

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ОШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Министерство образования и науки
Кыргызской Республики
Приказ № 107
от 20.12.2018 г.

“ПРИНЯТО”
Ученым Советом ОшГУ
протокол № 3
от 11.12.2018 года
Исаков К.А.

Служебная записка

№ 107

от 20.12.2018

Исаков К.А.

УСТАВ

ОШСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

1. Общие положения.

1.1. Ошский государственный университет создан на базе Ошского государственного педагогического института, открытого в 1951 году постановлением Совета Министров СССР от 24.05.1951 года. Ошский государственный университет организован Указом Президента Кыргызской Республики за №224 от 17 июня 1992 года.

1.2. Ошский государственный университет (далее – Университет) является образовательной организацией высшего профессионального образования Кыргызской Республики, учебно-научная деятельность которой направлена на реализацию профессиональных образовательных программ высшего образования, послевузовского и дополнительного профессионального образования, а также программы среднего профессионального, начального профессионального, среднего общего, основного общего, начального общего, дошкольного и дополнительного образования.

1.3. Университет осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Кыргызской Республики, законами Кыргызской Республики, указами и распоряжениям Президента Кыргызской Республики, постановлениями и распоряжениями Правительства Кыргызской Республики, международными договорами, вступившими в установленном законом порядке в силу, участницей которых является Кыргызская Республика.

1.4. Полное официальное наименование:

- на государственном (кыргызском) языке: Ош Мамлекеттик Университети;
- на официальном (русском) языке: Ошский Государственный Университет;
- на английском языке: Osh State University.

1.5. Сокращенное наименование института: ОшМУ, ОшГУ, OshSU.

1.6. ОшГУ государственная образовательная организация высшего профессионального образования (некоммерческая организация). Движимое и недвижимое имущество, находящееся на балансе Университета, является государственной собственностью, не подлежит приватизации и изъятию, находится в оперативном управлении Университета в бессрочном и безвозмездном пользовании. Университету принадлежит право собственности на денежные средства, имущество и иные объекты собственности, переданные ему физическими и юридическими лицами в форме дара, пожертвования, на продукты интеллектуального и творческого труда, являющиеся результатом деятельности образовательной организации, а также на доходы от собственной деятельности и приобретенное на эти доходы имущество. Имущество, приобретенное за счет внебюджетных средств, поступает в самостоятельное распоряжение Университета и учитывается на отдельном балансе.

1.7. Учредителем университета является Правительство Кыргызской Республики в лице Уполномоченного государственного органа в области образования. Органом государственного управления Университетом является Уполномоченный государственный орган в области образования (далее – Учредитель).

1.8. Университет является государственным образовательным учреждением высшего профессионального образования, осуществляющим образовательную, научно-исследовательскую, культурно-просветительскую и иную деятельность в сфере высшего, среднего, послевузовского, дополнительного профессионального образования и довузовского образования по широкому спектру естественно - научных и гуманитарных областей знания.

1.9. Университет – объект культурного наследия народов Кыргызской Республики, крупный центр образования, науки и культуры, творческое сообщество профессоров, преподавателей, научных работников и обучающихся в университете.

1.10. В своей деятельности Университет руководствуется Конституцией Кыргызской Республики, законами Кыргызской Республики, законом Кыргызской Республики «Об образовании», указами и распоряжениями Президента Кыргызской Республики, постановлениями и распоряжениями Правительства Кыргызской Республики,

Положением об образовательной организации высшего и среднего профессионального образования Кыргызской Республики, иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Уставом.

1.11. Университет является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетные счета в национальной и иностранных валютах в банках и учреждениях казначейства, открытые в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, обладает обособленным имуществом на праве оперативного управления.

Организационно-правовая форма Университета – учреждение. Форма собственности – государственная.

1.12. Университет имеет печать со своим полным наименованием, с указанием идентификационного налогового органа и изображением Государственного герба Кыргызской Республики. Университет вправе иметь иные печати, штампы, бланки со своим наименованием, а также зарегистрированную в установленном порядке эмблему и иные средства индивидуализации. Университет может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.13. Университет отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, как закрепленным за вузом собственником имущества, так и приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности.

1.14. Устав Университета принимается общим собранием научно-педагогических сотрудников, представителей других категорий работников Университета и обучающихся в Университете на Ученом совете. Утвержденный Учредителем, Устав подлежит государственной регистрации в порядке, предусмотренном законодательством Кыргызской Республики.

1.15. Университет может создавать структурные подразделения без статуса юридического лица в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

1.16. 17 июня – день Университета, отмечается сотрудниками учебного заведения как праздник.

1.17. В Университете создаются условия для ознакомления всех работников, обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся с Уставом Университета, текст которого размещается в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте Университета в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

1.18. Университет обеспечивает защиту сведений, составляющих государственную тайну, в соответствии с возложенными на него задачами и в пределах своей компетенции. Ответственность за организацию защиты сведений, составляющих государственную тайну, в Университете возлагается на ректора Университета. В Университете может быть создано структурное подразделение по защите государственной тайны, функции которого определяются ректором Университета в соответствии с нормативными документами, утверждаемыми Правительством Кыргызской Республики и с учетом специфики проводимых Университетом работ с использованием сведений, составляющих государственную тайну. Защита государственной тайны является видом основной деятельности Университета. Проведение работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну, созданием средств защиты информации, а также осуществлением мероприятий и (или) оказанием услуг по защите государственной тайны, осуществляется Университетом на основании лицензии, получаемой в порядке, установленном действующим законодательством.

1.19. Официальный адрес ОшГУ:

-на государственном (кыргызском) языке: Кыргыз Республикасы, 723500, Ош шаары, В.И. Ленин көчөсү, №331 веб сайт: www.oshsu.kg;

-на официальном (русском) языке: Кыргызская Республика, 723500, город Ош, улица В.И. Ленина, №331 веб сайт: www.oshsu.kg;

-на языке международного делового общения (английском): Kyrgyz Republic, 723500, Osh, V.Lenin street, 331 website:www.oshsu.kg;

2. Предмет, цели и задачи деятельности Университета.

2.1. Предметом деятельности Университета является:

1) реализация основных образовательных программ дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования, начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального, послевузовского профессионального образования, дополнительных профессиональных образовательных программ в соответствии с государственными образовательными стандартами и настоящим Уставом;

2) проведение фундаментальных и прикладных научных исследований и разработок по профилю Университета в соответствии с тематическим планом научно-технической работы реализуемым за счет средств Республиканского бюджета и собственных средств;

3) повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов с высшим профессиональным образованием, педагогических и научно-педагогических кадров высшей квалификации;

4) Право на осуществление образовательной деятельности возникает у Университета с момента получения соответствующей лицензии.

2.2. Университет имеет право на выдачу своим выпускникам документов государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации после получения в установленном порядке свидетельства об аккредитации по соответствующим аккредитованным образовательным программам.

2.3. В состав Университета могут входить филиалы, центры, представительства, научно-исследовательские институты, факультеты, кафедры, колледжи, лицеи, гимназии, курсы, детские сады, отделения, лаборатории, осуществляющие образовательную, научную, научно-исследовательскую либо творческую деятельность, структурные подразделения дополнительного профессионального образования, внеучебной и воспитательной работы, подготовительные отделения и курсы, общежития, библиотека, издательство, редакции журналов и газет, профилактории, спортивные и оздоровительные лагеря, спортивные сооружения, в том числе опытные базы, иные учебные, научные, информационно-аналитические подразделения, а также подразделения, осуществляющие методическую, финансово-экономическую, информационно-аналитическую, производственную и иную деятельность, предусмотренную законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом.

2.4. В состав Университета также входят объекты производственной и социальной инфраструктуры.

2.5. Университет самостоятельно формирует свою структуру, за исключением создания, переименования и ликвидации филиалов. Структурные подразделения Университета могут образоваться администрацией Университета без статуса юридического лица.

2.6. Филиалы Университета являются его обособленными структурными подразделениями, расположенными вне места нахождения Университета.

2.7. Филиалы Университета не являются юридическими лицами, не имеют самостоятельного баланса и лицевого счета.

2.8. Филиалы Университета аккумулируют все финансовые средства, полученные от деятельности, на лицевом счете Университета.

2.9. Филиалы Университета создаются, переименовываются и ликвидируются в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

2.10. Положение о филиале утверждается Ректором Университета.

2.11. Создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций (объединений) в Университете не допускается.

2.12. Университет в соответствии с законодательством Кыргызской Республики в пределах своей компетенции осуществляет мероприятия по мобилизационной подготовке, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

2.13. В Университете создаются условия всем работникам и обучающимся для ознакомления с действующим Уставом, предложениями о внесении в него изменений, а также условия для свободного обсуждения этих предложений.

2.14. В Университете действуют совещательные органы и общественные объединения, персональный состав которых предлагается ректором Университета, в том числе Учебно-методический совет, Научно-технический совет, Редакционно-издательский совет, Совет ветеранов «Ардагер», Совет молодых ученых, а также различные советы, создаваемые в структурных учебных и научных подразделениях.

