



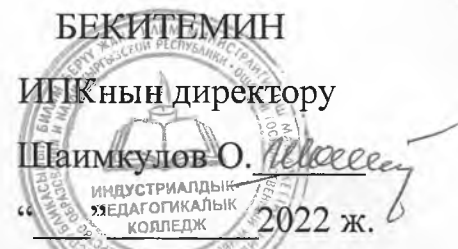
Индустриалдык-педагогикалык колледжинин **“Кесиптик дисциплиналар”**,
“Социалдык иштер жана аскерге чейинки даярдык” циклдарынын Кийим
 дизайны, КМТШИ, Социалдык иштер адистиктерине 2022-2023-окуу
 жылында “Окуу-өндүрүштүк” жана “Өндүрүштүк”, “Диплом алдындагы”
 практикасын өткөрүү боюнча график:

№	Практиканын түрү	Мөөнөтү	
		Практиканын башталышы	Практиканын аягы
Окуу практика			
1	Кийим дизайны	03.04.2023ж.	15.04.2023ж.
2	КМТШИ	17.04.2023ж.	29.04.2023ж.
Окуу - өндүрүштүк практика			
1	Социалдык иштер	31.10.2022ж.	12.11.2022ж.
өндүрүштүк практика			
2	Кийим дизайны	31.10.2022ж.	26.11.2022ж.
3	КМТШИ	31.10.2022ж.	26.11.2022ж.
	Социалдык иштер	03.04.2023ж.	29.04.2023ж.
Диплом алдындагы практика			
	Кийим дизайны	08.05.2023ж.	03.06.2023ж.
	КМТШИ	08.05.2023ж.	03.06.2023ж.
	Социалдык иштер	03.04.2023ж.	29.04.2023ж.

Практика боюнча жооптуу:



Раимбердиева А.А.



Индустиралдык-педагогикалык колледжинин “*Кесиптик дисциплиналар*”, “Социалдык иштер жана аскерге чейинки даярдык” циклдарынын Кийим дизайны, КМТШИ, Социалдык иштер адистиктерине 2022-2023-окуу жылында өтөлүүчү практикасын өткөрүү боюнча

иш планы:

№	Аткарылуучу иштер	Мөөнөтү	Жооптуулар	Эскертүү
	2022-2023-окуу жылында , Кийим дизайны, КМТШИ, социалдык иштер адистиктери үчүн практиканын жумушчу программаларына жана күндөлүктөрүнө өзгөртүүлөрдү киргизүү	Ноябрь	Молдокулова Э. А., Дженишбекова А., Темирова К.К., Раимбердиева А.А.	
2	Окуу-өндүрүштүк, өндүрүштүк, диплом алындагы практикасын уюштуруу жана студенттерге жетекчилерди дайындоо	Ноябрь Апрель	Раимбердиева А.А., Жоробекова Г. практика жетекчилери	
3	Окуу-өндүрүштүк, өндүрүштүк, диплом алындагы практикасын уюштуруу жана студенттерге конференция өткөрүү	Май, июнь	Раимбердиева А.А., Жоробекова Г. практика жетекчилери	
4	Практика жетекчилери бөлүнгөн студенттер менен иш жүргүзүү	Ноябрь Апрель	Практика жетекчилери	
5	Практиканын отчеттун кабыл алуу	Ноябрь Апрель Май	Практика жетекчилери	

Практика боюнча жооптуу:

Раимбердиева А. А.

**ИПКнын Кесиптик дисциплиналар жана Социалдык иштер жана ас...ерге чейинки даярдык циклынын
2022-2023-окуу жылындагы практикалардын өткөрүү**

графи

№	Факультет	Адистик	О-б	Курс	Студ. саны	Б	К	Практиканын аталышы	Өткөрүү мөөнөтү	Практика өтүлүүчү жай	Жооптуу кафедра жана жетекчи
1	Индустриалдык-педагогикалык колледж	Кийим дизайны	күн.	2	60			Окуу-өндүрүштүк практикасы	03.04.2023ж. 15.04.2023ж.	Мамлекеттик жана жеке ишканалар	Кесиптик дисциплиналар циклы практика жетекчилери
		КМТШИ	күн.	2	36				17.04.2023ж. 29.04.2023ж.	Мамлекеттик жана жеке ишканалар	
		Социалдык иштер	күн.	1-2	48				31.10.2022ж. 12.11.2022ж.	Мамлекеттик ишканалар	Социалдык иштер жана АЧД циклы практика жетекчилери
2	ИПК	Кийим дизайны	күн	3	27			Өндүрүштүк практикасы	31.10.2022ж.- 26.11.2022ж.	Мамлекеттик жана жеке ишканалар	Кесиптик дисциплиналар циклынын практика жетекчилери
		КМТШИ	күн	3	27				31.10.2022ж.- 26.11.2022ж.	Мамлекеттик жана жеке ишканалар	
		Социалдык иштер	күн	1-2	48				03.04.2023ж.- 29.04.2023ж.	Мамлекеттик ишканалар	Социалдык иштер жана АЧД циклы практика жетекчилери

К	Кийим дизайны	күн.	3	60		
	КМТШИ	күн.	3	36		
	Социалдык иштер	күн.	3	48		

Практика жетекчиси:

Диплом алдындагы практика	08.05.2023ж. 03.06.2023ж.	Мамлекеттик жана жеке ишканалар	Кесиптик дисциплиналар циклы практика жетекчилери
	08.05.2023ж. 03.06.2023ж.	Мамлекеттик жана жеке ишканалар	
Квалификацилык практика	03.04.2023ж. 29.04.2023ж.	Мамлекеттик ишканалар	Социалдык иштер жана АЧД циклы практика жетекчилери



Раимбердиева А. А.

ИПКнын Кесиптик дисциплиналар жана Социалдык иштер жана аскерге чейинки даярдык циклынын 2022-2023-окуу жылындагы практикалык саат жүктөмдөрүнүн бөлүштүрүлүшү:

№	Факультет	Цикл	Окуу-өндүрүштүк практика						өндүрүштүк практика				Диплом алдындагы практика				ЖАЛПЫ	КҮНДҮЗГҮ БӨЛҮМ	СЫРТКЫ БӨЛҮМ	
			бюджет	Вакансиядагы саат	контракт		Вакансиядагы саат	бюджет	Вакансиядагы саат	контракт		Вакансиядагы саат	бюджет	Вакансиядагы саат	контракт					
			к-б		к-б	с-б		к-б		к-б	с-б		к-б		с-б					
1	ИПК	Кесиптик дисциплиналар циклы	-	-	96	-	-	-	-	378	-	378	-	-	99	-	90	1041	1041	-
2	ИПК	Социалдык иштер жана аскерге чейинки даярдык циклы	-	-	144	-	-	-	-	288	-	-	-	-	60	-	-	492	492	-

ИПКнын директору:

Шаимкулов О. А.

КД циклынын башчысы:

Молдокулова Э.А.

СиАЧД. циклынын башчысы:

Түмөнбаева Г.Б.

Практика жетекчиси:

Раимбердиева А.А.



ОшМУнун ректору, профессор
К. Кожобековго, ИПКнын директору,
доцент О. А. Шаимкуловдон

БИЛДИРҮҮ

1. Окуу планына ылайык 2022-2023 окуу жылында индустриалдык-педагогикалык колледжинин «Социалдык иштер» адистигинин 1-курс, (11база) жана 2-курс (9 база) төмөнкү студенттерин 2022-жылдын 31-октябрдан 12-ноябрга чейин, көрсөтүлгөн тартипте окуу-өндүрүштүк практикага жиберүүнүздү жана практика боюнча студенттерге төмөнкү окутуучуларды жетекчи катары бекитип берүүнүздү;

2. Студенттердин коопсуздугу боюнча техникалык эрежелерди тааныштыруу иштерин жүргүзүлүүсүн, жалпы практиканын уюштурулушун көзөмөлдөө А. Раимбердиевага милдеттендирилишин билдирем.

СРС -1-22

	Студенттин аты-жөнү:	Практика өтүүчү жай	Циклдан бекитилген жетекчи:
1	Абдиева Элмира	Кара Кулжа району Ылай Талаа айыл өкмөтү	Камчибекова С.
2	Абдисаттар уулу Мирбек	Баткен райондук социалдык фонду	Темирова К.
3	Азизбекова Элиза	Базар Коргон райондук социалдык фонду	Камчибекова С.
4	Азизова Жанылай	Ала Бука району, Биринчи Май айыл өкмөтү	Раимбердиева А.
5	Акрамов Ырыскалди	Раззаков шаардык социалдык фонд	Темирова К.
6	Алтымышова Чолпонай	Базар Коргон райондук социалдык фонду	Раимбердиева А.
7	Бустанбай кызы Нуриза	Өзгөн райондук эмгек жана социалдык өнүктүрүү башкармалыгы	Камчибекова С.
8	Гапарова Айпери	Өзгөн шаардык мэриясы	Темирова К.
9	Жалилова Бегимай	Ош шаардык мэриясы	Раимбердиева А.
10	Кадыралы уулу Акылбек	Жалал Абад областы, Ноокен району Достук айыл өкмөтү	Камчибекова С.
11	Калмурзаева Айзат	Ош шаардык мэриясы	Темирова К.
12	Кудайбердиева Айзат	Ош шаардык мэриясы	Раимбердиева А.
13	Максатбек уулу Нуртилек	Ноокат райондук социалдык фонду	Камчибекова С.
14	Маматбакир кызы Айзат	Ноокат райондук социалдык фонду	Темирова К.
15	Орозбай кызы Уулкан	Алай району, Үч-Төбө айыл өкмөтү	Раимбердиева А.
16	Суранали уулу Асланбек	Кадамжай району Кыргыз – Кыштак айыл өкмөтү	Камчибекова С.
17	Токтобаева Айдай	Аксы району Кызыл – Жар айыл өкмөтү	Темирова К.
18	Топчубасва Мадина	Чон – Алай райондук эмгек жана социалдык өнүктүрүү башкармалыгы	Раимбердиева А.
19	Турдалиев Женишбек	Ноокат району Бел-Өрүк айыл өкмөтү	Камчибекова С.



20	Файзуллоев Элдорбек	Ош шаардык социалдык фонд башкармалыгы	Раимбердиева А.
21	Шамшидин уулу Баймурза	Кадамжай райондук социалдык фонду	Темирова К.
22	Эгембердиева Бактыгул	Ош шаардык мэриясы	Камчибекова С.
23	Эркинбек уулу Ибрагим	Баткен райондук социалдык фонду	Темирова К.
24	Юсупова Айгерим	Ош шаары Төлөйкөн айыл өкмөтү	Раимбердиева А.

СРС -9-1-21

	Студенттин аты-жөнү:	Практика өтүүчү жай	Циклдан бекитилген жетекчи
1	Абытов Баэл	Ош шаары “Боорукердик үйү”	Камчибекова С.
2	Азизбеков Рамазан	Ош шаардык эмгек жана социалдык өнүктүрүү башкармалыгы	Темирова К.
3	Акимжанова Мубина	Ош шаары “Боорукердик үйү”	Камчибекова С.
4	Алмаматов Бектур	Ош шаардык эмгек жана социалдык өнүктүрүү башкармалыгы	Раимбердиева А.
5	Жамшитбеков Жанатбек	Ош шаардык эмгек жана социалдык өнүктүрүү башкармалыгы	Темирова К.
6	Жаныбек кызы Мырзагул	Ош шаардык мэриясы	Раимбердиева А.
7	Жумабек кызы Айнезиз	Ош шаардык эмгек жана социалдык өнүктүрүү башкармалыгы	Камчибекова С.
8	Ирисов Шухратбек	Араван району, Алия Азаров айыл өкмөтү	Темирова К.
9	Ишенгазы кызы Жумабу	Ош шаардык эмгек жана социалдык өнүктүрүү башкармалыгы	Темирова К.
10	Калыбекова Айзат	Өзгөн району, Жазы айыл өкмөтү	Камчибекова С.
11	Карыбекова Адина	Өзгөн райондук эмгек жана социалдык өнүктүрүү башкармалыгы	Темирова К.
12	Кыргызбаев Элзар	Базар Коргон району, Могол айыл өкмөтү	Раимбердиева А.
13	Мамасалиев Бекбол	Ош шаардык эмгек жана социалдык өнүктүрүү башкармалыгы	Камчибекова С.
14	Мамытбеков Азимбек	Өзгөн району Ийри Суу айыл өкмөтү	Раимбердиева А.
15	Медербек кызы Акылай	Ош шаары “Боорукердик үйү”	Камчибекова С.
16	Мендибаев Нурисламбек	Кара Суу райондук социалдык фонду	Темирова К.
17	Мыктыбек кызы Айтурган	Ош шаардык мэриясы	Раимбердиева А.
18	Суранова Калбу	Ош шаары “Боорукердик үйү”	Камчибекова С.
19	Суюнбай уулу Шумкарбек	Ноокат райондук социалдык фонду	Раимбердиева А.
20	Толонова Айкан	Ош шаары “Боорукердик үйү”	Темирова К.

ИПКнын директору, п.и.к., доцент:

Практика боюнча жооптуу, окутуучу:



Шамкулов О. А.

