

Ошский Государственный Университет
Факультет Бизнес и менеджмент



Обсуждено и рассмотрено
на заседании УМС
протокол № 5
от «26» ст. июля 2020г.
пред. УМС доц. Тапшурзаева Г.Т.

[Handwritten signature]

**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН
РАЗВИТИЯ ФАКУЛЬТЕТА БИЗНЕС И
МЕНЕДЖМЕНТА ОШСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА**
Квалификация выпускника – бакалавр

(на 2020-2025гг.)

Ош-2020г.

Ош-2020г. Содержание

I. Вводная часть:

1.1. цель факультета

1.2. основные образовательные программы бакалавриата

II. Стратегия развития факультета по структурам деканата

- очное и заочное отделение;
- учебно-методический совет (УМС) факультета;
- научная работа факультета;
- воспитательная работа;
- международные связи;
- практика;
- ассоциация выпускников;
- контент-менеджер;

III. Стратегия развития факультета по кафедрам:

3.1. кафедра «Финансы и банковское дело»

3.2. кафедра «Бухгалтерского учета и экономического анализа»

3.3. Кафедра «Бизнес-информатика и математика в экономике»

3.4. Кафедра «Экономика и Налоги»

3.5. Кафедра «Экономика и управление предприятием»

I. Вводная часть.

В настоящее время в мире формируется новая парадигма высшего образования, существенно отличающаяся от традиционной, которой следовали вузы долгое время. Перед высшим образованием быстроразвивающаяся цифровая экономика ставит новые грандиозные задачи. Чтобы решить их требуется кардинальный пересмотр методологий, методов обучения и коренного преобразования функционала управления высшим образованием на основе современной стратегии развития, адекватной вызовам времени.

При этом стратегия основывается на имеющиеся ценности, планировании долгосрочных стратегических целей, формировании, меры политики, средне и краткосрочных целей, планов и программ действий, мероприятий и заданий подразделениям. Разработка стратегии развития вуза должна базироваться на анализе направлений науки и техники, прогнозе содержательных и структурных изменений производства, науки и культуры в стране, на системном представлении о целях и ценностях профессиональной деятельности.

На основании анализа и обобщения теоретических исследований и практических материалов к основным предпосылкам разработки и реализации стратегии развития вузов можно отнести:

- внедрение современных методов и технологий планирования, организации, управления деятельностью вузов согласно приоритетам развития страны, регламентов государственных программ и документов;
- совершенствование эффективности результатов реализации бизнес –процессов деятельности вузов и обеспечение их оптимальной структуры;
- повышение квалификационного уровня управления исполнительской дисциплины и ответственности персонала;
- внедрение мирового опыта стратегического планирования;
- интеграция в мировую практику информационного сотрудничества и системы оценки деятельности вузов.

Основной целью стратегического развития вуза является - создание саморазвивающейся, эффективной системы всего комплекса образовательной деятельности, которая будет содействовать экономическому подъему Кыргызской Республики и ее устойчивому развитию в условиях быстроменяющегося мира, совершенствованию квалификации человеческих ресурсов, обеспечению кадрами, готовыми и способными работать в реалиях современного мира и удовлетворению образовательных запросов личности, общества, государства.

Главными задачами стратегического развития вуза являются:

- формирование и реализация долгосрочного плана для достижения актуальных целей;
- определение реального позиционирования вуза в научно-образовательном пространстве;
- выявление возможностей вуза с запросами потребителей образовательных услуг, подготовка и реализация соответствующего отклика на приоритеты и вызовы современности;
- активизация коллектива вуза в управленческой работе и реализации бизнес (деловых) - процессов в образовании.

Стратегия факультета - это образ организационных действий и управляющих подходов, используемых для достижения долгосрочных целей факультета.

Стратегическая цель развития факультета – создание ведущего научного и

образовательного центра Ошской области, лидирующего в области подготовки специалистов в экономической сфере, сфере менеджмента и бизнеса, обеспечивающего многоуровневую вариативную подготовку специалистов с учетом потребностей рынка сферы услуг и требованиями профессиональных и образовательных стандартов.

Стратегический план развития факультета бизнеса и менеджмента (БиМ) составлен с учетом перспективного плана развития Ошского Государственного Университета на 2020-2025 гг.

1.1. Цель и основные образовательные программы бакалавриата

Подготовка специалистов по экономическому направлению ведется на факультете «Бизнес и менеджмент», который образован в 1996 году.

Цель факультета – подготовка нового поколения профессиональных управленческих и бизнес кадров, способных генерировать и реализовывать на практике новые креативные идеи и управленческие решения в интересах развития отдельного хозяйствующего субъекта, регионов и национальной экономики Кыргызской Республики.

Таблица 1. – Основные образовательные программы бакалавриата, реализуемые на факультете «Бизнес и менеджмент»

№	Наименование направлений	шифр	Профилирующие кафедры
1	Экономика (бакалавр) по профилям:	580100	
	Бухгалтерский учет, анализ и аудит	580100	Бухгалтерский учет и экономический анализ
	Математические методы в экономике	580100	Бизнес информатика и экономическая математика
	Налоги и налогообложение	580100	Экономика и налоги
	Финансы и кредит	580100	Финансы и кредит
	Экономика и управление на предприятии	580100	Экономика предприятия и управление бизнесом
2	Менеджмент	580200	Экономика предприятия и управление бизнесом
3	Управление бизнесом	580700	Управление бизнесом
4	Бизнес-информатика	580500	Бизнес информатика и экономическая математика
5	Государственное и муниципальное управление	580900	Государственное и муниципальное управление

II. Стратегия развития факультета по структурам деканата

Основными стратегическими направлениями развития **очного отделения** факультета являются:

- Внедрение постоянной практики проведения адаптационного периода в начале учебного года (август, начало каждого учебного года);
- Непрерывная работа с сайтом факультета и университета (2020-2025 гг.);
- Освоение, внедрение и развитие работы с электронным документооборотом, освоение и развитие новых тенденций в документообороте университета (начиная с 2021 года, постоянно);
- Развитие автоматизации полного цикла учебного процесса (модернизация в течение 5 лет):
 - автоматизация расписания;
 - онлайн оснащение учебно-методическим материалом студентов;
 - онлайн занятий;
 - автоматизация процесса сдачи экзаменационных сессий;
 - автоматизация процесса выбора КПВ;
 - автоматизация и систематическое проведение анкетирования студентов, стейкхолдеров и т.д.

Основными стратегическими направлениями развития **заочного (дистантного) отделения** факультета являются:

- Создание системы образования направленной на развитие профессиональных навыков по специальностям (2021-2025 гг.);
- Доведение уровня образования бакалавриата до международных норм и стандартов (2021-2023 гг.);
- Работа над повышением качества онлайн уроков для заочных студентов с использованием дистанционных технологий (2021-2023 гг.)
 - Организация мероприятий по использованию новой платформы метод обучения дистанционных технологии.
 - Организация семинаров для студентов по проблемам, возникающим при организации онлайн занятий
- Усиление академической мобильности на заочном отделении (2021-2025 гг.);
- Проведение мониторинга по качеству обучения студентов и подведения итогов (2021-2025 гг.);
- Использование новых методов дистанционных технологий в учебном процессе в соответствии с современным требованиям. (2021-2025 гг.);

Основными стратегическими направлениями развития **учебно-методического совета (УМС)** факультета являются:

- координация и контроль учебно-методической работы кафедр факультета с целью совершенствования подготовки специалистов по направлениям (специальностям) факультета (непрерывный процесс в течение 2021-2025 гг.);
- определение основных направлений методической работы факультета и отдельных кафедр на учебный год (непрерывный процесс в течение 2021-2025 гг.);
- участие в подготовке документов и организации работ по лицензированию, аттестации и аккредитации образовательной деятельности и образовательных программ факультета (непрерывный процесс в течение 2021-2025 гг.);
- анализ результатов научно-методической и учебно-методической работы кафедр, изучение эффективности используемых и внедряемых технологий обучения

- (непрерывный процесс в течение 2021-2025 гг);
- осуществление контроля и координации методической работы кафедр, по направлениям (непрерывный процесс в течение 2021-2025 гг);
 - рассмотрение и внесение предложения о внедрении учебных планов подготовки (непрерывный процесс в течение 2021-2025 гг);
 - организация, подготовка и проведение факультетских методических конференций и семинаров (непрерывный процесс в течение 2021-2025 гг);
 - анализ и проведение обсуждения содержания преподаваемых дисциплин во взаимосвязи их с другими дисциплинами и с позиций обязательных планируемых результатов обучения (непрерывный процесс в течение 2021-2025 гг);
 - осуществление методического руководства разработок проектов основных образовательных программ (ООП) по направлениям факультета, учебно-методических комплексов по дисциплинам, разработку учебно-методических документов межкафедрального и факультетского масштабов (непрерывный процесс в течение 2021-2025 гг);
 - рассмотрение рукописей учебников и учебных пособий, учебно-методических комплексов и других материалов, составленных кафедрами факультета, и представление их к изданию (непрерывный процесс в течение 2021-2025 гг);
 - проведение на факультете конкурсов, выставки и других мероприятия по методическим проблемам (непрерывный процесс в течение 2021-2025 гг);
 - рассмотрение учебно-методических документов, разработанных кафедрами, предоставление заключений по ним (непрерывный процесс в течение 2021-2025 гг);

