

«Рассмотрено»

на заседании Ученого Совета
международного медицинского
факультета, протокол № 2
от «19» декабря 2016 г.



«Затверждаю» 
Декан международного
медицинского факультета ОшГУ
и.м.н., профессор Муратов Ж.К.
«19» декабря 2016 г.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ

международного медицинского факультета ОшГУ на 2016-2020 гг.

Основные стратегические цели и направления:

1. Развитие и совершенствование образовательной деятельности;
2. Развитие и совершенствование научно-исследовательской и инновационной деятельности;
3. Развитие и совершенствование социально-воспитательной деятельности»;
4. Развитие и совершенствование международного сотрудничества и внешних связей;
5. Развитие и совершенствование взаимосвязи с органами практического здравоохранения;
6. Развитие и совершенствование кадрового потенциала;
7. Развитие и совершенствование материально-технической базы;
8. Развитие и совершенствование управления качеством подготовки;

	<i>Цели и задачи</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ожидаемые результаты, индикаторы</i>	<i>Сроки исполнения</i>
СТРАТЕГИЯ 1. Развитие и совершенствование образовательной деятельности				

1.	Совершенствование системы отбора абитуриентов	<ul style="list-style-type: none"> - Разработка гибких программ профориентационной работы с привлечением консалтинговых компаний, обеспечивающих формирование качественного контингента обучающихся; - Тьюторство, т.е. создание тьюторского движения ОшГУ; - Создание системы поддержки абитуриентов; 	<ul style="list-style-type: none"> - договора с консалтинговыми компаниями; - тьюторы академических групп, тьютор-преподаватель, тьюторы-старшекурсники; - разработанные рекомендации для первокурсников; 	<i>Ежегодно</i>
2.	Содержание образовательных программ, их соответствия нормативно-правовой базе и требованиям международных стандартов	<ul style="list-style-type: none"> - Создание конкурентоспособных образовательных программ, востребованных на международном образовательном рынке труда; - Расширение спектра реализуемых программ по приоритетным направлениям подготовки кадров, в том числе и в сфере дополнительного профессионального образования; - Внедрение и реализация актуализированных образовательных программ с учетом современных требований общества; - Разработка локальных нормативных документов по совершенствованию содержания образовательных программ. 	<ul style="list-style-type: none"> - введение элективных дисциплин (тропическая медицина и т.д.) - открытие магистратуры по специальности «560100-Общественное здравоохранение»; - разработка пилотного проекта программы по специальности «560100-Общественное здравоохранение»; 	<i>2016-2018</i>
3.	Образовательные методики и технологии	<ul style="list-style-type: none"> - Составление гибких образовательных программ, обеспечивающих индивидуализацию и повышение самостоятельности образования каждого студента; - Обеспечение дисциплин учебно-методическими материалами с дистанционной поддержкой; - Увеличение электронных источников в программах учебных дисциплин; - Организация и расширение спектра исследовательских, проектных и образовательных технологий; - Совершенствование симуляционного обучения; 	<ul style="list-style-type: none"> - Создание отделения по обучению симуляционным навыкам; - Аналитические отчеты по организации индивидуальных образовательных траекторий; - Аналитические отчеты по электронным учебно-методическим ресурсам; 	<i>Ежегодно</i>
4.	Система оценки качества образования и информационной прозрачность	<ul style="list-style-type: none"> - Внедрение системы внешней экспертизы качества образовательных программ; - Совершенствование возможностей модульно-рейтинговой оценки знаний студентов; 	<ul style="list-style-type: none"> - Внедрение нормативного документа «Положение об оценке знаний студентов ММФ ОшГУ»; - Внедрение нормативного документа «Положение об УМС ММФ ОшГУ»; - Внедрение нормативного документа 	<i>2018-2019</i>