2.15. Основной целью Университета являются:

- 1) создание необходимых условий для получения качественного образования;
- 2) развитие науки и научных исследований научно-педагогических работников и обучающихся, использование полученных результатов в образовательном процессе;
- 3) развитие и профессиональное становление личности на основе национальных и общечеловеческих ценностей, достижений науки и практики;

2.16. Основными задачами Университета являются:

1) удовлетворение потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения высшего, среднего и начального, послевузовского профессионального образования, а также реализации дополнительных профессиональных, общеобразовательных программ;

2) удовлетворение потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах с высшим, средним и начальным профессиональным образованием, в научно-педагогических кадрах высшей квалификации;

3) развитие науки, культуры и искусства посредством научных исследований и творческой деятельности научно-педагогических работников и обучающихся, использование полученных результатов в образовательном процессе;

4) подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников с высшим образованием, научно-педагогических работников высшей квалификации, руководящих работников и специалистов по профилю Университета;

5) сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества;

6) воспитание у обучающихся чувства патриотизма, любви и уважения к народу, национальным традициям и духовному наследию кыргызского народа, бережного отношения к репутации Университета;

7) формирование у обучающихся гражданской позиции, способности к труду и жизни в условиях современной цивилизации и демократии;

8) распространение знаний среди населения, повышение его образовательного и культурного уровня.

3. Перечень образовательных услуг Университета и порядок их предоставления.

3.1. В многоуровневой структуре образования Университета в соответствии с реализацией профессиональных учебных программ устанавливаются следующие уровни подготовки специалистов:

- 1) по программам дошкольного образования;
- 2) по программам начального общего образования;
- 3) по программам основного общего образования;
- 4) по программам среднего общего образования;
- 5) по программам дополнительного образования;
- 6) по программам начального профессионального образования;
- 7) по программам среднего профессионального образования;
- 8) по программам высшего профессионального образования;
- 9) послевузовского и дополнительного профессионального образования.

3.2. В Университете могут быть реализованы программы по уровню подготовки специалистов, интегрированные образовательные учебные программы (междисциплинарные, межвузовские, международные) и программы дополнительного образования.

3.3. В Университете обучение может осуществляться в следующих формах: очное, заочное с применением дистанционных образовательных технологий, вечернее и экстернат.

3.4. Основные образовательные программы реализуются в Университете по соответствующим уровням образования в соответствии с государственными образовательными стандартами.

3.5. Организация образовательного процесса в Университете по основным образовательным программам высшего профессионального образования регламентируется нормативными правовыми актами Кыргызской Республики в области образования.

3.6. Основная образовательная программа включает в себя учебный план, рабочие программы учебных курсов, дисциплин (модулей) и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся, а также программы учебной и производственной практики, календарный учебный график и методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии, которая разрабатывается и утверждается Университетом с учетом требований рынка труда на основе государственного образовательного стандарта начального, среднего и высшего профессионального образования, разработку которых осуществляет Уполномоченный государственный орган в области образования.

3.7. Университет ежегодно обновляет основные образовательные программы (в части состава дисциплин (модулей), установленные в учебном плане, и (или) содержания рабочих программ учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), программ учебной и производственной практики, методических материалов, обеспечивающих реализацию соответствующей образовательной технологии) с учетом развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы.

3.8. Допускается сочетание различных форм получения образования.

3.9. Для всех форм получения образования, в том числе в случае их сочетания в пределах конкретной образовательной программы, действует единый государственный образовательный стандарт.

3.10. Нормативные сроки освоения основных образовательных программ высшего профессионального образования по очной форме обучения и заочной форме обучения с применением дистанционных технологий составляют:

- 1) для подготовки бакалавра – не менее четырех лет (очная форма обучения), не менее пяти лет (заочно-дистанционная форма обучения);
- 2) для подготовки специалиста – не менее пяти лет (очная форма обучения), не менее шести лет (заочная форма обучения);
- 3) для подготовки магистра, на базе высшего профессионального образования соответствующего направления – не менее двух лет (очная форма обучения); не менее двух лет и шести месяцев (заочная форма обучения).

3.11. Перечень направлений подготовки (специальностей), по которым могут быть установлены иные нормативные сроки освоения основных образовательных программ высшего профессионального образования (программ бакалавриата, программ подготовки специалиста или программ магистратуры), устанавливается Правительством Кыргызской Республики.

3.12. Лица, имеющие среднее и высшее профессиональное образование соответствующего профиля, могут получить высшее профессиональное образование по ускоренным программам в соответствии с нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.

4. Порядок приема в Университет.

4.1. Прием в Университет осуществляется в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом. Университет разрабатывает и утверждает ежегодные правила приема, не противоречащие законодательству Кыргызской Республики и порядку приема, устанавливаемым Правительством Кыргызской Республики по согласованию с Уполномоченным государственным органом в области образования.

4.2. Университет объявляет прием для обучения по образовательным программам только при наличии соответствующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.

4.3. При приеме Университет обязан ознакомить поступающих и (или) их родителей (законных представителей) с настоящим Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аттестации (аккредитации) Университета и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

4.4. Университет имеет право выделять, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики в пределах контрольных цифр приема, места для целевого приема граждан в соответствии с квотой, установленной Учредителем, на основе договоров с органами государственной власти, органами местного самоуправления, в целях содействия им в подготовке специалистов соответствующего профиля, а также организовывать на эти места отдельный конкурс.

4.5. Прием в Университет по заявлениям поступающих лиц проводится на конкурсной основе, если иное не предусмотрено законодательством Кыргызской Республики. Условия конкурса должны гарантировать соблюдение прав граждан в области образования и обеспечивать зачисление наиболее способных граждан, подготовленных к освоению образовательных программ соответствующего уровня, если иное не предусмотрено законодательством.

4.6. В Университет принимаются граждане Кыргызской Республики, имеющие документ государственного образца о среднем общем образовании или среднем, высшем профессиональном образовании. Граждане других государств и лица без гражданства на территории Кыргызской Республики получают образование в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

4.7. Правом на участие в конкурсе для обучения по программам магистратуры пользуются лица, имеющие высшее профессиональное образование соответствующего направления.

4.8. Иностранцы граждане и лица без гражданства принимаются в Университет в порядке, установленном Законодательством Кыргызской Республики, а так же международными договорами.

4.9. Вне конкурса принимаются граждане, пользующиеся льготами, установленными законодательством Кыргызской Республики.

4.10. Формирование студенческого контингента в Университете осуществляется посредством размещения государственного образовательного заказа на подготовку

специалистов (образовательные гранты), а так же оплаты обучения за счет собственных средств граждан и иных источников.

4.11. Для организации приема документов поступающих в Университет, проведения процедуры зачисления в состав студентов Университета организуется Приемная комиссия. Процедура приема документов и зачисления в Университет регламентируются правилами приема.

4.12. Отбор и рекомендации к зачислению в число студентов проводится приемной комиссией Университета в сроки, установленные Уполномоченным государственным органом в области образования. На основании результатов приема издается приказ ректора о зачислении абитуриентов в число студентов.

4.13. Университет представляет в Уполномоченный государственный орган в области образования информацию о ходе приема студентов и итоговую отчетность о приеме по формам и в установленные сроки.

5. Порядок отчисления из Университета.

5.1. Обучающийся может быть отчислен из Университета по собственной инициативе приказом ректора, по личному заявлению:

- по собственному желанию (без указания конкретных причин);
- в связи с переводом в другое учебное заведение;
- по состоянию здоровья (на основании справки медицинского учреждения);
- в связи с семейными обстоятельствами;

5.2. Отчисление обучающегося по инициативе администрации осуществляется приказом ректора, по представлению рапорта руководителя соответствующего учебного подразделения:

- за академическую задолженность;
- за нарушение учебной дисциплины (невыполнение графика учебного процесса, утерю связи с вузом, невыход из академического отпуска по окончании его срока);
- за нарушения правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитии;
- за совершение противоправных действий после вступления в законную силу приговора суда, которым обучающийся осужден к лишению свободы, либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения учебы;
- в связи с не возмещением затрат на обучение.

При отчислении по инициативе администрации, обучающийся в обязательном порядке письменно уведомляется о причинах и сроках отчисления.

5.3. При отчислении обучающегося, ему (ей) выдается подлинник документа об образовании и по его (ее) запросу – академическая справка установленного образца, после соответствующего заполнения обходного листа.

6. Организация учебного процесса в Университете. Права и обязанности участников образовательного процесса.

6.1. Порядок использования языков обучения определяется Конституцией Кыргызской Республики и Законом Кыргызской Республики «Об образовании», исходя из задач обеспечения высокого качества обучения и удовлетворения запросов студентов, с учетом имеющихся возможностей по кадровому и методическому обеспечению учебного процесса.

6.2. Университет оказывает платные образовательные услуги, в том числе платные дополнительные образовательные услуги, в порядке, определенном законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом.

6.3. Все вопросы организации учебного процесса, включающие в себя продолжительность учебного года, виды учебных занятий, систему контроля знаний регламентируются нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.

6.4. Длительность аудиторных занятий (академического часа) устанавливается Университетом в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

6.5. Учебный год в Университете начинается с 1 сентября и заканчивается согласно учебному плану по данному направлению (специальности).

6.6. Длительность аудиторного занятия измеряется академическим часом продолжительностью в 45-50 минут. Наряду с традиционной технологией обучения применяется кредитная технология.

6.7. Порядок перевода, отчисления и восстановления студентов регламентируются нормативными правовыми актами Кыргызской Республики, настоящим Уставом.

