ОШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЦЕНТР ПОСЛЕДИПЛОМНОГО И НЕПРЕРЫВНОГО МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Аналитический отчет

Анализ мониторинга клинических наставников по педиатрической специальности за I полугодие 2022 года

Отчет подготовлен
Сотрудниками отдела программ педиатрических специальностей ЦПиНМО

Ош– 2022год

СОДЕРЖАНИЕ

1. СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ И ТЕРМИНОВ
2. ВВЕДЕНИЕ
3. МЕТОДИКА ИССЛЕДОВАНИЯ
4. ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ОРДИНАТОРОВ КАЧЕСТВОМ ОРДИНАТУРЫ
5. ОЦЕНКА ПРАКТИЧЕСКИХ НАВЫКОВ ОРДИНАТОРОВ
5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ
6. ПРИЛОЖЕНИЯ

I. СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ И ТЕРМИНОВ

АВН - Программное обеспечение для ведения электронного документооборота

ВУЗ - Высшее учебное заведение

ГОС - Государственный образовательный стандарт

ЦПиНМО-Центр последипломного и непрерывного медицинского образования

II. Введение

Целью данного опроса является оценка удовлетворенности клинических наставников качеством образования ЦПиНМО.

III. Методология

Данные получены путем опроса клинических ординаторов ЦПиНМО по специальностям

Дата проведения 17.02.22г.

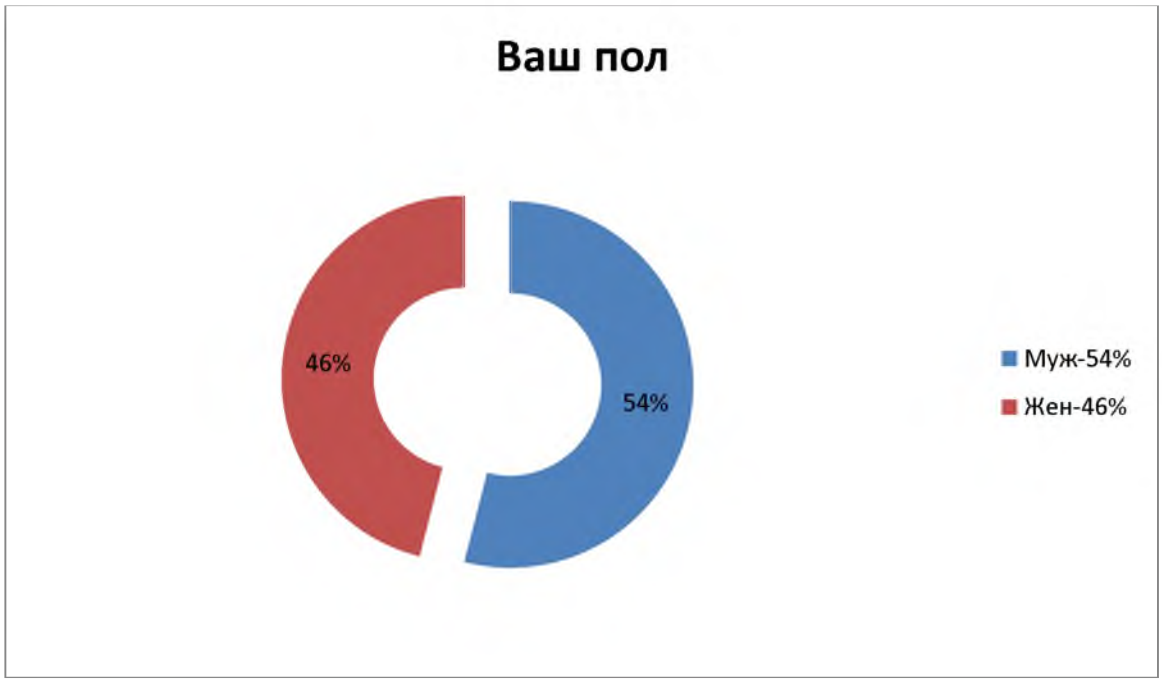
Опрос проводился: пассивный (путем выдачи на руки анкеты)

