



## КЫЗМАТТАШУУ ЖӨНҮНДӨ МЕМОРАНДУМ

Ош шаары

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022-ж.

Уставдын негизинде иш алып барган Ош шаарындагы «Сулайман-Тоо» улуттук тарыхый-археологиялык музей комплексинин директору Ибайдуллаев Хайрулло Хабибуллаевич, мындан ары «Музей» деп аталат жана Уставдын негизинде иш алып барган Ош мамлекеттик университетинин индустриалдык-педагогикалык колледжинин директору, доцент Шаимкулов Олжобай Акматович, мындан ары «Колледж» деп аталат, бирге атоодо мындан ары «Тараптар» деп аталат, Колледжди жана Музейди өнүктүрүүгө өз ара кызыктар болуу менен жана ар бир тараптын кызыкчылыгын өз ара урматтоого негизделип, төмөнкүлөр жөнүндө ушул Меморандумду түзүштү:

### 1. ЖАЛПЫ ЖОБОЛОР

- 1.1. Тараптардын кызматташуусу тең укуктуу жана өз ара пайдалуу мамилелер аркылуу кызматташуунун багыттарын жүзөгө ашыруу, эмгек рыногун квалификациялуу кадрлар менен камсыздоо боюнча актуалдуу милдеттерди аткарууда Тараптардын интеллектуалдык жана материалдык-техникалык потенциалын дээрлик толук жана натыйжалуу колдонуу максатында ишке ашырылат.
- 1.2. Меморандум Тараптар кол койгон күндөн баштап күчүнө кирет.

### 2. МЕМОРАНДУМДУН МАКСАТЫ

- 2.1 Биргелешкен күч-аракетти эмгек рыногунун суроо-талаптарына ылайык келүүчү жаңы форматтагы кадрларды өстүрүү үчүн Колледж менен Музейдин кызматташуусун этап-этабы менен тереңдетүүгө багыттоо;
- 2.2 Билим берүү, чыгармачылык жана изилдөөлөрдүн ортосундагы синергияны колдоого умтулуу менен кесиптик-техникалык билим берүүнү өнүктүрүү үчүн жаңы билимдерди жана технологияларды тартуу;
- 2.3 Кесипкөй кадрларды даярдоо системасын жакшыртуу, жаңы технологияларды жана алдыңкы тажрыйба берүүдө инженердик – педагогикалык кызматкерлердин (ИПК) квалификациясын жогорулатууда кызматташуу үчүн жаңы формаларды жана инновацияларды илгерилетүү.

### 3. МЕМОРАНДУМДУН ПРЕДМЕТИ

Ушул Меморандумдун предмети болуп төмөнкү багыттар боюнча Тараптардын кызматташуусу жана биргелешкен ишмердиги саналат:

- 3.1 Тараптардын өз ара кызыкчылыктарын билдирген тематика боюнча биргелешкен конференцияларды, семинарларды, көргөзмөлөрдү,

- презентацияларды жана чогулуштарды уюштуруу жана өткөрүү;
- 3.2 Кесипкөй кадрларды даярдоо чөйрөсүндө сапатты жогорулатууга жана билим берүү процессин, студенттердин чыгармачылыгын өнүктүрүүгө багытталган биргелешкен долбоорлорду иштеп чыгуу жана ишке ашыруу;
- 3.3 Мыйзамдарга жана Тараптардын Уставдарына карама-каршы келбеген ишмердиктин башка түрлөрү.

