

Ошский Государственный Университет  
Центр последипломного и непрерывного медицинского образования

Рассмотрено

Решением Научно-техническим советом

Протокол № 2 от «15» 11 2021г.



Утвержден проф. К.Г. Кожобековым

2021г.

Согласовано

Департаментом аккредитации и качества образования

от «15» 11 2021г.

**ПЛАН**  
**мероприятий по реализации**  
**«Стратегии развития Центра последипломного и**  
**непрерывного медицинского образования»**  
**на 2021-2025 годы**

г. Ош

## **ВВЕДЕНИЕ**

Эффективная реализация любой стратегии во многом зависит от четкого планирования мероприятий, нацеленных на решение поставленных задач. Стратегический план определяет систему действий по достижению желаемого состояния, который необходим как администрации для согласования действий отдельных структурных подразделений и комитетов и выбора приоритетных направлений распределения средств, так и для внешних инвесторов, принимающих решения о своем развитии на перспективу и выдвигающих долгосрочные проекты.

Данный документ является Планом мероприятий по реализации «Стратегии развития ЦПиНМО на 2021-2025 гг.», утвержденной 15 декабря 2021 г. ректором К.Г.Кожобековым, нацеленной на международное признание и поддержку имиджа ЦПиНМО как образовательное учреждение последипломного и непрерывного медицинского образования в Кыргызской Республике.

Данный План предполагает проектирование и реализацию мероприятий и инновационных процессов, нацеленных на достижение современного качества медицинского образования с учетом передовых тенденций в сфере образования и медицинской науки. План разрабатывался на основе поданных предложений со структурных подразделений ЦПиНМО, широких консультационных встреч с кафедрами и структурными подразделениями управления ОшГУ, а также предложений поданных после опубликования проекта Плана на официальном сайте ОшГУ. Проект Плана реализации Стратегии обсужден на заседании Научно-технического совета 15 декабря 2021 г. и утвержден на заседании Ученого Совета декабря 2021 г.

В данном Плате, мероприятия запланированы по каждой задаче по всем 6 стратегическим направлениям. (всего 12 задач)

Для мониторинга и оценки эффективности запланированных мероприятий определены ожидаемые результаты и индикаторы по каждому мероприятию.

Данный Стратегический план, рассчитанный на 4 года (2021-2025 гг.), является основой для разработки общего годового плана ЦПиНМО, годовых планов всех структурных подразделений ЦПиНМО, а также финансового планирования.

Для анализа прогресса и степени достижения поставленных целей и задач «Стратегии развития ЦПиНМО на 2021-2025 гг.» предусматривается периодическая отчетность по данному Плану на основе указанных индикаторов и ожидаемых результатов со всех структурных подразделений ЦПиНМО ОшГУ.

## СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

ОшГУ	Ошский государственный университет		
		ЭБ	-Электронная библиотека
МЗ	- Министерство здравоохранения	ППС	- профессорско-преподавательский состав
МОиН	- Министерство образования и науки	ДАХЧ	-Департамент административно-хозяйственного обеспечения
МЦ	- Медицинский центр	РМИЦ	- Республиканский медико-информационный центр
НИР	- научно-исследовательская работа	СО	-совет ординаторов
НИРО	- научно-исследовательская работа ординаторов	ЮО	-Юридический отдел
ВОП	- врач общей практики	ТО	- Тендерный отдел
ОВП	- общая врачебная подготовка	УМО	- Учебно-методический отдел
ОЗ	- организация здравоохранения	УМКД	- учебно-методический комплекс дисциплины
ОМК	- отдел менеджмента качества	УМП	- учебно-методическое пособие
ОМС	- отдел международных связей	ОО	- общий отдел
ОНиКР	- отдел научной и клинической работы	ЦПиНМО	- Центр постдипломного и непрерывного медицинского образования
ОСиПО	- отдел системного и программного обеспечения	ОНиМР	-Отдел национального и международных рейтингов
ДАиКО	-департамент аккредитации и качества образования	ПО	-Профсоюзное объединение
ОИБиКО	- отдел информационной безопасности и компьютерного обслуживания	НИО	-Научно-исследовательский отдел
ДМС	-Департамент международных связей	ФО	-Финансовый отдел



