

Анкета дисциплины

Код дисциплины	Б. 3.9.
Название дисциплины	Организационное поведение
Объем дисциплины в кредитах ECTS	5 кредита
Семестр и год обучения	5 семестр 3курс
Цель дисциплины	изучить основные понятия, представления и теории организационного поведения, подготовиться к эффективной профессиональной деятельности в организации и взаимодействию с деловыми партнёрами, освоить основные методы управления поведением людей в организации, а также провести ознакомление с основными социальными процессами и факторами, регулирующими поведение личности в организации и группе
Пререквизиты дисциплины	Введение в специальность, микроэкономика, организация бизнес, бизнес-планирование, менеджмент, предпринимательство
Как поставлена работа СРС и целях достижения РО по данной дисциплины	На основании ФОС
Количество используемой литературы с указанием наименования 2-3х основных учебников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Герасимов Б.Н. Организационное поведение/ изд. СГАУ Самара, 2014г. 2. Громкова М. Г. Организационное поведение: учебное пособие для вузов. М.: ЮНИТИ, 2017. 3. Организационное поведение под редакцией С.А. Баркова/ М.-2015 (Электронная книга pdf формат) 4. В. А. Спивак. Организационное поведение : учебное пособие для академического бакалавриата -М: Издательство Юрайт, 2018.
ФИО преподавателя	Бекиева Эркинай Жапаровна

РО по дисциплине	Методы обучения	Какие материалы, лабораторные работы или проекты (если предусмотрены) для данного РО	Укажите используемое оборудование для достижения данного РО, если предусмотрено	Метод оценивания
<p>РО4– Умеет работать в коллективе на основе принципов толерантности и демократии, применяет полученные знания для рационального использования ресурсов.</p> <p>РО5 – Способен участвовать в планировании и исполнении деятельности в профессиональной сфере, в распределении ее исполнения между ответственными лицами, в стимулировании и мотивации персонала организации и в контроле деятельности предприятия и его отделов.</p>	Работа в малых группах, мозговой штурм, презентация, ситуационные задачи	Не предусмотрено.	Проектор, электронная доска	<p>Ситуационные задачи – 10 баллов;</p> <p>Презентации – 14 баллов;</p> <p>Деловые/ролевые игры – 14 баллов;</p> <p>Опрос – 12б;</p> <p>Бланочное тестирование – 10 баллов;</p> <p>Компьютерное тестирование – 40 баллов.</p>

Анкета дисциплины

Код дисциплины	В.3.26.
Название дисциплины	Психология менеджмента
Объем дисциплины в кредитах ECTS	3 кредита
Семестр и год обучения	7 семестр 2023 год
Пререквизиты дисциплины	Введение в специальность, организация бизнеса, менеджмент, деловая этика, предпринимательство, менеджмент, маркетинг, организационное поведение, управление человеческими ресурсами
Как поставлена работа СРС и целях достижения РО по данной дисциплины	На основании ФОС
Количество используемой литературы с указанием наименования 2-3х основных учебников	1. Карпов, А. В. Психология менеджмента : учебное пособие / А. В. Карпов. - М. : "Гардарики", 2015 2. Ю.А. Мальцева, О.Ю. Яценко Психология менеджмента Екатеринбург 2016 (Электронная книга pdf. формате) 3. Психология управления: учеб. пособие / Ю. А. Мальцева, О. Ю. Яценко - Екатеринбург : Изд-во Урал. ун-та, 2016.— 92 с
ФИО преподавателя	Бекиева Эркинай Жапаровна

РО по дисциплине	Методы обучения	Какие материалы, лабораторные работы или проекты (если предусмотрены) для данного РО	Укажите используемое оборудование для достижения данного РО, если предусмотрено	Метод оценивания
<p>РО4– Умеет работать в коллективе на основе принципов толерантности и демократии, применяет полученные знания для рационального использования ресурсов</p> <p>РО5 – Способен участвовать в планировании и исполнении деятельности в профессиональной сфере, в распределении ее исполнения между ответственными лицами, в стимулировании и мотивации персонала организации и в контроле деятельности предприятия и его отделов.</p>	Работа в малых группах, мозговой штурм, презентация, ситуационные задачи	Не предусмотрено.	Проектор, электронная доска	<p>Ситуационные задачи – 10 баллов;</p> <p>Презентации – 14 баллов;</p> <p>Деловые/ролевые игры – 14 баллов;</p> <p>Опрос – 12б;</p> <p>Бланочное тестирование – 10 баллов;</p> <p>Компьютерное тестирование – 40 баллов.</p>

Анкета дисциплины

Код дисциплины	К.3.34.
Название дисциплины	Исследование системы управления
Объем дисциплины в кредитах ECTS	4 кредита
Семестр и год обучения	8семестр 2023год
Пререквизиты дисциплины	Введение в специальность, микроэкономика, организация бизнес Технология эффективного менеджмента
Как поставлена работа СРС и целях достижения РО по данной дисциплины	На основании ФОС
Количество используемой литературы с указанием наименования 2-3х основных учебников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Коротков, Э. М. Исследование систем управления : учебник / Э. - 3-е изд., испр. и доп. - М. : Юрайт 2014 2. Б. М. Жуков, Е. Н. Ткачева. Исследование систем управления: Учебник - М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2018 3. Мишин, В. М. Исследование систем управления : учебник / М- 2-е изд., стереотип. - М. : "ЮНИТИ", 2015. - 527 с. 4. Мухин, В. И. Исследование систем управления : учебник / - М. : "ЭКЗАМЕН", 2014
ФИО преподавателя	Бекиева Эркинай Жапаровна

РО по дисциплине	Методы обучения	Какие материалы лабораторные работы или проекты (если предусмотрены) для данного РО	Укажите используемое оборудование для достижения данного РО, если предусмотрено	Метод оценивания
<p>РОб – Способен исследовать и анализировать тенденцию развития организаций и учреждений различных отраслей, оценивать эффективность управленческих решений, инициировать новые бизнес-идеи, быстро усваивать новые технологии и инновации на производстве, решать коллективные и личностные разногласия, управлять персоналом в условиях новых технологий и нововведениям в условиях рыночных изменений.</p>	<p>Работа в малых группах, мозговой штурм, презентация, ситуационные задачи</p>	<p>Не предусмотрено</p>	<p>Проектор, электронная доска</p>	<p>Ситуационные задачи – 10 баллов; Презентации – 14 баллов; Деловые/ролевые игры – 14 баллов; Опрос – 12б; Бланочное тестирование – 10 баллов; Компьютерное тестирование – 40 баллов.</p>