#### 4. ТАРАПТАРДЫН УКУКТАРЫ ЖАНА МИЛДЕТТЕРИ

- 4.1 Колледж ушул Меморандумдун алкагында:
- 4.1.1 Профилдик адистиктер боюнча эксперттик топтордун, курамына Музейдин өкүлүн кошуу менен ишин түзөт жана уюштурат.
- 4.1.2 Жумуш ордунда окутууну ишке киргизүү программасын иштеп чыгат жана бекитет, анын аткарылышын жалпы координациялайт.
- 4.1.3 Колледждин студенттеринин Музей менен таанышуусун камсыздайт жана экскурсияларды уюштурат;
- 4.1.4 Музейдин өтүнмөсүнө ылайык студенттерди максаттуу даярдоону камсыздайт жана көргөзмөлөрүн уюштурат.
- 4.1.5 Музейге өз убагында төмөнкүлөр жөнүндө маалымдайт:
- Музейге практикадан өтүү үчүн жиберилген студенттер жөнүндө (маалымат практика башталганга чейин бир ай мурда берилип, студенттин аты-жөнүн, окуу курсун жана адистигин, практиканын тематикасын камтышы керек);
  - тематика, программаларга ылайык окутуу шарттары менен камсыздоо жөнүндө.
- 4.1.6 Студенттер үчүн келечекте Музейде иштөөгө багытталган, Музей тарабынан сунушталган курстук, долбоордук жана дипломдук иштердин темаларынын артыкчылыктуулугун камсыздайт.
- 4.1.7 Өтүнмөгө ылайык даярдоо багыттары, адистиктер боюнча окуган студенттерди Музейге окуу жана өндүрүштүк практикага уюштурулган түрдө жиберүүнү камсыздайт.
- 4.1.8 Колледждин студенттеринин арасында Музейдин жарнама материалдарын жайгаштыруу жана ушул Меморандумга карата кошумча келишимге ылайык Музейдин Колледждин иш-чараларына катышуусун камсыздоо аркылуу илгерилетүүгө көмөк көрсөтөт.
- 4.1.9 Музейге дээрлик перспективалуу бүтүрүүчүлөрдү тартуу боюнча, анын ичинде Музейдин студенттер менен жеке келишимдерди түзүү үчүн сунуштарын даярдайт.
- 4.1.10 Музейдин адистерин анын ишмердигинин негизги багыттары боюнча Колледжде квалификациясын натыйжалуу жогорулатуу жана кесиптик даярдоо үчүн шарттарды түзөт.
- 4.1.11 Эки тарап үчүн тең актуалдуу болгон багыттар боюнча биргелешкен конференцияларды, семинарларды жана көргөзмөлөрдү өткөрүүнү

уюштурат, аларга Колледждин кызматкерлерин, дээрлик перспективалуу студенттерди жана бул иш үчүн Музей тарабынан сунушталган студенттерди, ошондой эле үчүнчү тараптарды катышууга тартат.

4.1.12 Музей жаңы технологияларды, долбоорлорду ишке киргизүүгө көмөк көрсөтөт.

4.2 **Музей** ушул макулдашуунун алкагында:

4.2.1 Колледж тарабынан профилдик адистиктер боюнча окутуунун мазмунун иштеп чыгуу жана жаңылоо максатында түзүлгөн эксперттик топтордун ишине катышуу үчүн өзүнүн өкүлүн жиберет.

4.2.2 Жумуш ордунда окутуу программасын Колледж түзгөн окуу пландары менен макулдашат.

4.2.3 Мектеп окуучулары жана колледждин студенттери Музей үчүн маанилүү болгон адистиктер боюнча Колледжге тапшыруу үчүн аларга кесиптик багыт берүү иштерин уюштурууга катышат.

4.2.4 Жыл сайын төмөнкүлөрдү даярдайт:

- Колледждин студенттеринин көргөзмөлөрүн уюштурууну;
- Музей үчүн маанилүү даярдоо багыттары, адистиктер боюнча Колледжде окутулуучу окуу программаларын жана айрым курстарды жакшыртуу боюнча сунуштарды;
- студенттер үчүн курстук жана дипломдук долбоорлордун келечекте Музейде иштөөгө багытталган темалары боюнча сунуштарды;
- колледждин студенттеринин айрым адистик сабактарын Музейдин бош кааналарында акысыз өткөрүүгө уруксат берет;
- Колледждин бүтүрүүчүлөрүн иш жүзүндө ишке орноштуруу жөнүндө маалыматты.