Раимбердиева А. А.

Ош мамлекеттик университетинин студенттеринин окуу-таанышуу, өндүрүштүк жана квалификациялык практикадан өткөрүү боюнча

К Е Л И Ш И М

Ош шаары

“ 18 ” ноябрь 2022 ж.

Биз, төмөндөгү кол коючулар, Ош мамлекеттик университетинин ректорунун милдетин аткаруучусу, б.и.к., доцент Т.Эркебаев мындан ары “ОшМУ”, жана Ош шаардык социалдык фондунун

жетекчиси Мерген Басарин Орузбаев Н.Ж ОшМУда практикаларды уюштуруп өткөрүү боюнча талаптарга ылайык төмөндөгү келишимди түздү.

1. “ОшМУ” милдеттенет:

- 1.1. Жалпы практикалардын түрлөрүн өткөрүүнүн жумушчу программаларын алдын ала өндүрүшкө сунуштайт жана күндөлүгү менен камсыздайт;
- 1.2. Адистештирилген кафедрадан практика жетекчисин дайындайт;
- 1.3. Мыйзам чегинде каралган. ОшМУнун нормативдик документтерине туура келген тартипте өндүрүштөгү практика жетекчилеринин эмгек акыларын вакансиядагы сааттар аркылуу төлөйт;
- 1.4. Практиканын багыт берүүчү жана жыйынтыктоочу конференцияларын өткөрөт;
- 1.5. Факультет, колледж студенттерди адистикке калыптандыруу менен илимий усулдук жана семинарларды өндүрүш менен биргеликте уюштуруп өткөрөт;
- 1.6. Мекеме ишканалар менен биргеликте конференцияларды, окуу-усулдук семинарларды, маданий-массалык иш чараларды өткөрүүдө дайыма кызматташат.

2. “Ишкана” милдеттери:

- 2.1. ОшМУнун Индустриалдык-педагогикалык колледжинин “социалдык иштер” адистигинин студенттерине практикадан өтүү үчүн календарлык планга ылайык 10 орун берет;
- 2.2. Студенттер үчүн эмгек коопсуздугу боюнча эрежелер менен тааныштырат;
- 2.3. Практиканын программасына ылайык студентти керектүү иш кагаздар менен таанышуусуна уруксат берет;
- 2.4. Индустриалдык-педагогикалык колледжинин “социалдык иштер” адистигинин студенттерине өндүрүштүк мекеме ишканалар, ишмердүүлүгү боюнча иш пландары менен тааныштырат жана практикаларын жетектөө үчүн жетиштүү даражадагы адистерди дайындайт;

2.5. Эгерде студент практика мезгилинде акы төлөнүүчү жумуш ордуна кызматка же стажерлукка кабыл алынса, ага ишканада колдонулуучу жалпы укуктук ченем актыларын коргоонун жана ички эмгек тартибин сактоонун эрежелерин белгилүү тартипте таанышкандан кийин колдоно алат;

2.6. Окуу - таанышуу, өндүрүштүк жана квалификациялык практиканын аягында ар бир студенттин аткарган жумушу боюнча жана ал даярдаган отчетунун негизинде мүнөздөмө берет.

2.7. Өндүрүш студенттердин практикасынын сапаттуу жүрүшү боюнча сунуш пикирлерин окуу жайга билдирет.

3. Тараптардын келишимди аткаруудагы жоопкерчилиги:

3.1. Тараптар КРнын эмгек мыйзамдарынын негизинде практиканы өткөрүү боюнча коюлган милдеттерди аткарууга жооптуу;

3.2. Тараптардын ортосундагы келишим боюнча талаштар мыйзам чегинде чечилет;

3.3. Келишим биринчи тараптан “ОшМУ” экинчи тараптан “Ишкана” кол койгондон кийин өз күчүнө кирет;

3.4. Келишим мөөнөтү 20 ____ - жылдын ____ 20 ____-жылдын ____ айына чейин;

3.5. Келишим эки нускада түзүлөт, бири “ОшМУда” экинчиси “Ишканада” сакталат.

Ош мамлекеттик университети

723510 Ош шаары Ленин көч.331

ИНН 0207199610017

ОшМУнун ректорунун,

м.а. б.и.к., доцент Т.Эркебаев



Тараптардын дареги

Ош шаары
Курманжан Датка к, 130



Т. Эркебаев

Ош мамлекеттик университетинин студенттеринин окуу-таанышуу, өндүрүштүк жана квалификациялык практикадан өткөрүү боюнча

К Е Л И Ш И М

Ош шаары

“ 17 ” ноябрь 2022 ж.

Биз, төмөндөгү кол коючулар, Ош мамлекеттик университетинин ректорунун милдетин аткаруучусу, б.и.к., доцент Т.Эркебаев мындан ары “ОшМУ”, жана

Ноокат райондук социалдык өндүрүшүн жетекчиси Ишмат Басаров Ашев М.

ОшМУда практикаларды уюштуруп өткөрүү боюнча талаптарга ылайык төмөндөгү келишимди түздү.

1. “ОшМУ” милдеттенет:

- 1.1. Жалпы практикалардын түрлөрүн өткөрүүнүн жумушчу программаларын алдын ала өндүрүшкө сунуштайт жана күндөлүгү менен камсыздайт;
- 1.2. Адистештирилген кафедрадан практика жетекчисин дайындайт;
- 1.3. Мыйзам чегинде каралган, ОшМУнун нормативдик документтерине туура келген тартипте өндүрүштөгү практика жетекчилеринин эмгек акыларын вакансиядагы сааттар аркылуу төлөйт;
- 1.4. Практиканын багыт берүүчү жана жыйынтыктоочу конференцияларын өткөрөт;
- 1.5. Факультет, колледж студенттерди адистикке калыптандыруу менен илимий усулдук жана семинарларды өндүрүш менен биргеликте уюштуруп өткөрөт;
- 1.6. Мекеме ишканалар менен биргеликте конференцияларды, окуу-усулдук семинарларды, маданий-массалык иш чараларды өткөрүүдө дайыма кызматташат.

2. “Ишкана” милдеттери:

- 2.1. ОшМУнун Индустриалдык-педагогикалык колледжинин “социалдык иштер” адистигинин студенттерине практикадан өтүү үчүн календарлык планга ылайык 12 орун берет;
- 2.2. Студенттер үчүн эмгек коопсуздугу боюнча эрежелер менен тааныштырат;
- 2.3. Практиканын программасына ылайык студентти керектүү иш кагаздар менен таанышуусуна уруксат берет;
- 2.4. Индустриалдык-педагогикалык колледжинин “социалдык иштер” адистигинин студенттерине өндүрүштүк мекеме ишканалар, ишмердүүлүгү боюнча иш пландары менен тааныштырат жана практикаларын жетектөө үчүн жетиштүү даражадагы адистерди дайындайт;

2.5. Эгерде студент практика мезгилинде акы төлөнүүчү жумуш ордуна кызматка же стажерлукка кабыл алынса, ага ишканада колдонулуучу жалпы укуктук ченем актыларын коргоонун жана ички эмгек тартибин сактоонун эрежелерин белгилүү тартипте таанышкандан кийин колдоно алат;

2.6. Окуу - таанышуу, өндүрүштүк жана квалификациялык практиканын аягында ар бир студенттин аткарган жумушу боюнча жана ал даярдаган отчетунун негизинде мүнөздөмө берет.

2.7. Өндүрүш студенттердин практикасынын сапаттуу жүрүшү боюнча сунуш пикирлерин окуу жайга билдирет.

3. Тараптардын келишимди аткаруудагы жоопкерчилиги:

3.1. Тараптар КРнын эмгек мыйзамдарынын негизинде практиканы өткөрүү боюнча коюлган милдеттерди аткарууга жооптуу;

3.2. Тараптардын ортосундагы келишим боюнча талаштар мыйзам чегинде чечилет;

3.3. Келишим биринчи тараптан “ОшМУ” экинчи тараптан “Ишкана” кол койгондон кийин өз күчүнө кирет;

3.4. Келишим мөөнөтү 2021 - жылдын _____ 2026 -жылдын _____ айына чейин;

3.5. Келишим эки нускада түзүлөт, бири “ОшМУда” экинчиси “Ишканада” сакталат.

Ош мамлекеттик университети
723510 Ош шаары Ленин көч.331

ИНН 0207199610017

ОшМУнун ректорунун,

м.а. б.и.к., доцент Т.Эркебаев



Тараптардын дареги



Ош мамлекеттик университетинин студенттеринин окуу-таанышуу, өндүрүштүк жана квалификациялык практикадан өткөрүү боюнча

К Е Л И Ш И М

Ош шаары

“17” ноябрь 2022 ж.

Биз, төмөндөгү кол коючулар, Ош мамлекеттик университетинин ректорунун милдетин аткаруучусу, б.и.к., доцент Т.Эркебаев мындан ары “ОшМУ”, жана Ноокат райондук мамлекеттик административдик башкармалыгы ОшМУнун биринчи окуу бөлүмү жетекчиси Алиев Абдыжунус Раманалиевич ОшМУда практикаларды уюштуруп өткөрүү боюнча талаптарга ылайык төмөндөгү келишимди түздү.

1. “ОшМУ” милдеттенет:

- 1.1. Жалпы практикалардын түрлөрүн өткөрүүнүн жумушчу программаларын алдын ала өндүрүшкө сунуштайт жана күндөлүгү менен камсыздайт;
- 1.2. Адистештирилген кафедрадан практика жетекчисин дайындайт;
- 1.3. Мыйзам чегинде каралган, ОшМУнун нормативдик документтерине туура келген тартипте өндүрүштөгү практика жетекчилеринин эмгек акыларын вакансиядагы сааттар аркылуу төлөйт;
- 1.4. Практиканын багыт берүүчү жана жыйынтыктоочу конференцияларын өткөрөт;
- 1.5. Факультет, колледж студенттерди адистикке калыптандыруу менен илимий усулдук жана семинарларды өндүрүш менен биргеликте уюштуруп өткөрөт;
- 1.6. Мекеме ишканалар менен биргеликте конференцияларды, окуу-усулдук семинарларды, маданий-массалык иш чараларды өткөрүүдө дайыма кызматташат.

2. “Ишкана” милдеттери:

- 2.1. ОшМУнун Индустриалдык-педагогикалык колледжинин “социалдык иштер” адистигинин студенттерине практикадан өтүү үчүн календарлык планга ылайык 3/72 орун берет;
- 2.2. Студенттер үчүн эмгек коопсуздугу боюнча эрежелер менен тааныштырат;
- 2.3. Практиканын программасына ылайык студентти керектүү иш кагаздар менен таанышуусуна уруксат берет;
- 2.4. Индустриалдык-педагогикалык колледжинин “социалдык иштер” адистигинин студенттерине өндүрүштүк мекеме ишканалар, ишмердүүлүгү боюнча иш пландары менен тааныштырат жана практикаларын жетектөө үчүн жетиштүү даражадагы адистерди дайындайт;

- 2.5. Эгерде студент практика мезгилинде акы төлөнүүчү жумуш ордуна кызматка же стажерлукка кабыл алынса, ага ишканада колдонулуучу жалпы укуктук ченем актыларын коргоонун жана ички эмгек тартибин сактоонун эрежелерин белгилүү тартипте таанышкандан кийин колдоно алат;
- 2.6. Окуу - таанышуу, өндүрүштүк жана квалификациялык практиканын аягында ар бир студенттин аткарган жумушу боюнча жана ал даярдаган отчетунун негизинде мүнөздөмө берет.
- 2.7. Өндүрүш студенттердин практикасынын сапаттуу жүрүшү боюнча сунуш пикирлерин окуу жайга билдирет.

3. Тараптардын келишимди аткаруудагы жоопкерчилиги:

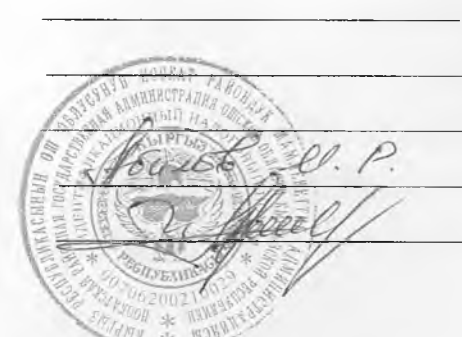
- 3.1. Тараптар КРнын эмгек мыйзамдарынын негизинде практиканы өткөрүү боюнча коюлган милдеттерди аткарууга жооптуу;
- 3.2. Тараптардын ортосундагы келишим боюнча талаштар мыйзам чегинде чечилет;
- 3.3. Келишим биринчи тараптан “ОшМУ” экинчи тараптан “Ишкана” кол койгондон кийин өз күчүнө кирет;
- 3.4. Келишим мөөнөтү 2021 - жылдын ноябрь 2026-жылдын сентябрь айына чейин;
- 3.5. Келишим эки нускада түзүлөт, бири “ОшМУда” экинчиси “Ишканада” сакталат.