**ПЛАН мероприятий по реализации «Стратегии развития ЦПиНМО » на 2021-2025 годы**

1. Совершенствование образовательной деятельности последипломного образования;
2. Развитие системы менеджмента качества
3. Развитие и совершенствование научно-исследовательской деятельности
4. Формирование социально-активной жизни ординаторов
5. Развитие стратегического партнерства и международного сотрудничества
6. Развитие и совершенствование материально-технической базы

№	Мероприятия	Ожидаемый результат/Индикаторы	Срок исполнения (годы)					Ответственные исполнители
			2021	2022	2023	2024	2025	

**СТРАТЕГИЯ 1. Совершенствование образовательной деятельности последипломного образования**

**Задача 1.1. Постоянное изучение потребности в подготовке медицинских кадров**

1.1.1	Сбор и анализ информации по потребности во врачебных кадрах по регионам КР (по данным РМИЦ, запросы в регионы областным координаторам)	Аналитический отчет; Создание «листа-ожидания» в соответствующих специалистах по регионам; Процент соответствия количества выпускников потребностям рынка труда		X	X	X	X	Дирекция отделы
-------	--	---	--	---	---	---	---	-----------------

2.	Создание баз данных по трудоустройству выпускников ЦПиНМО	Наличие компьютерной базы данных; Число новых выпускников, приехавших работать в сельские районы % ординаторов (ВОП) в сельских районах Количество безработных врачей и выпускников, занимающихся другими видами деятельности		X	X	X	X	Центр карьеры ОшГУ, отделы
1.1.3.	Ежегодное проведение ярмарки вакансий	Количество приглашенных и участвовавших организаций здравоохранения	X		X	X	X	Дирекция отделы

**Задача 1.2. Реализация компетентностного подхода к подготовке медицинских специалистов**

1.2.1.	Разработка нормативно -правовых документов, регламентирующих деятельность специалистов в соответствии с требованиями последипломного образования и каталогом компетенции	Наличие нормативно-правовых документов		X	X	X		ЮО и ОО ОшГУ, дирекция, УМО
1.2.2.	Разработка учебных программ по клиническим навыкам в соответствии с требованиями последипломного образования и каталогом компетенций;	Количество утвержденных программ по клиническим навыкам			X	X		ЮО и ОО ОшГУ, дирекция, УМО
1.2.3	Разработка механизмов прохождения практики и распределения клинических ординаторов в регионы	Наличие нормативного документа по распределению и прохождению ординатуры в регионах		X	X			МЗ КР и дирекция
1.2.4	Проведение анализа соответствия учебных программ ЦПиНМО к требованиям международных стандартов	Аналитический отчет с рекомендациями						УМО
1.2.5	Пересмотр учебных программ и приведение в соответствие с международными стандартами	Количество новых утвержденных учебных программ в соответствии с международными требованиями						Дирекция, УМО, отдел
1.2.6	Подготовка и международная аккредитация образовательных программ ЦПиНМО	Количество аккредитованных учебных программ, Сертификат международной аккредитации						Дирекция, ТО ОшГУ, ДАи КО, УМО, отдел



**Задача 1.3. Модернизация методов обучения и передовых образовательных технологий**

1.3.1.	Разработка учебно-методических пособий для преподавателей по современным методам преподавания и передовым образовательным технологиям	Количество УМП для преподавателей						УМО, ЦПИНМО
1.3.2.	Разработка и внедрение системы дистанционного обучения ординаторов/специалистов	Количество дистанционных курсов ординаторов/специалистов, обученных по дистанционной курсу						Ресурсный центр, ОИБиКО ОшГУ, дирекция, отдел
1.3.3	Разработка и внедрение системы телемедицинских консультаций (online консультации, конференции, гостевых лекции)	Количество консультаций, улучшение диагностики и лечения						Ресурсный центр, ОИБиКО ОшГУ, дирекция, отдел
1.3.4.	Проведение мастер классов с привлечением специалистов международного уровня	Количество проведенных мастер классов с привлечением международных специалистов						Ресурсный центр, ОИБиКО ОшГУ, дирекция, отдел
1.3.5	Внедрение технологии видеотрансляции медицинских манипуляций для ординаторов	Количество клинических отделов, использующих видеотрансляцию, кол-во ВТ						Ресурсный центр, ОИБиКО, дирекция, отдел