6.8. Университет путем целенаправленной организации образовательного процесса, выбора форм, методов и средств обучения, использования дистанционных образовательных технологий создает условия обучающимся для освоения профессиональных образовательных программ определенного уровня и направленности.

6.9. Университет оценивает качество освоения образовательных программ путем осуществления текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся и итоговой аттестации выпускников.

6.10. Лицам, не завершившим образование в Университете, выдается академическая справка установленного образца.

6.11. Промежуточная аттестация осуществляется в форме сдачи экзаменов, защиты курсовых работ (проектов), отчетов по учебной, производственной и преддипломной практики, проводимых в соответствии с графиком учебного процесса. В отдельных случаях промежуточная аттестация может проводиться в течение учебного семестра по завершении освоения учебной дисциплины.

6.12. Студентам, участвующим в программах двустороннего и многостороннего обмена, могут перезачитываться дисциплины, изученные ими в другом высшем учебном заведении, в том числе зарубежном, на основании соответствующего Положения.

6.13. Студенты, выполнившие в полном объеме учебный план и программы на уровне требований соответствующего государственного образовательного стандарта, допускаются к сдаче итоговой государственной аттестации. По результатам государственной аттестации Государственной аттестационной комиссией решается вопрос о присвоении выпускнику квалификации по специальности или академической степени по направлениям.

6.14. Итоговая государственная аттестация выпускника Университета осуществляется государственной аттестационной комиссией созданной, в порядке установленном Правительством Кыргызской Республики.

6.15. Университет выдает лицам, успешно прошедшим итоговую государственную аттестацию, документ государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации, заверяемый печатью Университета.

6.16. Внешний вид обучающихся и работников Университета должен быть аккуратным и соответствовать деловой учебной обстановке и регламентируется соответствующим Положением, утверждаемым Ректором Университета.

6.17. Права и обязанности обучающихся (слушатель, студент, магистрант, аспирант, докторант) в Университете определяются действующим законодательством, Уставом, Коллективным договором.

6.18. Студентом является лицо, в установленном порядке зачисленное приказом ректора в Университет для обучения по основным образовательным программам начального профессионального образования, среднего профессионального образования и высшего профессионального образования.

6.19. Лица, зачисленные в установленном порядке в Университет и обучающиеся по соответствующим программам, получают, соответственно, статус студента, магистранта, аспиранта, докторанта, слушателя. Обучающимся выдаются студенческий билет, зачетная книжка установленного образца.

6.20. По медицинским показателям и в других исключительных случаях обучающимся Университета предоставляется академический отпуск в установленном порядке с сохранением права отсрочки от призыва в Вооруженные силы.

6.21. Обучающемся по очной форме и получающие образование за счет средств государственного бюджета, обеспечиваются стипендиями и иными мерами социальной поддержки в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.

6.22. Обучающимся по очной форме и получающие образование на контрактной основе также обеспечиваются социальной поддержкой в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики. Обучение на контрактной основе платное. Стоимость обучения определяется на договорной основе и утверждается согласно действующему законодательству Кыргызской Республики.

6.23. Университет имеет право устанавливать именные стипендии, социальные выплаты и иные виды материальной поддержки за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, а также пожертвований от физических и юридических лиц, иных незапрещенных законом источников.

6.24. Иногородным и нуждающимся обучающимся на период обучения возможно предоставление места в общежитии университета в соответствии с положением об общежитии, утверждаемым Ректором. С каждым обучающимся, проживающим в общежитии, заключается договор в установленной форме.

6.25. Студентам Университета в соответствии с положениями имеют право перевода в другие высшие учебные заведения. Прием лиц, отчисленных из других высших учебных заведений, для продолжения обучения в Университете осуществляется в соответствии с Положением утвержденным Правительством Кыргызской Республики.

6.26. Обучающиеся в Университете имеют право:

- 1) избирать и быть избранными в состав Ученого совета;
- 2) участвовать в обсуждении и решении вопросов, относящихся к деятельности Университета, в том числе через общественные объединения и органы управления Университета;
- 3) бесплатно пользоваться библиотеками, информационными фондами, услугами учебных, научных и других подразделений в порядке, установленном локальными актами Университета;
- 4) принимать участие в научно-исследовательских работах, конференциях, симпозиумах;
- 5) представлять свои работы для публикации, в том числе в изданиях Университета;
- 6) обжаловать приказы и распоряжения администрации Университета в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики;
- 7) на моральное и (или) материальное поощрение за особые успехи в учебе и активное участие в научно-исследовательской и общественной работе Университета;
- 8) на обучение в пределах государственного образовательного стандарта, а также образовательных стандартов и требований, устанавливаемых самостоятельно Университетом, по индивидуальным учебным планам в соответствии с решением Ученого совета;
- 9) участвовать в формировании содержания своего образования при условии соблюдения требований государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования. Указанное право может быть ограничено условиями договора, заключенного между студентом высшего учебного заведения и физическим или

юридическим лицом, оказывающим ему содействие в получении образования и последующем трудоустройстве;

10) осваивать помимо учебных дисциплин по избранным направлениям подготовки (специальностям) любые другие учебные дисциплины, преподаваемые в Университете, по решению ректора, а также преподаваемые в других высших учебных заведениях (по согласованию между их руководителями);

11) на создание общественных организаций, деятельность которых не противоречит законодательству Кыргызской Республики.

12) выбирать профиль и форму обучения;

13) сдавать экзамены досрочно, в соответствии с Положением о проведении текущего контроля и промежуточной аттестации студентов;

14) пользоваться в процессе обучения учебно-производственной, научной и культурно-спортивной базой университета;

15) на безопасные условия и охрану здоровья в процессе обучения;

16) на участие во всех видах научных исследований, форумах, экспедициях, культурно-просветительных мероприятиях, на привлечение к выполнению научно-исследовательских работ на кафедрах, в научно-исследовательских учреждениях, конструкторских и технологических организациях;

17) получение знаний и профессиональных умений не ниже требований соответствующего государственного образовательного стандарта;

18) перевод на обучение по другой образовательной профессиональной программе или в другой вуз в порядке, определяемом Правительством Кыргызской Республики;

19) защиту своего человеческого достоинства, свободное выражение собственных взглядов и убеждений, обжалование решений администрации Университета в Уполномоченном государственном органе в области образования и в других административных органах;

20) на ежегодные каникулы продолжительностью не менее 8-10 недель;

21) иные права, предусмотренные законодательством, настоящим Уставом, и локальными актами Университета.

6.27. Обучающиеся в Университете обязаны:

1) соблюдать настоящий Устав, правила внутреннего распорядка, правила проживания в общежитии и иные локальные акты Университета;

2) выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренных учебными планами, овладевать знаниями, умениями и навыками;

3) в обязательном порядке посещать все виды учебных занятий, определенных учебным планом, если иное не предусмотрено локальными актами Университета;

4) соблюдать моральные и нравственные нормы общества;

5) беречь имущество Университета, возмещать нанесенный материальный ущерб;

6) иметь научный и культурный кругозор, необходимый для будущего специалиста высокой квалификации;

7) уважать честь и достоинство преподавателей и студентов;

8) выполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Кыргызской Республики.

6.28. Слушателями Университета являются лица, обучающиеся:

а) на подготовительных отделениях;

б) в структурных подразделениях повышения квалификации и переподготовки специалистов.

6.29. Правовое положение слушателей в отношении получения образовательных услуг соответствует статусу студента Университета соответствующей формы обучения.

6.30. К обучающемуся, не соблюдающему требования настоящего Устава, правил внутреннего распорядка, иных локальных актов Университета, не выполнившего в

установленные сроки учебный план, могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, отчисление из Университета.

7. Работники Университета.

7.1. В Университете предусматриваются должности: ректора, проректоров, директоров, деканов факультетов, заведующих кафедрами, научно-педагогического состава (профессорско-преподавательского, научных сотрудников), инженерно-технического, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего и другого персонала.

7.2. Права и обязанности сотрудников Университета определяются действующим законодательством Кыргызской Республики, другими нормативными правовыми актами Кыргызской Республики, Коллективным договором и настоящим Уставом.

7.3. Проректоры, главный бухгалтер Университета принимаются на работу по срочному трудовому договору в порядке, предусмотренном законодательством Кыргызской Республики. Срок окончания срочного трудового договора, заключаемого с проректорами, главным бухгалтером, совпадает со сроком окончания полномочий Ректора.

7.4. Проректор по учебной работе и главный бухгалтер назначается на должность по представлению ректора Университета Учредителем, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

7.5. Распределение обязанностей между проректорами и другими руководящими работниками устанавливается приказом Ректора, который доводится до сведения всего коллектива Университета.

7.6. Руководители структурных подразделений Университета назначаются из числа специалистов, имеющих ученую степень и звание, соответствующих профилю и квалификации, на контрактно-конкурсной основе в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом.

7.7. Должности проректоров, директоров, руководителей филиалов, структурных подразделений замещаются лицами в возрасте не старше 65 лет независимо от времени заключения трудовых договоров в соответствии с законодательством Кыргызской Республики. Лица, занимающие указанные должности и достигшие данного возраста, переводятся на иные должности, соответствующие их квалификации.

