



Приложение 3  
Утверждено  
Приказом ректора ОшГУ  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г № \_\_\_\_

### Положение

#### О дополнительном (повышение квалификации, переподготовка) профессиональном образовании медицинских и фармацевтических работников в ЦПиНМО Ош ГУ

##### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1 Настоящим Положением, разработанным в соответствии с Законом Кыргызской Республики « Об охране здоровья граждан Кыргызской Республики» от 9 января 2005 года №6 и «Об образовании» от 30 апреля 2003 года № 92, регулируется порядок организации образовательного образования медицинских работников.
- 1.2 Главной задачей дополнительного профессионального образования медицинских работников является получение необходимых теоретических знаний и совершенствование практических навыков по общим и отдельным разделам медицинской и фармацевтической специальности, в соответствии с квалификационными требованиями. Основанных на инновационных технологиях и доказательной медицины с учетом требований сектора практического здравоохранения.
- 1.3 Дополнительное профессиональное образование медицинских работников и фармацевтов - как образовательный процесс, включает в себя переподготовку и усовершенствование профессиональных знаний врачей, провизоров, специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием и других специалистов, работающих в организациях здравоохранения Кыргызской Республики.
- 1.4 Комплексная подготовка - систематическое изучение теоретических и практических вопросов специальности или ее разделов. Она организуется в форме курсов (циклов) с целью получения курсантами новых видов информации и стажировки, а также в форме конференций, семинаров, симпозиумов и т.д.
- 1.5 Однопрофильная (простая) подготовка направлена на изучение курсантами отдельных актуальных теоретических и практических вопросов проблем клинической медицины и здравоохранения, а также на приобретение ими практических навыков по определенной теме или разделу специальности.
- 1.6 Процесс переподготовки и усовершенствования профессиональных знаний и навыков (повышение квалификации) осуществляется путем организации систематического учебного процесса в образовательных структурных подразделениях (отделах образовательных программ), структура и виды деятельности которых ежегодно модернизируются с учетом потребностей организаций здравоохранения Кыргызской Республики в переподготовке и повышении квалификации медицинских и фармацевтических работников, а также в зависимости от реализации инновационных образовательных технологий.
- 1.7 Образовательный процесс при реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования медицинских и фармацевтических работников осуществляется в соответствии с учебно-программной документацией, разрабатываемой в установленном порядке.
- 1.8 Организация циклов повышения квалификации и переподготовки осуществляется на основе заявок от медицинских работников, лечебно-профилактических организаций, Управлений общественного здравоохранения, Министерства здравоохранения и СР КР.



- 1.9 По результатам сбора заявок на отдел повышения квалификации приказом ректора группы слушателей с указанием срока обучения и ответственных преподавателей.
- 1.10 Ответственность за направление медицинских работников на циклы и курсы переподготовки и повышения квалификации несут координаторы здравоохранения и руководители организаций здравоохранения.

## II. Особенности реализации процесса дополнительного профессионального образования медицинских работников.

2.1. Медицинские и фармацевтические работники получают дополнительное профессиональное образование при освоении содержания следующих утвержденных планов и программ дополнительного образования:

- а) учебного плана и программы, предназначенного для переподготовки медицинских работников, имеющих высшее медицинское профессиональное образование;
- б) учебного плана и программы, предназначенного для переподготовки медицинских работников, имеющих среднее медицинское профессиональное образование;
- в) образовательного плана и программы, предназначенного для повышения квалификации медицинских и фармацевтических работников, имеющих высшее медицинское и фармацевтическое образование;
- г) образовательного плана и программы, предназначенного для повышения квалификации медицинских и фармацевтических работников, имеющих среднее медицинское фармацевтическое образование;

2.2. В системе дополнительного профессионального образования медицинских работников и фармацевтических работников основными формами обучения являются;

- Лекционные курсы;
- Практические занятия.

2.3. Процесс переподготовки (ПП) (не менее 500 часов) медицинских работников проводится по специальностям - и отдельным дисциплинам, предусмотренным действующей номенклатурой медицинских и фармацевтических специальностей. Утверждаемой Министерством здравоохранения и социального развития Кыргызской Республики, по заявкам организации здравоохранения республики, по смежным дисциплинам.

2.4. Общее усовершенствование (ОУ) (не менее 216 часов) организуется преимущественно для медицинских работников имеющих перерыв в практической деятельности.

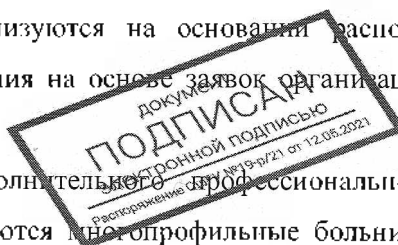
2.5. Тематическое усовершенствование (ТУ) и краткосрочные циклы (КЦ) (от 36 до 162 часов) организуется для всех медицинских и фармацевтических работников организаций здравоохранения.

2.6. Курсы информации и стажировки (от 6 до 24 часов) проводятся для медицинских работников, нуждающихся в специальных знаниях по определенным дисциплинам.

2.7. Дистанционное обучение (ДО)- это синтетическая, интегральная, гуманистическая форма обучения, базирующаяся на использовании широкого спектра традиционных и новых информационных технологий и их технических средств, которые используются для доставки учебного материала, его самостоятельного изучения, организации диалогового обмена между преподавателем и обучающимся, когда процесс обучения не критичен к их расположению в пространстве и во времени, а также к конкретному образовательному учреждению.

2.8. Выездные циклы (ВЦ), организуются на основании распоряжения дирекции ЦПиНМО по актуальным вопросам здравоохранения на основе заявок организаций здравоохранения республики и для оказания практической помощи.

2.9. Базами для проведения дополнительного профессионального образования медицинских и фармацевтических работников являются многопрофильные больницы, специализированные лечебно-





профилактические организации, располагающие современным медицинским оборудованием, высококвалифицированными медицинскими и фармацевтическими кадрами. С данными клиническими базами ЦПиНМО ОшГУ взаимодействует на основе взаимного договора.

2.10. Продолжительность обучения каждого отдельного цикла (курса) определяется учебным планом и программой, которая утверждается на заседании Учебно-методического совета. С целью определения уровня знаний прибывших слушателей после обучения по соответствующим циклам календарно-тематического плана проводится итоговый контроль. Форма итогового контроля на циклах повышения квалификации определяется дирекцией ЦПиНМО.

2.11. Объем образовательной деятельности профессорско-преподавательского состава основан на Постановлении Правительства Кыргызской Республики от 19 января 2011 года № 18 « О введении новых условий оплаты труда работников образовательных организаций» приложение № 6.

2.12. Объем методической и научно-исследовательской деятельности также включает основные приоритетные мероприятия которые являются важными (учебного) разделами деятельности профессорско- преподавательского состава.

2.13. По результатам итогового контроля лицам, освоившим программы:

- выдается сертификат о повышении квалификации, утвержденная приказом ректора ОшГУ.

2.14. По результатам итогового контроля лицам, не освоившим программы повышения квалификации или переподготовки, выдается справка о прохождении обучения с указанием объема пройденной программы и назначается повторный итоговый контроль.