		<ul style="list-style-type: none"> - Развитие механизмов независимой оценки качества образования; - Совершенствование информационной системы сбора и анализа образовательных достижений студентов; 	«Положение об УМСП ММФ ОшГУ»;	
5.	Интернационализация образовательных программ, развитие международной мобильности студентов и преподавателей	<ul style="list-style-type: none"> - Внедрение европейского приложения к диплому выпускников; - Развитие системы студенческих обменов с вузами внутри республики, так и зарубежом; - Внедрение онлайн формы реализации образовательных программ с зарубежными образовательными и научными организациями; - Привлечение зарубежных специалистов к образовательному процессу; 	<ul style="list-style-type: none"> - Подготовка диплома с приложением; - Аналитические отчеты по студенческому обмену; - Аналитические отчеты по обмену преподавателями; 	<i>Ежегодно</i>
6.	Реализация образовательных программ в партнерстве с работодателями	<ul style="list-style-type: none"> - Совершенствование системы целевой подготовки студентов; - Улучшение показателей обеспеченности практического здравоохранения медицинскими кадрами; - Повышение востребованности выпускников на рынке труда. - Повышение удовлетворенности работодателей качеством образования. 	<ul style="list-style-type: none"> - Аналитический отчет по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников; - Аналитический отчет по удовлетворенности выпускников качеством полученного образования; - Количество работодателей, с которыми были заключены договоры о подготовке медицинских кадров; 	<i>Ежегодно</i>

СТРАТЕГИЯ 2. Развитие и совершенствование научно-исследовательской деятельности

	Развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, формирование международной научной репутации;	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение научных конференций, семинаров и студенческих олимпиад в т.ч. на международном уровне; - Формирование научных школ с участием ППС, аспирантов, соискателей и студентов на основе сотрудничества с ведущими научными учреждениями КР и зарубежных стран; - Обеспечение научной мобильности по обмену опытом и повышения качества работ; - Ежегодное участие в конкурсах на получение грантов МОН КР для поддержки молодых ученых и студентов; 	<ul style="list-style-type: none"> - Количество научных кружков кафедр с участием студентов; - Количество научных конференций, олимпиад с международным участием; - Количество научных стажировок, экспедиций аспирантов и соискателей; - Развитие кадрового потенциала, привлечение молодежи, карьерное их развитие; - Создание межкафедральных научно-исследовательских лабораторий, центров; 	<i>Ежегодно</i>
--	--	--	--	-----------------

		- Обеспечить участие ППС в многоцентровых научных исследованиях глобального здравоохранения;	- Участие ППС в исследованиях глобального здравоохранения;	
	Подготовка, издание и распространение научных публикаций по направлениям медицинской науки	- Публикация кафедрами научных работ по направлениям деятельности в открытом доступе; - Использование результатов НИР для лекций и практических занятий; - Внедрение результатов НИР в практическое здравоохранение, патентование; - Проводить исследования в области медицинского образования;	- Количество научных публикаций (статьи, тезисы) по направлениям медицинской науки в престижных научных изданиях; - Количество научно-методических пособий; - Количество актов внедрений, полученных патентов; - Опубликованные статьи;	<i>2017-2020</i>

СТРАТЕГИЯ 3. Развитие и совершенствование социально-воспитательной деятельности

	Реализация государственной молодежной политики в ОшГУ	- Разработка и внедрение мер по реализации направлений молодежной политики КР -	- Формирование гражданской позиции и ответственности, вовлечение молодежи в самообразование, саморазвитие и самореализацию;	<i>Ежегодно</i>
	Формирование здорового образа жизни среди студентов и сотрудников ОшГУ	- Разработка и внедрение мер по формированию здорового образа жизни студентов и сотрудников, развитию физкультуры и спорта в ОшГУ;	- Создание условий для ведения безопасного и здорового образа жизни студентами и сотрудниками;	<i>2017-2020</i>
	Содействие адаптации студентов к корпоративной культуре вуза	- Проведение адаптационных мероприятий для первокурсников; - Развитие института кураторства; - Привлечение обучающихся к профессионально ориентированным мероприятиям, воспитание через профессию;	- Адаптация студентов к корпоративной культуре вуза;	<i>Ежегодно</i>
	Развитию волонтерской деятельности студентов	- Разработка плана мероприятий по развитию волонтерского движения в ОшГУ	- Развитие волонтерского движения среди студентов	<i>2018-2020</i>

СТРАТЕГИЯ 4. Развитие и совершенствование международного сотрудничества и внешних связей