**Задача 1.4. Повышение качества клинической подготовки обучающихся**

1.4.1	Распределение ординаторов клиническим наставникам ¼	Утвержденный приказ клинических наставников						Дирекция, отдел
1.4.2.	Внедрение дорожной карты и дневника ординаторов	Наличие дорожной карты, дневника ординатора						Дирекция, отдел
1.4.3.	Внедрение стандартизированных оценочных форм ординаторов	Мини-клинический экзамен, оценка процедурных навыков, оценка общих компетенций						Дирекция, отдел

4.	Внедрение графика табеля посещаемости	Наличие табеля посещаемости						Дирекция, отдел
1.4.5	Мониторинг и оценка качества клинической подготовки	Аналитический отчет об аттестации практических навыков						Дирекция, отдел

## СТРАТЕГИЯ 2 Развитие системы менеджмента качества

Задача 2.1: Совершенствование системы управления ЦПиНМО								
2.1.1.	Пересмотр и утверждение положений/инструкций по управлению (планированием, отчетностью и др.)	Количество пересмотренных и утвержденных положений, инструкций						ЮО и ОО ОшГУ, дирекция.
2.1.2	Пересмотр и утверждение функциональных обязанностей	Количество утвержденных функциональных обязанностей 100% охват						Дирекция
2.1.3.	Разработка и утверждение «Этического кодекса ЦПиНМО»	Утвержденный «Этический кодекс ЦПиНМО ОшГУ»						ЮО и ОО ОшГУ, дирекция.
2.1.4.	Разработка Руководств по мониторингу и оценке качества образовательных услуг (внутренний аудит), включая критерии/индикаторы результативности и удовлетворенности услугами (чек-листы)	Наличие Руководств по МиО, чек-листов						МЗ КР, дирекция, отдел
2.1.5.	Проведение внутреннего аудита и самооценки	Отчеты, рейтинги структурных подразделений						Дирекция, отдел, УМО
2.1.6.	Усовершенствование использования автоматизированной информационной системы делопроизводства («AVN»/ «MOODLE», «ДЕКАНАТ», «Отдел кадров», «Образовательный портал», «AiDOC», «FTP» и др.)	Наличие единой корпоративной сетевой инфраструктуры;	X	X				ОИБиКО ОшГУ
2.1.7.	Оптимизация учебного расписания	Внедрение эл.расписание, утвержденный график						Дирекция, отдел



		ротации						
2.1.8.	Усовершенствование сайтов ЦПиНМО	Количество сайтов, Количество посещений сайта						ОИБиКО , дирекция, отдел
<b>Задача 2.2: Систематический анализ качества образовательных услуг</b>								
2.2.1	Оценка потребностей рынка, ожиданий и запросов работодателей и общества в целом	Ярмарка вакансий, количество встреч с работодателями, запросы в региональные ОЗ, данные РМИЦ)						Дирекция, отдел
2.2.2	Оценка качества образовательных услуг и удовлетворенности потребителей образовательных услуг;	Аналитический отчет по удовлетворенности образовательными услугами (МЗ, работодателей, клинических наставников ординаторов)						Дирекция, отдел
2.2.3	Создание банка данных выпускников	количество выпускников, вбитых в базу данных (по бюджетной и контрактной форме обучения) по отделам						Центр карьеры ОшГУ, дирекция, отдел
2.2.4	Анкетирование выпускников ЦПиНМО.	% трудоустройства выпускников, обучавшихся за счет бюджета, с учетом продолжения обучения и самозанятости Число новых выпускников, приехавших работать в сельские административные районы						Дирекция, отдел
2.2.5	Организация встреч выпускников ЦПиНМО	Количество организованных встреч						Дирекция, отдел, СО
2.2.6	Создание эффективной связи с выпускниками ЦПиНМО ОшГУ (посредством соцсетей, электронной почты)	Количество выпускников в переписке по e-мэйл Количество соцсетевых групп выпускников						Дирекция, отдел, СО
2.2.7	Активное обучение кадрового и управленческого резерва инновационным и управленческим навыкам;	мониторинг повышения квалификации ППС в области менеджмента образования (дистанционное обучение) для развития лидерских качеств;						Дирекция, отдел
<b>Задача 2.3. Широкое применение процессного подхода к образовательной деятельности</b>								
2.3.1	Повышение качества реализуемых образовательных программ	Аккредитация независимых международных агентств						Дирекция, ТО ОшГУ, ДАиКО, УМО, отдел
2.3.2	Усовершенствование образовательных программ и технологий обучения с требованиями и каталогам компетенций постдипломного	Количество утвержденных образовательных программ и каталогов компетенций						Дирекция, отдел, УМО