Имеется 18 клинических наставников по педиатрической специальности

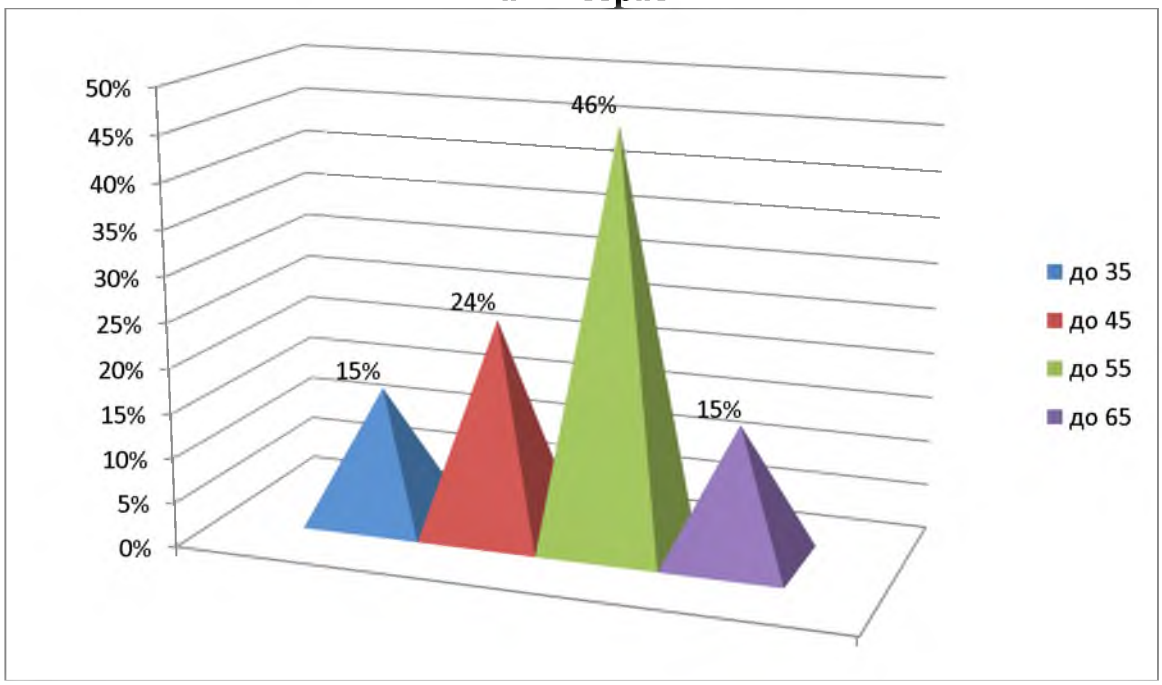
Из них участовали 16 клинических наставников .

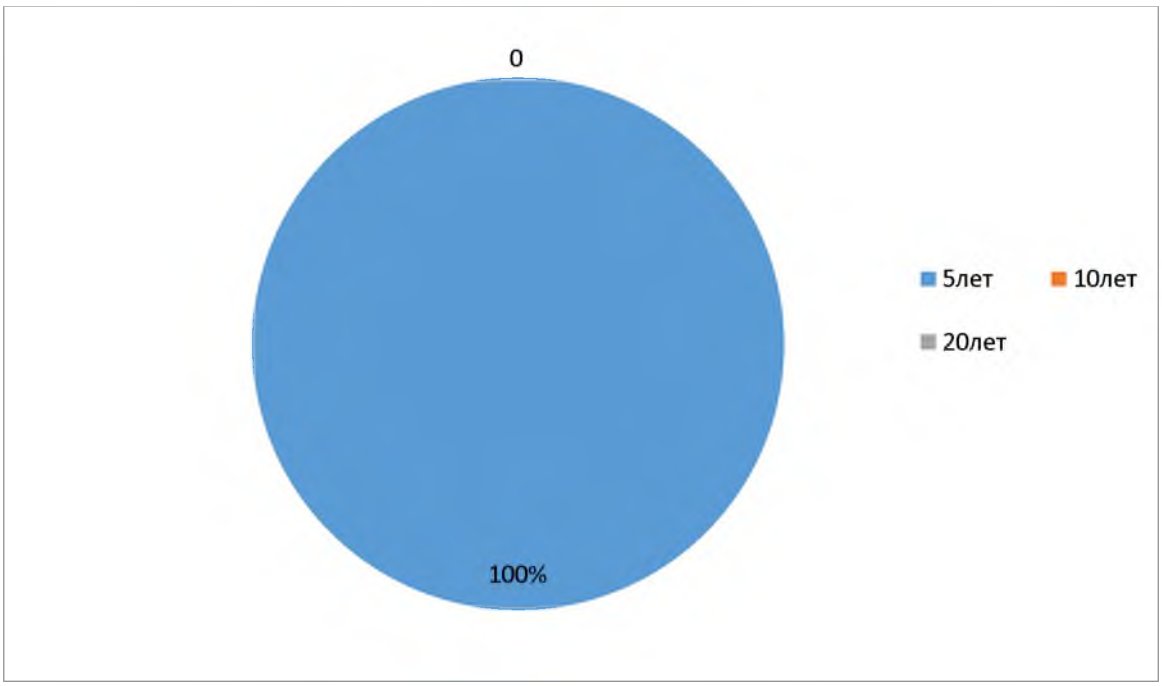
ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ОРДИНАТОРОВ КАЧЕСТВОМ ОРДИНАТУРЫ