	Активное международное сотрудничество	- Заключение договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами-партнерами;	- Количество соглашений с зарубежными образовательными медицинскими научно-	<i>2016-2020</i>
--	--	--	---	------------------

		<ul style="list-style-type: none"> - Участие в международных проектах по образовательной и научной деятельности, подготовка исследовательских проектов; - Обеспечение академической мобильности ППС и студентов с медицинскими вузами стран дальнего зарубежья; - Организация международных конференций, семинаров, круглых столов; - Системная организация интенсивных языковых курсов для ППС; 	<ul style="list-style-type: none"> учреждениями; - Объем привлеченных финансовых донорских средств по международным проектам; - Количество международных исследовательских программ/проектов в которых участвует ОшГУ; - Количество ППС и студентов, участвовавших в международных конференциях, семинарах, прошедших стажировку зарубежом и иностранные сотрудники и студенты, приехавшие в ОшГУ; - Количество международных конференций, семинаров, круглых столов ОшГУ; - Количество ППС и студентов, сдавших международные языковые экзамены (TOEFL и т.д.); 	
	Увеличение экспортных возможностей	<ul style="list-style-type: none"> - Совершенствование образовательных программ на английском языке; - Улучшение условий проживания иностранных граждан в общежитиях; - Увеличение количества иностранных студентов из дальнего зарубежья; 	<ul style="list-style-type: none"> - Дальнейшее увеличение количества иностранных студентов; 	<i>Ежегодно</i>
	Дальнейшая интернационализация	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение эффективности студенческой мобильности; - Стимулирование преподавательской мобильности; - Обеспечение участия зарубежных учёных в образовательной деятельности ОшГУ; - Включение в учебные планы международного компонента; - Начало формирования полиязычной образовательной среды; 	<ul style="list-style-type: none"> - Интеграция в международное образовательное пространство; 	<i>2018-2020</i>
	Обеспечение конкурентоспособности	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение количества рекламных мероприятий вуза, проводимых за рубежом; - Повышение эффективности работы с зарубежными ассоциациями выпускников; 	<ul style="list-style-type: none"> - Имидж и авторитет в мировом образовательном пространстве, улучшение рейтинговых показателей университета; 	<i>2018-2020</i>

		- Повышение уровня международной публикационной активности преподавателей;		
СТРАТЕГИЯ 5. Развитие и совершенствование взаимосвязи с органами практического здравоохранения				
	Сотрудничество с медицинскими лечебно-профилактическими организациями	<ul style="list-style-type: none"> - Заключение договоров о сотрудничестве с организациями здравоохранения КР и стран дальнего зарубежья в качестве клинических баз; - Оказание практической и консультативной помощи организациям здравоохранения КР (консультирование больных, телекоммуникационное консультирование, рецензирование историй болезни) - Организация производственной практики и последипломного образования в т.ч. зарубежом; - Участия ОшГУ рабочих группах по разработке планов и клинических протоколов МЗ КР; - Развитие социального партнерства с медицинскими профессиональными сообществами (Ассоциации, НПО) по научно-образовательным проектам; 	<ul style="list-style-type: none"> - Договоры о сотрудничестве с организациями здравоохранения КР и стран дальнего зарубежья; - Совместные научно-практические исследовательские проекты, конференции, семинары; - Количество консультаций, телеконсультаций, телеконференций, рецензированных историй болезней - Государственных программы, национальные проекты, рабочие группы, в которых участвовали сотрудники ОшГУ; - Количество совместных проектов с профессиональными Ассоциациями, НПО; 	<i>2015-2020</i>
	Создание системы взаимодействия с выпускниками	<ul style="list-style-type: none"> - Создание банка данных выпускников; - Анкетирование выпускников; - Организация встреч выпускников; - Создание эффективных форм связи с выпускниками ОшГУ; 	<ul style="list-style-type: none"> - База данных выпускников; - Количество организованных встреч с выпускниками; - Установление связи с выпускниками (по e-mail, социальные сети); 	<i>2015-2020</i>
СТРАТЕГИЯ 6. Развитие и совершенствование кадрового потенциала				
	Прозрачная кадровая политика	<ul style="list-style-type: none"> - Внедрение эффективных механизмов отбора и обновления профессиональных кадров; - Обеспечение достойной зарплатой; - Эффективный контракт с преподавателями-исследователями с целью увеличения научной продуктивности; 	<ul style="list-style-type: none"> - Создание эффективной системы мотивации; - Привлекательность университета для высококвалифицированных специалистов; - Привлечение специалистов, обладающих высоким потенциалом научной и педагогической 	<i>Ежегодно</i>