Ош мамлекеттик университети
723510 Ош шаары Ленин көч.331
ИНН 0207199610017

ОшМУнун ректорунун,
м.а. б.и.к., доцент **Т.Эркебаев**



Тараптардын дареге



Ош мамлекеттик университетинин студенттеринин окуу-таанышуу, өндүрүштүк жана квалификациялык практикадан өткөрүү боюнча

К Е Л И Ш И М

Ош шаары

“ 17 ” ноябрь 2022 ж.

Биз, төмөндөгү кол коючулар, Ош мамлекеттик университетинин ректорунун милдетин аткаруучусу, б.и.к., доцент Т.Эркебаев мындан ары “ОшМУ”,

жана Ноокат райондук эмгек жана

социалдык өнүктүрүү башкармалыгынан

жетекчиси Р. А. Мурзаев

ОшМУда практикаларды уюштуруп өткөрүү боюнча талаптарга ылайык төмөндөгү келишимди түздү.

1. “ОшМУ” милдеттенет:

- 1.1. Жалпы практикалардын түрлөрүн өткөрүүнүн жумушчу программаларын алдын ала өндүрүшкө сунуштайт жана күндөлүгү менен камсыздайт;
- 1.2. Адистештирилген кафедрадан практика жетекчисин дайындайт;
- 1.3. Мыйзам чегинде каралган. ОшМУнун нормативдик документтерине туура келген тартипте өндүрүштөгү практика жетекчилеринин эмгек акыларын вакансиядагы сааттар аркылуу төлөйт;
- 1.4. Практиканын багыт берүүчү жана жыйынтыктоочу конференцияларын өткөрөт;
- 1.5. Факультет, колледж студенттерди адистикке калыптандыруу менен илимий усулдук жана семинарларды өндүрүш менен биргеликте уюштуруп өткөрөт;
- 1.6. Мекеме ишканалар менен биргеликте конференцияларды, окуу-усулдук семинарларды, маданий-массалык иш чараларды өткөрүүдө дайыма кызматташат.

2. “Ишкана” милдеттери:

- 2.1. ОшМУнун Индустриалдык-педагогикалык колледжинин “социалдык иштер” адистигинин студенттерине практикадан өтүү үчүн календарлык планга ылайык 12 орун берет;
- 2.2. Студенттер үчүн эмгек коопсуздугу боюнча эрежелер менен тааныштырат;
- 2.3. Практиканын программасына ылайык студентти керектүү иш кагаздар менен таанышуусуна уруксат берет;
- 2.4. Индустриалдык-педагогикалык колледжинин “социалдык иштер” адистигинин студенттерине өндүрүштүк мекеме ишканалар, ишмердүүлүгү боюнча иш пландары менен тааныштырат жана практикаларын жетектөө үчүн жетиштүү даражадагы адистерди дайындайт;

2.5. Эгерде студент практика мезгилинде акы төлөнүүчү жумуш ордуна кызматка же стажерлукка кабыл алынса, ага ишканада колдонулуучу жалпы укуктук ченем актыларын коргоонун жана ички эмгек тартибин сактоонун эрежелерин белгилүү тартипте таанышкандан кийин колдоно алат;

2.6. Окуу - таанышуу, өндүрүштүк жана квалификациялык практиканын аягында ар бир студенттин аткарган жумушу боюнча жана ал даярдаган отчетунун негизинде мүнөздөмө берет.

2.7. Өндүрүш студенттердин практикасынын сапаттуу жүрүшү боюнча сунуш пикирлерин окуу жайга билдирет.

3. Тараптардын келишимди аткаруудагы жоопкерчилиги:

3.1. Тараптар КРнын эмгек мыйзамдарынын негизинде практиканы өткөрүү боюнча коюлган милдеттерди аткарууга жооптуу;

3.2. Тараптардын ортосундагы келишим боюнча талаштар мыйзам чегинде чечилет;

3.3. Келишим биринчи тараптан “ОшМУ” экинчи тараптан “Ишкана” кол койгондон кийин өз күчүнө кирет;

3.4. Келишим мөөнөтү 2021 - жылдын 17.11 2021-жылдын _____ айына чейин;

3.5. Келишим эки нускада түзүлөт, бири “ОшМУда” экинчиси “Ишканада” сакталат.

Ош мамлекеттик университети

723510 Ош шаары Ленин көч. 331

ИНН 0207199610017

ОшМУнун ректорунун,

м.а. б.и.к., доцент **Т.Эркебаев**



Тараптардын дареги

723400 Ноокат ш

Келим к - 12

ИНН 03006200210012

Ноокат РЭВРБ Дамчогов

Р.А. Мурзаев



Ош мамлекеттик университетинин студенттеринин өндүрүштүк жана квалификациялык практикадан өткөрүү боюнча

К Е Л И Ш И М

Ош шаары

“ 18 ” 10 20 22 ж.

Биз, төмөндөгү кол коючулар, Ош Мамлекеттик университетинин ректору, профессор К.А.Исаков, мындан ары “ОшМУ”, жана Чоокат районунун
Сая аюулар багытындагы
жетекчиси _____

Мындан ары “Ишкана”, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 05.08.2008-ж. № 425 токтомуна ылайык “Окуу-таанышуу, өндүрүштүк жана квалификациялык практикалар жөнүндө” жобосунун негизинде ОшМУда практикаларды уюштуруу жана өткөрүү боюнча талаптарга ылайык төмөндөгү келишимди түздү.

1. “ОшМУ” милдеттенет:

- 1.1. Жалпы практикалардын түрлөрүн өткөрүүнүн программасын сунуштайт жана күндөлүгү менен камсыздайт;
- 1.2. Адистештирилген кафедрадан практика жетекчисин дайындайт;
- 1.3. Мыйзам чегинде каралган, ОшМУнун нормативдик документтерине туура келген тартипте өндүрүштөгү практика жетекчилеринин эмгек акыларын ваканциядагы сааттар аркылуу төлөйт;
- 1.4. Практиканын көрсөтмө берүүчү жана жыйынтыктоочу конференцияларын өткөрөт.

2. “Ишкана” милдеттери:

- 2.1. Ош МУнун факультет, колледждеринин “социалдык иштер” адистиктеринин студенттерине практикадан өтүү үчүн календарлык планга ылайык орун 10 берет;
- 2.2. Студенттер үчүн эмгек коопсуздугу боюнча инструктаж өткөрөт;
- 2.3. Практиканын программасына ылайык студентти керектүү документация менен таанышуусуна уруксат берет;
- 2.4. Факультет, колледждер менен илимий усулдук иштерди аткарат;
- 2.5. Факультет, колледждердин студенттерине өндүрүштүк мекеме ишканалар, ишмердүүлүгү боюнча иш пландары менен тааныштырат жана практикаларын жетектөө үчүн жетиштүү даражадагы адистерди дайындайт;

- 2.6. Эгерде студент практика мезгилинде акы төлөнүүчү жумуш ордуна кызматка же стажерлукка кабыл алынса, ага ишканада колдонулуучу жалпы эмгек мыйзамдарын, эмгекте коргоонун жана ички эмгек тартибин сактоонун эрежелерин, алар менен белгилүү тартипте таанышкандан кийин колдоно алат;
- 2.7. Өндүрүштүк практиканын аягында ар бир студенттин аткарган жумушунан жана ал даярдаган отчетунун негизинде мүнөздөмө берет.
- 2.8. Өндүрүш студенттердин практикасынын сапаттуу жүрүшү боюнча сунуш пикирлерин окуу жайга билдирет.

3. Тараптардын келишимди аткаруудагы жоопкерчилиги:

- 3.1. Тараптар КРнын эмгек мыйзамдарынын негизинде практиканы өткөрүү боюнча коюлган милдеттерди аткарууга жооптуу;
- 3.2. Тараптардын ортосундагы келишим боюнча талаштар мыйзам чегинде чечилет;
- 3.3. Келишим биринчи тараптан “ОшМУ” экинчи тараптан “Ишкана” кол койгондон кийин өз күчүнө кирет;
- 3.4. Келишим мөөнөтү 20 18 -жылдын октябрь 20 23 жылга чейин;
- 3.5. Келишим эки нускада түзүлөт, бири “ОшМУда” экинчиси “Ишканада” сакталат.

Ош мамлекеттик университети
714000 Ош шаары Ленин көч.331

ИНН 0207199610017

ОшМУнун ректору, профессор К.А. Исаков



Тараптардын дареги

Б. А. Исаков

К. А. Исаков



Ош мамлекеттик университетинин студенттерин окуу-өндүрүштүк
жана квалификациялык практикадан өткөрүү боюнча
Келишим

Ош шаары

"10" "01" 2014 ж.

Биз төмөндөгү кол коюучулар, Ош Мамлекеттик университетинин ректору,
профессор К.А.Исаков, мындан ары "ОшМУ", жана _____

Ош шаарынын ички иштер башкармалыгынын
жетекчиси качалыгы, эмгектин жетекчиси Жапаров К.

Мындан ары "Ишкана", Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 05.08.2008ж. №425
токтомуна ылайык "Окуу өндүрүштүк практикалар жөнүндө" жобосунун негизинде
ОшМУда практикаларды уюштуруу жана өткөрүү боюнча талаптарга ылайык төмөндөгү
келишимди түздү:

1. "Ишкана милдеттери":

- 1.1 ОшМУнун финансы-юридикалык колледжинин студенттерине практикадан өтүү үчүн календарлык планга ылайык орун берет.
- 1.2 Студенттер үчүн эмгек коопсуздугу боюнча инструктаж өткөрүү.
- 1.3 Практиканын программасына ылайык студентти керектүү документация менен танышуусуна уруксат берүү.
- 1.4 Финансы-юридикалык колледжи менен илимий усулдук иштерди аткаруу.
- 1.5 Финансы-юридикалык колледжинин студенттерине өндүрүштүк планын сунуштайт жана практикаларын жетектөө үчүн жетиштүү квалификациядагы адистер дайындалат.
- 1.6 Аталган окуу жайдын усулдук бирикмелердин башчылары аркылуу алдынкы тажрыйбалуу башкаруучу адистерди практиканттарга насаатчы кылып бекитип берүү.
- 1.7 Студент практика мезгилинде акы өлөнүүчү жумуш ордуна жана кызматка же стажерлукка кабыл алынгандан баштап ага ишканада колдонулуучу жалпы эмгек мыйзамдары, эмгекте коргоонун жана ички эмгек тартибин сактоонун эрежелери, алар менен белгилүү тартипте таанышкандан кийин колдонулат.

1.8 Өндүрүштүк практиканын аягында ар бир студенттин аткарган жумушунан жана ал даярдаган эсеп-кысаптын сапатына мүнөздөмө берет.

2. "ОшМУ" милдеттенет:

2.1. Студентти өндүрүштүк практиканы өткөрүүнүн программасы жана күндөлүгү менен камсыздайт.

2.2. Адистештирилген кафедрадан практика жетекчисин дайындайт.

2.3. Мыйзам чегинде каралган, ОшМУнун нормативдик документтерине туура келген тартипте практика жетекчилеринин эмгек акыларын төлөйт.

2.4. Практиканын жыйынтыгы менен усулдук конференциялар өткөрөт.

3. Тараптардын келишимди аткаруудагы жоопкерчилиги:

3.1. Тараптар КРнын эмгек мыйзамдарынын негизинде практиканы өткөрүү боюнча коюлган милдеттерди аткарууга жооптуу.

3.2. Тараптардын ортосундагы келишим боюнча талаштар мыйзам чегинде чечилет.

3.3. Келишим биринчи тараптан "Ишкана" экинчи тараптан "ОшМУ" кол койгондон кийин өз күчүнө кирет.

3.4. Келишим мөөнөтү 20/4 жылдын сентябрь 20/9 -жылдын сентябрь

чейин

3.5. Келишим эки нускада түзүлгөн, бири ОшМУда, экинчиси ишканада сакталат.

Ош мамлекеттик университети

714000, Ош шаары, Ленин көч.331.

ИНН 0207199610017

ОШМУнун ректору, профессор Исаков К.А.



"Ишкана"

Ош ИШКАНА



Исаков К.А.
Исаков К.А.

Ош Мамлекеттик университетинин студенттерин окуу-өнүрүштүк жана
квалификациялык практикадан өткөрүү боюнча
Келишим

“ ” _____ 20__ ж.

Биз төмөндөгү кол коюучулар, Ош Мамлекеттик университетинин ректору,
профессор К.А.Исаков, мындан ары “ОшМУ”, жана Ош мамлекет
общественной адвокатура ЖОК.З.