Основными стратегическими направлениями развития **научной работы** факультета являются:

- Научно-консалтинговое обеспечение социально-экономического развития региона;
- Развитие системы подготовки научных кадров;
- Оптимизация содержания научных исследований, развитие проектно-инновационной деятельности;
- Углубление международного сотрудничества, расширение международной грантовой поддержки научных исследований

Основными стратегическими направлениями развития **воспитательной работы** факультета являются:

- Разработать и запустить официальный сайт факультета, в содержании которого будет новостная строка о жизнедеятельности факультета, полная информация о всех кафедрах, направлениях и ППС факультета, исключаяе недостатки наблюдающиеся на сайте университета (до сентября 2021);
- Запуск и дальнейшее развитие интеллектуально-соревновательных игр среди студентов факультета с продолжительностью один семестр и/или учебный год. В последствии поднять до масштабов университета (2021-22 у.г.)
- Систематизировать спортивную активность студентов, посредством организации непрерывности тренировочных игр по всем необходимым видам спорта. (2021-22 у.г.)
- Проведение датированных «Дней» (мероприятий) (ежегодно)
- Разработать мобильное приложение электронной библиотеки факультета, в котором также будут содержаться учебно-методические комплексы, силлабусы, методические разработки ППС факультета. (2021-22 у.г.)
- Разработка собственного мобильного приложения факультета который будет включать в себя всю структуру факультета, расписание занятий, информацию с сайта,

открытую для преподавателей и студентов информацию с портала AVN. (2021-23 у.г.)

- Соблюдение тематики проведения кураторских часов следуя предложениям университета и сложившихся социальной обстановки в стране. (ежегодно)

Главными стратегическими направлениями развития **по международным связям** факультета являются:

- Укрепление нормативной базы академической мобильности ППС и студентов:
 - создание рабочей группы среди координаторов (замдекана по внешним связям в ВУЗах КР; (до конца 2020-2021 учебного года)
 - разработка Единого Положения «Об академической мобильности среди ВУЗов КР» (до начала 2021-2020 учебного года)
- Установление связей с ВУЗами дальнего зарубежья в подготовке специалистов экономических направлений:
 - создание базы данных о западных и др. Университетах (до конца 2020-2021 учебного года);
 - проведение совместных онлайн гостевых лекции, семинаров, мастер-классов (в течение 5 лет)
 - разработка совместных учебных книг, пособий, решебников на двух языках перевод готовых литератур (в течение 5 лет)
- Повышение языковых навыков ППС и студентов:
 - организация летних школ, языковых курсов (во время каникул или вечернее время, в течении 5 лет)
- Программа двойного дипломирования совместно с заруб ВУЗом в подготовке специалистов экономических направлений:
 - составление договора; (в течение 5 лет)
 - гармонизация учебных программ; (в течение 5 лет)

Главными стратегическими направлениями развития **практики** факультета являются:

- Совершенствование рабочих программ по практике с участием специалистов предприятий (срок до 2022 г. декабрь);
- Улучшение связи с предприятиями и организациями в регионах и обновление договоров по практике (2021-2025 гг.);
- Организация открытой и объективной оценки результатов практики путем повышение роли руководителя практики от предприятия (до 2023 г. май)
- Улучшение трудоустройства выпускников посредством практических работ (2021-2025 гг.);

Главными стратегическими направлениями развития **ассоциации выпускников** факультета являются:

- Обновление база данных выпускников, анализ трудоустройств выпускников по специальностям и расширение сотрудничества (ежегодно);
- Открытие аккаунтов Ассоциации выпускников в социальных сетях (Фейсбук, инстаграмм, одноклассник) и размещение информации о выпускниках в соц.сетях и на сайтах (2021 -2026 гг.)
- Открытие уголка почетных выпускников факультета БиМ (на стенде, на сайте и на соц. странице) (2021 год)
- Встречи выпускников факультета БиМ (каждые 2 года)
- Создание Фонда Ассоциации выпускников факультета БиМ (2021-2026-гг.)

Главными стратегическими направлениями развития **контент-менеджера** факультета являются:

- Домен для сайта факультета Бизнес и менеджмент;

- Организовать онлайн приемную декана факультета Бизнес и менеджмент (в процессе);
 - Организовать однотипную структуру (содержание) сайта разделов каждой кафедры факультета Бизнес и менеджмент (по мере возможности, а при желании и возможности можно дополнять) (до 31-марта 2021 года)
 - Обеспечить мультиязычность содержания материалов на сайте факультета Бизнес и менеджмент (для начало на кыргызском и русском языках, далее на анлийском и турецком языках совместно с преподавателями соответствующих факультетов) (до 31-марта 2021 года)
 - В целях профессиональной ориентации и других мероприятий подготовить и разместить видеоролики и другие фото-медиа материалы по подготавливаемым направлениям (специальностям) (ежегодно до марта месяца)
 - Обеспечить своевременное размещение материалов, которые отображают учебновоспитательный процесс факультета Бизнес и менеджмент (Ежегодно в январе и августе)
 - Отражать проводимые мероприятия со стороны кафедр и заместителями декана на сайте факультета Бизнес и менеджмент (систематически еженедельно)
 - Организовать личную страничку каждого из ППС факультета Бизнес и менеджмент (в течении 2021-2022 учебного года)
- Ежегодно не менее двух раз обеспечить обновление (дополнение) личной страницы каждого преподавателя (Систематически в августе и январе месяце)

III. Стратегия развития деятельности факультета по кафедрам:

3.1. Кафедра «Финансы и банковское дело» на период 2020-2025 гг.

В условиях современной рыночной экономики в Южном регионе Кыргызской Республики возрастает потребность в специалистах широкого профиля, которые могут прилагать свои профессиональные навыки в области государственных финансов, банковского и страхового дела, денежного обращения, финансового менеджмента, рынка ценных бумаг, налогов и налогообложения, а также изучать и анализировать экономические процессы формирования и использования бюджетов разных уровней, механизмы управления государственным долгом, функционирования внебюджетных фондов, порядка планирования, учета и отчетности на предприятиях, в организациях и учреждениях. Это усиливает ответственность образовательных учреждений в подготовке кадров. В целях поднятия качественного уровня подготовки специалистов и квалифицированных экономических кадров по специализации «Финансы и кредит» ППС кафедры предлагает следующие стратегические направления за 2020-2025 годы:

1. Проводить качественную подготовку специалистов для нужд народного хозяйства Южного региона, в целом Кыргызской Республики.
2. Содействовать приобретению качественной и передовой техники, материальных средств для нужд учебно-производственного процесса.
3. Производить обмен студентами с ВУЗами стран СНГ, ближнего и дальнего зарубежья.
4. В целях обмена опытами в учебном процессе и приобретению навыков по развитию и совершенствованию системы обучения «Бакалавр» и «Магистратура», производить и совершенствовать обмен профессорско-преподавательским составом кафедры с преподавательским составом ВУЗов стран СНГ, ближнего и дальнего зарубежья на балансе ОшГУ.
5. По инициативе ОшГУ увеличить количество научных стажировок для проведения

исследовательских работ внутри республики и за рубежом.

6. В начале учебного года проводить постоянные функционирующие встречи по составлению договоров с приглашением руководителей всех функционирующих хозяйствующих субъектов г.Ош, Ошской области.

7. В целях закрепляемости выпускников за объектами необходимо на уровне Министерства образования и науки, Правительства КР восстановить систему с учетом рыночных особенностей, функционирующую в бытности СССР – систему «молодого специалиста», которая даст возможность:

- ✓ во-первых, приобрести рабочее место сроком на 3 года;
- ✓ во-вторых, решить проблему занятости среди выпускников;
- ✓ в-третьих, сократить миграционный отток среди молодых дипломированных специалистов.

8. Постоянно работать над стратегией повышения квалификации и самообразования ППС кафедры с учетом рыночных требований, для чего:

- добиться увеличения качественного состава из числа преподавателей кафедры;
- постоянно направлять на курсы повышения квалификации по профилю;
- совершенствовать и улучшать методику преподавания используя методические рекомендации и методические разработки;
- добиться выпуска учебно-методических разработок по 80% всех дисциплин кафедры.

9. Постоянно поддерживать политику Ошского государственного университета в учебном, учебно-методическом, научно-исследовательском и воспитательном направлениях.

Программа действий (Стратегия) кафедры «Финансы и банковское дело» на ближайшие 5 лет тесно связана с учебно-производственным процессом, научно-педагогической деятельностью и учебно-методической деятельностью.