			деятельности;	
	Развитие и совершенствование системы мобильности, повышения квалификации и переподготовки	<ul style="list-style-type: none"> - Создание эффективной системы формирования кадрового потенциала; - Привлечение высокопрофессиональных научно-педагогических кадров; - Развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации; - Система объективной оценки квалификации сотрудников и условий их труда; - Развитие академической мобильности; 	<ul style="list-style-type: none"> - Кадровый потенциал, соответствующий уровню квалификации и профессиональной компетенции; - Формирование профессиональных квалификаций в соответствии с профессиональными стандартами; - Оптимизация персонала в соответствии с требованиями к уровню квалификации и профессиональных компетенций; - Установление объективных и всесторонних критериев эффективности деятельности; - Обеспечение стабильного взаимодействия с зарубежными партнерами. 	<i>2018-2020</i>
	Подготовка резерва кадров	<ul style="list-style-type: none"> - Привлечение молодых специалистов для прохождения повышения квалификации и реализации исследовательских и управленческих проектов; - Формирование школы и разработка программ обучения кадрового резерва руководящего состава вуза. 	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение роли научной и образовательной деятельности университета на региональном и международном уровне; - Признание ОшГУ высокопрофессиональным партнером. 	<i>2018-2020</i>
СТРАТЕГИЯ 7. Развитие и совершенствование материально-технической базы				
	Совершенствование практико-лабораторных и клинических баз	<ul style="list-style-type: none"> - Благоустройство территорий (озеленение, ландшафтный дизайн, спортплощадки, студенческие скверы); - Строительство открытого спортивного комплекса; - Оснащение лекционных залов современным демонстрационным оборудованием; - Обновление муляжного оснащения морфологических кафедр; - Рационализация использования аудиторий через 	<ul style="list-style-type: none"> - Количество благоустроенных территорий, спортивные тренажеры, спортивные площадки; - % оснащенных лекционных залов современным оборудованием; - Количество наглядных пособий (муляжи и т.д.) сумма закупки; - Базы данных по имеющимся аудиториям с количеством посадочных мест; 	<i>Ежегодно</i>

		<ul style="list-style-type: none"> - внедрение кабинетной системы обучения; - Обновление компьютерного оснащения кафедр; - Оснащение кафедр современным оборудованием и мебелью; - Обеспечение кафедр (лаборатории кафедр и клинические кафедры) необходимыми инструментами, расходными материалами для проведения практических занятий; - Организация читального зала; - Совершенствование безопасной среды для ЛОВЗ; - Строительство дополнительного учебного корпуса; 	<ul style="list-style-type: none"> - Количество имеющегося компьютерного оборудования на 1 студента, ППС; - Соотношение (%) нового оборудования, сумма закупки; - % обеспеченности; - Количество посадочных мест; - Условия для ЛОВЗ - Наличие новой учебной базы; 	
	Доступ к современной учебно-методической литературе с использованием информационных технологий	<ul style="list-style-type: none"> - Пополнение и обновление библиотечного фонда новыми печатными изданиями; - Пополнение и обновление электронной библиотеки новыми учебными и научными изданиями, в т.ч. научными медицинскими журналами; - Пополнение фонда электронной библиотеки учебно-методическими пособиями, лекциями, научными трудами (авторефератов и диссертаций), подготовленными сотрудниками факультета; - Предоставление доступа к электронным ресурсам библиотеки на сайте библиотеки ОшГУ в онлайн режиме; - Внедрение автоматизированной библиотечной системы ИРБИС; - Издание учебно-методических пособий. 	<ul style="list-style-type: none"> - Количество новых наименований печатных изданий, кол-во экземпляров; - Количество новых наименований изданий, журналов, УМП, введенных в базу данных; - Количество новых наименований УМП, изданий, журналов, диссертаций, авторефератов сотрудников факультета; - Количество посещений сайта; - % электронной книговыдачи через автоматизированную систему; - Перечень изданных УМП, тираж; - 	<i>2018-2020</i>
	Развитие современной материальной инфраструктуры для организации досуга	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение ремонта зданий (учебных корпусов, общежитий) с учетом современных противопожарных, санитарно-эпидемических, гигиенических, технических, дизайнерских решений; - Ремонт учебных компьютерных классов; - Оптимизация использования площадей университета; - Разработка современного дизайн-проекта 	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение комфортной и безопасной среды для работы и отдыха работников и студентов; - Достижение показателей программы развития. 	<i>Ежегодно</i>