жетекчиси Сатмбаева Чурция Садыковна

Мындан ары “Ишкана”, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 05.08.2008ж. №425
токтомуна ылайык “ Окуу өндүрүштүк практикалар жөнүндө “жобосунун” негизинде
ОшМУда практикаларды уюштуруу жана өткөрүү боюнча талаптарга ылайык
төмөндөгү келишимди түздүк

1. “Мекеме милдеттери”:

- 1.1 ОшМУнун финансы-юридикалык колледжинин студенттерине практикадан өтүү үчүн календарлык планга ылайык орун берет.
- 1.2 Студенттер үчүн эмгек коргоо уздугу боюнча инструктаж өткөрүү.
- 1.3 Практиканын программасына ылайык студентти керектүү документация менен танышуусуна уруксат берүү.
- 1.4 Финансы-юридикалык колледжи менен илимий усулдук иштерди аткаруу.
- 1.5 Финансы-юридикалык колледжинин студенттерине өндүрүштүк планын сунуштайт жана практикаларын жетектөө үчүн жетиштүү квалификациядагы адистер дайындалат.
- 1.6 Аталган окуу жайдын усулдук бирикмелердин башчылары аркылуу алдынкы тажрыйбалуу башкаруучу адистерди практиканттарга насаатчы кылып бекитип берүү.
- 1.7 Студент практикага кабыл алынгандан баштап ишкананын жалпы эмгек мыйзамдары, эмгекте коргоонун жана ички эмгек тартибин сактоонун

эрежелери менен белгилүү тартипте таанышкандан кийин гана ишке киришет.

1.8 Өндүрүштүк практиканын аягында ар бир студенттин аткарган жумушун жана ал даярдаган эсеп-кысаптын сапатына мүнөздөмө берет.

2. “ОшМУ” милдеттенет:

2.1. Студентти өндүрүштүк практиканы өткөрүүнүн программасы жана күндөлүгү менен камсыздайт.

2.2. Адистештирилген кафедрадан практика жетекчисин дайындайт.

2.3. Мыйзам чегинде каралган, ОшМУнун нормативдик документтерине туура келген тартипте практика жетекчилеринин эмгек акыларын төлөйт.

2.4. Практиканын жыйынтыгы менен усулдук конференциялар өткөрөт.

3. Тараптардын келишимди аткаруудагы жоопкерчилиги:

3.1. Тараптар КРнын эмгек мыйзамдарынын негизинде практиканы өткөрүү боюнча коюлган милдеттерди аткарууга жооптуу.

3.2. Тараптардын ортосундагы келишим боюнча талаштар мыйзам чегинде чечилет.

3.3. Келишим биринчи тараптан “Мекеме” экинчи тараптан “ОшМУ” кол койгондон кийин өз күчүнө кирет.

3.4. Келишим мөөнөтү 2014 жылдын 1-январь 2018 -жылдын 1/5 чейин

3.5. Келишим эки нускада түзүлгөн, бири ОшМУда, экинчиси ишканада сакталат.

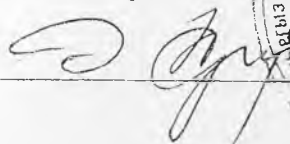
Ош Мамлекеттик университети

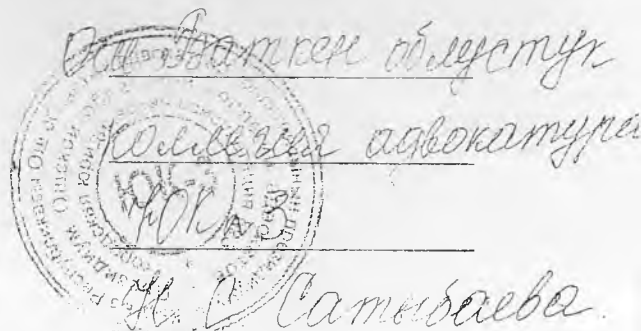
“Мекеме”

714000, Ош шаары, Ленин көч.331.

ИНН 0207199610017

Профессор Исаков К.А.





Ош Мамлекеттик университетинин студенттерин окуу-өнүрүштүк
жана квалификациялык практикадан өткөрүү боюнча
Келишим №1

Ош мамлекети

11 " 05 2016 ж.

Биз төмөндөгү кол коюучулар, Ош Мамлекеттик университетинин ректору,
профессор К.А.Исаков, мындан ары "ОшМУ", жана Ош облустук

Тоту

жетекчиси Кубагав Аибар

Мындан ары "Ишкана", Кыргыз Республикасынын 05.08.2008ж. №425
токтомуна ылайык "Окуу өндүрүштүк практика" жана "жобосунун" негизинде
ОшМУда практикаларды уюштуруу жана өткөрүү талаптарга ылайык төмөндөгү
келишимди түздүк.

1. "Мекеме милдеттери":

- 1.1 ОшМУнун финансы-юридикалык коллегиясынын студенттерине практикадан өтүү үчүн календарлык планга ылайык берет.
- 1.2 Студенттер үчүн эмгек коопсуздук боюнча инструктаж өткөрүү.
- 1.3 Практиканын программасына ылайык практикага керектүү документация менен таанышуусуна уруксат берет.
- 1.4 Финансы-юридикалык коллегиясынын башчысы үсүлдүк иштерди аткаруу.
- 1.5 Финансы-юридикалык коллегиясынын башчысы өлкөсүнө өндүрүштүк планын сунуштайт жана практикалардын жетилүүсүн жетиштүү квалификациядагы адистер дайындалат.
- 1.6 Аталган окуу жайдын үсүлдүк башчысынын башчылары аркылуу алдынкы тажрыйбалуу башкаруучу адистердин студенттерге насаатчы кылып бекитип берүү.
- 1.7 Студент практикага кабыл алынган соң ишкананын жалпы эмгек мыйзамдары, эмгекте коргоонуунун эрежелери эмгек тартибин сактоонун эрежелери менен белгилүү тартипте иштейт. Андан кийин гана ишке киришет.
- 1.8 Өндүрүштүк практиканын аягында студенттин аткарган жумушуна жана ал даярдаган эсеп-кысаптарга өзүнүн мүнөздөмө берет.

2. "ОшМУ" милдеттенет:

- 2.1. Студентти өндүрүштүк практикага өткөрүүнүн программасы жана күндөлүгү менен камсыздайт.
- 2.2. Адистештирилген кафедрадан практика жетекчисин дайындайт.
- 2.3. Мыйзам чегинде каралган, ОшМУнун нормативдик документтерине туура келген тартипте практика жетекчиси өкмөт эмгек акыларын төлөйт.
- 2.4. Практиканын жыйынтыгы менен студент конференцияларды өткөрөт.

3. Тараптардын келишимди аткаруудагы жоопкерчилиги:

- 3.1. Тараптар КРнын эмгек мыйзамынын негизинде практиканы өткөрүү боюнча коюлган милдеттерди аткарууга милдеттүү.
- 3.2. Тараптардын ортосундагы келишимдин биринчи талаштар мыйзам чегинде чечилет.
- 3.3. Келишим биринчи тараптан "Мекеме" тараптан "ОшМУ" кол койгондон кийин өз күчүнө кирет.
- 3.4. Келишим мөөнөтү 2016 жылдын 2015 - 2020 -жылдын шогуна чейин.
- 3.5. Келишим эки нускада түзүлгөн, бири ОшМУда, экинчиси ишканада сакталат.

Ош Мамлекеттик университети
714000, Ош шаары, Ленин көч.331.

ИНН 0207199610017

Ректор, филол. илим. доктору,

профессор Исаков К.А.



"Мекеме"

Ош областык

СОУУ

3500. Ош шаары

Момчиба А.З

Бороа Кубата А.З.



Ош мамлекеттик университетинин студенттерин окуу-өндүрүштүк
жана квалификациялык практикадан өткөрүү боюнча
Келишим

Ош шаары

"10" "01" 2014 ж.

Биз төмөндөгү кол коюучулар, Ош Мамлекеттик университетинин ректору,
профессор К.А.Исаков, мындан ары "ОшМУ", жана _____

_____ жетекчиси Ишкананын ички иштер башкаруу бөлүмүнүн
жетекчиси "Ишкана" ишканаларынын жетекчиси Шаймуратов К.

Мындан ары "Ишкана" Кыргыз Республикасынын Экмөтүнүн 05.08.2008ж. №425
токтомуна ылайык "Окуу өндүрүштүк практикалар жөнүндө" жобосунун негизинде
ОшМУда практикаларды уюштуруу жана өткөрүү боюнча талаптарга ылайык төмөндөгү
келишимди түздү.

1. "Ишкана милдеттери":

- 1.1 ОшМУнун финансы-юридикалык колледжинин студенттерине практикадан өтүү үчүн календарлык планга ылайык орун берет.
- 1.2 Студенттер үчүн эмгек коопсуздугу боюнча инструктаж өткөрүү.
- 1.3 Практиканын программасына ылайык студентти керектүү документация менен танышуусуна уруксат берүү.
- 1.4 Финансы-юридикалык колледжи менен илимий усулдук иштерди аткаруу.
- 1.5 Финансы-юридикалык колледжинин студенттерине өндүрүштүк планын сунуштайт жана практикаларын жетектөө үчүн жетиштүү квалификациядагы адистер дайындалат.
- 1.6 Аталган окуу жайдын усулдук бирикмелердин башчылары аркылуу алдынкы тажрыйбалуу башкаруучу адистерди практиканттарга насаатчы кылып бекитип берүү.
- 1.7 Студент практика мезгилинде акы өлөнүүчү жумуш ордуна жана кызматка же стажерлукка кабыл алынгандан баштап ага ишканада колдонулуучу жалпы эмгек мыйзамдары, эмгекте коргоонун жана ички эмгек тартибин сактоонун эрежелери, алар менен белгилүү тартипте таанышкандан кийин колдонулат.

1.8 Өндүрүштүк практиканын аягында ар бир студенттин аткарган жумушунан жана ал даярдаган эсеп-кысаптын сапатына мүнөздөмө берет.

2. "ОшМУ" милдеттенет:

- 2.1. Студентти өндүрүштүк практиканы өткөрүүнүн программасы жана күндөлүгү менен камсыздайт.
- 2.2. Адистештирилген кафедрадан практика жетекчисин дайындайт.
- 2.3. Мыйзам чегинде каралган, ОшМУнун нормативдик документтерине туура келген тартипте практика жетекчилеринин эмгек акыларын төлөйт.
- 2.4. Практиканын жыйынтыгы менен усулдук конференциялар өткөрөт.

3. Тараптардын келишимди аткаруудагы жоопкерчилиги:

- 3.1. Тараптар КРнын эмгек мыйзамдарынын негизинде практиканы өткөрүү боюнча коюлган милдеттерди аткарууга жооптуу.
- 3.2. Тараптардын ортосундагы келишим боюнча талаштар мыйзам чегинде чечилет.
- 3.3. Келишим биринчи тараптан "Ишкана" экинчи тараптан "ОшМУ" кол койгондон кийин өз күчүнө кирет.
- 3.4. Келишим мөөнөтү 20/4 жылдын январь 20/9 -жылдын январь чейин
- 3.5. Келишим эки нускада түзүлгөн, бири ОшМУда, экинчиси ишканада сакталат

Ош мамлекеттик университети

714000, Ош шаары, Ленин көч.331.

ИНН 0207199610017

ОШМУнун ректору, профессор Исаков К.А.



"Ишкана"

Ош мамлекеттик университети



К.А. Исаков
2019-01-09

Социально-экономические модели развитых стран.

Особенности социально-экономической модели развитых стран.

1. Хозяйственный механизм развитых стран включает три уровня: спонтанно-рыночный, корпоративный, государственный. Им соответствуют развитая система рыночных отношений, наличие мощных корпораций и диверсифицированные методы государственного регулирования. Их сочетание обуславливает гибкость, быструю приспособляемость к меняющимся условиям воспроизводства и в целом высокую эффективность хозяйственной деятельности. Нынешний этап характеризуется либерализацией рыночного уровня - стимулированием частной инициативы и усилением роли конкуренции.
2. Ведущая роль в экономике принадлежит мощным концернам, функционирующим как ТНК. Исключение составляет группа некоторых малых стран (Австрия, Дания, Ирландия, Норвегия, Португалия, Финляндия), в которых нет ТНК мирового класса, ведущую роль играют средние по международным меркам фирмы. Характерно также широкое распространение мелкого и среднего бизнеса, как фактора стабильности экономики, и связанное с ним постоянное воспроизводство среднего класса как важного фактора социальной стабильности.
3. Важнейшими целями государственного регулирования являются: формирование наиболее благоприятных условий для самовозрастания капитала и поддержание социально-экономической стабильности общества. Важнейшие средства госрегулирования: административно-правовой инструментарий (развитые системы хозяйственного права); государственные финансы (средства госбюджета и централизованных фондов социального страхования); денежно-кредитный инструментарий (учетная ставка ЦБ, изменение нормы минимальных резервов, операции на «открытом рынке»); государственная собственность. Последняя играла существенную роль в послевоенные годы в Западной Европе и Японии, тогда как в США, Канаде, Австралии, Швейцарии ее роль всегда была небольшой. Общей тенденцией с начала 60-х гг. является снижение роли госсобственности с 9% до 7% в ВВП, которая концентрируется в основном в сфере инфраструктуры. Временным исключением является «социалистический эксперимент» 1982-1986 гг. во Франции. Основные направления госрегулирования: регулирование инвестиций, сбыта продукции услуг, рынка труда и НИОКР. Различия между странами по степени госрегулирования определяются интенсивностью перераспределительных функций государства через его финансы: наиболее интенсивно - в Западной Европе, в значительно меньшей степени - в США и Японии. Это находит отражение в экономической и социальной политике государств - в структуре доходов и расходов госбюджета, в уровне налогообложения. В целом налоги составляют около 1/3 ВВП США, Японии, Канады и Австралии, в западноевропейских странах 40-50%, а в Швеции Дании - выше 50%.
4. Уровень социальной ориентации государства в странах Западной Европы выше, чем в США и Японии. Чрезмерность социальных гарантий ведет к увеличению налогового бремени, что снижает стимулы к эффективному труду. Кроме того, рост расходов на развитие экономики, социальной и военной сфер приводит к дефициту государственных бюджетов и инфляции. Общей тенденцией для моделей развитых стран является дерегулирование экономики, включающее: распродажу части государственной собственности, ограничение и сокращение бюджетных расходов, снижение налогов.
5. Для модели экономически развитых стран характерна цикличность общественного воспроизводства, причем, короткие 4-7-летние циклы сочетаются с длинными, около 50 лет.
6. Экономика развитых стран характеризуется открытостью мировому хозяйству и либеральной организацией внешнеторгового режима.