В учебно-производственном направлении:

№	наименование показателей	сроки выполн	ответств. За выполн.	результат
1.	Привлекать внешние инвестиционные ресурсы для приобретения качественной и передовой техники, материальных средств для комплектования лаборатории и нужд учебно-производственного процесса	в течении периода	ППС кафедры	научно-исследовательская лаборатория
2.	Проводить работу по внешней и внутренней академической мобильности среди студентов и ППС с ВУЗами КР и стран СНГ, ближнего и дальнего зарубежья, а также программы: - ЭРАСМУС; - ЭРАСМУС +; - МЕВЛАНА; - и др.	каждый уч. год		внешняя и внутренняя академическая мобильность студентов
3.	Открыть профили: «Банковское дело», «Финансовый менеджмент», «Финансовый контроль» в рамках программы «Экономика»	в течении периода	ППС кафедры	подготовка лицензионных документов
4.	Открыть при кафедре магистратуру по программе «Финансовый менеджмент».	в течении периода	ППС кафедры	подготовка УП, РУП программы
5.	Силами кафедры увеличить количество	в	ППС	организация

	научных стажировок для проведения совместных исследовательских работ между ВУЗами внутри республики и за рубежом.	течении периода	кафедры	научных стажировок
6.	Участвовать в вопросах совершенствования учебной работы с использованием дистанционной технологии (ДТ)	в течении периода	ППС кафедры	организация учебной работы с ДТ
7.	Подготовка из состава ППС преподавателей в целях преподавания дисциплин «Банковское дело», «Финансы», и др. 4 дисциплин на английском языке для европейской группы	в течении периода	ППС кафедры	обеспечение преподавание дисциплин носителями бизнес-английского языка
8.	Широкое использование интерактивной образовательной технологии (ИОТ) в преподавании профильных дисциплин	в течении периода	ППС кафедры	преподавание с использованием ИОТ
9.	Принимать активное участие в рабочих группах по подготовке и проведению ООП к международной независимой аккредитации	2023 год	ППС кафедры	подготовка материалов к международной независимой аккредитации

В учебно-методическом направлении:

№	наименование показателей	сроки выполн	ответств. За выполн.	результат
1.	Совершенствование разработки УМК на основе ООП и разработка ФОС (фонда оценочных средств) по профильным дисциплинам кафедры	каждый учебный год	ППС кафедры	качественный УМК, ФОС
2.	Добиться разработки электронных УМК по дисциплинам кафедры в целях оптимизации учебного процесса и доступности материалов для студентов.	в течении периода	ППС кафедры	электронные УМК
3.	Добиться силами кафедры 90% уровня обеспечения «собственными» учебно-методическими разработками читаемых профильных дисциплин ППС кафедры.	в течении периода	ППС кафедры	УМ разработки ППС
4.	Добиться силами кафедры 50% уровня обеспечения «собственными» учебными пособиями и учебниками читаемых профильных дисциплин ППС кафедры	в течении периода	ППС кафедры	учебные пособия и учебники ППС
5.	Добиться силами кафедры 30% уровня обеспечения «собственными» учебно-методическими разработками, учебными пособиями, учебниками на государственном языке по профильным дисциплинам силами кафедры	в течении периода	ППС кафедры	учебно-методические разработки, учебные пособия, учебники на государственном языке по профильным

				дисциплинам
6.	<p>Постоянно работать над стратегией повышения квалификации и самообразования ППС кафедры с учетом рыночных требований, для чего:</p> <ul style="list-style-type: none"> - добиться увеличения качественного состава от 50% до 75% из числа преподавателей кафедры (рис. 1.); - постоянно направлять на курсы повышения квалификации по профилю; - совершенствовать и улучшать методику преподавания используя методические рекомендации и методические разработки. 	в течении периода	ППС кафедры	<ul style="list-style-type: none"> - достижение качественного состава от 43,8% до 75,3%. - повышение квалификации ППС по профилю; - выработка методики преподавания каждым ППС.

В научно-исследовательском направлении:

№	наименование показателей	сроки выполн	ответств. за выполн.	результат
1.	Разработка проекта по созданию лаборатории в целях проведения исследований регионального развития и привлечение хозяйствующих субъектов для составления хоздоговоров	в течении периода	ППС кафедры	функционирование НИ лаборатории регионального развития на основе хоздоговоров
2.	Организация и проведение международной научно-практической конференции, посвященной 80-летию д.э.н., профессора, член-корр. НАН КР	2021-2022 уч. год	факультет БиМ, ППС кафедры	15.03.2022 г. – Программа конференции
3.	Подготовка кандидатов экономических наук по профильной специальности 08.00.10. – Финансы, денежное обращение и кредит – 2 человека	в течении периода	ППС кафедры	подготовка диссертационных исследований
4.	Добиться создания и организация деятельности научно-исследовательского центра им. профессора Купуева П.К. (ауд.310)	в течении периода	ППС кафедры	организация НИЦ по проведению исследовательских работ
5.	Активизировать работу ППС по изданию научных статей в индексируемых РИНЦ КР, РИНЦ РФ, SCOPUS Web of Science	в течении периода	ППС кафедры	издание научных статей в индексируемых РИНЦ КР, РИНЦ РФ, SCOPUS Web of Science
6.	Разработать проект по проведению совместных научных исследований с финансово-кредитными институтами города Ош и областей Южного региона	в течении периода	ППС кафедры	составление научно-исследовательских договоров
7.	Активизировать работу студенческих кружков «Финансист», «Банкир» с получением соответствующих результатов на олимпиадах, конкурсах и научно-практических конференциях	в течении периода	ППС кафедры	участие студентов в региональных олимпиадах
8.	Активизировать работу в рамках	в	ППС	получение

	научных исследований, направленных на рационализаторство, инновационную характеристику и изобретательство, на основе результатов получение патента.	течении периода	кафедры	Свидетельств от Кыргызпатента
9.	Подготовка и выпуск сборников научных трудов ППС кафедры	в течении периода	ППС кафедры	сборник научных трудов ППС кафедры
10.	<p>Проводить научные исследования в соответствии с комплексной темой научно-исследовательских работ кафедры «Цифровая трансформация финансового сектора экономики Кыргызской Республики: проблемы и перспективы» по следующим направлениям:</p> <p>1. Роль финансово-кредитного механизма в обеспечении социально-экономического развития Ошской области Кыргызской Республики 2. Роль финансово-кредитного механизма в обеспечении экономического роста города Ош 3. Актуальные проблемы развития финансово-кредитного сектора экономики в условиях цифровизации</p>	в течении периода	ППС кафедры	<ul style="list-style-type: none"> - Монографии; - диссертационные работы; - научные статьи; - учебные пособия; - бизнес-проекты

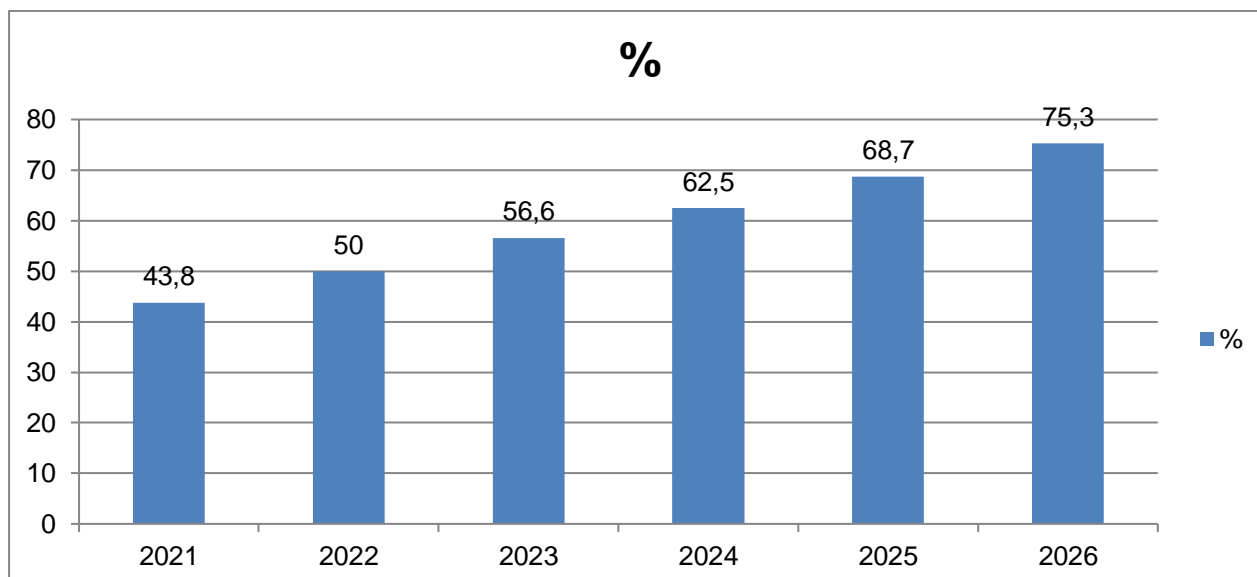


Рисунок 1. - Динамика качественного состава ППС кафедры за 2021-2026 гг. (при условии, когда каждый год защищается 1 член кафедры)

В организации работы с работодателями:

№	наименование показателей	сроки выполн	ответств. за выполн.	результат
1.	Составить план работы кафедры с работодателями	каждый учебный год	ППС кафедры	Ежегодный план работы
2.	Проводить встречи со стейкхолдерами по вопросам организации и проведения практик, разработки УП и РУП, гостевых лекций	каждый учебный год	ППС кафедры	круглые столы, встречи, гостевые лекции
3.	Разработка элективных курсов (курсы по выбору) с учетом рекомендаций стейкхолдеров и требований рынка труда	каждый учебный год	ППС кафедры	УМК по элективным курсам
4.	В целях закрепляемости выпускников за объектами производственной деятельности инициировать на уровне Министерства образования и науки, Правительства КР о восстановлении системы с учетом рыночных особенностей, функционирующую в бытности СССР – систему «молодого специалиста», которая даст возможность: ✓ во-первых, приобрести рабочее место сроком на 3 года; ✓ во-вторых, решить проблему занятости среди выпускников; ✓ в-третьих, сократить миграционный отток среди молодых дипломированных специалистов	в течении периода	ППС кафедры	подготовить обращение в адрес МОиН КР, Правительство КР по вопросам трудоустройства выпускников ВУЗов
5.	Заключение договоров о сотрудничестве с ФКУ, Госфин учреждениями, бизнес-сферой и др.			Обеспечение качества подготовки специалистов, бакалавров и магистров
6.	Расширение сотрудничества с потенциальными работодателями по всем направлениям подготовки студентов: расширение спектра баз производственных практик, привлечение работодателей к работе в ГЭК, преподаванию дисциплин в соответствии с требованиями стандартов			определение конкретных направлений сотрудничества с потенциальными работодателями
7.	Взаимодействие с выпускниками профиля «Финансы и кредит» ОшГУ, работающими в научных,	на постоянной основе		Формирование представлений о возможностях

	производственных и образовательных учреждениях			трудоустройства
8.	Встречи с представителями работодателей города Ош и Ошской области	ежегодно		Обеспечение занятости выпускников
9.	Лекции и семинары с представителями финансово-кредитных учреждений, микрофинансовых организаций, бизнеса города Ош и Ошской области	на постоянной основе		Интеграция студентов в профессиональное сообщество
10.	Заключение новых договоров с производственными объектами	на постоянной основе		Договора о сотрудничестве с новыми объектами практики
11.	Заключение договоров по организации практик (производственных, профильных, предквалификационной)	ежегодно		Обеспечение качества подготовки специалистов, бакалавров и магистров
12.	Разработать вопросы анкетирования для стейкхолдеров-работодателей работодателей-выпускников по профилю «Финансы и кредит»	согласно плана		1. Анкеты для работодателей 2. Анкеты для работодателей-выпускников
13.	Систематические проводить анкетирование среди работодателей по профилю «Финансы и кредит»	ежегодно		Анкетирование и анализ данных
14.	Систематически проводить анкетирование среди работодателей-выпускников по профилю «Финансы и кредит»	ежегодно		Анкетирование и анализ данных
15.	Обновление базы данных выпускников-работодателей	ежегодно		Обновленная база данных выпускников-работодателей
16.	Проведение открытых лекций, тренингов и мастер-классов в рамках проектов по модели «Приглашенный работодатель» и «Приглашенный работодатель — выпускник кафедры»	в течении периода	ППС кафедры	открытые лекции, тренинги
17.	Активно принимать участие в организации и проведении «Ярмарки вакансий» с привлечением работодателей и работодателей-выпускников	согласно плана факультета БиМ и ОшГУ		сопоставление и адаптация полученных знаний выпускниками с требованиями рынка
18.	Вместе с кураторами выпускных групп проводить Мониторинг трудоустройства выпускников для определения мест трудоустройства (по профилю), адаптации их на	ежегодно		Материалы мониторинга, их анализ, оценка и задачи

рынке труда			
-------------	--	--	--

В воспитательном направлении:

№	наименование показателей	сроки выполн	ответств. за выполн.	результат
1.	Организация и проведение крупных воспитательных мероприятий на уровне групп, специальностей, кафедры	в течении периода	ППС кафедры	мероприятия
2.	Организация и руководство НИР студентов контроль за работой студенческих научных кружков	в течении периода	ППС кафедры	работа кружков
3.	Организация научно-практических студенческих мероприятий (олимпиад, конкурсов и др.)	в течении периода	ППС кафедры	участие на студ. олимпиадах, конкурсах
4.	Проведение встреч со студентами 1 курса. Ознакомление студентов с Уставом университета, Правилами внутреннего распорядка, приказами, касающимися правил поведения студентов	в начале учебного года, ежегодно	ППС кафедры	встречи ППС со студентами 1 курса
5.	Проведение совещаний с кураторами по вопросам организации и проведения воспитательной работы (определение функциональных обязанностей, составление плана работы)	ежегодно	ППС кафедры	план кураторской и воспитательной работы
6.	Проведение анкетирования студентов 1 курса, выяснение социального положения и условий быта студентов	в течении периода	ППС кафедры	итоги анкетирования
7.	Проведение кураторских часов со студентами всех курсов и назначение старост Работа по предупреждению отсева за неуспеваемость и посещаемость: проведение воспитательной работы в группах с целью формирования у студентов положительного отношения к учебе, уважения к избранной профессии, нравственного мировоззрения, чувства гуманизма, уважения к своему учебному заведению	в течении периода	ППС кафедры	предупредительная работа кураторов со студентами
8.	Проведение собраний родителей студентов 1 -4 курсов	в течении периода	кураторы групп	родительские собрания с участием представителей деканата факультета
9.	Организация работы по подготовке общеуниверситетскому Дню открытых	в течении	ППС кафедры	профорientационная работа со

	дверей	периода		школьниками
10.	Активное участие в санитарных субботниках по уборке аудиторий и благоустройству прикрепленных территорий	в течении периода	ППС кафедры	субботники, благоустройство территорий
11.	Проводить для студентов научно-практические семинары и круглые столы по вопросам организации, написании и защиты курсовых и квалификационных работ	в течении периода	ППС кафедры	семинары; круглые столы
12.	Организация и проведение крупных воспитательных мероприятий на уровне групп, специальностей, кафедр и всего факультета.	в течении периода	ППС кафедры	мероприятия и их сценарии
13.	Проведение открытых лекций, тренингов и мастер-классов в рамках проектов «Приглашенный работодатель» и «Приглашенный работодатель — выпускник кафедры»	в течении периода	ППС кафедры	открытые лекции, тренинги
14.	Проведение бесед в группах по поводу поведения и разъяснения кодекса чести студента	в течении периода	ППС кафедры	разъяснительная работа
15.	Проведение студенческих конкурсов, научно-практических студенческих конференций	в течении периода	ППС кафедры	конкурсы, конференции

3.2.Кафедра «Бухгалтерского учета и экономического анализа»

Год основания кафедры в составе факультета БИМ ОшГУ: 2000 год. Ресурсы кафедры: 35 – численность ППС, в том числе: 2 – профессоров 9 – доцент 5– старших преподавателей 7 преподавателей.

Стратегическая цель развития кафедры - развитие бухгалтерской школы кафедры на основе сохранения преемственности достижений; внедрения инноваций в образовательный процесс; повышения качества результатов научно – исследовательской работы; совершенствования воспитательной работы в целях усиления, конкурентных позиций кафедры и её выпускников; достижения максимально возможной интеграции с современным рынком труда реального сектора экономики в условиях цифровой глобализации, и как результат укрепление позиций кафедры, как признанного лидера в мировом научно - образовательном пространстве.

Стратегические задачи:

Совершенствование и развитие образовательного процесса:

1. Совершенствование и развитие образовательного процесса: развитие и реализация образовательной деятельности на принципах непрерывного образования в рамках концепции высшего образования, предполагающее формирование у обучающихся компетенций не только по профилю

- выбранного образовательного направления, а также развитие креативного и социального капитала;
2. повышение практико-ориентированной направленности образовательных программ, реализуемых кафедрой; учет их междисциплинарных связей в рамках реализуемых учебных планов, ориентированных на опережающее обучение выпускников, востребованных работодателями реального сектора экономики в условиях изменения технологического уклада общества;
 3. сертификация качества преподаваемых образовательных программ общественными и общественно - профессиональными аккредитующими организациями;
 4. построение образовательной деятельности на результатах передовых научных исследований, проводимых как научно-педагогическими работниками, так и обучающимися по программам кафедры;
 5. интернационализация и «экспорт» образовательных программ и расширение сетевого взаимодействия;
 6. активное участие кафедры в формировании единой университетской информационной среды ОшГУ в рамках концепции «цифрового университета».

Совершенствование и развитие научно – исследовательского процесса

- расширение научно-исследовательской деятельности кафедры в соответствии с принципом деятельности «исследовательского университета»;
- актуализация и расширение предметной области исследований, проводимых профессорско - преподавательским составом кафедры, путем внедрения комплексного, междисциплинарного подхода, характерного для экономической науки в целом, с целью получения инновационных результатов;
- вовлечение обучающихся в активную научно - исследовательскую деятельность;
- привлечение новых стратегических партнеров для выполнения научно-прикладных исследований на основе заключения партнерских соглашений;
- увеличение объемов внедрения в практику хозяйственной деятельности организаций результатов теоретических исследований кафедры на коммерческой основе;
- повышение мотивации научно - исследовательской деятельности профессорско-преподавательского состава путем совершенствования нефинансовых методов и инструментов;
- интенсификация работы по подготовке научно-педагогических кадров высшей квалификации - кандидатов и докторов экономических наук.