1.Ваш пол

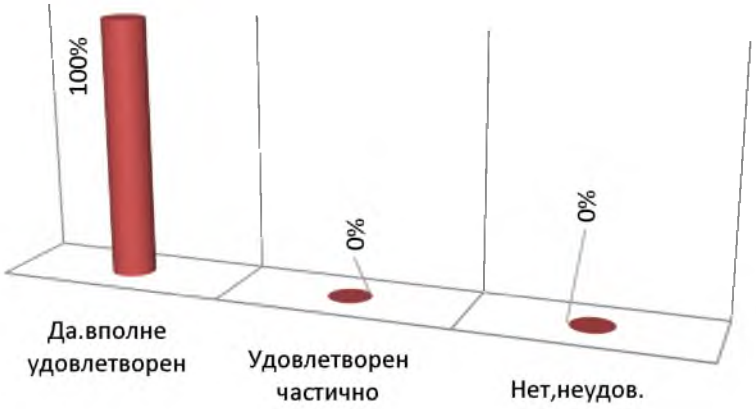


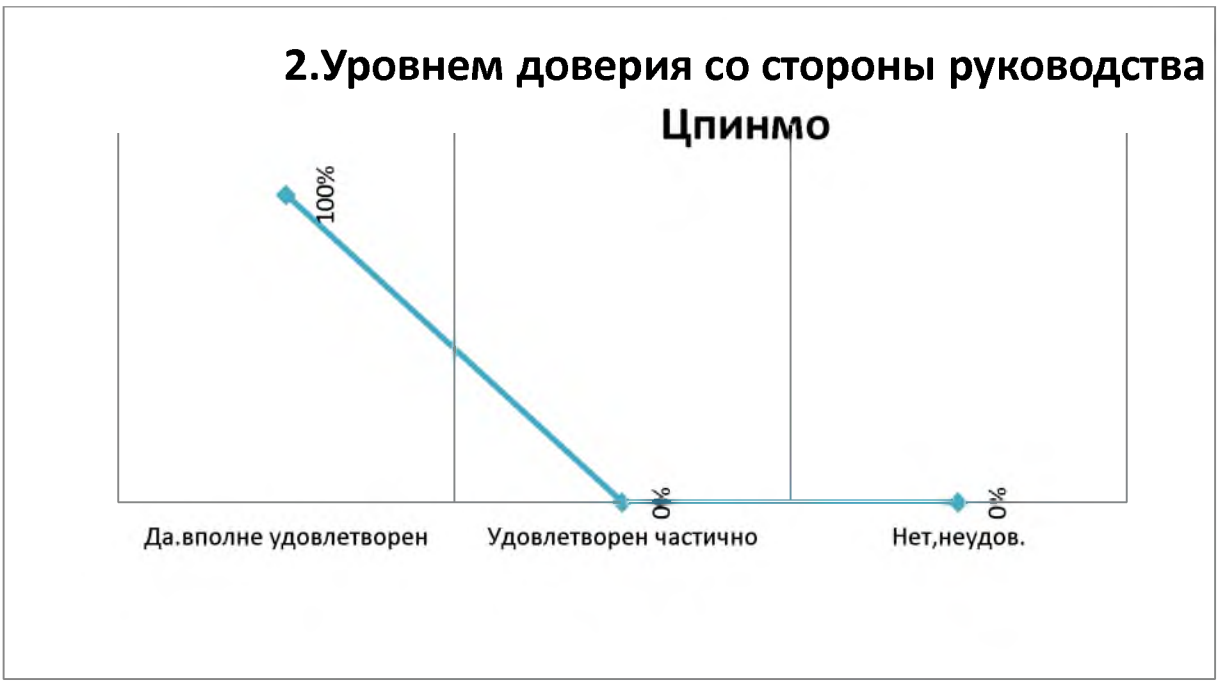
Ваш возраст





1.Отношениями с руководством ЦПиНМО