	образования							
2.3.3	Изучение потребностей ординаторов для усовершенствования новых учебных планов программ	Аналитические отчеты по результатам анкетирования (элективные курсы)						Дирекция, отдел, УМО
2.3.4	Анализ результатов тестирований с целью усовершенствования тестов, учебных программ, процесса обучения	Аналитические отчеты по результатам тестирований						Дирекция, отдел, УМО

**Задача 2.4. Вовлечение ординаторов в оценку образовательного процесса**

2.4.1	Интервьюирование ординаторами ординаторов (равный равному) по качеству образовательных услуг	Аналитический отчет Количество респондентов						СО, дирекция, отдел
2.4.2	Внедрение анкетирования он-лайн «клинический наставник глазами ординаторов»	Рейтинги ППС						дирекция
2.4.3	Внедрение посткурсового анкетирования ординаторов по качеству образовательного процесса в отделах	Рейтинги отделов						дирекция
2.4.4	Анкетирование клинических ординаторов о качестве прохождения клинической практики в регионах	Аналитический отчет						Дирекция

**Задача 2.5. Внедрение механизмов стимулирования персонала для саморазвития и повышения квалификации**

2.5.1.	Разработка системы оценки эффективности труда ППС (перечень критериев, источники исходных данных, метод расчета рейтинга, автоматизация анализа)	перечень критериев оценки, чек-листы,						ОНиМР, дирекция
2.5.2	Проведение оценки эффективности труда ППС	Рейтинги отделов, ППС						ОНиМР, дирекция
2.5.3	Разработка системы дифференцированной оплаты труда ППС в зависимости от рейтинга	Положение/инструкция						ФО ОшГУ
	Проведение конкурсов для ППС «Лучший клинический руководитель», «Лучший клинический наставник»	Количество проведенных конкурсов						Дирекция, отдел, УМО

2.5.4	Обучение ППС отделов практическим навыкам ВОП	Количество обученных ППС по владению и отработок навыков для ВОП						Дирекция, УМО
2.5.5	Организация курсов повышения квалификации по педагогике для ППС	Количество ППС, прошедших обучение на курсах по педагогике						Центр повышения квалификации ОшГУ
2.5.6	Организация отдыха ППС на санатории «Голубой Иссик-Куль», «Жалал_Абад», «Мамакеева»	Количество ППС, отдохнувших на санатории «Голубой Иссик-Куль», «Жалал_Абад», «Мамакеева»						ПО ОшГУ
2.5.7	Организация спортивных мероприятий для ППС по различным видам спорта внутри Центра	Количество проведенных спортивных мероприятий с участием ППС Количество ППС, участвовавших в СМ						Дирекция, отдел, профкомитет Центра
2.5.8	Подготовка и подача ходатайств на награждение правительственными и государственными наградами особо отличившихся преподавателей и сотрудников	Количество поданных ходатайств преподавателей/сотрудников, получивших правительственные и государственные награды Количество ППС, получивших социальные пакеты, льготные путевки						Дирекция, отдел кадров ОшГУ
2.5.9	Обеспечение медицинских услуг ППС на базе клиники ОшГУ	Количество ППС, получивших медицинские услуги в клинике ОшГУ % предоставляемых льгот						ПО ОшГУ