Совершенствование и развитие воспитательного процесса:

- обновление форм воспитательной работы, направленной на развитие личности обучающихся;
- создание условий для самоопределения и социализации обучающихся по дисциплинам кафедры на основе культурных, духовных и нравственных ценностей, принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;
- усиление работы по обучению нормам профессиональной этики;

- расширение связей с хозяйствующими субъектами в целях обеспечения мест практики в рамках реализации основных профессиональных образовательных программ;
- развитие креативного и социального капитала у обучающихся, в т.ч. путем сопряжения их образовательной и внеучебной деятельности на базе создаваемого молодежного инновационного пространства «Молодежь- городу» и условий для практического приложения их знаний в интересах развития города;
- стимулирование и поддержка инициатив студентов и аспирантов, направленных на инновационную и предпринимательскую деятельность.

ЛОКАЛЬНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ:

В учебно-производственном направлении:

№	наименование показателей	сроки выполн	ответствен	результат
1.	Изыскать средства на организацию двух учебных лабораторий для обучения предметов «Документирование» и «Право», а также привлекать финансовые средства для комплектования лаборатории и нужд учебно-производственного процесса	в течении периода	ППС кафедры	Обучающая лаборатория и научно-исследовательская лаборатория
2.	Проводить работу по внешней и внутренней академической мобильности среди студентов и ППС с ВУЗами КР и стран СНГ, ближнего и дальнего зарубежья, а также в рамках различных программ как: - ПРАФО, ЭРАСМУС; - ЭРАСМУС +; - МЕВЛАНА; - и др.	каждый уч. год		внешняя и внутренняя академическая мобильность студентов
3.	Открыть профили: «Аудит», «1с предприятие», «1с управление торговли» в рамках программы «Бухгалтерского учета»	в течении периода	ППС кафедры	подготовка лицензионных документов
4.	Открыть при кафедре магистратуру по программе «Бухгалтерский учет и экономический анализ».	в течении периода	ППС кафедры	подготовка УП, РУП программы
5.	Силами кафедры увеличить количество научных стажировок для проведения совместных исследовательских работ между ВУЗами внутри республики и за рубежом.	в течении периода	ППС кафедры	организация научных стажировок
6.	Участвовать в вопросах совершенствования учебной работы с использованием дистанционной технологии (ДТ)	в течении периода	ППС кафедры	организация учебной работы с ДТ
7.	Подготовка из состава ППС преподавателей в целях преподавания дисциплин специальности	в течении периода	ППС кафедры	обеспечение преподавания дисциплин

				носителями бизнес-английского языка
8.	Широкое использование интерактивной образовательной технологии (ИОТ) в преподавании профильных дисциплин	в течении периода	ППС кафедры	преподавание с использованием ИОТ
9.	Принимать активное участие в рабочих группах по подготовке и проведению ООП к международной независимой аккредитации	2023 год	ППС кафедры	подготовка материалов к международной независимой аккредитации
10.	Проводить встречи со стейкхолдерами по вопросам организации и проведения практик, разработки УП и РУП, гостевых лекций	каждый учебный год	ППС кафедры	круглые столы, встречи, гостевые лекции
11.	Разработка элективных курсов (курсы по выбору) с учетом рекомендаций стейкхолдеров и требований рынка труда	каждый учебный год	ППС кафедры	УМК по элективным курсам

В учебно-методическом направлении:

№	наименование показателей	сроки выполн	ответств.	результат
1.	Совершенствование разработки УМК на основе ООП и разработка ФОС (фонда оценочных средств) по профильным дисциплинам кафедры	каждый учебный год	ППС кафедры	качественный УМК, ФОС
2.	Добиться разработки электронных УМК по дисциплинам кафедры в целях оптимизации учебного процесса и доступности материалов для студентов.	в течении периода	ППС кафедры	электронные УМК
3.	Добиться силами кафедры 90% уровня обеспечения «собственными» учебно-методическими разработками читаемых профильных дисциплин ППС кафедры.	в течении периода	ППС кафедры	УМ разработки ППС
4.	Добиться силами кафедры 50% уровня обеспечения «собственными» учебными пособиями и учебниками читаемых профильных дисциплин ППС кафедры	в течении периода	ППС кафедры	учебные пособия и учебники ППС
5.	Добиться силами кафедры 30% уровня обеспечения «собственными» учебно-методическими разработками, учебными пособиями, учебниками на	в течении периода	ППС кафедры	учебно-методические разработки, учебные пособия,

	государственном языке по профильным дисциплинам силами кафедры			учебники на государственном языке по профильным дисциплинам
6.	<p>Постоянно работать над стратегией повышения квалификации и самообразования ППС кафедры с учетом рыночных требований, для чего:</p> <ul style="list-style-type: none"> - добиться увеличения качественного состава от 50% до 75% из числа преподавателей кафедры (рис. 1.); - постоянно направлять на курсы повышения квалификации по профилю; - совершенствовать и улучшать методику преподавания используя методические рекомендации и методические разработки. 	в течении периода	ППС кафедры	<ul style="list-style-type: none"> - достижение качественного состава от 43,8% до 75,3%. - повышение квалификации ППС по профилю; - выработка методики преподавания каждым ППС.

В научно-исследовательском направлении:

№	наименование показателей	сроки выполн	ответств.	результат
1.	Разработка проекта по созданию лаборатории в целях проведения исследований регионального развития и привлечение хозяйствующих субъектов для составления хоздоговоров	в течении периода	ППС кафедры	функционирование НИ лаборатории регионального развития на основе хоздоговоров
2.	Подготовка кандидатов экономических наук по профильной специальности 08.00.12.– 2 человека	в течении периода	ППС кафедры	подготовка диссертационных исследований
3.	Активизировать работу ППС по изданию научных статей в индексируемых РИНЦ КР, РИНЦ РФ, SCOPUS Web of Science	в течении периода	ППС кафедры	издание научных статей в индексируемых РИНЦ КР, РИНЦ РФ, SCOPUS Web of Science
4.	Разработать проект по проведению совместных научных исследований с финансово-кредитными институтами города Ош и областей Южного региона	в течении периода	ППС кафедры	составление научно-исследовательских договоров
5.	Активизировать работу студенческих кружков «Бухгалтерский учет»,	в течении	ППС	участие студентов в региональных

	«Управленческий учет», «Финансовый учет», «Экономический анализ», «Налоги», «Право» с получением соответствующих результатов на олимпиадах, конкурсах и научно-практических конференциях	периода	кафедры	олимпиадах
6.	Активизировать работу в рамках научных исследований, направленных на рационализаторство, инновационную характеристику и изобретательство, на основе результатов получение патента.	в течении периода	ППС кафедры	получение Свидетельств от Кыргызпатента
7.	Подготовка и выпуск сборников научных трудов ППС кафедры	в течении периода	ППС кафедры	сборник научных трудов ППС кафедры
8.	Проводить научные исследования в соответствии с комплексной темой научно-исследовательских работ кафедры «Цифровая трансформация финансового сектора экономики Кыргызской Республики: проблемы и перспективы» по следующим направлениям: 4. Роль учетного механизма в обеспечении социально-экономического развития Ошской области Кыргызской Республики 5. Роль учетного механизма в обеспечении экономического роста города Ош 6. Актуальные проблемы развития контролирующего сектора экономики в условиях цифровизации	в течении периода	ППС кафедры	- Монографии; - диссертационные работы; - научные статьи; - учебные пособия; - бизнес-проекты

В воспитательном направлении:

№	наименование показателей	сроки выполн	ответств. за выполн.	результат
1.	Организация и проведение крупных воспитательных мероприятий на уровне групп, специальностей, кафедры	в течении периода	ППС кафедры	мероприятия
2.	Организация и руководство НИР	в	ППС	работа кружков

	студентов контроль за работой студенческих научных кружков	течении периода	кафедры	
3.	Организация научно-практических студенческих мероприятий (олимпиад, конкурсов и др.)	в течении периода	ППС кафедры	участие на студ. олимпиадах, конкурсах
4.	Проведение встреч со студентами 1 курса. Ознакомление студентов с Уставом университета, Правилами внутреннего распорядка, приказами, касающимися правил поведения студентов	в начале учебного года, ежегодно	ППС кафедры	встречи ППС со студентами 1 курса
5.	Проведение совещаний с кураторами по вопросам организации и проведения воспитательной работы (определение функциональных обязанностей, составление плана работы)	ежегодно	ППС кафедры	план кураторской и воспитательной работы
6.	Проведение анкетирования студентов 1 курса, выяснение социального положения и условий быта студентов	в течении периода	ППС кафедры	итоги анкетирования
7.	Проведение кураторских часов со студентами всех курсов и назначение старост Работа по предупреждению отсева за неуспеваемость и посещаемость: проведение воспитательной работы в группах с целью формирования у студентов положительного отношения к учебе, уважения к избранной профессии, нравственного мировоззрения, чувства гуманизма, уважения к своему учебному заведению	в течении периода	ППС кафедры	предупредительная работа кураторов со студентами
8.	Проведение собраний родителей студентов 1 -4 курсов	в течении периода	кураторы групп	родительские собрания с участием представителей деканата факультета
9.	Организация работы по подготовке общеуниверситетскому Дню открытых дверей	в течении периода	ППС кафедры	профориентационная работа со школьниками
10.	Активное участие в санитарных субботниках по уборке аудиторий и благоустройству прикрепленных территорий	в течении периода	ППС кафедры	субботники, благоустройство территорий
11.	Проводить для студентов научно-	в	ППС	семинары;