7.8. Непосредственное руководство деятельностью факультета осуществляет декан факультета, назначаемый приказом руководителя вуза сроком до 5 лет, избранный на общем собрании профессорско-преподавательского состава факультета вуза из числа специалистов, имеющих ученую степень и звание соответствующего профиля и квалификации, тайным голосованием. Права, обязанности и компетенция деканов факультетов регламентируются Положением о факультете высшего учебного заведения Кыргызской Республики, утвержденным Правительством Кыргызской Республики.

7.9. Кафедру возглавляет заведующий, назначаемый приказом ректора сроком до 5 лет, избранный Ученым советом вуза из числа специалистов, имеющих ученую степень и звание соответствующей квалификации, тайным голосованием. Процедура избрания заведующего кафедрой определяется положением, утвержденным Правительством Кыргызской Республики.

7.10. Заведующий кафедрой несет персональную ответственность за уровень и результаты учебной, учебно-методической и научной работы кафедры.

7.11. Непосредственное управление деятельностью филиала осуществляет директор, назначаемый на должность приказом ректора сроком до 5 лет, из числа специалистов, имеющих ученую степень и звание соответствующего профиля и

квалификации, опыт учебно-методической, научной и организационной работы в Университете, по согласованию Учредителем.

7.12. Директор филиала действует на основании доверенности, выданной Ректором Университета.

7.13. Директор филиала несет персональную ответственность за результаты работы возглавляемого им филиала.

7.14. К профессорско-преподавательским должностям относятся должности: декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя и преподавателя-стажера.

7.15. К научным должностям относятся должности главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника.

7.16. Замещение всех должностей научно-педагогических работников (НПР) в высшем учебном заведении производится по трудовому договору, заключаемому на срок до 5 лет.

7.17. При замещении должностей научно-педагогических работников (НПР) в Университете, за исключением декана факультета и заведующего кафедрой, заключению трудового договора предшествует конкурсный отбор. Положение о порядке замещения указанных должностей утверждается Правительством Кыргызской Республики.

7.18. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности научно-педагогического работника в Университете без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству – на срок, не превышающий 1 года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

7.19. До истечения срока избрания по конкурсу или в течение срока срочного трудового договора в целях подтверждения соответствия работника (ППС и НПР) занимаемой им должности может проводиться аттестация.

7.20. Работники Университета пользуются иными правами в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, настоящим Уставом, правилами внутреннего распорядка, трудовыми договорами, должностными инструкциями и иными локальными актами Университета.

7.21. Работники Университета имеют право:

- 1) избирать и быть избранными в состав Ученого совета Университета;
- 2) участвовать в обсуждении и решении вопросов, относящихся к деятельности Университета;
- 3) пользоваться бесплатно услугами библиотек, информационных фондов, учебных и научных подразделений, а также услугами социально-бытовых и других структурных подразделений Университета в соответствии с коллективным договором и иными локальными актами Университета;
- 4) обжаловать приказы и распоряжения администрации Университета в установленном законодательством порядке;
- 5) на создание общественных организаций, деятельность которых не противоречит законодательству Кыргызской Республики.
- 6) получить оплачиваемый отпуск в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;
- 7) на защиту своего достоинства и профессиональной чести;
- 8) требовать соответствующие условия для профессиональной деятельности;
- 9) объединяться в профессиональные и общественные организации, деятельность которых контролируется в соответствии с уставами и законами Кыргызской Республики;

7.22. Работники Университета обязаны:

1) соблюдать трудовое и иное законодательство Кыргызской Республики, настоящий Устав;

2) добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные трудовым договором;

3) соблюдать правила внутреннего распорядка и иные локальные акты Университета;

4) выполнять решения органов управления Университета, требования по охране труда и технике безопасности;

5) поддерживать порядок и дисциплину на территории Университета и бережно относиться к имуществу Университета;

6) своевременно ставить в известность администрацию о невозможности по уважительным причинам выполнять возложенные на них обязанности;

7) не разглашать персональные данные работников и обучающихся в Университете, ставшие известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;

8) не разглашать государственную, служебную, коммерческую и иную тайну, охраняемую законодательством Кыргызской Республики.

7.23. Работники Университета несут иные обязанности в соответствии с законодательством Кыргызской Республики, Уставом Университета, трудовыми договорами, правилами внутреннего распорядка, должностными инструкциями и иными локальными актами.

7.24. Работникам Университета за успехи в образовательной, методической, научной, воспитательной работе и другой деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, устанавливаются различные формы морального и материального поощрения.

7.25. Научно-педагогические работники Университета имеют право:

1) определять содержание учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей) в соответствии с законодательством Кыргызской Республики в области образования, в том числе в соответствии с государственными образовательными стандартами высшего профессионального образования, образовательными стандартами и требованиями, самостоятельно устанавливаемыми Университетом;

2) выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие индивидуальным особенностям обучающихся и обеспечивающие высокое качество учебного процесса;

3) участвовать в проводимых научных исследованиях, обеспечивающих высокий научный уровень содержания образования и получение новых фундаментальных знаний;

4) на организационное и материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;

5) участие в обсуждении и решении вопросов учебной, научной и других видов деятельности Университета;

6) пользование в установленном порядке помещениями и информационными фондами, услугами лабораторий, кабинетов, библиотек, вычислительных центров, учебных и научных учреждений, социально-бытовых, культурных и других подразделений;

7) обжалование в установленном законодательством Кыргызской Республики порядке приказов и распоряжений администрации Университета.

7.26. Научно-педагогические работники Университета обязаны:

1) обеспечивать высокую эффективность учебного и научного процессов, способствовать развитию у обучающихся самостоятельности, инициативы, творческих способностей;

2) принимать активное участие в методической работе кафедр, совершенствовании учебного процесса, поиске новых более эффективных форм и методов обучения студентов, слушателей, аспирантов и других категорий обучающихся, применять в обучении современные технологии и технические средства обучения;

3) формировать у обучающихся профессиональные качества по избранному направлению подготовки;

4) уважать личное достоинство обучающихся, проявлять заботу об их культурном и физическом развитии, оказывать им помощь в организации самостоятельной работы;

5) вести научную деятельность, активно вовлекать в нее студентов, слушателей, аспирантов и другие категории обучающихся;

6) развивать у студентов самостоятельность, инициативу, творческие способности, прививать им высокие нравственные нормы, формировать профессиональные качества, гражданскую позицию, способность к жизни и труду в условиях современной цивилизации и демократии;

7) постоянно повышать свой уровень образования и квалификации, проводить научные исследования и другие формы творческих работ, активно привлекая к ним студентов, выполнять нормы настоящего Устава.

7.27. Учебная нагрузка для педагогических работников устанавливается Университетом в зависимости от их квалификации и профиля кафедры в соответствии с нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.

7.28. Увольнение педагогических работников по инициативе работодателя в связи с сокращением штатов допускается только после окончания учебного года в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики.

7.29. Система оплаты труда в Университете, а также формы материального и (или) морального поощрения работников устанавливаются положением об оплате труда и иными нормативными и локальными актами.

8. Имущество и финансово-хозяйственная деятельность Университета. Учет, отчетность и контроль.

8.1. Университет самостоятельно осуществляет финансово – хозяйственную деятельность, решает вопросы, связанные с заключением договоров, определением своих обязательств и иных условий, не противоречащих законодательству Кыргызской Республики и настоящему Уставу.

8.2. Университет обеспечивает исполнение своих обязательств в соответствии с государственным заданием, планом финансово-хозяйственной деятельности и в пределах денежных средств, полученных в установленном порядке от приносящих доход видов деятельности.

8.3. Имущество Университета закрепляется за ним на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом.

8.4. Земельный участок, необходимый для выполнения Университетом своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

8.5. Объекты культурного наследия (памятники истории и культуры) Кыргызской Республики, культурные ценности, природные ресурсы (за исключением земельных участков), ограниченные для использования в гражданском обороте или изъятые из гражданского оборота, закрепляются за Университетом на условиях и в порядке, которые определяются законами и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.

8.6. Имущество Университета находится в государственной собственности. Государственная собственность, закрепленная за Университетом, не может быть отчуждена.

8.7. Собственником имущества Университета является Правительство Кыргызской Республики.

8.8. Уполномоченный государственный орган в области образования в порядке и пределах, определенных законами, осуществляет функции и полномочия собственника в отношении имущества, переданного Университету.

8.9. Университет владеет, пользуется закрепленным имуществом в пределах, установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности, назначением имущества и, если иное не установлено законом, распоряжается имуществом с согласия собственника этого имущества и Уполномоченного государственного органа в сфере государственного имущества.

8.10. Университет вправе выступать в качестве арендатора и (или) арендодателя имущества в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.

8.11. Университет вправе осуществлять иные сделки с имуществом в случаях и в порядке, предусмотренном законодательством Кыргызской Республики. За счет внебюджетных средств Университет вправе вводить отдельные должности, самостоятельно устанавливать форму оплаты труда, размеры надбавок, премий. За счет внебюджетных средств Университет имеет право проводить различные благотворительные мероприятия.