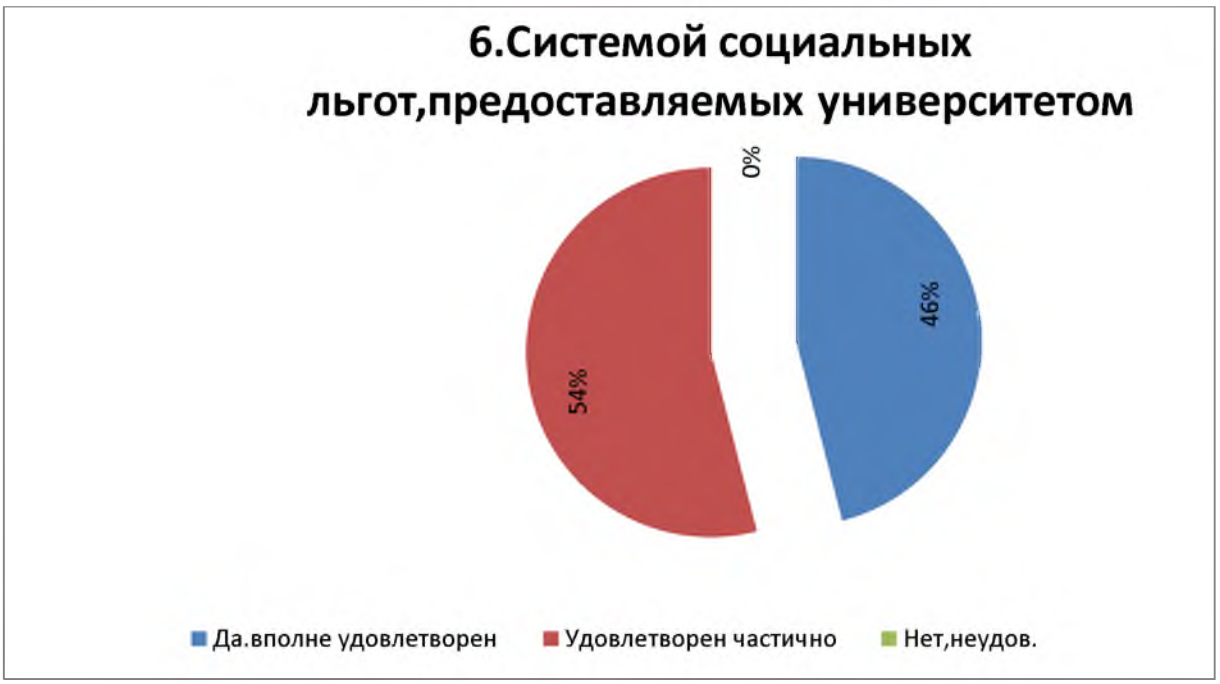



2.Уровнем доверия со стороны руководства
Цпинмо
100%
0%
0%
Да.вполне удовлетворен
Удовлетворен частично
Нет,неудов.