	практические семинары и круглые столы по вопросам организации, написании и защиты курсовых и квалификационных работ	течении периода	кафедры	круглые столы
12.	Организация и проведение крупных воспитательных мероприятий на уровне групп, специальностей, кафедр и всего факультета.	в течении периода	ППС кафедры	мероприятия и их сценарии
13.	Проведение открытых лекций, тренингов и мастер-классов в рамках проектов «Приглашенный работодатель» и «Приглашенный работодатель — выпускник кафедры»	в течении периода	ППС кафедры	открытые лекции, тренинги
14.	Проведение бесед в группах по поводу поведения и разъяснения кодекса чести студента	в течении периода	ППС кафедры	разъяснительная работа
15.	Проведение студенческих конкурсов, научно-практических студенческих конференций	в течении периода	ППС кафедры	конкурсы, конференции

Ожидаемые результаты:

1. Закрепление высококонкурентной позиции кафедры в Кыргызской Республике и международном образовательном пространстве, подтвержденной количественными и качественными показателями работы

2. Развитие бухгалтерской школы кафедры, обеспечивающей получение любым гражданином страны профессионального образования, повышения квалификации и переподготовки по профильной специальности и специализациям на протяжении всей жизни.

3. Создание условий для обеспечения потребностей рынка труда в бухгалтерских кадрах высокой квалификации, способных достигать качественные результаты при создании системной информации о финансово - хозяйственной деятельности экономических субъектов различной отраслевой направленности, необходимые для принятия управленческих решений, развития приоритетных направлений модернизации и технологического преобразования Кыргызской Республики.

3.3. Кафедра «Бизнес-информатика и математика в экономике»

I. Популяризация направления «Бизнес-информатика»

- 1) Создание в социальных сетях специальных групп для выпускников школ и колледжей с целью пропаганды БИ и укрепление связей.
- 2) Усиление работы ассоциации выпускников: расширение числа работодателей, проведение экскурсий на производстве, заключение договоров по прохождению всех видов практики.

- 3) Привлечение обучающихся студентов в популяризации направления БИ.
- 4) Создание Союза смежных образовательных направлений ВУЗов КР.
- 5) SMM (social media marketing) продвижение в социальных сетях ОП “Бизнес-информатика”.

Учебно-методическая работа и качество образования.

- 1) Совершенствовать УП ОП “Бизнес-информатика” с учетом требований рынка и общества, привлечение и интеграция заинтересованных сторон (стейкхолдеров).
- 2) Создание совместных научно-исследовательских центров, лабораторий с предприятиями для цифровизации их деятельности.
- 3) Усилить обратную связь со стейкхолдерами:
 - создание электронной почты кафедры БИиМЭ;
 - организация различных встреч со стейкхолдерами;
 - привлечение стейкхолдеров к учебному процессу.
- 4) Создать библиотеку учебной литературы, выпущенных силами ППС кафедры.
- 5) Активизация обмена опытом ВУЗами через академическую мобильность.
- 6) Участие в курсах повышения квалификации и создание своих обучающих курсов ППС кафедры.

II. Научно-исследовательская работа

- 1) Продолжение исследовательской работы над темой кафедры “Исследование математических моделей экономических процессов с применением информационных технологий”.
- 2) Подготовить 3 докторские и 7 кандидатских диссертации.
- 3) Активизировать участие ППС кафедры в научно-исследовательских проектах разного уровня.
- 4) Уделить больше внимания на использование результатов исследований на практике в народном хозяйстве и промышленности КР, в частности г.Ош.
- 5) Выход на международный уровень исследовательских работ через публикации в Scopus, Web of science, РИНЦ и др.
- 6) Усилить наставничество над начинающими исследователями.

3.4. Кафедра «Экономика и Налоги»

Стратегической целью развития кафедры «Экономика и налоги» на перспективу до 2026 года является максимальное содействие выполнения миссии ОшГУ, а также создание профессиональной научной школы налогового консультирования и формирование на ее основе отечественных практиков и бизнес-консультантов.

Улучшения научно-исследовательского, образовательного, методического и, входящего в число передовых мировых университетов и осуществляющего значительный теоретический и практический вклад в инновационное развитие подготовки высококвалификационных специалистов в области налогов и налогообложения, а также конкурентоспособных специалистов на рынке труда (приложение 2).

Достижение данной стратегической цели предполагает решение следующих задач:

- разработать новые конкурентоспособные магистерские программы по профилю «Налоговое администрирование», «Налоговое консультирование», новых учебных дисциплин, отвечающих потребностям подготовки современных высококвалифицированных специалистов всех уровней высшего образования, внедрения новых образовательных технологий;

- модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности, предусматривающая опережающее выявление актуальных проблем в теории и практике налогового администрирования и разработку предложений по их решению на основе дальнейшего развития теории налогов и совершенствования действующего налогового законодательства КР;

- укрепление кадрового потенциала кафедры на основе разумного обновления кадрового состава, развития системы стажировок преподавателей, активизации работы с талантливой молодежью и выпускниками ОшГУ.

- обеспечение качественного уровня профессионального образовательного процесса на кафедре;

- формирование навыков у студентов, обучающихся по программе «Налоги и налогообложение»;

- повышение налоговой культуры студентов ОшГУ;

- привлечение наиболее мобильных и способных к обучению абитуриентов;

- внедрение инновационных образовательных технологий;

- защита интересов и информационная поддержка налогоплательщиков-студентов и преподавателей;

- развитие прикладных исследований: проведение научных исследований по проблемам налогов и налогообложения во всех отраслях производственной и непроизводственной сферы, на уровне государственных и местных органов управления;

- сотрудничество с ГНС КР, с Минфином КР, с Палатой налоговых консультантов КР, УГНС КР, а также предприятиями и организациями различных сфер деятельности.

- поддержание конкурентоспособности и авторитета на рынке образовательных услуг в области налогов и налогообложения, налогового консультирования;

- укрепление финансовой и материально-технической базы кафедры;

- реализация современной модели взаимодействия академической науки, высшего профессионального образования и инновационного бизнеса;

- проведение международных «круглых столов», On-Line и Of-Line конференций совместно с финансовыми и налоговыми органами, Палатой налоговых консультантов КР, банками, компаниями, работающими в сфере налогов и налогообложения.

Стратегия развития кафедры «Экономика и налоги» до 2026 г. при проведении научных исследований и формировании образовательных программ будет основываться на следующих положениях:

- целевой функцией кафедры является формирование профессиональных компетенций в сфере налогов и налогообложения;
- приоритетом образовательной деятельности кафедры является реализации специальных бакалаврских программ и программ ООП для налоговых консультантов (магистерских), которые должны базироваться на результатах собственных научных исследований кафедры;
- приоритетом научной деятельности кафедры является проведение фундаментальных и прикладных исследований перспектив и проблем в сфере налогообложения на уровне государства и хозяйствующего субъекта;
- существенный разрыв между входными требованиями к абитуриентам специальных бакалаврских, магистерских программ налоговых консультантов ОшГУ и фактическим уровнем выпускников бакалавриата ВУЗов КР потребует от кафедры «Экономика и 14 налоги» реализации программ дополнительной подготовки студентов (абитуриентов магистратуры) по дисциплинам кафедры.

Поэтому, создание качественного учебно-методического обеспечения для успешной реализации системы единой непрерывной трехуровневой подготовки высококвалификационных специалистов в области налогов и налогообложения.

1. Укрепление единства теоретической и практической подготовки специалистов первого (бакалавриат) и второго уровня (магистратура) системы высшего образования.
2. Разработка комплекса учебных дисциплин по подготовке специалистов третьего уровня высшего образования (аспирантура и Phd докторантура).
3. Проведение активной кадровой политики кафедры, направленной на обеспечение качественного уровня профессорско-преподавательского состава, способного обеспечить реализацию стратегических задач кафедры ОшГУ.
4. Формирование у студентов государственного подхода к решению практических вопросов налогообложения, налогового администрирования и налоговое консультирование.