### СТРАТЕГИЯ 3. Развитие и совершенствование научно-исследовательской деятельности

#### Задача 3.1. Повышение роли научно-исследовательских работ (НИР) и науки в образовательном процессе

3.1.1.	Проведение научных конференций/ олимпиад для ординаторов	Количество научных конференций/олимпиад ординаторов						Дирекция, отдел, НИР центра
3.1.2.	Привлечение ординаторов к научной работе отдела (научные кружки ординаторов)	Количество научных кружков при отделах. Количество ординаторов, аспирантов, участвующих в НИР Количество опубликованных совместных (ординатор+преподаватель) работ						НИР, НИРО центра
3.2.2	Привлечение ординаторов, аспирантов к участию «Дней науки ОшГУ»	Количество докладов ординаторов, аспирантов на «Днях науки»						НИО ОшГУ, НИР центра, дирекция, НИРО.

#### Задача 3.2. Широкое использование результатов НИР в учебном и лечебном процессах



3.2.1.	Разработка учебно-методических пособий по результатам НИР	Количество УМП по результатам НИР					ППС отделов
3.2.2.	Участие научных исследованиях	Количество научных экспедиций					ППС, ординатор
3.2.3.	Использование результатов НИР при чтении лекций и проведении семинарских занятий	Количество часов (самостоятельной работы, семинарских занятий и т.д.) с использованием результатов НИР					ППС
3.2.4.	Внедрение результатов НИР в практику организаций здравоохранения	Количество актов внедрений в ЛПО					ППС
3.2.5.	Патентование результатов НИР	Количество полученных патентов					Дирекция, отделы, НИР центра
3.2.6.	Публикация научных работ по направлениям деятельности в открытом доступе;	Количество научных публикаций (статьи, тезисы) по направлениям медицинской науки					ППС

#### Стратегия 4. Формирование социально-активной жизни ординаторов

##### Задача 4.1: Активизация воспитательной и культурно-массовой работы

4.1.1.	Организация «Ориентационной недели» для первокурсников с вовлечением волонтеров старшекурсников (Путеводитель ординатора)	«Вводный курс» ординатора					Дирекция, отдел, СО
4.1.2.	Проведение «Дня здоровья», «Дня здорового образа жизни», «День контрацепции», «День менопаузы», «День сердца», «День инсульта», «День диабетика» и др.	Пропаганда здорового образа жизни (борьба с алкоголизмом, курением и наркоманией др.) Профилактические осмотры населения и сотрудников ОшГУ					Дирекция, отдел, СО
4.1.3.	Организация спортивных мероприятий и турниров	Количество спортивных мероприятий, количество турниров					Дирекция, отдел, СО, профком. центра
4.1.4.	Развитие волонтерской деятельности ординаторов	Количество номинированных волонтеров (привлечение обучающихся в выездных мобильных медицинских комплексах оказания медицинских услуг)					Дирекция, СО
4.1.6.	Привлечение ординаторов к участию в благотворительных акциях, включая оказание лечебно-профилактической помощи инвалидам, детям-сиротам, старикам	Количество проведенных акций Количество волонтеров-ординаторов Объем помощи					Дирекция, СО





5.1.5.	Обеспечение академической мобильности обучающихся (обмен с ординаторами, аспирантами)	Количество ординаторов ЦПиНМО, прошедших обучение в ВУЗах дальнего и ближнего зарубежья Количество ординаторов, участвовавших в международных конференциях Количество ординаторов зарубежных ВУЗов, приезжавших на стажировку в ЦПиНМО						ДМС ОшГУ, дирекция
5.1.6.	Организация международных конференций, семинаров, круглых столов, гостевых лекций	Количество международных конференций семинаров, круглых столов, гостевых лекций организованных ЦПиНМО						ДМС ОшГУ, дирекция, отдел