8.12. Финансовое обеспечение Университета осуществляется за счет:

- 1) средств из республиканского бюджета;
- 2) средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- 3) добровольных пожертвований и целевых взносов юридических и физических лиц, в т.ч. иностранных граждан и иностранных юридических лиц;
- 4) средств, полученных по договорам с физическими и юридическими лицами, в виде платы за проживание, пользование коммунальными и хозяйственными услугами в помещениях, закрепленных за Университетом на праве оперативного управления;
- 5) средств, полученных от арендаторов, абонентов, субабонентов на возмещение эксплуатационных, коммунальных и необходимых административно-хозяйственных услуг;
- 6) грантов, предоставленных на безвозмездной основе физическими и юридическими лицами;
- 7) средств, безвозмездно полученных на ведение уставной деятельности от физических и юридических лиц;
- 8) дивидендов (доходов, процентов), получаемых по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, в случаях и порядке, предусмотренном законодательством Кыргызской Республики;
- 9) средств, получаемых от контрактного обучения, выполнения хозяйственных и иных договоров;
- 10) иных источников, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики.

8.13. Основными видами деятельности Университета, осуществляемыми за счет средств государственного бюджета и иных средств являются:

- 1) реализация образовательных программ дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного, начального, среднего, высшего, послевузовского и дополнительного профессионального образования;
- 2) осуществление подготовки, профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации работников высшей квалификации, научных и научно – педагогических работников;
- 3) выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований;
- 4) организация проведения общественно-значимых мероприятий в сфере образования и науки.

8.14. Университет в соответствии с законодательством Кыргызской Республики вправе осуществлять по договорам с юридическими и физическими лицами на возмездной основе следующие виды приносящей доход деятельности:

- 1) оказание образовательных услуг в пределах, установленных лицензией на осуществление образовательной деятельности по основным образовательным программам

начального, среднего профессионального, высшего и послевузовского профессионального образования, по дополнительным профессиональным образовательным программам;

2) оказание образовательных услуг в пределах, установленных лицензией на осуществление образовательной деятельности, по общеобразовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования;

3) оказание платных дополнительных образовательных услуг, не предусмотренных соответствующими образовательными программами и государственными образовательными стандартами (до вузовская подготовка лиц, изъявляющих желание поступить на обучение в Университете, обучение по дополнительным образовательным программам, преподавание специальных курсов и циклов дисциплин, репетиторство, занятия с обучающимися углубленным изучением предметов и другие услуги);

4) выполнение научно-исследовательских работ сверх тематического плана научно-технической деятельности, реализуемого за счет бюджета и собственных средств;

5) выполнение учебно-методических и научно-методических работ по направлениям подготовки (специальностям), по которым осуществляется обучение в Университете;

6) выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований, проведение опытно-конструкторских, опытно-технических, опытно-технологических работ и производство перспективной техники и других изделий с учетом профиля подготовки кадров;

7) осуществление спортивной и физкультурно-оздоровительной деятельности;

8) организация деятельности молодежных туристических лагерей и горных туристических баз, включая реализацию путевок;

9) создание и ведение информационных баз, обработка данных, подготовка аналитических обзоров;

10) организация и (или) проведение ярмарок, аукционов, выставок, выставок-продаж, симпозиумов, конференций, лекториев, благотворительных и иных аналогичных мероприятий, в том числе с участием иностранных юридических и физических лиц;

11) осуществление экспертной деятельности (по подготовке заключений о подготовленности к изданию новой учебно-методической литературы (учебников, учебно-методических пособий), а также о подготовленности к введению новых образовательных программ по направлениям подготовки в установленной сфере);

12) предоставление библиотечных услуг и услуг по пользованию архивами лицам, не являющимся работниками или обучающимися Университета;

13) организация и проведение стажировок и практик в Республике и за рубежом, направление на обучение за пределы территории страны;

14) выполнение аналитических, фундаментальных и прикладных научно-исследовательских работ, создание результатов интеллектуальной деятельности, а также реализацию прав на них;

15) инновационная деятельность, тиражирование и внедрение, в том числе научно-технических разработок, изобретений и рационализаторских предложений;

16) предоставление услуг проживания, пользования коммунальными и хозяйственными услугами в общежитиях, в том числе гостиничного типа работникам и обучающимся Университета;

17) аттестация рабочих мест;

18) осуществление международного сотрудничества по направлениям, соответствующим профилю деятельности Университета; организация и проведение международных мероприятий;

19) внешнеэкономическая деятельность Университета;

20) приобретение акций, облигаций и иных ценных бумаг в случаях, незапрещенных законодательством Кыргызской Республики;

21) издание книг, брошюр, буклетов и аналогичных публикаций;

- 22) печатание газет;
- 23) деятельность санаторно-курортных учреждений;
- 24) деятельность спортивных объектов;
- 25) обучение на подготовительных курсах для поступления в учебные заведения высшего профессионального образования;
- 26) научные исследования и разработки в области естественных и технических наук;
- 27) научные исследования и разработки в области общественных и гуманитарных наук;
- 28) прочая зрелищно-развлекательная деятельность;
- 29) деятельность библиотек, архивов, учреждений клубного типа;
- 30) эксплуатация гаражей, стоянок для автотранспортных средств и т.п.;
- 31) деятельность детских лагерей на время каникул;
- 32) рекламная деятельность;
- 33) оказание консультационных услуг;
- 34) исследования в области маркетинга и менеджмента;
- 35) оказание посреднических услуг.

8.15. Университет вправе вести приносящую доход деятельность, предусмотренную настоящим Уставом постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых он создан, и соответствует указанным целям.

8.16. Осуществление указанной деятельности Университетом допускается, если это не противоречит законам Кыргызской Республики.

8.17. Университет в установленном порядке:

1) проводит капитальный ремонт зданий и сооружений, находящихся на балансе Университета;

2) осуществляет функции заказчика-застройщика на подрядные и проектно-изыскательские работы для Университета;

3) получает денежные средства в качестве обеспечения заявки на участие в конкурсе, заявки на участие в аукционе при осуществлении Университетом размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Университета.

8.18. Если порядком предоставления средств не установлено иное, Университет самостоятельно определяет направления и порядок использования своих средств, в том числе свою долю, направляемую на оплату труда и материальное стимулирование работников.

8.19. Университет может распоряжаться принадлежащими ему исключительными правами на результаты интеллектуальной деятельности, в том числе путем предоставления другому лицу права использования соответствующих результатов в установленных договором пределах.

8.20. Университет ведет бухгалтерский учет и представляет бухгалтерскую, финансовую и статистическую отчетность в порядке, установленном нормативными правовыми актами Кыргызской Республики, актами Министерства финансов Кыргызской Республики, иные виды государственной отчетности, а также ведет налоговый учет и представляет в налоговые органы по месту регистрации все необходимые отчеты и документы.

8.21. Университет ежегодно до 1 августа года, следующего за отчетным, обязан проводить общественное слушание о расходовании внебюджетных средств, полученных из источников, не противоречащих законодательству Кыргызской Республики.

8.22. Участники образовательного процесса Университета, представители гражданского сектора и все заинтересованные лица могут принять участие в общественных слушаниях.

8.23. Должностные лица Университета несут установленную законодательством Кыргызской Республики дисциплинарную, административную и уголовную ответственность за искажение государственной отчетности.

8.24. Университет осуществляет внутренний контроль за использованием средств государственного бюджета и внебюджетных источников финансирования в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики.

8.25. Внешний контроль за исполнением законодательства Кыргызской Республики в области бюджетной и финансовой дисциплины в Университете осуществляют уполномоченные органы государственной власти.

9. Органы Университета, их компетенция и порядок управления.

9.1. Управление Университетом строится на принципах демократизации, самостоятельности и самоуправления.

9.2. Управление Университетом осуществляется в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом на принципах коллегиальности, а также участия в решении важнейших вопросов деятельности Университета профессорско-преподавательского состава, сотрудников, студентов, магистрантов, аспирантов и докторантов.

9.3. Университет обладает автономией и несет ответственность за свою деятельность перед обучающимися, Учредителем, обществом и государством. Под автономией Университета понимается его самостоятельность в подборе и расстановке кадров, осуществлении учебной, научной, финансово-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

9.4. Общее руководство Университетом осуществляют следующие выборные органы:

- 1) в части учебной, научно-исследовательской, методической работы, комплектования и подготовки научно-педагогических кадров - Ученый совет;
- 2) в части организационной и финансовой деятельности - Попечительский совет, Финансовый комитет.

9.5. В Университете могут создаваться другие советы по различным направлениям деятельности. Порядок создания и деятельности, состав и полномочия этих советов определяются положениями, принятыми Ученым советом Университета.

9.6. Непосредственное управление Университетом осуществляется ректором, назначаемым руководителем уполномоченного государственного органа в области образования Кыргызской Республики по результатам проведенных выборов.

9.7. Исполнение части своих полномочий Ректор может передавать проректорам и другим руководящим работникам Университета. В случае временного отсутствия Ректора исполнение его обязанностей возлагается приказом Ректора на одного из проректоров.

9.8. Высшим органом управления является Учредитель. Компетенция государственного органа, осуществляющего полномочия Учредителя, определяется законодательством Кыргызской Республики.

9.9. Ректор осуществляет управление Университетом на принципах единоначалия и несет персональную ответственность за качество подготовки обучающихся, соблюдение финансовой дисциплины, достоверность учета и отчетности, сохранность имущества и других материальных ценностей, находящихся в оперативном управлении Университета, на праве постоянного (бессрочного) пользования и по иным основаниям, соблюдение трудовых прав работников и прав обучающихся, а также соблюдение и исполнение законодательства Кыргызской Республики.