Для реализации стратегической цели и задач кафедры «Экономика и налоги» Программой развития предусмотрено следующее:

4.1. Модернизация образовательного процесса

Модернизация образовательного процесса, включающая разработку новых образовательных форм, программ и стандартов, внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения, развитие международного сотрудничества, в системе непрерывного образования предусмотрено следующее программа развития:

1. Продолжить сотрудничество кафедры с налоговыми органами (УГНС КР), ведущими вузами в образовательной сфере. Расширить приглашение ведущих ученых, практиков обсуждение рабочих учебных планы и прохождения практики профиля «Налоги и налогообложение», а также написанию совместных учебников и учебных пособий.
2. Разработать программу краткосрочных циклов лекций для студентов старших курсов, для проведения которых привлекать известных отечественных и зарубежных экономистов, практикующих налоговых консультантов, работников налоговых органов.
3. Обеспечить до 2026 г. издание полного пакета учебников, учебных пособий и учебно-методических материалов для подготовки бакалавров по профилю «Налоги и налогообложение», в т.ч. электронных.
4. Разработать и реализовать план издания учебников для студентов, обучающихся в магистратуре, в т.ч. по программам кафедры.

5. Изучения программу отечественного и зарубежного опыта новых интерактивных методов обучения, направленных на формирование у студентов общеобразовательных, общекультурных, профессиональных компетенций.

6. Разработать эффективную систему отбора студентов в магистратуру и аспирантуру.

7. Разработать систему морального поощрения лучших студентов (приложение 3).

4.2. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности ППС и НИРС

Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности, предусматривающая создание точек генерации исследований мирового уровня и экспертного сопровождения органов государственного управления КР, развитие инновационной деятельности и международного научного сотрудничества предусмотрено следующее программа развития:

1. Активизировать работу по участию кафедры в конкурсах на проведение научноисследовательских проектов.

2. Довести к 2023 году процент защиты диссертаций лицами, окончившими аспирантуру, до 50%. К 2026 г. добиться 70% защиты аспирантами кандидатских диссертаций в установленный срок.

3. Добиться 80-85% участия преподавателей кафедры в различных формах научноисследовательской работы к 2022г. Достичь до 2026 г. 100% участия преподавателей кафедры в публикациях научных статей в журналах, входящих в список ВАК КР (РИНЦ).

4. Активизировать работу преподавателей по публикации научных статей в зарубежных изданиях, входящих в список Web of Science, Scopus. Довести процент зарубежных публикаций на кафедре к 2022 г. до 4-6 %, к 2026 г. до 15%

5. Активизировать работу по более широкому участию преподавателей кафедры в On-Line конференциях, круглых столах, научных семинарах, проводимыми, республиканскими уровнями, общественными организациями и дальнего зарубежья др.

6. Активизировать научное сотрудничество с Палатой налоговых консультантов КР, и другими общественными организациями. 16

7. Активнее привлекать студентов, магистрантов и аспирантов к осуществлению научных исследований на кафедре. Добиться 30% участия студентов-старшекурсников в научно-исследовательской работе кафедры. Обеспечить 100% участие студентов и магистрантов в научно-исследовательской работе к 2026 г. (приложение 2-3, Задача-2).

4.3. Укрепление кадрового потенциала кафедры

Укрепление кадрового потенциала, предполагающее обновление кадрового состава, в том числе за счет привлечения творческих сил профессионального сообщества, стимулирование эффективной профессиональной деятельности научно – педагогического состава, создание системы работы с талантливой молодежью и выпускниками ОшГУ предусматривает реализацию следующих программа развития:

1 Активизировать работу по подготовке молодых преподавателей из числа аспирантов и выпускников кафедры. Оказывать учебную, методическую и научную поддержку молодым преподавателям.

2. Разработать и обеспечить реализацию программы непрерывного повышения квалификации преподавателей кафедры, а также активно использовать различные формы повышения квалификации.

3. Развивать новые формы повышения квалификации профессорско-преподавательского состава: стажировка в ведущих и зарубежных вузах, а также стажировка преподавателей в налоговых органах, организациях реального сектора экономики.

4. Увеличить число преподавателей, повышающих уровень знаний иностранных языков. Разработать долгосрочную программу обучения профессорско-преподавательского состава кафедры на курсах иностранных языков и др.

5. Ввести в практику обязательное повышение квалификации преподавателей во внешних организациях не реже 1 раза в 3 года.

3.5. Кафедра «Экономика и управление предприятием»

Миссией кафедры является подготовка высококвалифицированных специалистов в сфере экономики и управления предприятием, способных приступить к производственной и управленческой деятельности.

Целью кафедры является:

♦ удовлетворение потребности личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения высшего профессионального образования;

♦ удовлетворение потребности общества и республики в квалифицированных специалистах и научно-педагогических кадрах высшей квалификации, организация и проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, накопление и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества, а также распространение знаний среди населения, повышение образовательных и культурных уровней;

♦ качественная подготовка квалифицированных, конкурентоспособных менеджеров, экономистов способных осуществлять организационно-управленческую, информационно-аналитическую и предпринимательскую деятельность в условиях рынка.

Стратегической задачей кафедры является повышение конкурентоспособности выпускников, путем внедрения в процесс обучения больше практического образования, а также обучением их навыкам работы на компьютере и углубленному изучению английского языка, а также коммуникативным навыкам, основам управления и антикризисного менеджмента.

Производственными задачами кафедры является:

▶ Совершенствование учебно-методической деятельности профессорско-преподавательского состава;

▶ Совершенствование технологий обучения с целью развития творческого потенциала личности студентов и их возможностей;

▶ Проведение воспитательной работы среди студентов;

▶ Проведение научных исследований по профилю кафедры;

▶ Подготовка научно-педагогических кадров и повышение их квалификации.

К основным **образовательным задачам кафедры** относятся:

▶ реализация по различным направлениям, степеням, срокам и формам обучения студентов по основной образовательной программе;

▶ переподготовка и повышение квалификации специалистов;

▶ организация различных форм до вузовской подготовки и др.

**Стратегический план развития кафедры «Экономика и управление предприятием»
на период 2020-2025 гг.**

№ п/п	Задачи и мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные за выполнение	Задачи	Ожидаемые результаты
1. Учебно-методическая работа					
1.1.	Разработка новых учебно-методических комплексов (УМК) на основе государственных образовательных стандартов третьего поколения с учетом взаимозачета кредитных часов (ECTS), требований компетентностного подхода и кредитно-модульной организации обучения	в течение периода	ППС кафедры, метод совет	Изучать и учитывать мнения и требования всех заинтересованных сторон. С учетом требований всех заинтересованных сторон постоянно вносить дополнения и изменения	Новый качественный УМК
1.2.	Разработка электронных учебно-методических комплексов по дисциплинам кафедры	в течение периода	ППС кафедры, метод совет	Загрузка разработанных электронных учебно-методических комплексов в информационную систему AVN, KELBIL и соответствующие электронные библиотеки	Электронный УМК
1.3.	Разработка учебно-методических пособий и учебников по профильным дисциплинам ППС кафедры (60%)	в течение периода	ППС кафедры, метод совет	Каждый преподаватель должен издать не менее одного учебника в год по своим дисциплинам	Учебно-методические пособия и учебники
1.4.	Разработка учебников и учебных пособий на кыргызском языке по профильным дисциплинам, преподаваемым ППС кафедры (30%)	в течение периода	ППС кафедры, метод совет	Два преподавателя должны издать как минимум один учебно-методическое пособие каждый год	Учебно-методические пособия и учебники
1.5.	Совершенствование методов обучения с использованием инновационных форм и методов обучения, руководящие принципы и рекомендации	в течение периода	ППС кафедры, метод совет	Каждый преподаватель должен владеть современными инновационными формами и методами обучения	Совершенствование методики обучения каждого преподавателя
1.7.	Приглашение работодателей, выпускников и представителей бизнеса на	в течение периода	ППС кафедры,	Каждый преподаватель регулярно должен	Улучшение коммуникации с работодателями,

	регулярные гостевые лекции с целью повышения качества обучения		метод совет	приглашать работодателей, выпускников и представителей бизнеса на гостевые лекции по своим дисциплинам	выпускниками, представителями бизнеса
1.6.	Постоянное профессиональное развитие и совершенствование преподавательского состава с учетом рыночных изменений и потребностей всех заинтересованных сторон	в течение периода	ППС кафедры, метод совет	Каждый преподаватель постоянно усовершенствовать свои квалификации по соответствующим направлениям	Повышение квалификации ППС
2. Научно-исследовательская работа					
2.1.	Активизация публикации научных статей ППС в научных журналах, индексируемых на международной базе, таких как РИНЦ КР, РИНЦ РФ, SCOPUS Web of Science.	в течение периода	ППС кафедры, ответственный по науке	Организовать преподавателям специальные курсы по публикации в индексируемых журналах на международной базе, таких как SCOPUS, Web of Science	Повышение рейтинга ППС
2.2.	Проведение инициативных маркетинговых исследований в сфере бизнеса, розничной и оптовой торговли, гостиничного бизнеса, общественного питания, туризма и других сферах	в течение периода	ППС кафедры, ответственный по науке	Организовать специальные инициативные маркетинговые исследования с преподавателями и студентами, а также достигать некоторых экономических соглашений	Выявление потребностей заинтересованных сторон и укрепление контактов с работодателями
2.3	Оказание консультационных услуг и проведение исследований по следующим направлениям: Маркетинговые исследования и анализ данных, маркетинг инновационных продуктов и услуг, региональный маркетинг, продажи и стратегическое планирование компании, организация бизнеса и бизнес-планирование, управление брендом, сертификация и стандартизация продуктов, логистика и т.д. По результатам исследований открыть исследовательский-консультационный центра	в течение периода	ППС кафедры, ответственный по науке	Изучать и исследовать мнения работодателей и давать им исследовательские рекомендации	Открытие Центра маркетинговых исследований и консалтинга
2.4.	Подготовка доктора	в течение	ППС	Проведение	Результаты