		<p>внутренних помещений;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Внутренняя отделка помещения в соответствии с дизайн-проектом согласно выбранной концепции развития. 		
СТРАТЕГИЯ 8. Развитие и совершенствование управления качеством подготовки				
	Совершенствование системы управления	<ul style="list-style-type: none"> - Пересмотр и утверждение номенклатуры дел в соответствии с «Типовой инструкцией по делопроизводству в КР» - Пересмотр и утверждение положений/инструкций по управлению; - Разработка руководств по мониторингу и оценке качества образовательных услуг (внутренний аудит), включая критерии/индикаторы результативности и удовлетворенности услугами (чек-листы); - Проведение внутреннего аудита и самооценки ММФ ОшГУ; - Усовершенствование использования автоматизированной ИС AVN ОшГУ; - Усовершенствование сайта факультета; 	<ul style="list-style-type: none"> - Утвержденная новая номенклатура дел; - Количество пересмотренных и утвержденных локальных Положений, инструкций; - Наличие руководства по мониторингу, чек-листов; - Наличие единой корпоративной сетевой инфраструктуры: ИС AVN ОшГУ, - Аналитический отчет по удовлетворенности образовательными услугами; - Интерфейс и контент сайта, количество посещений. 	<i>2016-2020</i>
	Процессный подход, академическое признание и интеграция в международное образовательное пространство;	<ul style="list-style-type: none"> - Пересмотр ГОС 3-го поколения в соответствии с международными стандартами совместно с межвузовской рабочей группой при МОН КР; - Разработка ООП в соответствии с требованиями стандартов и каталога компетенций; - Анализ и пересмотр основных образовательных программ ММФ ОшГУ в соответствии с требованиями международных стандартов; - Пересмотр и оптимизация учебного плана по 6-летнему обучению; - Изучение потребностей студентов для усовершенствования новых учебных планов и программ, в том числе и в сфере дополнительного профессионального образования; - Составление и утверждение 	<ul style="list-style-type: none"> - утвержденный Государственный образовательный стандарт (ГОС 3-го поколения) и ООП по специальности 560001- лечебное дело; - утвержденный экспериментальный учебный план и ООП по 5-летнему обучению; - аналитические отчеты по пересмотру образовательных программ и анкетированию студентов; - аналитические отчеты по изучению требований к медицинскому образованию в соответствии с международными стандартами; - разработанные рекомендации по подготовке к независимой 	<i>2016-2019</i>

		<p>экспериментального учебного плана по 5-летнему обучению;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Анализ причин несоответствия и разницы в часах при переводах студентов из других вузов; - Участие в международных рейтингах, в подготовке к аккредитации образовательных программ ММФ ОшГУ; - Участие в разработке единой шкалы квалификационных уровней. 	<p>международной аккредитации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - международные рейтинговые показатели по образовательным программам; - утвержденная Национальная рамка квалификаций КР. - 	
	<p>Вовлечение студентов в оценку образовательного процесса</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Интервьюирование студентами студентов по качеству образовательных услуг; - Внедрение анкетирования онлайн «Преподаватель глазами студента»; - Внедрение посткурсового анкетирования студентов по качеству образовательного процесса на кафедрах; - Вовлечение студентов в работу коллегиальных и совещательных органов; - Встречи ректората и деканата со студентами 	<ul style="list-style-type: none"> - Аналитический отчет по результатам интервьюирования - Рейтинги ППС - Рейтинги кафедр - Доля студентов вовлеченных в работу коллегиальных органов факультета; - Количество встреч 	<p><i>Ежегодно</i></p>