Биз, төмөндөгү кол койгондор Ош мамлекеттик университетинин ректору, профессор

К. А. Исаков, мындан ары «ОшМУ», ОшМУнун Уставынын негизинде

Чоң-Араң Райондук социал. к. Феликс Рашидовдун атындагы
жетекчиси жана Кыргыз Республикасынын өкмөтүнүн 5.08.2008-жыл №425 токтомуна ылайык «ОшМУ жана өндүрүштүк практикалар» жобосунун негизинде ОшМУда практикаларды уюштуруу жана өткөрүү боюнча талаптарга ылайык төмөндөгү келишимди түздү:

1. «Мекеме-ишканасы» милдеттенет:

- 1.1. ОшМУнун юридика факультетинин социалдык иштер адистигинин өндүрүштүк практикаларын өткөрүү үчүн календардык планга ылайык өткөрүүгө _____ орун берилет.
- 1.2. Студенттердин өндүрүштүк практикасын өткөрүүгө уруксат берүү;
- 1.3. Практиканын нормалдуу өтүшүнө шарт түзүү;
- 1.4. Юридика факультети менен илимий усулдук иштерди бирдикте аткаруу;
- 1.5. Илимий усулдук иштердин экспериментин жүргүзүүгө шарт түзүү;
- 1.6. Юридика факультетинин социалдык иштер адистигинин өндүрүштүк планын сунуштайт жана практикаларын жетектөө үчүн жогорку квалификациядагы адистер дайындалат
- 1.7. Юридика факультетинин социалдык иштер адистигинин усулдук бирикмелеринин башчылары аркылуу алдыңкы тажрыйбалуу адистерди практиканттарга насаатчы кылып бекитип берүү;
- 1.8. Өндүрүштүк практиканын аягында ар бир студенттин аткарган жумушуна жана ал даярдаган эсеби кысаптын сапатына жараша мүнөздөмө берет.
- 1.9. Өндүрүштүк практиканы өткөрүү учурунда практикага _____ М2 аянтты пайдаланууга мүмкүнчүлүк берет.

2. «ОшМУ» милдеттенет:

- 2.0. «Мекеме – ишкана» өндүрүштүк практиканы өткөрүүнүн планын сунуштайт;
- 2.1. Практика жетекчисин дайындайт;
- 2.2. Мыйзам чегинде каралган, ОшМУнун нормативдик документтерине туура келген тартип ишканадагы жетекчилеринин жана адистердин эмгек акыларын төлөйт;
- 2.3. Илимий усулдук конференцияларды биримдикте өткөрүү;
- 2.4. Студент практика мезгилинде жумуш ордуна жана кызматка же стажерлукка кабыл алынганда баштап ага ишканада колдонулуучу жалпы эмгек мыйзамдары, эмгекти коргоонун эрежелери жана иш эмгек тартибинин сактоонун эрежелери, менен белгилүү тартипте таанышкандан кийин, колдонулат;
- 2.5. Календардык планды сунуштайт.

3. Тараптардын келишимди аткаруудагы жоопкерчилиги:

24. Тараптар КР эмгек мыйзамдарынын негизинде практиканы өткөрүү боюнча коюлган милдеттерди аткарууга жооптуу;
25. Тараптардын ортосундагы келишим боюнча талаптар мыйзам чегинде чечилет;
26. Келишим биринчи тараптан «ОшМУ», экинчи тараптан «Мекеме – ишкана» кол койгондон кийин күчүнө кирет;
27. Келишим мөөнөтү 2017..... жылдан 2020..... жылга чейин;
28. Келишим эки нускада түзүлгөн, бири «ОшМУ» да, экинчиси «Мекеме – ишкана» сакталат.

Юридикалык бөлүм берет: Ош мамлекеттик университети: 714000, Ош шаары, Ленин көчөсү 331.



Ош мамлекеттик университетинин студенттеринин өндүрүштүк жана квалификациялык практикадан өткөрүү боюнча

К Е Л И Ш И М

Ош шаары

“ 19 ” 7 20 18 ж.

Биз, төмөндөгү кол коючулар, Ош Мамлекеттик университетинин ректору, профессор К.А.Исаков, мындан ары “ОшМУ”, жана Ош шаардык Кеңешин,

жетекчиси Ормонов Жапарбек Туратович

Мындан ары “Ишкана”, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 05.08.2008-ж. № 425 токтомуна ылайык “Окуу-таанышуу, өндүрүштүк жана квалификациялык практикалар жөнүндө” жобосунун негизинде ОшМУда практикаларды уюштуруу жана өткөрүү боюнча талаптарга ылайык төмөндөгү келишимди түздү.

1. “ОшМУ” милдеттенет:

- 1.1. Жалпы практикалардын түрлөрүн өткөрүүнүн программасын сунуштайт жана күндөлүгү менен камсыздайт;
- 1.2. Адистештирилген кафедрадан практика жетекчисин дайындайт;
- 1.3. Мыйзам чегинде каралган, ОшМУнун нормативдик документтерине туура келген тартипте өндүрүштөгү практика жетекчилеринин эмгек акыларын вакансиядагы сааттар аркылуу төлөйт;
- 1.4. Практиканын көрсөтмө берүүчү жана жыйынтыктоочу конференцияларын өткөрөт.

2. “Ишкана” милдеттери:

- 2.1. Ош МУнун факультет, колледждеринин “социалдык иштер” адистиктеринин студенттерине практикадан өтүү үчүн календарлык планга ылайык орун 1 берет;
- 2.2. Студенттер үчүн эмгек коопсуздугу боюнча инструктаж өткөрөт;
- 2.3. Практиканын программасына ылайык студентти керектүү документация менен таанышуусуна уруксат берет;
- 2.4. Факультет, колледждер менен илимий усулдук иштерди аткарат;
- 2.5. Факультет, колледждердин студенттерине өндүрүштүк мекеме ишканалар, ишмердүүлүгү боюнча иш пландары менен тааныштырат жана практикаларын жетектөө үчүн жетиштүү даражадагы адистерди дайындайт;

- 2.6. Эгерде студент практика мезгилинде акы төлөнүүчү жумуш ордуна кызматка же стажерлукка кабыл алынса, ага ишканада колдонулуучу жалпы эмгек мыйзамдарын, эмгекте коргоонун жана ички эмгек тартибин сактоонун эрежелерин. алар менен белгилүү тартипте таанышкандан кийин колдоно алат;
- 2.7. Өндүрүштүк практиканын аягында ар бир студенттин аткарган жумушунан жана ал даярдаган отчетунун негизинде мүнөздөмө берет.
- 2.8. Өндүрүш студенттердин практикасынын сапаттуу жүрүшү боюнча сунуш пикирлерин окуу жайга билдирет.

3. Тараптардын келишимди аткаруудагы жоопкерчилиги:

- 3.1. Тараптар КРнын эмгек мыйзамдарынын негизинде практиканы өткөрүү боюнча коюлган милдеттерди аткарууга жооптуу;
- 3.2. Тараптардын ортосундагы келишим боюнча талаштар мыйзам чегинде чечилет;
- 3.3. Келишим биринчи тараптан “ОшМУ” экинчи тараптан “Ишкана” кол койгондон кийин өз күчүнө кирет;
- 3.4. Келишим мөөнөтү 20 18 -жылдын 30-январынан 24/11 20 18 жылга чейин;
- 3.5. Келишим эки нускада түзүлөт, бири “ОшМУда” экинчиси “Ишканада” сакталат.

Ош мамлекеттик университети
714000 Ош шаары Ленин көч.331

ИНН 0207199610007

ОшМУнун ректору, профессор К.А. Исаков



Тараптардын дареги

723500, Ош шаары

Ленин көчөсү, 221

Ош шаары Жетисейнен

тарагынан: Ж. Ормонов

научно-технического потенциала способствует предоставление налоговых льгот и увеличение ассигнований из бюджета на образование и подготовку научных кадров, а также проведение администрацией США целенаправленной иммиграционной политики по привлечению научных, инженерных и управленческих кадров со всего мира. Большое значение имеет инновационный бизнес, объединяющий науку и предпринимательство. Его центры - территориально-производственные комплексы: технопарки, технополисы и т.п.- формируются при активной поддержке федерального правительства и местных властей.

Важным фактором экономического роста является увеличение численности и улучшение качества трудовых ресурсов. Показатели последнего: массовость образования, качество обучения, связь образования с фундаментальными и прикладными исследованиями. 90-е гг. отмечены в США ростом занятости, уровень безработицы оказался самым низким за последнюю четверть века - ниже 5% в 1997 г. (7,5% в 1992 г.). До 30-х гг. в США практически не было государственной социальной политики: отсутствовала система социального страхования, пособий по безработице, бедности и т. д., бесплатное здравоохранение, бесплатное образование было ограниченным. Она зародилась в годы Великой депрессии и стала важнейшим элементом общественной жизни. 90-е годы отмечены функционированием огромного количества дорогостоящих социальных программ, таких как "Медикер" (оплата медуслуг для неработоспособных) и "Медикейд" (то же для бедных) и др. Так, социальные расходы на душу населения только на здравоохранение составляли в 1992 г. 1364 долл. (418 долл. в 1970 г.). Растет и количество получателей разного рода льгот и пособий, среди которых возмещение расходов на медицинскую помощь, образование, оплату жилья, пособия на детей, по бедности и т. д. Социальные программы - важнейший фактор стабильности общества, но их чрезмерность стимулирует социальное иждивенчество, увеличение налогового бремени для среднего класса, разрастание слоя социальных чиновников. В последнее время задачей государственной социальной политики является повышение эффективности системы социального обеспечения. Это предполагает приведение ее в соответствие с политикой стимулирования занятости и бюджетной политикой, изменение структуры ассигнований в сторону приоритета финансирования образования и системы профессиональной подготовки и переобучения, повышения уровня занятости.

В структуре промышленного производства США ведущую роль играют:

- машиностроение, особенно электронное (преимущественно изделия промышленного и военного назначения), электротехническое, транспортное (автомобилестроение, авиаракетно-космическая техника);
- химическая промышленность, связанная с переработкой нефти природного газа;
- самая крупная добывающая промышленность среди развитых стран: каменный уголь, природный газ, газовый концентрат, нефть.

Высокий уровень развития аграрного сектора сочетается с устойчивым ростом сельскохозяйственного производства и самой высокой в мире производительностью труда. В сельском хозяйстве используются сложные и высокопродуктивные машины, достигнут высокий уровень развития инфраструктуры, а также защита и поддержка государством сельскохозяйственного производства.

Особенности социально-экономической модели развития Японии.

Япония - третий по экономической мощи центр мира. На нее приходится около 7% мирового ВВП. В 1997 г. ВВП на душу населения (по паритету покупательной способности к доллару США) составил 23400 дол., что соответствовало 6 месту в мире.

Природные условия Японии не отличаются богатством и разнообразием ресурсов: только строительные материалы и энергия горных рек. Преимуществом является

Биз, төмөндөгү кол койгондор Ош мамлекеттик университетинин ректору, профессор

К. А. Исаков, мындан ары «ОшМУ», ОшМУнун Уставынын негизинде

ОшМУнун ректору, Козом-Жемалдин айым жетекчиси
жетекчиси жана Кыргыз Республикасынын өкмөтүнүн 5.08.2008-жыл №425 токтомуна ылайык «ОшМУнун студенттеринин өндүрүштүк практикалар» жобосунун негизинде ОшМУда практикаларды уюштуруу жана өткөрүү боюнча талаптарга ылайык төмөндөгү келишимди түздү:

1. «Мекеме-ишканасы» милдеттенет:

- 1.1. ОшМУнун юридика факультетинин социалдык иштер адистигинин өндүрүштүк практикаларды өткөрүү үчүн календардык планга ылайык өткөрүүгө _____ орун берилет.
- 1.2. Студенттердин өндүрүштүк практикасын өткөрүүгө уруксат берүү;
- 1.3. Практиканын нормалдуу өтүшүнө шарт түзүү;
- 1.4. Юридика факультети менен илимий усулдук иштерди бирдикте аткаруу;
- 1.5. Илимий усулдук иштердин экспериментин жүргүзүүгө шарт түзүү;
- 1.6. Юридика факультетинин социалдык иштер адистигинин өндүрүштүк планын сунуштайт жана практикаларын жетектөө үчүн жогорку квалификациядагы адистер дайындалат
- 1.7. Юридика факультетинин социалдык иштер адистигинин усулдук бирикмелеринин башчылары аркылуу алдынкы тажрыйбалуу адистерди практиканттарга насаатчы кылып бекитиш берүү;
- 1.8. Өндүрүштүк практиканын аягында ар бир студенттин аткарган жумушуна жана ал даярдаган эсептин сапатына жараша мүнөздөмө берет.
- 1.9. Өндүрүштүк практиканы өткөрүү учурунда практикага _____ М2 аянтты пайдаланууга мүмкүнчүлүк берет.