9.10. Ректор Университета избирается на общем собрании коллектива государственного высшего учебного заведения на альтернативной основе, из числа специалистов, имеющих ученую степень и звание, а также соответствующую квалификацию, тайным голосованием, простым большинством голосов. Процедура избрания, регламент и компетенция определяются Законом Кыргызской Республики «Об образовании» и соответствующим Положением, утвержденным Правительством Кыргызской Республики.

9.11. Выборы ректора Университета проводятся и считаются состоявшимися, если в них приняло участие более половины от общего состава коллектива Университета.

9.12. Ректор Университета избирается и назначается руководителем уполномоченного государственного органа в области образования Кыргызской Республики на должность сроком на пять лет. Одно и то же лицо не может быть избрано и утверждено на должность ректора Университета более двух сроков подряд.

9.13. Совмещение должности Ректора Университета с другой оплачиваемой руководящей должностью (кроме научного, педагогического и научно-методического руководства) не разрешается.

9.14. Ректор Университета:

1) в своей деятельности руководствуется законодательством Кыргызской Республики, государственными и ведомственными инструктивными установками и настоящим Уставом;

2) определяет структуру Университета и утверждает штатное расписание;

3) формирует стратегию развития Университета;

4) в пределах своих полномочий издает приказы, распоряжения обязательные для всех работников и обучающихся, утверждает правила внутреннего распорядка, положения о структурных подразделениях Университета, если иное не предусмотрено настоящим Уставом, должностные инструкции, иные локальные акты Университета;

5) осуществляет кадровую политику, определяет направления и специальности подготовки кадров, формы переподготовки и повышения квалификации преподавателей, основные научные направления;

6) заключает, изменяет и прекращает трудовые договоры с работниками Университета, применяет меры материального и морального поощрения, привлекает к дисциплинарной и материальной ответственности работников Университета в порядке, установленном законом;

7) определяет круг обязанностей проректоров и руководителей структурных подразделений Университета;

8) решает важнейшие проблемы деятельности Университета, в том числе его реструктуризацию;

9) без доверенности действует от имени Университета, представляет его интересы в отношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами;

10) руководит образовательной, научной, хозяйственной и финансовой деятельностью Университета в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом;

11) возглавляет Ученый совет Университета;

12) обеспечивает исполнение решений Ученого совета;

13) решает вопросы финансовой деятельности;

14) распоряжается имуществом и средствами Университета в пределах своей компетенции и в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;

15) утверждает планы финансово-хозяйственной деятельности Университета и его филиалов;

16) открывает лицевые счета в органах казначейства и валютные счета в кредитных организациях в порядке и случаях, предусмотренных законодательством Кыргызской Республики;

17) выдает доверенности, заключает договоры, вносит изменения и расторгает их;

18) осуществляет контроль за исполнением решений Ученого совета ОшГУ;

19) предлагает на утверждение Ученого совета Университета кандидатуру ученого секретаря Ученого совета Университета;

20) приостанавливает решения Ученого совета факультета и других структурных подразделений, если они противоречат законодательству Кыргызской Республики или настоящему Уставу;

21) осуществляет иную деятельность от имени Университета в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом.

9.15. Порядок формирования Ученого совета, его полномочия, регламент и компетенции определяются «Положением об Ученом совете» и иными нормативными правовыми актами Кыргызской Республики.

9.16. Ученый совет является общественно-профессиональным органом управления Университета.

9.17. В состав Ученого совета Университета входит Ректор, который является его председателем, проректоры, ученый секретарь, начальник учебного отдела, руководители институтов, центров, деканы факультетов, заведующие профилирующими кафедрами, руководители научно-педагогических и других подразделений, представители профсоюзной и студенческих общественных организаций (данный контингент не должен превышать 50% общей численности организации). Другие члены Ученого совета (ППС и студенты) избираются на общих собраниях (конференции) структурных подразделений тайным голосованием и утверждаются ректором по согласованию с Уполномоченным государственным органом в области образования.

9.18. Нормы представительства в Ученом совете Университета от его структурных подразделений и обучающихся определяются Ученым советом. В случае увольнения (отчисления) из Университета члена Ученого совета он автоматически выбывает из его состава.

9.19. Представители структурных подразделений и обучающихся считаются избранными в состав Ученого совета Университета или отозванными из него, если за них проголосовали более 50 процентов делегатов, присутствующих на общем собрании (конференции) при наличии не менее двух третей списочного состава делегатов.

9.20. Срок полномочий Ученого совета Университета не более 2 (двух) лет.

9.21. Досрочные выборы членов Ученого совета проводятся по требованию не менее половины его членов.

9.22. Ученый совет Университета:

1) принимает решение о созыве и проведении общего собрания трудового коллектива (конференции);

2) определяет порядок избрания делегатов на общее собрание (конференцию), осуществляет подготовку документации и ведения конференции;

3) рассматривает проект Устава Университета, а также вносимые в него изменения;

4) осуществляет общий контроль за соблюдением в деятельности Университета законодательства Кыргызской Республики и настоящего Устава;

5) решает вопросы учебной, учебно-методической, научно-исследовательской и информационно-аналитической работы, подготовки кадров, осуществления международных связей Университета, в том числе утверждает рабочие учебные планы и программы, решает вопросы координации учебных планов кафедр, принимает решения по вопросам организации учебного процесса, включая сроки обучения в соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов, переносит сроки начала

учебного года, утверждает порядок формирования планов научно-исследовательской работы;

6) заслушивает ежегодный отчет Ректора;

7) заслушивает отчеты проректоров Университета, руководителей структурных подразделений, в том числе функционирующих на самостоятельном хозяйственном расчете, по учебной, учебно-методической, научной, финансово-хозяйственной и воспитательной деятельности и принимает меры по дальнейшему ее совершенствованию;

8) определяет принципы распределения финансовых, материальных и трудовых ресурсов Университета;

9) принимает решения по вопросам представления к присвоению ученых званий доцента и профессора работникам Университета из числа профессорско-преподавательского состава и научных сотрудников;

10) проводит избрание по конкурсу на должности научно-педагогических работников;

11) избирает заведующих кафедрами;

12) определяет направления научных исследований;

13) утверждает темы диссертаций;

14) рассматривает годовые планы научно-исследовательских работ Университета;

15) рассматривает вопросы редакционно-издательской деятельности;

16) ходатайствует о присвоении почетных званий Кыргызской Республики, представлении к государственным и отраслевым наградам и премиям;

17) присуждает почетные звания Университета;

18) принимает решения об учреждении (в том числе совместно с другими лицами) хозяйственных обществ, деятельность которых заключается в практическом применении (внедрении) результатов интеллектуальной деятельности.

19) утверждает положения об оплате труда в Университете, о доплатах и надбавках, премиях и других выплатах работникам Университета, а также другие внутренние локальные акты по различным видам деятельности (положения, правила, порядки), не противоречащие действующему законодательству;

20) устанавливает вознаграждения за научные труды и педагогическую деятельность, присуждает гранты Университета, выдвигает от имени Университета научные труды на соискание государственных и иных премий;

21) рассматривает вопросы создания и реорганизации, ликвидации институтов, центров, факультетов, кафедр, лабораторий и других подразделений Университета;

22) рассматривает вопросы развития и совершенствования материально – технической базы;

23) утверждает символику Университета;

24) устанавливает специальные звания, имеющие широкий общественный или внутри университетский статус;

25) решает другие вопросы, отнесенные к его компетенции законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом.

9.23. В Университете имеют силу установленные и присваиваемые Ученым советом почетные звания, статус которых закреплен соответствующими положениями:

Звания «Почетный доктор ОшГУ», «Почетный профессор ОшГУ», «Заслуженный деятель ОшГУ», которые могут быть присвоены гражданам Кыргызской Республики и других государств, чей труд имел созидательное значение для нравственных целей деятельности и для стратегии развития Кыргызской Республики и Ошского государственного университета;

«Заслуженный работник ОшГУ», присваивается сотрудникам Университета;

«Лучший преподаватель ОшГУ», «Лучший лектор ОшГУ» присваиваются сроком на один год по итогам учебного года.

9.24. Ученый совет Университета вправе делегировать часть своих полномочий ученым советам факультетов, институтов, ученым советам научных подразделений Университета, в том числе полномочия по избранию по конкурсу на должности научно-педагогических работников, если иное не предусмотрено законодательством Кыргызской Республики.

9.25. Решение о делегировании полномочий принимается большинством голосов членов Ученого совета.

9.26. Заседание Ученого совета правомочно, если на указанном заседании присутствует не менее 2/3 членов Ученого совета.

9.27. Решения по вопросам компетенции Ученого совета принимаются простым большинством голосов от общего числа голосов членов Ученого совета, принимающих участие в заседании, за исключением случаев, установленных законодательством Кыргызской Республики.

9.28. Решение по вопросу конкурсного отбора на должности научно-педагогических работников принимается простым большинством голосов от общего числа голосов членов Ученого совета, при наличии кворума не менее 2/3 состава Ученого совета.

9.29. Решения Ученого совета по конкурсному отбору на должности научно-педагогических работников, избранию заведующих кафедрами и представлению к ученым званиям принимаются тайным голосованием. Другие решения принимаются открытым голосованием.

9.30. Решения Ученого совета по вопросам подбора, расстановки, увольнения кадров, финансово-хозяйственной деятельности имеют рекомендательный характер.