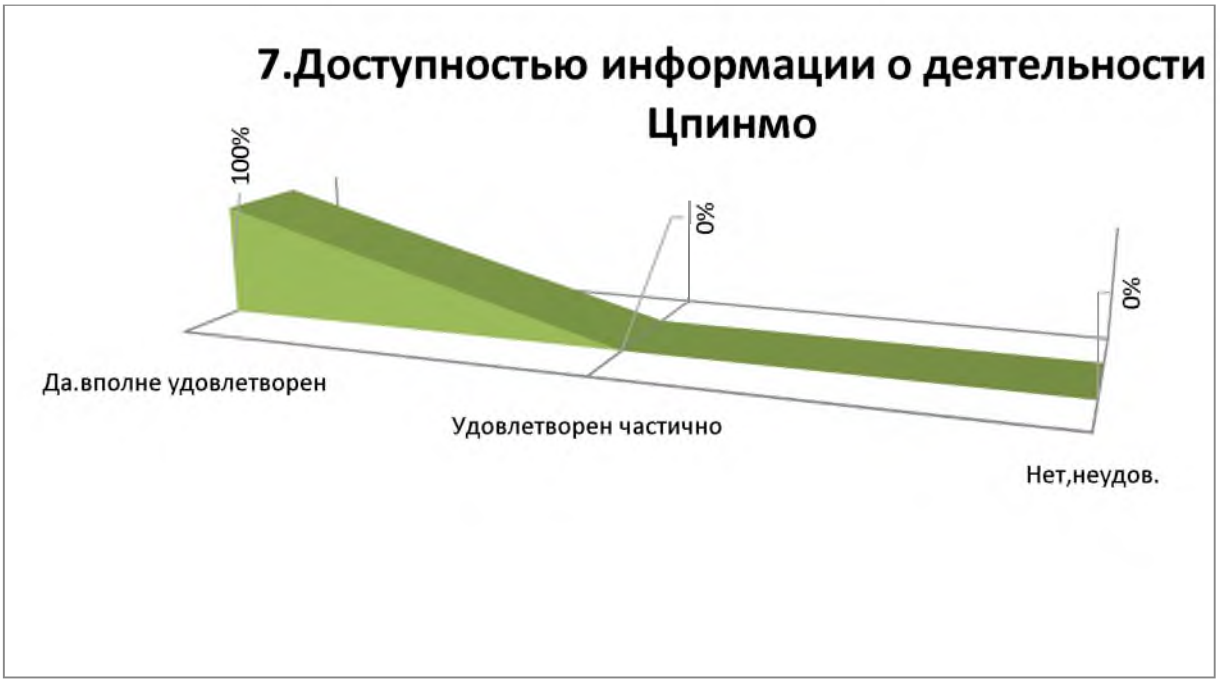
3.Степенью Вашей вовлеченности в процессы управления
100%
0%
0%
Да.вполне удовлетворен
Удовлетворен частично
Нет,неудов.

4.Отношениями с коллегами в вашем отделе программ
100%
0%
0%
Да.вполне удовлетворен
Удовлетворен частично
Нет,неудов.

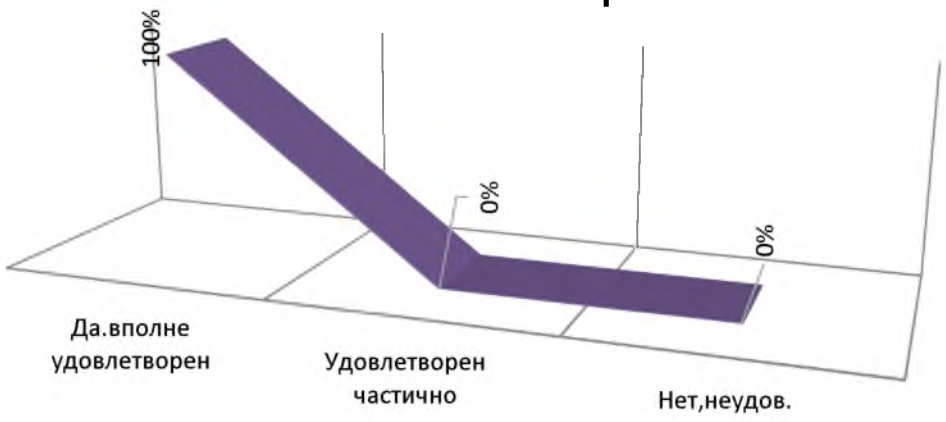
5.признанием ваших успехов и достижений
100%
0%
0%
Да.вполне удовлетворен
Удовлетворен частично
Нет,неудов.



