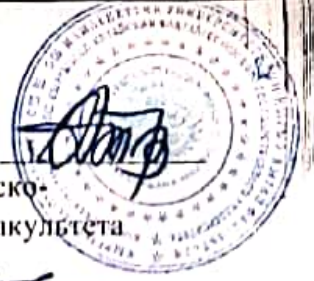


«Утверждаю» _____
 декан Кыргызско-
 Китайского факультета
 Айткеев Т.К.
 «25» сентября 2020 г.



**Стратегия развития образовательной программы 532300 «Китаеведение»
 на 2020-2025 гг.**

Стратегические задачи и развития ОП	Сроки выполнения	Какие меры планируется для выполнения задач	Индикаторы достижения
Развитие кадрового потенциала ОП	В течение всего периода	Создание благоприятных условий для работы преподавателей кафедры над докторскими и кандидатскими диссертациями Совершенствовать систему повышения квалификации ППС. Организация стажировок, курсов повышения квалификации ППС в ведущих вузах страны, в признанных центрах и зарубежных партнерских вузах. Приглашение ведущих отечественных и зарубежных специалистов для чтения лекций по наиболее актуальным курсам.	В результате реализации указанных мер ожидается качественное изменение кадрового состава преподавателей, реализующих ОП. – появятся PhD доктора наук, доля ППС кандидатов наук повысится с 30 до 60%. - Повышение квалификации не менее 1/3 ППС ежегодно. - преподаватели смогут на качественно новом уровне решать задачи в сфере образования и науки
Модернизация учебного плана	В течение всего периода	Обновлять содержание учебного плана с учетом требований запросов рынка. Совершенствование модульного принципа построения учебного плана, усиление междисциплинарной интеграции между курсами на основе единства формируемых компетенций; Адаптация компетентностной модели подготовки выпускника к востребованным на рынке труда профессиям на местном и региональном уровнях. Формирование и корректировка учебных планов с учетом мнения магистрантов.	-Качественно изменится формирование компетенций у выпускников-магистрантов; -Сочетание глубокого изучения фундаментальных дисциплин и дисциплин вариативной части, различных форм проведения аудиторных и внеаудиторных занятий, на основе применения модульного формата усвоения учебного материала, с постоянной ориентацией на потребности практики и запросы личности.

<p>Совершенствование Рабочих программ дисциплин (модулей) и учебно-методического обеспечения</p>	<p>В течении всего периода</p>	<p>Систематическое обновление фондов оценочных средств, разработанных на основе реальных практик в соответствии с запросами работодателей, их регулярное рецензирование и апробация с привлечением работодателей.</p> <p>Широкое применение инновационных методов и форм обучения;</p> <p>Разработка и внедрение методического обеспечения обучения магистранта по избранной ими образовательной траектории;</p> <p>Обеспечение доступности рабочих программ и учебно-методических материалов в электронном формате.</p> <p>Обеспечение учебного процесса новейшей учебной и монографической литературой на бумажных и электронных носителях.</p> <p>Создание электронных новых учебных пособий, содержание которых отражает новейшие достижения в области китаеведения.</p>	<p>-В результате реализации указанных мер будут созданы инновационные, постоянно обновляемые в соответствии с потребностями практики рабочие программы, учебно-методические комплексы и пособия, доступные для каждого магистранта.</p>
<p>Совершенствование системы организации и практик</p>	<p>В течении всего периода</p>	<p>Расширение числа организаций, с которыми будут заключены договоры об организации практики магистрантов.</p> <p>Создание механизма взаимодействия кафедры, ОП и работодателей включающего:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регулярное обновление рабочих программ и фондов оценочных средств по практикам по согласованию с работодателями; - проведение процедур аттестации по практикам непосредственно на базе организаций, где проходила практика; - создание комиссий для проведения аттестации по практикам с включением в их состав работодателей 	<p>Организация практик поднимается на качественно новый уровень, у магистрантов будут формироваться компетенции, умения и навыки, позволяющие быстро входить в коллектив и работать соответствующей сфере</p>
<p>Совершенствование</p>	<p>В течении</p>	<p>Дальнейшее совершенствование системы форм аттестации</p>	<p>- Ожидается, что магистерские</p>

форм аттестации по программе.	всего периода	<p>студентов на основе принципов объективности, гласности, независимости, беспристрастности</p> <p>Повышение роли работодателей во всех формах аттестации путем создания комиссий по приему экзаменов и включения в них представителей работодателей.</p> <p>Регулярно обновлять программы государственной итоговой аттестации по согласованию с работодателям;</p> <p>Сближать тематику магистерских диссертационных работ с актуальными проблемами практики и региона, практиковать выполнение магистерских диссертационных работ по заказам работодателей;</p> <p>Обеспечивать более широкое представительство работодателей в составе государственных экзаменационных комиссий (более 30%);</p>	<p>диссертационные работы будут выполняться по актуальной для региона проблематике, иметь практическую направленность, осуществляться в виде проектов по заказам работодателей и применяться ими в своих организациях.</p>
Расширение международного сотрудничества университета с вузами дальнего и ближнего зарубежья в рамках научных проектов и академической мобильности обучающихся ППС.	В течение всего периода	<p>Дальнейшее расширение участия кафедры и ОП в программах преподавательского и студенческого обмена и сетевого взаимодействия с институтами (факультетами) других вузов страны, с партнерскими зарубежными вузами</p>	<p>Заключение новых договоров о сотрудничестве с университетами зарубежных стран.</p> <p>Расширение взаимодействия кафедр с родственными кафедрами и организациями региона.</p> <p>Увеличение числа магистров, обучающихся по линии академической мобильности ежегодно</p>
Укрепление материальной и ресурсной базы	В течение всего периода	<p>Создание центра китаеведения, оснащенного современным оборудованием</p> <p>Модернизация аудиторного фонда путем его оснащения современным оборудованием.</p> <p>Оснащение кафедры современной оргтехникой на постоянной основе.</p>	<p>В результате указанных мер повысится качество обучения</p>