9.31. Решения Ученого совета оформляются протоколами и вступают в силу с даты подписания приказов ректором Университета по решениям Ученого совета.

9.32. Решения Ученого совета по вопросам, относящимся к его компетенции, являются обязательными для выполнения всеми работниками и обучающимися.

9.33. Ученый совет собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

9.34. Ученый секретарь Ученого совета организует систематическую проверку исполнения решений совета и информирует ректора и членов совета о выполнении принятых решений.

9.35. В структурных подразделениях Университета по решению Ученого совета могут создаваться выборные представительные органы – Ученые советы.

9.36. Порядок создания и деятельности, состав и полномочия ученого совета структурного подразделения определяются Ученым советом Университета.

9.37. Попечительский совет ОшГУ - орган соуправления ОшГУ, осуществляющий общее руководство университетом в организационной и финансовой деятельности. В его функции входят - оказание содействия для достижения уставных целей университета и структурных подразделений, привлечение дополнительных (внебюджетных) средств, а также осуществляет контроль их целевого использования, в том числе внебюджетных средств, полученных из источников, не противоречащих законодательству Кыргызской Республики.

9.38. Задачи и принципы деятельности Попечительского совета, компетенции, условия и порядок формирования, организация деятельности определены Законом Кыргызской Республики «О попечительском совете», Уставом Университета, а также «Положением о Попечительском совете ОшГУ».

9.39. Членами Попечительского совета могут быть:

- дееспособные граждане Кыргызской Республики, имеющие опыт работы в учреждениях социальной сферы или общественной деятельности;

- представители деловых кругов, научных и образовательных организаций, учреждений культуры и социальной сферы, неправительственных и международных организаций, представители коммерческих и некоммерческих организаций, студенческих и родительских объединений.

9.40. Попечительский совет осуществляет свои полномочия на добровольной и безвозмездной основе.

9.41. Порядок формирования Совета, права, обязанности, ответственность членов Совета, прекращение полномочий членов Совета и др. регламентируются Законом Кыргызской Республики «О попечительском совете».

9.41. Действует объединенный профсоюзный комитет Университета – первичная профсоюзная организация работников и студентов. Структура, порядок образования профсоюзного комитета, сроки полномочий, порядок принятия профсоюзом решений и другие вопросы, относящиеся к деятельности профсоюза работников и студентов, определяются уставом о профсоюзном комитете, утверждаемым в установленном законодательством порядке.

10. Научная деятельность Университета.

10.1. Основными задачами Университета в области научной деятельности являются выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований, использование новейших научных достижений и технологий в обучении, разработка наукоемких проектов в интересах развития экономики и обеспечения безопасности страны, повышение уровня профессиональной подготовки обучающихся, подготовка научно-педагогических работников высшей квалификации.

10.2. Обязательным условием организации научных исследований в Университете является обеспечение интеграции научного и учебного процессов, а также подготовка научно-педагогических кадров в соответствии с полученными по итогам аккредитации сертификатами.

10.3. Научная деятельность Университета строится на следующих принципах:

- 1) сохранение и развитие научных школ Университета;
- 2) обеспечение органичной связи научных исследований и учебного процесса;
- 3) поддержка и стимулирование в установленной сфере деятельности фундаментальных, прикладных исследований, а также научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники;
- 4) формирование и выполнение совместно с другими университетами, научными организациями, государственной академией наук научных программ по направлениям, обеспечивающим ускоренное социально-экономическое развитие страны;
- 5) содействие развитию международного научного сотрудничества.

10.4. Университет осуществляет проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, а также технологических, экспериментальных и иных разработок по всем направлениям.

10.5. В области научной деятельности Университет:

- 1) ежегодно разрабатывает перспективные направления научных исследований, а также тематические планы научных работ;
- 2) обеспечивает выполнение планов научно-исследовательских работ, необходимый теоретический уровень, качество и практическую направленность проводимых исследований;

3) принимает активное участие в конкурсах на получение грантов, которые проводятся в рамках реализации Республиканских целевых и ведомственных программ и иных программ, а также в рамках фондов поддержки научной и (или) научно-технической деятельности;

4) создает временные творческие коллективы (состоящие из штатных работников, студентов, аспирантов и т.д.), в том числе с привлечением на основе договоров специалистов из других высших учебных заведений, при необходимости привлекает в качестве соисполнителей другие организации;

5) обеспечивает интеграцию научной и образовательной деятельности;

6) оказывает в установленном порядке необходимую научно-методическую помощь органам государственной власти Кыргызской Республики, органам местного самоуправления, организациям всех форм собственности в практическом применении ими результатов исследований и разработок Университета;

7) выполняет заказы на научные исследования и разработки для юридических и физических лиц на основе гражданско-правовых договоров;

8) распространяет новейшие достижения науки, издает научную, учебную, методическую и справочную литературу и осуществляет выпуск научных периодических изданий, в том числе содержащих результаты научной деятельности Университета;

9) поддерживает и развивает свою научно-исследовательскую, информационно-вычислительную и материально-техническую базу.

10.6. Финансовое обеспечение научной деятельности Университета осуществляется за счет республиканского бюджета, внебюджетных источников, грантов и иных разрешенных законодательством Кыргызской Республики источников.

11. Подготовка и повышение квалификации научно-педагогических кадров Университета.

11.1. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации научно-педагогических кадров Университета осуществляются в порядке, установленном нормативными правовыми актами Кыргызской Республики, локальными актами Учредителя в следующих формах:

1) обучение в магистратуре Университета;

2) обучение в аспирантуре Университета и других вузов (по направлениям от Университета) отраслевых и академических НИИ, за рубежом;

3) обучение в докторантуре Университета;

4) перевод кандидатов наук на должность научных сотрудников для подготовки / завершения докторских диссертаций;

5) прикрепление к кафедрам в качестве соискателей для подготовки докторских диссертаций;

6) Организация курсов для подготовки и сдачи кандидатских экзаменов;

7) исследовательская, педагогическая, творческая, производственная стажировка, в том числе на предприятиях, в научно-исследовательских центрах, других высших учебных заведениях и организациях, в том числе зарубежных;

8) творческие отпуска для завершения диссертационных работ;

9) переподготовка на факультетах, специальных факультетах высших учебных заведений, в университетах, центрах повышения квалификации и переподготовки кадров;

10) участие в научно-практических семинарах и конференциях;

11) целенаправленное и поддерживаемое университетской системой самообразование.

11.2. Прием в аспирантуру и докторантуру в Университете осуществляется в соответствии с «Положением о подготовке научно-педагогических и научных кадров». Аспиранты и докторанты могут быть отчислены из аспирантуры и докторантуры за невыполнение индивидуального плана работы. На должности научных сотрудников для подготовки докторских диссертаций сроком до двух лет переводятся кандидаты наук, имеющие признанные результаты научных исследований по актуальным вопросам науки.

11.3. Творческие отпуска предоставляются сотрудникам Университета для завершения кандидатских диссертаций сроком на 3 месяца и для завершения докторских диссертаций - сроком на 6 месяцев.

11.4. При Университете могут учреждаться диссертационные специализированные советы по защите диссертаций на соискание ученой степени доктора и кандидата наук, в том числе на основе межведомственного соучредительства. Деятельность советов регламентируется «Положением о специализированных советах», утвержденным Постановлением Правительства Кыргызской Республики.

11.5. Результаты оценки научно-исследовательской деятельности составляют неотъемлемую часть общей оценки деятельности Университета при его аккредитации и лицензировании.

11.6. Систематическое повышение квалификации является прямой служебной обязанностью каждого сотрудника Университета.

11.7. Аспиранты, обучающиеся в очной аспирантуре, имеют право выполнять оплачиваемую работу при условии выполнения ими индивидуального плана подготовки.

11.8. Аспирант за время обучения в аспирантуре обязан:

- полностью выполнить индивидуальный учебный план;
- сдать кандидатские экзамены по философии, иностранному языку и дисциплине специализации, а для граждан Кыргызской Республики также по государственному языку;
- завершить работу над диссертацией, включая проведение предварительной экспертизы.

11.9. Выпускникам аспирантуры время обучения в очной аспирантуре засчитывается в стаж научно-педагогической и научной работы.

11.10. Докторанты, обучающиеся в очной докторантуре, имеют право выполнять оплачиваемую работу при условии выполнения ими индивидуального плана подготовки.

11.11. Докторант обязан:

- ежегодно предоставлять Ученому совету Университета отчет о выполнении индивидуального плана работы;
- в период обучения в докторантуре завершить работу над диссертацией и представить ее к обсуждению.

Невыполнение учебных планов и графиков обучения, нарушение дисциплины, требований Устава и Правил внутреннего распорядка Университета могут повлечь применение к обучающимся соответствующих мер дисциплинарного воздействия, вплоть до исключения из Университета.

12. Международная деятельность Университета.

12.1. Университет имеет право осуществлять международное сотрудничество в области высшего, послевузовского и дополнительного профессионального образования, научной и (или) научно-технической, преподавательской и иной деятельности в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и международными договорами.