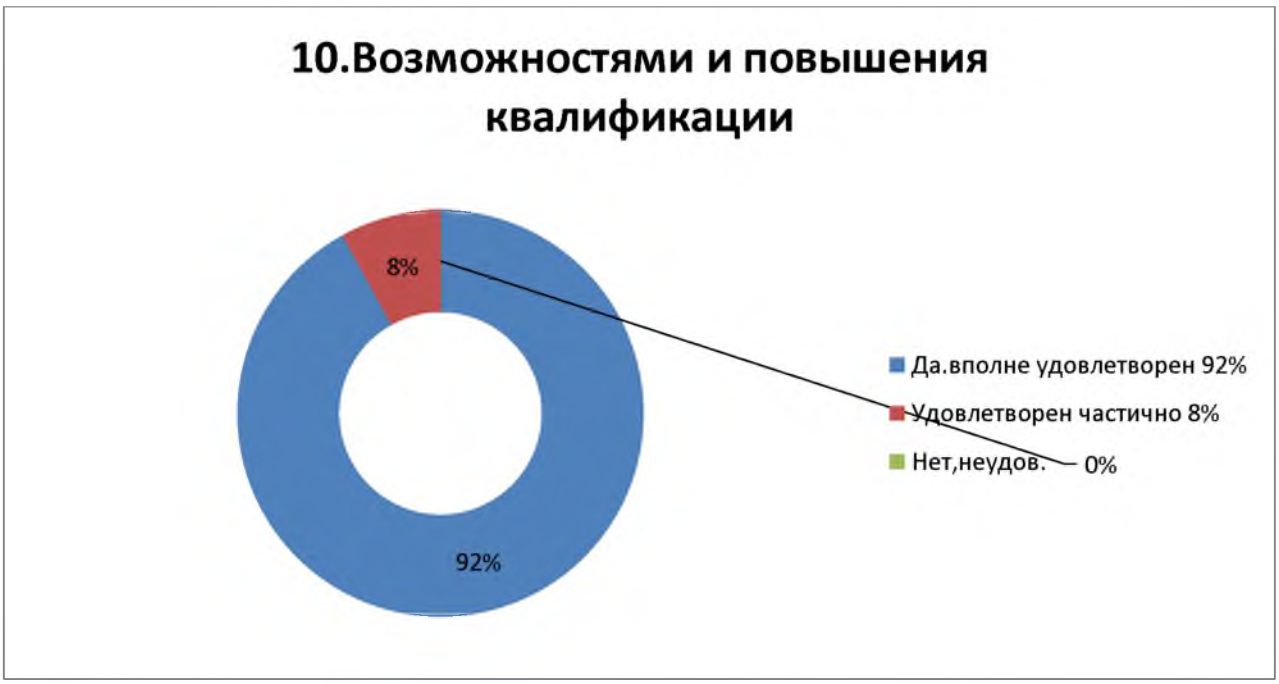
Большая часть клинических наставников (54%) частично удовлетворены с системой социальных льгот,предоставляемых университетом