2. «ОшМУ» милдеттенет:

- 2.0. «Мекеме – иш кана» өндүрүштүк практиканы өткөрүүнүн планын сунуштайт;
- 2.1. Практика жетекчисин дайындайт;
- 2.2. Мыйзам чегинде каралган, ОшМУнун нормативдик документтерине туура келген тартип ишканадагы жетекчилеринин жана адистердин эмгек акыларын төлөйт;
- 2.3. Илимий усулдук конференцияларды биримдикте өткөрүү;
- 2.4. Студент практика мезгилинде жумуш ордуна жана кызматка же стажерлукка кабыл алынган, баштап ага ишканада колдонулуучу жалпы эмгек мыйзамдары, эмгекти коргоонун эрежелери жана иштин эмгек тартибинин сактоонун эрежелери, менен белгилүү тартипте таанышкандан кийин, колдонулат;
- 2.5. Календардык планы сунуштайт.

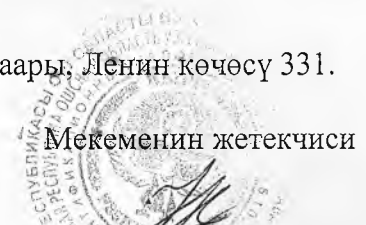
3. Тараптардын келишимди аткаруудагы жоопкерчилиги:

24. Тараптар КР эмгек мыйзамдарынын негизинде практиканы өткөрүү боюнча коюлган милдеттерди аткарууга жооптуу;
25. Тараптардын ортосундагы келишим боюнча талаштар мыйзам чегинде чечилет;
26. Келишим биринчи тараптан «ОшМУ», экинчи тараптан «Мекеме – иш кана» кол койгондон кийин күчүнө кирет;
27. Келишим мөөнөтү 2017..... жылдан 2020..... жылга чейин;
28. Келишим эки нускада түзүлгөн, бири «ОшМУ» да, экинчиси «Мекеме – иш кана» сакталат.

Юридикалык дареге: Ош мамлекеттик университети: 714000, Ош шаары, Ленин көчөсү 331.



2017-ж.



Мекеменин жетекчиси

« » _____ 2017-ж.

Ош мамлекеттик университетинин студенттеринин өндүрүштүк жана квалификациялык практикадан өткөрүү боюнча

К Е Л И Ш И М

Ош шаары

"23" 04 2018 ж.

Биз, төмөндөгү кол коючулар, Ош Мамлекеттик университетинин ректору, профессор К.А.Исаков, мындан ары "ОшМУ", жана Бадамшмай райондук социалдык оронд башкармалыгынын жетекчиси Илашмаров Камбар Насердинович

Мындан ары "Ишкана", Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 05.08.2008-ж. № 425 токтомуна ылайык "Окуу-таанышуу, өндүрүштүк жана квалификациялык практикалар жөнүндө" жобосунун негизинде ОшМУда практикаларды уюштуруу жана өткөрүү боюнча талаптарга ылайык төмөндөгү келишимди түздү.

1. "ОшМУ" милдеттенет:

- 1.1. Жалпы практикалардын түрлөрүн өткөрүүнүн программасын сунуштайт жана күндөлүгү менен камсыздайт;
- 1.2. Адистештирилген кафедрадан практика жетекчисин дайындайт;
- 1.3. Мыйзам чегинде каралган, ОшМУнун нормативдик документтерине туура келген тартипте өндүрүштөгү практика жетекчилеринин эмгек акыларын ваканциядагы сааттар аркылуу төлөйт;
- 1.4. Практиканын көрсөтмө берүүчү жана жыйынтыктоочу конференцияларын өткөрөт.

2. "Ишкана" милдеттери:

- 2.1. Ош МУнун факультет, колледждеринин "социалдык иштер" адистиктеринин студенттерине практикадан өтүү үчүн календарлык планга ылайык орун _____ берет;
- 2.2. Студенттер үчүн эмгек коопсуздугу боюнча инструктаж өткөрөт;
- 2.3. Практиканын программасына ылайык студентти керектүү документация менен таанышуусуна уруксат берет;
- 2.4. Факультет, колледждер менен илимий усулдук иштерди аткарат;
- 2.5. Факультет, колледждердин студенттерине өндүрүштүк мекеме ишканалар, ишмердүүлүгү боюнча иш пландары менен тааныштырат жана практикаларын жетектөө үчүн жетиштүү даражадагы адистерди дайындайт;

2.6. Эгерде студент практика мезгилинде акы төлөнүүчү жумуш ордуна кызматка же стажерлукка кабыл алынса, ага ишканада колдонулуучу жалпы эмгек мыйзамдарын, эмгекте коргоонун жана ички эмгек тартибин сактоонун эрежелерин, алар менен белгилүү тартипте таанышкандан кийин колдоно алат;

2.7. Өндүрүштүк практиканын аягында ар бир студенттин аткарган жумушунан жана ал даярдаган отчетунун негизинде мүнөздөмө берет.

2.8. Өндүрүш студенттердин практикасынын сапаттуу жүрүшү боюнча сунуш пикирлерин окуу жайга билдирет.

3. Тараптардын келишимди аткаруудагы жоопкерчилиги:

3.1. Тараптар КРнын эмгек мыйзамдарынын негизинде практиканы өткөрүү боюнча коюлган милдеттерди аткарууга жооптуу;



3.2. Тараптардын ортосундагы келишим боюнча талаштар мыйзам чегинде чечилет;

3.3. Келишим биринчи тараптан "ОшМУ" экинчи тараптан "Ишкана" кол койгондон кийин өз күчүнө кирет;




3.4. Келишим мөөнөтү 20____-жылдын _____ 20____ жылга чейин;

3.5. Келишим эки нускада түзүлөт, бири "ОшМУда" экинчиси "Ишканада" сакталат.

Ош мамлекеттик университети
714000 Ош шаары Ленин көчөсү
ИНН 02071996100
ОшМУнун ректору профессор И.А. Шенков

Тараптардын дарегин

Баткен облусу
Шадамтай /сөөк/ 
А. Намшоев көчөсү
Масчо Шадамтай 
Шадамтай РСРБ 

Социально-экономические модели развитых стран.

Особенности социально-экономической модели развитых стран.

1. Хозяйственный механизм развитых стран включает три уровня: спонтанно-рыночный, корпоративный, государственный. Им соответствуют развитая система рыночных отношений, наличие мощных корпораций и диверсифицированные методы государственного регулирования. Их сочетание обуславливает гибкость, быструю приспособляемость к меняющимся условиям воспроизводства и в целом высокую эффективность хозяйственной деятельности. Нынешний этап характеризуется либерализацией рыночного уровня - стимулированием частной инициативы и усилением роли конкуренции.
2. Ведущая роль в экономике принадлежит мощным концернам, функционирующим как ТНК. Исключение составляет группа некоторых малых стран (Австрия, Дания, Ирландия, Норвегия, Португалия, Финляндия), в которых нет ТНК мирового класса, ведущую роль играют средние по международным меркам фирмы. Характерно также широкое распространение мелкого и среднего бизнеса, как фактора стабильности экономики, и связанное с ним постоянное воспроизводство среднего класса как важного фактора социальной стабильности.
3. Важнейшими целями государственного регулирования являются: формирование наиболее благоприятных условий для самовозрастания капитала и поддержание социально-экономической стабильности общества. Важнейшие средства госрегулирования: административно-правовой инструментарий (развитые системы хозяйственного права); государственные финансы (средства госбюджета и централизованных фондов социального страхования); денежно-кредитный инструментарий (учетная ставка ЦБ, изменение нормы минимальных резервов, операции на «открытом рынке»); государственная собственность. Последняя играла существенную роль в послевоенные годы в Западной Европе и Японии, тогда как в США, Канаде, Австралии, Швейцарии ее роль всегда была небольшой. Общей тенденцией с начала 60-х гг. является снижение роли госсобственности с 9% до 7% в ВВП, которая концентрируется в основном в сфере инфраструктуры. Временным исключением является «социалистический эксперимент» 1982-1986гг. во Франции. Основные направления госрегулирования: регулирование инвестиций, сбыта продукции услуг, рынка труда и НИОКР. Различия между странами по степени госрегулирования определяются интенсивностью перераспределительных функций государства через его финансы: наиболее интенсивно - в Западной Европе, в значительно меньшей степени - в США и Японии. Это находит отражение в экономической и социальной политике государств - в структуре доходов и расходов госбюджета, в уровне налогообложения. В целом налоги составляют около 1/3 ВВП США, Японии, Канады и Австралии, в западноевропейских странах 40-50%, а в Швеции Дании - выше 50%.
4. Уровень социальной ориентации государства в странах Западной Европы выше, чем в США и Японии. Чрезмерность социальных гарантий ведет к увеличению налогового бремени, что снижает стимулы к эффективному труду. Кроме того, рост расходов на развитие экономики, социальной и военной сфер приводит к дефициту государственных бюджетов и инфляции. Общей тенденцией для моделей развитых стран является дерегулирование экономики, включающее: распродажу части государственной собственности, ограничение и сокращение бюджетных расходов, снижение налогов.
5. Для модели экономически развитых стран характерна цикличность общественного воспроизводства, причем, короткие 4-7-летние циклы сочетаются с длинными, около 50 лет.
6. Экономика развитых стран характеризуются открытостью мировому хозяйству и либеральной организацией внешнеторгового режима.

№ 07 К Е Л И Ш И М

Ош шаары

«31» 03 2017-ж.

Биз, төмөндөгү кол койгондор Ош мамлекеттик университетинин ректору, профессор

К. А. Исаков, мындан ары «ОшМУ», ОшМУнун Уставынын негизинде

К. А. Исаков, ректор ОшМУ
жетекчиси жана Кыргыз Республикасынын өкмөтүнүн 5.08.2008-жыл №425 токтомуна ылайык «Окуу жана өндүрүштүк практикалар» жобосунун негизинде ОшМУда практикаларды уюштуруу жана өткөрүү боюнча талаптарга ылайык төмөндөгү келишимди түздү:

1. «Мекеме-ишканасы» милдеттенет:

- 1.1. ОшМУнун юридика факультетинин социалдык иштер адистигинин өндүрүштүк практикаларын өткөрүү үчүн календардык планга ылайык өткөрүүгө _____ орун берилет.
- 1.2. Студенттердин өндүрүштүк практикасын өткөрүүгө уруксат берүү;
- 1.3. Практиканын нормалдуу өтүшүнө шарт түзүү;
- 1.4. Юридика факультети менен илимий усулдук иштерди бирдикте аткаруу;
- 1.5. Илимий усулдук иштердин экспериментин жүргүзүүгө шарт түзүү;
- 1.6. Юридика факультетинин социалдык иштер адистигинин өндүрүштүк планын сунуштайт жана практикаларын жетектөө үчүн жогорку квалификациядагы адистер дайындалат
- 1.7. Юридика факультетинин социалдык иштер адистигинин усулдук бирикмелеринин башчылары аркылуу алдыңкы тажрыйбалуу адистерди практиканттарга насаатчы кылып бекитип берүү;
- 1.8. Өндүрүштүк практиканын аягында ар бир студенттин аткарган жумушуна жана ал даярдаган эсеп-кысаптын сапатына жараша мүнөздөмө берет.
- 1.9. Өндүрүштүк практиканы өткөрүү учурунда практикага _____ М2 аянтты пайдаланууга мүмкүнчүлүк берет.

2. «ОшМУ» милдеттенет:

- 2.0. «Мекеме – иш кана» өндүрүштүк практиканы өткөрүүнүн планын сунуштайт;
- 2.1. Практика жетекчисин дайындайт;
- 2.2. Мыйзам чегинде каралган, ОшМУнун нормативдик документтерине туура келген тартиптүү ишканадагы жетекчилеринин жана адистердин эмгек акыларын төлөйт;
- 2.3. Илимий усулдук конференцияларды биримдикте өткөрүү;
- 2.4. Студент практика мезгилинде жумуш ордуна жана кызматка же стажерлукка кабыл алынганда баштап ага ишканада колдонулуучу жалпы эмгек мыйзамдары, эмгекти коргоонун эрежелери жана ички эмгек тартибинин сактоонун эрежелери, менен белгилүү тартипте таанышкандан кийин, колдонулат;
- 2.5. Календардык планды сунуштайт.

