграфных, электронных и иных сообщений. Ограничение этих прав допускается только в соответствии с законом и исключительно на основании судебного акта.

- Не допускается сбор, хранение, использование и распространение конфиденциальной информации, информации о частной жизни человека без его согласия, кроме случаев, установленных законом.

- Каждому гарантируется защита, в том числе судебная, от неправомерного сбора, хранения, распространения конфиденциальной информации и информации о частной жизни человека, а также гарантируется право на возмещение материального и морального вреда, причиненного неправомерными действиями.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Настоящая инвестиционная политика распространяется на инвестирование и использование эндаумент-фондов⁴, которые были постоянно предоставлены Университету 3.0 как для конкретных, так и для общих целей.

Эта политика также распространяется на любые другие инвестиционные активы, которые Университет 3.0 может приобрести.

Эта политика направлена на максимизацию доходности инвестиционных активов, находящихся под контролем Университета 3.0, при условии ограничения риска воздействия Университета 3.0 до приемлемого уровня. В соответствии с аппетитом университета к риску эта инвестиционная политика направлена на сбалансирование низкого и среднего уровня риска капитала с необходимостью получения достаточного дохода для удовлетворения конкретных целей, на которые было предоставлено финансирование, как для текущих целей, так и в будущем.

Общая цель состоит в том, чтобы Университет 3.0 в будущем мог выполнять задачи эндаумента в соответствии с первоначальными намерениями доноров.

⁴ это целевой фонд, предназначенный для использования в некоммерческих целях организации

Финансовый комитет осуществляет надзор и консультирует Попечительский Совет средств и фондов учреждения, в том числе в отношении назначения и работы инвестиционных консультантов.

Круг ведения Финансового комитета согласовывается Попечительским Советом.

ПОЛИТИКА КАЧЕСТВА

Университет 3.0 стремится к достижению глобальных стандартов передового опыта в области науки, технологий, управления и смежных областях путем распространения знаний с помощью передовых исследований, образования и инноваций. Университет 3.0 будет применять лучшие практики для поддержания высоких стандартов в основных и смежных функциях путем постоянной оценки и улучшения наших процессов.

Цели качества

- Производить высококвалифицированных, аналитических и опытных технократов.
- Разработать новую базу знаний для проведения научных исследований и инноваций.
- Развивать научно-промышленные отношения для удовлетворения технологических потребностей человечества в текущей и будущей перспективе.
- Развивать человеческий потенциал с аналитическими способностями, этикой, социальными ценностями и честностью.
- Оценка и предоставление экологически чистых разумных и устойчивых технологий для удовлетворения местных и глобальных потребностей.
- Выступать в качестве посредника в разработке продуктов, передаче технологий и предпринимательстве.
- Развивать и прививать знания, навыки и правильное отношение с ответственностью, целеустремленностью, профессионализмом, моральными и этическими стандартами среди всех жителей кампуса.
- Создание центров передового опыта в новых областях науки, техники, технологии, управления и смежных областях.

ДОСТИЖЕНИЯ

INDUSTRY 4.0

Посткризисный период несёт в себе сразу несколько предпосылок для социального расслоения. Появление роботизированных решений множества задач приведёт к понижению ценности низко- и среднеквалифицированного труда. Это может подорвать материальный достаток многочисленного среднего класса, что ограничивает возможности его представителей для вложения в собственный человеческий капитал. Без развития человеческого капитала для человека создаются труднопреодолимые барьеры для вхождения на рынок высококвалифицированного труда, в результате чего его труд продолжает плохо оплачиваться, а человек лишён возможностей это исправить.

Университет 3.0 будет главным в роли катализатора рождения предпосылок для Четвертой промышленной революции в Кыргызской Республике. Университет 3.0 внедрить в свой бизнес процесс киберфизические производственные системы:

1. Искусственный интеллект, машинное обучение и роботизация;
2. Моделирование;
3. Интернет вещей;
4. Трехмерная печать;
5. Кибербезопасность;
6. Интеграционная система;
7. Большие данные;
8. Аддитивное производство;
9. Квантовые (облачные) вычисления.

Университет 3.0. начнет готовить междисциплинарных (гибридных) специалистов для Industry 4.0, которые умеют ставить задачу, разбивать ее на куски, привлекать нужных специалистов под задачу. Это специалисты широкого профиля. Люди, которые много знают, пусть и неглубоко обо всем. Так, медики, научившись программировать, могут добиться больших успехов в телемедицине.

В 90-х-2000-х годах Университет 2.0 пытался реализовать междисциплинарный подход в подготовке таких специалистов. Например, экономист-программист-математик. Выпускники этого направления успешно трудятся в отраслях Industry 4.0.



ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Пандемия - необычайно сильная эпидемия, распространившаяся на территории стран, континентов; высшая степень развития эпидемического процесса

COVID-19 - потенциально тяжёлая острая респираторная инфекция, вызываемая коронавирусом SARS-CoV-2 (2019-nCoV)

ECTS – Европейская кредитная и оценочная система

VQR - Оценка качества исследования

VRA - Оценка научных исследований

ОшГУ – Ошский государственный университет

Университет – Ошский государственный университет

Университет 2.0. – Ошский государственный университет занимающая образованием и исследованием.

Университет 3.0.- Ошский государственный университет занимающая образованием, исследованием, извлечением экономической выгоды.

Industry 4.0 – Четвертая промышленная революция

ЕАЭС – Евразийский экономический союз