4.2.5 Колледждин бүтүрүүчүлөрүн Музейге иштөөгө тартуу үчүн зарыл болгон шарттарды түзүүнү төмөнкүлөр аркылуу камсыздайт:

- жаш адистердин Музейге натыйжалуу ыңгайлашуусун уюштуруу;
- жаш адистерди жогорку квалификациялуу адистердин жетекчилиги алдында стажировкадан өтүүнү уюштуруу;
- Музейдин жетектөөчү адистеринин жана жетекчилигинин жогорку курстун студенттери менен жолугушууларга, ошондой эле тараптардын макулдашуусу боюнча окуу процессине катышуу;
- профилдик адистиктердин жогорку курстарынын дээрлик перспективалуу студенттери менен индивидуалдуу келишимдерди түзүү.

4.2.6 Алдын ала сүйлөшүлгөн даярдоо багыттары боюнча Колледждин студенттери үчүн Музейдин түзүмдүк бөлүмдөрүндө өндүрүштүк практиканы уюштурууну камсыздайт, анын ичинде:

- студенттер өндүрүштүк практикадан өтүү үчүн орундарды берет жана студенттердин өндүрүштүк практиканын программаларын аткаруу үчүн керектүү шарттарды түзөт;
- студенттердин өндүрүштүк практикасына жетекчилик кылуу үчүн квалификациялуу адисти дайындайт;
- студенттерди ар бир жумушчу орусунда коопсуз иштөө шарттары менен

камсыздайт, эмгекти коргоо боюнча милдеттүү түрдө нускама бере зарыл учурларда практиканттарды коопсуз иштөө ыкмаларына окутат;

- студент тарабынан даярдалган өндүрүштүк практика боюнча отчетко баа берет.

4.2.7 Колледждин окутуучулары Музейдин түзүмдүк бөлүмдөрүндө стажировкадан өтүү үчүн мүмкүнчүлүк берет, алардын темаларынын саны жыл сайын макулдашылат.

4.2.8 Жыл сайын эки тарап үчүн тең актуалдуу болгон багыттар боюнча биргелешкен конференциялардын жана семинарлардын тематикасы боюнча сунуштарды даярдайт, аларга кошумча түзүлгөн келишимдерге ылайык Музейдин жетектөөчү кызматкерлерин катышууга тартат.

4.2.9 Ишканынын персоналдын квалификациясын жогорулатуу жана кесиптик даярдоо боюнча саясатын ишке ашыруу менен Музей базалык багыт катары Колледжге багыт алат. Жыл сайын кошумча түзүлгөн келишимдерге ылайык Колледжге жетекчилерди жана адистерди кайра даярдоого жана квалификациясын жогорулатууга жиберет.

4.2.10 Колледжге ушул келишимге кошумча макулдашууларга ылайык материалдык жана окуу-усулдук базасын чыңдоого жардам берет.

4.3 **Тараптар** төмөнкүлөргө милдеттенме алат:

4.3.1 Маалымат алмашуу, кат алышуу, кызматташуунун башка формаларын ишке ашырууда мамалекеттик сырларды коргоо жөнүндө, автордук укук жана чектеш укуктар жөнүндө мыйзамдарды жана мыйзамдар менен белгиленген башка чектөөлөрдү сактоого.

4.3.2 Материалдык пайда алуу максатында, жазуу түрүндө алдын ала макулдашпастан, имиджди, абройду, ошондой эле бири-биринин расмий символикасын колдонбоого.

4.4 **Тараптар** төмөнкүлөргө укуктуу:

4.4.1 Жаңы багыттар жана Тараптардын ишмердигине байланыштуу өткөрүлүүчү иш-чаралар жөнүндө бири-бирин маалымдоого.

4.4.2 Бири-бирин жана үчүнчү жактар менен өз ара аракеттенүүнүн жана кызматташуунун жаңы түрлөрүн сунуш кылууга.

4.4.3 Коомчулукка жана бийлик органдарына биргелешкен ишмердиктин жыйынтыктары жөнүндө маалыматтын расмий булактары аркылуу (расмий басылмалар, сайттар, кат алышуу ж.б.) билдирүүгө.