12.2. Основными направлениями международной деятельности Университета являются:

- 1) участие в программах двустороннего и многостороннего обмена студентами, аспирантами, докторантами, педагогическими и научными работниками;
- 2) проведение совместных фундаментальных и прикладных научных исследований, конгрессов, конференций, симпозиумов и других мероприятий по профилю деятельности Университета;
- 3) осуществление фундаментальных и прикладных научных исследований, а также опытно-конструкторских работ по заказам иностранных юридических лиц;
- 4) разработка и реализация совместных образовательных программ высшего, послевузовского и дополнительного профессионального образования;
- 5) приглашение иностранных преподавателей и специалистов для участия в образовательном процессе и научной работе;
- 6) направление преподавателей в зарубежные образовательные учреждения на стажировки, педагогическую и научную работу;
- 7) обучение иностранных граждан и лиц без гражданства по образовательным программам высшего и послевузовского профессионального образования, а также оказание иностранным гражданам платных дополнительных образовательных услуг, не предусмотренных соответствующими образовательными программами и государственными образовательными стандартами, по договорам с юридическими и (или) физическими лицами;
- 8) оказание консультационных услуг иностранным организациям;
- 9) участие в конкурсах на получение грантов различных международных организаций в области реализации международных исследовательских программ;
- 10) участие в международных программах совершенствования высшего и послевузовского образования;
- 11) осуществление иных форм международного сотрудничества, соответствующих законодательству Кыргызской Республики.

12.3. В целях участия в международной деятельности Университет имеет право в соответствии с нормативными правовыми актами:

- 1) вступать в неправительственные международные организации;
- 2) заключать с иностранными партнерами договоры о совместной деятельности;
- 3) создавать с участием иностранных партнеров образовательные структурные подразделения, центры, лаборатории, технические парки и другие подразделения.

12.4. Все виды международной деятельности Университета определяется и осуществляется на основе договоров (если иное не предусмотрено соглашениями, заключенными Кыргызской Республикой с соответствующим государством), предусматривающих формы взаимных расчетов или компенсаций.

12.5. Университет вправе заниматься в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и настоящим Уставом внешнеэкономической деятельностью, направленной на выполнение задач, которые определены законодательством, а также на развитие международных контактов.

13. Решение социальных вопросов.

13.1. Порядок предоставления социальных льгот определяется нормативными правовыми актами Кыргызской Республики и коллективным договором.

13.2. Социальные права и интересы преподавателей, сотрудников и обучающихся могут представлять общественные организации, создаваемые в соответствии с

законодательством Кыргызской Республики. Порядок их взаимоотношений с Университетом определяется соответствующим решением Ученого совета Университета.

13.3. Ректор, Ученый совет Университета, Ученые советы структурных подразделений могут принимать решение о выделении части собственных средств Университета для продолжительности отпусков, а также для финансирования других специальных льгот определенным категориям сотрудников.

14. Виды локальных актов, регламентирующих деятельность Университета.

14.1. В целях регламентации работы, учебы, досуга и т.д. работников и обучающихся в Университете разрабатываются локальные акты: приказы, распоряжения, положения, правила, инструкции и другие, которые утверждаются в установленном порядке.

14.2. Локальные акты Университета не должны противоречить нормативным правовым актам Кыргызской Республики и настоящему Уставу.

14.3. Университет принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные, трудовые отношения и иную деятельность, осуществляемую Университетом, в пределах своей компетенции, в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

14.4. Деятельность Университета регламентируется такими видами локальных нормативных актов, как коллективный договор, приказы, распоряжения, протокольные решения, положения, правила, регламенты, инструкции и иные документы.

14.5. Локальные нормативные акты принимаются общим собранием коллектива, Ученым Советом Университета, ректором Университета и иными органами управления Университета в соответствии со своей компетенцией, установленной настоящим Уставом.

15. Порядок изменения Устава.

15.1. Настоящий Устав вступает в законную силу с момента его регистрации в органах юстиции Кыргызской Республики.

15.2. Устав Университета, а так же изменения к нему принимаются общим собранием научно-педагогических работников, представителей других категорий работников Университета и обучающихся в Университете, также могут быть изменены или дополнены на основании решения Учредителя в следующих случаях: при смене учредителя, изменении юридического адреса, изменении законодательства Кыргызской Республики, изменения подчиненности и наименования.

15.3. Если одно из положений настоящего Устава является или становится недействительным, то это не служит причиной приостановки действия остальных положений. Недействительное положение должно быть заменено положением, допустимым в правовом отношении или близким по смыслу к замененному.

15.4. Документы, возникшие в процессе деятельности Университета, в случае ее реорганизации или ликвидации, подлежат хранению в соответствии с Законом «О национальном архивном фонде Кыргызской Республики».

15.5. Датой государственной перерегистрации Университета признается дата издания регистрирующим органом соответствующего приказа.

16. Реорганизация и ликвидация Университета.

16.1. Реорганизация структурных подразделений Университета (слияние, присоединение, выделение, преобразование) может быть осуществлена по решению

Ученого совета или Учредителя, а также в случаях и порядке установленном законодательством Кыргызской Республики, и доводится до сведения лиц, состоящих с Университетом в договорных отношениях.

16.2. Университет может быть реорганизован или ликвидирован Учредителем, либо по решению суда, в порядке, предусмотренном законодательством Кыргызской Республики.

16.3. При реорганизации и ликвидации структурных подразделений Университета увольняемым работникам гарантируется соблюдение их прав и интересов в соответствии с существующими законодательными актами Кыргызской Республики.

16.4. Университет считается реорганизованной или ликвидированной с даты издания регистрирующим органом соответствующего приказа.

16.5. При ликвидации (реорганизации) Университета ректор обязан принять меры по обеспечению защиты сведений, составляющих государственную тайну и их носителей. При этом носителями сведений в установленном порядке уничтожаются, сдаются на архивной хранение, либо передаются правопреемнику.

Ректор ОмГУ _____



Исаков К.А.



20/19

ПОЛИТИКА ОШСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

Миссия университета:

- обеспечение гарантии качества процесса современного образования путем компетентностного подхода;
- интеграция образования, науки и культуры в мировое образовательное пространство;
- формирование в молодежи нравственных, культурных и общечеловеческих ценностей;
- подготовка высокопрофессиональных кадров, способных своим интеллектуальным потенциалом обеспечить экономическое, социальное и политическое развитие государства;
- вхождение в число пяти лучших университетов Центральной Азии.

Цель университета на будущее – трансформация ОшГУ из классического университета – на исследовательский и инновационный университет мирового уровня.

Стратегическая цель – войти в ТОП-700 лучших исследовательских университетов мира. Сделать ОшГУ одним из лучших университетов Центральной Азии.

Ценности:

- Человеческий ресурс – основное богатство университета;
- Ветераны – дух университета;
- Среднее поколение – лицо университета;
- Молодые – будущее университета;
- Студенты – завтрашний день народа;
- Приемственность поколений;
- Сочетание – КЛАССИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ+НАУКА и ИННОВАЦИЯ+ДУХОВНАЯ КУЛЬТУРА

В соответствии с концепцией развития Ошского государственного университета в 2019-2024 годы определены стратегические направления и основные положения в области качества.

Стратегические направления:

I. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ – инновации в учебном процессе и в образовании

II. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ – трансформация из классического университета – в национально-исследовательский университет

III. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ – эффективное управление и развитие кадрового потенциала

IV. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ – сделать ОшГУ центром международного образования и науки (экспорт образования)

V. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ – развитие инфраструктуры образования и науки

VI. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ – создать круг цифрового образования

VII. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ – человечность и духовная культура, здоровье и спорт.

Основные положения:

- обеспечение соответствия образовательной деятельности государственным образовательным стандартам, возрастающим потребностям общества в квалифицированных специалистах и научно-педагогических кадрах высшей квалификации и потребностям обучающихся в интеллектуальном, культурном, духовном и нравственном развитии;

- установление устойчивости взаимовыгодных связей со всеми заинтересованными в образовательной деятельности сторонами, изучение и прогнозирование их требований к образовательному процессу;

- лидерство и персональная ответственность руководителей всех уровней, обеспечение четкого понимания каждым сотрудником своих задач, обязанностей, полномочий и ответственности;

- активное вовлечение преподавателей, сотрудников и студентов в деятельность по улучшению качества образования посредством непрерывного повышения их квалификации, компетентности, профессионализма, мотивации, поддержки творческой инициативы;

- интеграция образовательного процесса с наукой, укрепление связей с научными учреждениями, предприятиями и организациями;

- проведение регулярной самооценки возможностей и достигнутых результатов по удовлетворению требований заинтересованных сторон;

- совершенствование образовательного и воспитательного процессов с целью формирования из студентов социально активных и творческих личностей, обладающих профессиональной ответственностью, самостоятельностью, гражданским самосознанием, высокими нравственными ценностями;

- расширение видов образовательных услуг, обеспечение их доступности, использования адекватных и гуманных образовательных технологий;

- цифровизация университета, обеспечивающая повышение качества всех видов деятельности;

- постоянное улучшение учебно-методического и материально-технического обеспечения образовательного процесса, создание условий для продуктивной и творческой работы персонала и студентов;

- социальная поддержка сотрудников и студентов, защита их здоровья и безопасности.

Политика ОшГУ в области качества образования постоянно анализируется и используется руководством как средство обеспечения гарантий качества образовательной деятельности.

Политика реализуется на всех уровнях и может подвергаться анализу и пересмотру в случае необходимости. Каждый сотрудник университета несет персональную ответственность в пределах своей компетенции за качество работы.