3. Тараптардын келишимди аткаруудагы жоопкерчилиги:

24. Тараптар КР эмгек мыйзамдарынын негизинде практиканы өткөрүү боюнча коюлган милдеттерди аткарууга жооптуу;
25. Тараптардын ортосундагы келишим боюнча талаптар мыйзам чегинде чечилет;
26. Келишим биринчи тараптан «ОшМУ», экинчи тараптан «Мекеме – иш кана» кол койгондон кийин өлкө күчүнө кирет;
27. Келишим мөөнөтү 2017..... жылдан 2020..... жылга чейин;
28. Келишим эки нускада түзүлгөн, бири «ОшМУ» да, экинчиси «Мекеме – иш кана» сакталат.

Юридикалык дареге: Ош мамлекеттик университети: 714000, Ош шаары, Ленин көчөсү 331.



7. Лидерство развитых стран в мировом производстве определяет их ведущую роль в мировой торговле, международном движении капитала, международных валютно-расчетных отношениях. В области международной миграции рабочей силы развитые страны выступают как принимающая сторона.

1.2 Социально-экономическая модель развития США.

США - одна из крупнейших стран мира: площадь ее 9,7 млн. кв. км., население - 270 млн. человек. По количеству производимых товаров и услуг США превосходит любое другое государство в мире. В конце 90-х гг. ВВП США оценивался почти в 8 трлн. долл., что составляло 21% совокупного ВВП мира и значительно превосходило ближайшие соответствующие показатели других стран: Китай - 12%, Япония - 7%, ФРГ - 5%. ВВП на душу населения США составляет 30 тыс. долл.

Страна богата природными ресурсами: нефтью, природным газом, каменным углем, цветными и драгоценными металлами. Климатические условия и плодородные почвы благоприятствуют ведению высокопроизводительного сельского хозяйства.

Для американской нации традиционны дух предприимчивости, социальная активность и готовность к труду и лишениям во имя достижения цели. Принцип индивидуальной ответственности за собственное благосостояние в сочетании с традиционной верой в то, что личные усилия и удача могут обогатить каждого - важнейший элемент общественной психологии.

Важным фактором социально-экономического процветания и устойчивости США является отсутствие социально-политических потрясений со времен великой депрессии 1929-1933 гг., которую удалось преодолеть без утраты демократической формы правления и усиления милитаризма. К этому можно добавить и такую черту американской модели как приспособляемость к меняющимся условиям развития, т. е. способность своевременно осознавать сложные экономические и социально-политические проблемы и разрешать их на основе демократических принципов.

В экономике США основополагающей является идеология частного предпринимательства и ограничение государственного вмешательства. Основные принципы экономической политики - поддержка свободы экономической деятельности, поощрение предпринимательской активности, защита конкуренции. Главная роль в экономике принадлежит нескольким сотням больших и сверхбольших корпораций и банков, между которыми традиционны отношения союза и сотрудничества. Их деятельность немислима без среды, которую формируют миллионы мелких и средних фирм, активно поддерживаемых государством (льготным кредитованием, например). Более высокая, чем в других развитых странах конкурентная среда обеспечивается действенной антимонопольной политикой, нормативную базу которой заложил антитрестовский закон Шермана, принятый еще в 1890г. С тех пор был принят еще ряд законодательных актов по ограничению монополий. В 1914г. была образована Федеральная торговая комиссия - исполнительный орган, контролирующий и обеспечивающий свободу предпринимательства и конкуренции и получение предприятиями правовой информации об изменениях антитрестовского законодательства.

К концу XX века в структуре хозяйства США наблюдается явное доминирование сферы услуг. В этой сфере производится 76% ВВП, свыше 20% приходится на промышленность и строительство и около 3% - на продукцию сельского хозяйства.

Главным фактором экономического роста США является научно-технический прогресс. США - лидер в ведущих и новейших областях науки и техники - телекоммуникаций, компьютеризации, аэрокосмической техники, ядерной и нетрадиционной энергетики, биотехнологии, военной техники. Обладая самым крупным в мире научно-техническим потенциалом, США занимают первое место в мире по суммарным объемам НИОКР, активно поддерживаемых компаниями и государством. За последние четыре десятилетия удельный вес расходов федерального бюджета на науку, космос и технологии вырос в 11 раз: с 0,1% в 1950 г. до 1,1% в середине 1990-х гг. Росту

№ 18 К Е Л И Ш И М

Ош шаары

«31» 03 2017-

Биз, төмөндөгү кол койгондор Ош мамлекеттик университетинин ректору, профессор

К. А. Исаков, мындан ары «ОшМУ», ОшМУнун Уставынын негизинде «Иш-кана» жетекчиси жана Кыргыз Республикасынын өкмөтүнүн 5.08.2008-жыл №425 токтомуна ылайык жана өткөрүү боюнча талаптарга ылайык төмөндөгү келишимди түздү:

1. «Мекеме-ишканасы» милдеттенет:

- 1.1. ОшМУнун юридика факультетинин социалдык иштер адистигинин өндүрүштүк практикасын өткөрүү үчүн календардык планга ылайык өткөрүүгө _____ орун берилет.
- 1.2. Студенттердин өндүрүштүк практикасын өткөрүүгө уруксат берүү;
- 1.3. Практиканын нормалдуу өтүшүнө шарт түзүү;
- 1.4. Юридика факультети менен илимий усулдук иштерди бирдикте аткаруу;
- 1.5. Илимий усулдук иштердин экспериментин жүргүзүүгө шарт түзүү;
- 1.6. Юридика факультетинин социалдык иштер адистигинин өндүрүштүк планын сунуштайт практикаларын жетектөө үчүн жогорку квалификациядагы адистер дайындалат
- 1.7. Юридика факультетинин социалдык иштер адистигинин усулдук бирикмелеринин башчы аркылуу алдыңкы тажрыйбалуу адистерди практиканттарга насаатчы кылып бекитип берүү;
- 1.8. Өндүрүштүк практиканын аягында ар бир студенттин аткарган жумушуна жана ал даярдаган кысаптын сапатына жараша мүнөздөмө берет.
- 1.9. Өндүрүштүк практиканы өткөрүү учурунда практикага _____ М2 аянтты пайдаланууга мүмкүнчүлүк берет.

2. «ОшМУ» милдеттенет:

- 2.0. «Мекеме – иш кана» өндүрүштүк практиканы өткөрүүнүн планын сунуштайт;
- 2.1. Практика жетекчисин дайындайт;
- 2.2. Мыйзам чегинде каралган, ОшМУнун нормативдик документтерине туура келген тартып ишканадагы жетекчилеринин жана адистердин эмгек акыларын төлөйт;
- 2.3. Илимий усулдук конференцияларды биримдикте өткөрүү;
- 2.4. Студент практика мезгилинде жумуш ордуна жана кызматка же стажерлукка кабыл алынгандыгы баштап ага ишканада колдонулуучу жалпы эмгек мыйзамдары, эмгекти коргоонун эрежелери жана эмгек тартибинин сактоонун эрежелери, менен белгилүү тартипте таанышкандан кийин, колдонулат;
- 2.5. Календардык планды сунуштайт.

3. Тараптардын келишимди аткаруудагы жоопкерчилиги:

24. Тараптар КР эмгек мыйзамдарынын негизинде практиканы өткөрүү боюнча коюлган милдетти аткарууга жооптуу;
25. Тараптардын ортосундагы келишим боюнча талаштар мыйзам чегинде чечилет;
26. Келишим биринчи тараптан «ОшМУ», экинчи тараптан «Мекеме – иш кана» кол койгондон кийин күчүнө кирет;
27. Келишим мөөнөтү 2017..... жылдан 2020..... жылга чейин;
28. Келишим эки нускада түзүлгөн, бири «ОшМУ» да, экинчиси «Мекеме – иш кана» сакталат.

Юридикалык дарегин: Ош мамлекеттик университети: 714000, Ош шаары, Ленин көчөсү 331.



04 2017-ж.

№ 07 К Е Л И Ш И М

Ош шаары

«31» 03

2017-ж.

Биз, төмөндөгү кол койгондор Ош мамлекеттик университетинин ректору, профессор

К. А. Исаков, мындан ары «ОшМУ», ОшМУнун Уставынын негизинде

И.И. Абд.
Таш-Исаков жана Кыргыз Республикасынын өкмөтүнүн 5.08.2008-жыл №425 токтомуна ылайык «Ош жана өндүрүштүк практикалар» жобосунун негизинде ОшМУда практикаларды уюштуруу жана өткөрүү боюнча талаптарга ылайык төмөндөгү келишимди түздү:

1. «Мекеме-ишканасы» милдеттенет:

- 1.1. ОшМУнун юридика факультетинин социалдык иштер адистигинин өндүрүштүк практикаларды өткөрүү үчүн календардык планга ылайык өткөрүүгө _____ орун берилет.
- 1.2. Студенттердин өндүрүштүк практикасын өткөрүүгө уруксат берүү;
- 1.3. Практиканын нормалдуу өтүшүнө шарт түзүү;
- 1.4. Юридика факультети менен илимий усулдук иштерди бирдикте аткаруу;
- 1.5. Илимий усулдук иштердин эксперименттин жүргүзүүгө шарт түзүү;
- 1.6. Юридика факультетинин социалдык иштер адистигинин өндүрүштүк планын сунуштайт жана практикаларын жетектөө үчүн жогорку квалификациядагы адистер дайындалат
- 1.7. Юридика факультетинин социалдык иштер адистигинин усулдук бирикмелеринин башчылар аркылуу алдыңкы тажрыйбалуу адистерди практиканттарга насаатчы кылып бекитип берүү;
- 1.8. Өндүрүштүк практиканын аягында ар бир студенттин аткарган жумушуна жана ал даярдаган эсе кысаптын сапатына жараша мүнөздөмө берет.
- 1.9. Өндүрүштүк практиканы өткөрүү учурунда практикага _____ М2 аянтты пайдаланууга мүмкүнчүлүк берет.

2. «ОшМУ» милдеттенет:

- 2.0. «Мекеме – ишкана» өндүрүштүк практиканы өткөрүүнүн планын сунуштайт;
- 2.1. Практика жетекчисин дайындайт;
- 2.2. Мыйзам чегинде каралган, ОшМУнун нормативдик документтерине туура келген тартип ишканадагы жетекчилеринин жана адистердин эмгек акыларын төлөйт;
- 2.3. Илимий усулдук конференцияларды биримдикте өткөрүү;
- 2.4. Студент практика мезгилинде жумуш ордуна жана кызматка же стажерлукка кабыл алынганда баштап ага ишканада колдонулуучу жалпы эмгек мыйзамдары, эмгекти коргоонун эрежелери жана ички эмгек тартибинин сактоонун эрежелери, менен белгилүү тартипте таанышкандан кийин, колдонулат;
- 2.5. Календардык планды сунуштайт.

3. Тараптардын келишимди аткаруудагы жоопкерчилиги:

24. Тараптар КР эмгек мыйзамдарынын негизинде практиканы өткөрүү боюнча коюлган милдеттерди аткарууга жооптуу;
25. Тараптардын ортосундагы келишим боюнча талаштар мыйзам чегинде чечилет;
26. Келишим биринчи тараптан «ОшМУ», экинчи тараптан «Мекеме – ишкана» кол койгондон кийин күчүнө кирет;
27. Келишим мөөнөтү 2017..... жылдан 2020..... жылга чейин;
28. Келишим эки нускада түзүлгөн, бири «ОшМУ» да, экинчиси «Мекеме – ишкана» сакталат.

Юридикалык дареге: Ош мамлекеттик университети: 714000, Ош шаары, Ленин көчөсү 331.



Сущность социально-экономические модели развитых стран.

Обязанности социально-экономической модели развитых стран.

1. **Характерный** механизм развитых стран включает три уровня: спонтанно-рыночный, **характерный**, государственный. Им соответствуют развитая система рыночных **характерный**, наличие мощных корпораций и диверсифицированные методы государственного регулирования. Их сочетание обуславливает гибкость, быструю **характерный** к меняющимся условиям воспроизводства и в целом высокую эффективность хозяйственной деятельности. Нынешний этап характеризуется либерализацией рыночного уровня - стимулированием частной инициативы и усилением роли конкуренции.

2. Ведущая роль в экономике принадлежит мощным концернам, функционирующим как ТНК. Исключение составляет группа некоторых малых стран (Австрия, Дания, Ирландия, Норвегия, Португалия, Финляндия), в которых нет ТНК мирового класса, ведущую роль играют средние по международным меркам фирмы. Характерно также широкое распространение мелкого и среднего бизнеса, как фактора стабильности экономики, и связанное с ним постоянное воспроизводство среднего класса как важного фактора социальной стабильности.