8.Доступностью внутренней нормативной базы цпинмо



9.Эффективностью решения руководством ваших профессиональных и личных проблем

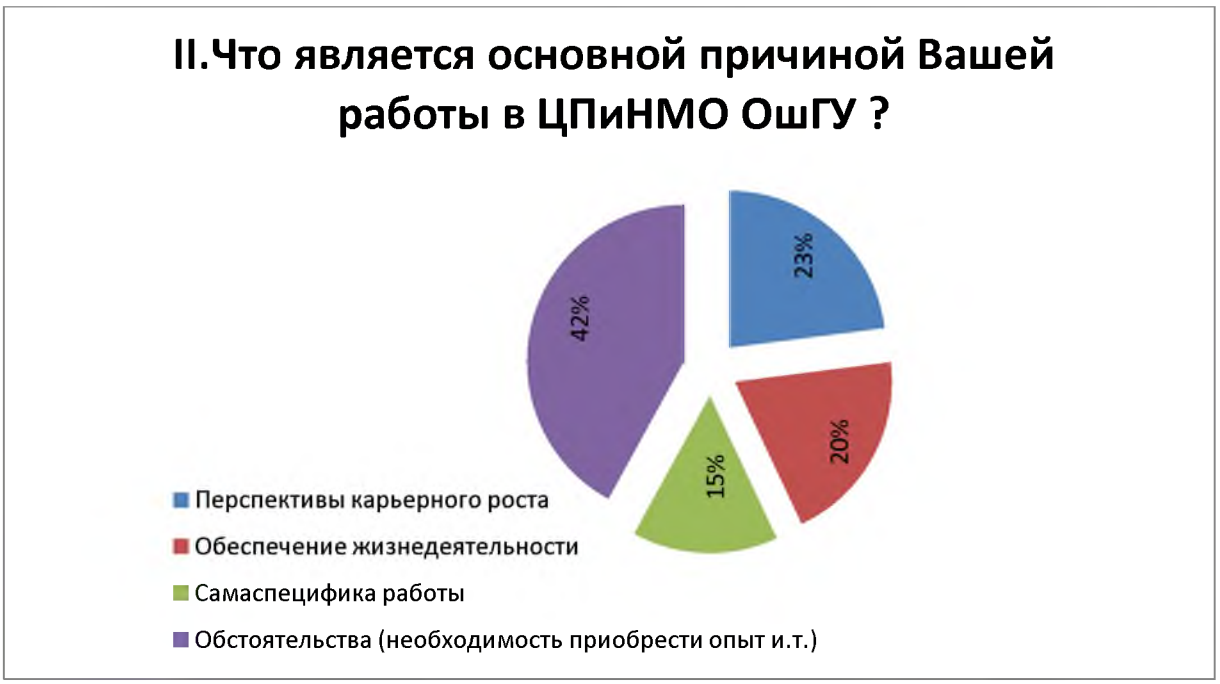


Более 90% клинических наставников вполне удовлетворены возможностями и повышением квалификации в ЦПиНМО ОшГУ

Из всех клинических наставников 92% удовлетворены с работой профсоюзной организации

Из всех клинических наставников 8% частично удовлетворены с правилами трудового распорядка

46% клинические наставники ответили, что частично удовлетворены с материально-техническим обеспечением рабочего места и процесса , возможно это связано с недостаточной информированностью клинических наставниках от образовательной организации.



III.Удовлетворенности качество морганизации учебного процесса…

№	Оцените степень Вашей удовлетворенности качество морганизации учебного процесса:	Несогласен	Согласен
1	Информация по вопросам организации учебного процесса доступна и поступает своевременно		100%
2	Учебный процесс обеспечен учебной и учебно-методической литературой		100%
3	Я удовлетворен содержанием учебных программ и планов		100%
4	Нагрузки по семестрам сбалансированы		100%
5	Мнение клинических наставников учитывается при принятии решений, касающихся организации учебного процесса		100%
6	Расписание занятий удобное		100%
7	Существующая форма оценки знаний ординаторов понятна и эффективна		100%
8	В целом я удовлетворен качеством организации образовательного процесса		100%

Выводы:

1.Все клинические наставники состоят в удовлетворительных отношениях с руководством ЦПиНМО

2.Отношение коллег в отделе программ благоприятная

3.Системой социальных льгот удовлетворены лишь 54% наставников

4.Возможностями повышения квалификации вполне удовлетворены 90%, частично 8%

5.46% клинические наставники ответили, что частично удовлетворены с материально-техническим обеспечением рабочего места и процесса , возможно это связано с недостаточной информированностью клинических наставниках от образовательной организации.

Рекомендации:

1. Проводить разъяснительные работы перед началом работы в виде круглых столов с представлением клинических руководителей, наставников и их функции.
2. Предоставить полную информацию о правилах заполнения текущих форм контроля знаний.
3. Организовать работы по установлению более тесной, доверительной связи клиническими наставниками и руководителями.
4. Организовать совместные конференции с клиническим наставниками.

Руководитель отдела программ

педиатрических специальностей: к.м.н., доцент Маткасымова А.Т