4.4.4 Тараптар ушул макулдашуунун пункттарын аткаруу маселелери боюнча Тараптар тарабынан ыйгарым укуктар берилген өкүлдөр аркылуу бири-бири менен өз ара аракеттенишет;

4.4.5 Ушул макулдашуу боюнча бардык өзгөртүүлөр жана толуктоолор Тараптардын макулдашуусу боюнча жазуу түрүндө таризделет.

## 5. ТАРАПТАРДЫН ЖООПКЕРЧИЛИГИ

5.1.1 Тараптар боюнча Кыргыз Республикасынын аракеттеги мыйзамдарына ылайык ушул Макулдашуудагы милдеттенмелерди өз убагында жана сапаттуу аткаруу үчүн жоопкерчилик тартат.

5.1.2 Тараптар ушу Макулдашуунун алкагында кызматташуу боюнча төмөндөгү жооптуу адамдарды аныктайт:

5.1.3 Музей тараптан жооптуу:

Ибайдуллаев Хайрулло Хабибуллаевич  
(0555 31 40 01, [lbaidullaev@mail.ru](mailto:lbaidullaev@mail.ru))

5.2 Колледж тараптан жооптуу:

ИПКнын директору Шаимкулов Олжобай Акматович  
(0557 85 85 93, [oljobai.64@mail.ru](mailto:oljobai.64@mail.ru))

## БАШКА ШАРТТАР

5.2.1 Ушул Макулдашуу коммерциялык болуп саналбайт жана Тараптардын бири-биринин алдында кандайдыр бир акчалай милдеттерди кароочу финансылык шарттарды камтыбайт.

5.2.2 Ушул Макулдашуу менен каралган конкреттүү маселелерди ишке ашырууда Тараптар иш-чараларды жана мөөнөттөрдү аныктоочу биргелешкен кошумча документтерди (программаларды, иш-чаралар планын, протоколдорду ж.б.) иштеп чыгат.

5.2.3 Финансылык милдеттенмелер пайда болгон учурда Тараптар өзүнчө келишимдерди түзөт.

5.2.4 Макулдашуу кол коюлган күндөн тартып 20\_\_-жылдын “\_\_” \_\_\_\_\_ чейин жарамдуу.

5.2.5 Макулдашуу макулдашуунун ажырагыс бөлүгү болуп саналган протокол түзүү менен анын түзүлүшүнө катышуучу Тараптардын макулдашуусу боюнча өзгөртүлүшү же бузулушу мүмкүн.

5.2.6 Макулдашууну узартуу же бузуу жөнүндө чечим тууралуу биринчи тарап экинчи тарапка макулдашуунун жарактуулук мөөнөтү аяктаганга чейин үч ай мурда расмий кат менен билдирет.

5.2.7 Тараптардын ортосунда пайда болгон талаш-тартыштар мыйзамдарда белгиленген тартипте чечилет.

5.2.8 Макулдашуу эки нускада түзүлгөн жана ар бир Тарапта бирден нускасы сакталат.

## МАКУЛДАШУУНУН ПРЕДМЕТИ

Ушул Макулдашуунун предмети болуп төмөндөгү Тараптардын кызматташуусу жана биргелешкен иш-чараларды саялашат:

3.1 Тараптардын өз ара кызыкчылыктарын билдирген тематика боюнча биргелешкен конференцияларды, семинарларды, мастер-классы,

## ЮРИДИКАЛЫК ДАРЕКТЕР ЖАНА ТАРАПТАРДЫН РЕКВИЗИТТЕРИ

<b>ОшМУ (ИПК):</b>  ОшМУнун индустриалдык-педагогикалык колледжинин директору	<b>Музей:</b>  Ош шаарындагы «Сулайман-Тоо» улуттук тарыхый-археологиялык музей комплексинин директору
---	--

Шаимкулов О.А.

М.О.



Ибайдуллаев Х.Х.

М.О.



### 5. ТАРАПТАРДЫН ЖООПКЕРЧИЛИГИ

5.1.1 Тараптар бекинче Кыргыз Республикасынын эракеттеги мындагы мыйзамдарына ылайык ушул Макулдашуудагы милдеттүүлөрдө өз убалында жана санаттуу аткаруу үчүн жоопкерчилиги тартат.