3. Важнейшими целями государственного регулирования являются: формирование наиболее благоприятных условий для самовозрастания капитала и поддержание социально-экономической стабильности общества. Важнейшие средства госрегулирования: административно-правовой инструментарий (развитые системы хозяйственного права); государственные финансы (средства госбюджета и централизованных фондов социального страхования); денежно-кредитный инструментарий (учетная ставка ЦБ, изменение нормы минимальных резервов, операции на «открытом рынке»); государственная собственность. Последняя играла существенную роль в послевоенные годы в Западной Европе и Японии, тогда как в США, Канаде, Австралии, Швейцарии ее роль всегда была небольшой. Общей тенденцией с начала 60-х гг. является снижение роли госсобственности с 9% до 7% в ВВП, которая концентрируется в основном в сфере инфраструктуры. Временным исключением является «социалистический эксперимент» 1982-1986 гг. во Франции. Основные направления госрегулирования: регулирование инвестиций, сбыта продукции услуг, рынка труда и НИОКР. Различия между странами по степени госрегулирования определяются интенсивностью перераспределительных функций государства через его финансы: наиболее интенсивно - в Западной Европе, в значительно меньшей степени - в США и Японии. Это находит отражение в экономической и социальной политике государств - в структуре доходов и расходов госбюджета, в уровне налогообложения. В целом налоги составляют около 1/3 ВВП США, Японии, Канады и Австралии, в западноевропейских странах 40-50%, а в Швеции Дании - выше 50%.

4. Уровень социальной ориентации государства в странах Западной Европы выше, чем в США и Японии. Чрезмерность социальных гарантий ведет к увеличению налогового бремени, что снижает стимулы к эффективному труду. Кроме того, рост расходов на развитие экономики, социальной и военной сфер приводит к дефициту государственных бюджетов и инфляции. Общей тенденцией для моделей развитых стран является дерегулирование экономики, включающее: распродажу части государственной собственности, ограничение и сокращение бюджетных расходов, снижение налогов.

5. Для модели экономически развитых стран характерна цикличность общественного воспроизводства, причем, короткие 4-7-летние циклы сочетаются с длинными, около 50 лет.

6. Экономика развитых стран характеризуются открытостью мировому хозяйству и либеральной организацией внешнеторгового режима.

Ош мамлекеттик университетинин студенттеринин өндүрүштүк практикасын өткөрүү боюнча

№ 06 К Е Л И Ш И М

Ош шаары

«31» 03

2017-ж.

Биз, төмөндөгү кол койгондор Ош мамлекеттик университетинин ректору, профессор

К. А. Исаков, мындан ары «ОшМУ», ОшМУнун Уставынын негизинде Ош областынын

Чоң-Алай райондук мамлекеттик университетинин жетекчиси жана Кыргыз Республикасынын өкмөтүнүн 5.08.2008-жыл №425 токтомуна ылайык «Окуу жана өндүрүштүк практикалар» жобосунун негизинде ОшМУда практикаларды уюштуруу жана өткөрүү боюнча талаптарга ылайык төмөндөгү келишимди түздү:

1. «Мекеме-ишканасы» милдеттенет:

- 1.1. ОшМУнун юридика факультетинин социалдык иштер адистигинин өндүрүштүк практикаларын өткөрүү үчүн календардык планга ылайык өткөрүүгө _____ орун берилет.
- 1.2. Студенттердин өндүрүштүк практикасын өткөрүүгө уруксат берүү;
- 1.3. Практиканын нормалдуу өтүшүнө шарт түзүү;
- 1.4. Юридика факультети менен илимий усулдук иштерди бирдикте аткаруу;
- 1.5. Илимий усулдук иштердин экспериментин жүргүзүүгө шарт түзүү;
- 1.6. Юридика факультетинин социалдык иштер адистигинин өндүрүштүк планын сунуштайт жана практикаларын жетектөө үчүн жогорку квалификациядагы адистер дайындалат
- 1.7. Юридика факультетинин социалдык иштер адистигинин усулдук бирикмелеринин башчылары аркылуу алдыңкы тажрыйбалуу адистерди практиканттарга насаатчы кылып бекитип берүү;
- 1.8. Өндүрүштүк практиканын аягында ар бир студенттин аткарган жумушуна жана ал даярдаган эсеп-кысаптын сапатына жараша мүнөздөмө берет.
- 1.9. Өндүрүштүк практиканы өткөрүү учурунда практикага _____ М2 аянтты пайдаланууга мүмкүнчүлүк берет.

2. «ОшМУ» милдеттенет:

- 2.0. «Мекеме – иш кана» өндүрүштүк практиканы өткөрүүнүн планын сунуштайт;
- 2.1. Практика жетекчисин дайындайт;
- 2.2. Мыйзам чегинде каралган, ОшМУнун нормативдик документтерине туура келген тартипте ишканадагы жетекчилеринин жана адистердин эмгек акыларын төлөйт;
- 2.3. Илимий усулдук конференцияларды биримдикте өткөрүү;
- 2.4. Студент практика мезгилинде жумуш ордуна жана кызматка же стажерлукка кабыл алынганда баштап ага ишканада колдонулуучу жалпы эмгек мыйзамдары, эмгекти коргоонун эрежелери жана ички эмгек тартибинин сактоонун эрежелери, менен белгилүү тартипте таанышкандан кийин, колдонулат;
- 2.5. Календардык планын сунуштайт.

3. Тараптардын келишимди аткаруудагы жоопкерчилиги:

24. Тараптар КР эмгек мыйзамдарынын негизинде практиканы өткөрүү боюнча коюлган милдеттерди аткарууга жооптуу;
25. Тараптардын ортосундагы келишим боюнча талаштар мыйзам чегинде чечилет;
26. Келишим биринчи тараптан «ОшМУ», экинчи тараптан «Мекеме – иш кана» кол койгондон кийин өкүчүнө кирет;
27. Келишим мөөнөтү 2017..... жылдан 2020.....жылга чейин;
28. Келишим эки нускада түзүлгөн, бири «ОшМУ» да, экинчиси «Мекеме – иш кана» сакталат.

Юридикалык дарегин Ош мамлекеттик университети: 714000, Ош шаары, Ленин көчөсү 331.

ОшМУнун ректору



2017-ж.

Биз, төмөндөгү кол койгондор Ош мамлекеттик университетинин ректору, профессор

К. А. Исаков, мындан ары «ОшМУ», ОшМУнун Уставынын негизинде..... *И.И. Исаков*

Чоң-Адыл Исаковдун жана «ОшМУ» менен «Мекеменин жетекчиси» жетекчиси жана Кыргыз Республикасынын өкмөтүнүн 5.08.2008-жыл №425 токтомуна ылайык «Окуу жана өндүрүштүк практикалар» жобосунун негизинде ОшМУда практикаларды уюштуруу жана өткөрүү боюнча талаптарга ылайык төмөндөгү келишимди түздү:

1. «Мекеме-ишканасы» милдеттенет:

- 1.1. ОшМУнун юридика факультетинин социалдык иштер адистигинин өндүрүштүк практикаларын өткөрүү үчүн календардык планга ылайык өткөрүүгө _____ орун берилет.
- 1.2. Студенттердин өндүрүштүк практикасын өткөрүүгө уруксат берүү;
- 1.3. Практиканын нормалдуу өтүшүнө шарт түзүү;
- 1.4. Юридика факультети менен илимий усулдук иштерди бирдикте аткаруу;
- 1.5. Илимий усулдук иштердин экспериментин жүргүзүүгө шарт түзүү;
- 1.6. Юридика факультетинин социалдык иштер адистигинин өндүрүштүк планын сунуштайт жана практикаларын жетектөө үчүн жогорку квалификациядагы адистер дайындалат
- 1.7. Юридика факультетинин социалдык иштер адистигинин усулдук бирикмелеринин башчылары аркылуу алдыңкы тажрыйбалуу адистерди практиканттарга насаатчы кылып бекитип берүү;
- 1.8. Өндүрүштүк практиканын аягында ар бир студенттин аткарган жумушуна жана ал даярдаган эсеп-кысаптын сапатына жараша мүнөздөмө берет.
- 1.9. Өндүрүштүк практиканы өткөрүү учурунда практикага _____ М2 аянтты пайдаланууга мүмкүнчүлүк берет.

2. «ОшМУ» милдеттенет:

- 2.0. «Мекеме – иш кана» өндүрүштүк практиканы өткөрүүнүн планын сунуштайт;
- 2.1. Практика жетекчисин дайындайт;
- 2.2. Мыйзам чегинде каралган, ОшМУнун нормативдик документтерине туура келген тартипте ишканадагы жетекчилеринин жана адистердин эмгек акыларын төлөйт;
- 2.3. Илимий усулдук конференцияларды биримдикте өткөрүү;
- 2.4. Студент практика мезгилинде жумуш ордуна жана кызматка же стажерлукка кабыл алынгандан баштап ага ишканада колдонулуучу жалпы эмгек мыйзамдары, эмгекти коргоонун эрежелери жана ички эмгек тартибинин сактоонун эрежелери, менен белгилүү тартипте таанышкандан кийин, колдонулат;
- 2.5. Календардык планды сунуштайт.

3. Тараптардын келишимди аткаруудагы жоопкерчилиги:

24. Тараптар КР эмгек мыйзамдарынын негизинде практиканы өткөрүү боюнча коюлган милдеттерди аткарууга жооптуу;
25. Тараптардын ортосундагы келишим боюнча талаптар мыйзам чегинде чечилет;
26. Келишим биринчи тараптан «ОшМУ», экинчи тараптан «Мекеме – иш кана» кол койгондон кийин өз күчүнө кирет;
27. Келишим мөөнөтү 2017..... жылдан 2020..... жылга чейин;
28. Келишим эки нускада түзүлгөн, бири «ОшМУ» да, экинчиси «Мекеме – иш кана» сакталат.

Юридикалык дароо: Ош мамлекеттик университети: 714000, Ош шаары, Ленин көчөсү 331.



Ош мамлекеттик университетинин студенттеринин өндүрүштүк жана квалификациялык практикадан өткөрүү боюнча

К Е Л И Ш И М

Ош шаары

“ 19 ” 7 20 18 ж.

Биз, төмөндөгү кол коючулар, Ош Мамлекеттик университетинин ректору, профессор К.А.Исаков, мындан ары “ОшМУ”, жана Ош шаардык Кеңешин,

жетекчиси Ормочоов Жапарбек Туратович

Мындан ары “Ишкана”, Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 05.08.2008-ж. № 425 токтомуна ылайык “Окуу-таанышуу, өндүрүштүк жана квалификациялык практикалар жөнүндө” жобосунун негизинде ОшМУда практикаларды уюштуруу жана өткөрүү боюнча талаптарга ылайык төмөндөгү келишимди түздү.

1. “ОшМУ” милдеттенет:

- 1.1. Жалпы практикалардын түрлөрүн өткөрүүнүн программасын сунуштайт жана күндөлүгү менен камсыздайт;
- 1.2. Адистештирилген кафедрадан практика жетекчисин дайындайт;
- 1.3. Мыйзам чегинде каралган, ОшМУнун нормативдик документтерине туура келген тартипте өндүрүштөгү практика жетекчилеринин эмгек акыларын ваканциядагы сааттар аркылуу төлөйт;
- 1.4. Практиканын көрсөтмө берүүчү жана жыйынтыктоочу конференцияларын өткөрөт.

2. “Ишкана” милдеттери:

- 2.1. Ош МУнун факультет, колледждеринин “социалдык иштер” адистиктеринин студенттерине практикадан өтүү үчүн календарлык планга ылайык орун 1 берет;
- 2.2. Студенттер үчүн эмгек коопсуздугу боюнча инструктаж өткөрөт;
- 2.3. Практиканын программасына ылайык студентти керектүү документация менен таанышуусуна уруксат берет;
- 2.4. Факультет, колледждер менен илимий усулдук иштерди аткарат;
- 2.5. Факультет, колледждердин студенттерине өндүрүштүк мекеме ишканалар, ишмердүүлүгү боюнча иш пландары менен тааныштырат жана практикаларын жетектөө үчүн жетиштүү даражадагы адистерди дайындайт;

- 2.6. Эгерде студент практика мезгилинде акы төлөнүүчү жумуш ордуна кызматка же стажерлукка кабыл алынса, ага ишканада колдонулуучу жалпы эмгек мыйзамдарын, эмгекте коргоонун жана ички эмгек тартибин сактоонун эрежелерин, алар менен белгилүү тартипте таанышкандан кийин колдоно алат;
- 2.7. Өндүрүштүк практиканын аягында ар бир студенттин аткарган жумушунан жана ал даярдаган отчетунун негизинде мүнөздөмө берет.
- 2.8. Өндүрүш студенттердин практикасынын сапаттуу жүрүшү боюнча сунуш пикирлерин окуу жайга билдирет.

3. Тараптардын келишимди аткаруудагы жоопкерчилиги:

- 3.1. Тараптар КРнын эмгек мыйзамдарынын негизинде практиканы өткөрүү боюнча коюлган милдеттерди аткарууга жооптуу;
- 3.2. Тараптардын ортосундагы келишим боюнча талаштар мыйзам чегинде чечилет;
- 3.3. Келишим биринчи тараптан “ОшМУ” экинчи тараптан “Ишкана” кол койгондон кийин өз күчүнө кирет;
- 3.4. Келишим мөөнөтү 20 18 -жылдын 30-январынан 24/11 20 18 жылга чейин;
- 3.5. Келишим эки нускада түзүлөт, бири “ОшМУда” экинчиси “Ишканада” сакталат.

Ош мамлекеттик университети

714000 Ош шаары Ленин көч.331



ОшМУнун ректору, профессор К.А. Исаков

Тараптардын дареги

723500, Ош шаары

Ленин көчөсү, 221

Ош шаары Жемейинин

тарагынан: Ж. Ормонов