**Задача 5.2. Сотрудничество с медицинскими, лечебными и профилактическими организациями КР**

5.2.1	Заключение договоров о сотрудничестве с организациями здравоохранения КР, в т.ч. заключение договоров с ПСМП (ЦСМ) в качестве клинических баз	Общее количество договоров о сотрудничестве с ОЗ КР Количество договоров с государственными ОЗ, в качестве клинических баз ЦПиНМО. Количество договоров с частными ОЗ (вкл. лаборатории, клинические центры, диагностические центры и т.д.) Количество договоров						Дирекция, отдел
5.2.2	Сотрудничество с организациями здравоохранения КР	Количество совместных выполненных научно-практических исследовательских проектов Количество проведенных совместных конференций/семинаров						Дирекция, отдел, НИР центра
5.2.3	Оказание практической и консультативной помощи ОЗ КР (консультирование больных, телекоммуникационное консультирование через телестудию "Үмүт", "ЭлТР")	Количество консультаций Количество телеконсультаций Количество телеконференций						Дирекция, отдел, ППС
5.2.4	Организация последипломного образования на базе ОЗ в регионах	Количество ОЗ						Дирекция, отдел
5.2.5	Развитие социального партнерства с профессиональными медицинскими сообществами (Ассоциации, НПО) по образовательным и научным проектам	Количество совместных проектов с Ассоциациями, НПО						Дирекция, отдел

## СТРАТЕГИЯ 6. Развитие и совершенствование материально-технической базы

### Задача 6.1: Совершенствование клинических, практических и лабораторных баз для подготовки специалистов

6.1.1	Создание OSCE центра ЦПиНМО	Наличие собственного OSCE центра / запущено строительство						ТО ОшГУ, ДИТи ТО
6.1.2	Законодательное закрепление ОЗ МЗ КР как клинических баз ЦПиНМО	Нормативный документ Количество ОЗ, закрепленных в качестве к.баз						МЗ КР, дирекция
6.1.3.	Благоустройство территорий ОшГУ (озеленение, ландшафтный дизайн, спортплощадки, скверы)	Количество благоустроенных территорий Количество спортивных тренажеров						АХЧ ОшГУ
6.1.4	Усовершенствование учебно-клинических центров для отработки клинических навыков,	Наличие виртуальной клиники Количество наглядных пособий (муляжи и т.д.)						ТО ОшГУ, ДИТ и ТО
6.1.5	Усовершенствование электронной библиотеки	Наличие электронной библиотеки						

### Задача 6.2. Расширение доступа к современной учебно-методической литературе, в том числе с использованием информационных технологий

6.2.1.	Пополнение и обновление библиотечного фонда новыми печатными изданиями	Количество новых наименований печатных изданий, кол-во экземпляров						Библиотека ОшГУ
6.2.2.	Пополнение фонда электронной библиотеки учебно-методическими пособиями, лекциями, научными трудами (авторефератов и диссертаций), подготовленными сотрудниками ЦПиНМО	Количество новых наименований УМП, изданий/журналов/диссертаций/авторефератов сотрудников ЦПиНМО						ЭБ ОшГУ, дирекция
6.2.3.	Обеспечение адресного поиска (по ключевым словам) по базам электронной библиотеки	Увеличение количества посещений сайта электронной библиотеки						ЭБ ОшГУ, дирекция
6.2.4.	Предоставление доступа к электронным ресурсам библиотеки на сайте библиотеки ОшГУ в он-лайн режиме	Количество посещений сайта						ЭБ ОшГУ, дирекция



6.2.5.	Внедрение автоматизированной библиотечной системы ИРБИС-64, IBOOK OSHSU	Подключение терминалов автоматизированной книговыдачи в гл. корпусе.						ЭБ ОшГУ, дирекция
6.2.6.	Издание учебно-методических пособий	Перечень изданных УМП, тираж						Дирекция, ППС, отдел
6.2.7.	Обеспечение структурных подразделений ИНТЕРНЕТ связью	% обеспеченности ИНТЕРНЕТ связью структурных подразделений						ДИБиТО ОшГУ
6.2.8.	Внедрение электронных журналов успеваемости, ведомостей (удаленный доступ), Moodle системы.	Количество преподавателей/отдел, пользующихся электронными журналами успеваемости, системой Moodle						ДИБиТО ОшГУ

ДКж УМБББнун директору:



А.К.Жанбаева.