	экономических наук и кандидатов экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управления на предприятии	периода	кафедры, ответственный по науке	диссертационных исследований по утвержденным темам	диссертационного исследования
2.5.	Организация и совершенствование стратегических партнерских отношений с бизнес-сообществом, государственными структурами с целью реализации исследований кафедры «Экономика предприятий и управления бизнесом»	в течение периода	ППС кафедры, ответственный по науке	Внедрение научных разработок преподавателей и аспирантов, соискателей, студентов в практическую деятельность	формирование стратегических партнерских отношений с бизнес-сообществом, государственными структурами
2.6.	Совершенствование научно-практической работы ППС, аспирантов, соискателей и студентов для проведения презентаций, и подготовки статей на местных и международных конференциях и развитие международных научных связей	в течение периода	ППС кафедры, ответственный по науке	Подготовка статей на ведущих международных конференциях	Развитие научных связей с международным академическим сообществом
3. Учебно-производственная работа					
3.1.	В соответствии с требованиями рынка: – Открыть направление «Маркетинг»; - Открыть профили «Бренд-менеджмент», «Менеджмент в сфере IT-технологий» в сфере менеджмента. - Открыть направления «Менеджмент» в программе среднего профессионального образования в рамках направления «Менеджмент».	в течение периода	ППС кафедры, ответственный по практике	Подготовка документов для открытия новых направлений и профилей и отправка в соответствующие отделы	Открытие новых направлений и профилей
4. Воспитательная работа					
4.1.	Разработка новых комплексных программ по защите интересов и прав студентов	в течение периода	ППС кафедры, ответственный по воспитательной работе	Рекомендовать заместителю декана по воспитательной работе с учетом всех интересов студентов	Разработка новой комплексной программы
4.2.	Разработка методических материалов для ППС по вопросам воспитательной работы	в течение периода	ППС кафедры, ответственный по воспитательной работе	Разработка методических материалов, направленных на нравственное, интеллектуальное, культурно-патриотическое воспитание студентов	Новые методические материалы по воспитательной работе
4.3.	Совершенствование организации и проведения	в течение периода	ППС кафедры,	Организация кураторской	План воспитательной

	воспитательной работы среди групп кафедры		ответственный по воспитательной работе	работы с каждым куратором	работы
4.4.	Организация и руководство научно-исследовательской работой студентов, а также студенческих научных кружков	в течение периода	ППС кафедры, ответственный по воспитательной работе	Руководства работы студенческих научных кружков по направлениям кафедры, оказывать помощь в организации научно-исследовательской работы студентов	Результаты исследований
4.5.	Совершенствование организации научно-практической деятельности студентов (олимпиады, конференции, конкурсы и др.)	в течение периода	ППС кафедры, ответственный по воспитательной работе	Подготовка студентов к областным и республиканским олимпиадам, конференциям по профильным предметам и отраслям	Результаты олимпиад
5. Академическая мобильность					
5.1.	Проводить работу по внешней и внутренней академической мобильности среди студентов и ППС с ВУЗами КР и стран СНГ, ближнего и дальнего зарубежья, а также программами: - ЭРАСМУС; - ЭРАСМУС +; - МЕВЛАНА; - и др.	в течение периода	ППС кафедры, ответственный по академической мобильности	Внутренняя и внешняя академическая мобильность	Внутренняя и внешняя академическая мобильность студентов и преподавателей

**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ
580900- ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ
на 2020–2025 годы**

Мы кафедра государственного и муниципального управления в полной мере осознаем свою социальную ответственность перед обществом и молодым поколением. Поэтому наша миссия - не просто готовить профессионалов в сфере государственной и муниципальной службы, но и способствовать сохранению и приумножению нравственных, социокультурных ценностей общества. И это сегодня важно не только для кафедры и университета в целом. Это важно для всех, кто живет с нами рядом - в городе, в стране, в мире целом.

В условиях современной рыночной экономики в Южном регионе Кыргызской Республики возрастает потребность в специалистах широкого профиля по направлению государственной и муниципальной службы. Потребность аппарата государственной и муниципальной власти в обновлении кадров является гарантом стабильного трудоустройства в условиях социальной нестабильности.

Это усиливает ответственность образовательных учреждений в подготовке кадров. В целях поднятия качественного уровня подготовки специалистов и квалифицированных управленческих кадров по специальности «Государственное и муниципальное управление» ППС кафедры предлагает следующие стратегические направления за 2020-2025 годы:

9. Неизменно следовать миссии Ошского государственного университета: обеспечивать качественным современным образованием, подготовить высокопрофессиональных кадров способных помочь развитию страны.
10. Проводить качественную подготовку специалистов государственных и муниципальных органов в Южном регионе, в целом Кыргызской Республике.
11. Обеспечить необходимыми, качественными ресурсами, эффективной материально-технической базой и методическими указаниями для студентов направления ГМУ
12. Осуществлять обмен студентов с ВУЗами стран СНГ, ближнего и дальнего зарубежья, а также исследовать новые возможности академического обмена между студентами по направлению государственного муниципального управления
13. Предоставлять непрерывное совершенствование качества преподавания:
 - активно вести академическую мобильность среди ППС с ВУЗами стран ближнего и дальнего зарубежья на балансе ОшГУ.
 - Осуществлять подготовку и повышение квалификации ППС.
 - Устанавливать творческие связи с кафедрами других вузов; изучать, обобщать и распространять опыт работы лучших преподавателей; оказывать помощь начинающим преподавателям в овладении педагогическим мастерством.
14. Наладить включение кафедры в глобальное научно-образовательное пространство через увеличение объемов публикаций в ведущих зарубежных научных изданиях.
15. Проводить встречи выпускников государственного и муниципального управления со студентами этого же профиля.
16. Наладить механизацию стажировки выпускников окончивших направление государственное и муниципальное управление.

17. Развивать дополнительную систему компетентностного обучения для студентов направления государственного и муниципального управления
18. Выполнение финансируемых проектов по грантам, государственным заказам органов власти, научных фондов, предприятий и организаций.
19. Развитие системы высшего образования (открытие магистратуры по направлению 580900 - «Государственное и муниципальное управление»).
20. Совершенствование системы партнерства и сотрудничества кафедры со специалистами органов государственной власти и местного самоуправления.
21. Систематизировать переподготовку кадров и повышение квалификации преподавателей кафедры в ведущих отечественных и зарубежных университетах, научных центрах;
22. Создать Центр студенческих исследований и мониторинга социально-экономического положения муниципальных образований Южного региона с целью вовлечения молодежи в процесс разработки предложений по формированию нового видения региона в экономическом и социальном развитии страны.

Стратегические цели кафедры «Государственное и муниципальное управление» на ближайшие 5 лет. Сбалансированная система показателей в сфере образовательной, воспитательной, научной и международной деятельности, а также материально-технической базой.

№п/п	целии задачи	Мероприятия по реализации плана	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации
1	1. В сфере образовательной деятельности				
1.1	Совершенствование учебно-методического обеспечения ОП	Разработка учебно-методической документации пообеспечению образовательной программы: -рабочие учебные программы; -учебно-методических комплексов дисциплин; -каталог элективных дисциплин; -программ практик и т.д.	Зав.кафедрой, ППС	Повышение качества образовательных услуг	Каждый год
1.2	Методическое обеспечения образовательного процесса	1.Формирование плана издания учебно-методической литературы. Разработка плана обеспеченности учебно-методической литературой дисциплин образовательной программы «Государственное и муниципальное управление».	Заведующий кафедрой, ППС	Увеличение степени удовлетворенност и обучающихся качеством предоставляемых образовательных услуг	Каждый год
1.3	Контроль и совершенствование	1.Контроль за организацией и ходом промежуточных аттестаций, экзаменационных сессий, обобщение и анализ их результатов	Заведующий кафедрой	Повышение качества образовательной программ кафедры	Каждый год

	Качества образования, предоставляемого кафедрами	обучающихся; 2. Анализ итогов работы ГАК по отчетам председателей образовательной программы «Государственное и муниципальное управление»; 3. Планирование объема учебной нагрузки и контроль выполнения учебной нагрузки ППС ОП «Государственное и муниципальное управление»;			
1.4	Развитие непрерывного образования	Открытие магистратуры по направлению 580900 - «Государственное и муниципальное управление»	Заведующий кафедрой, ППС кафедры	Увеличение доли выпускников ОП580900 – «Государственное и муниципальное управление», продолжающих обучение в магистратуре	2025г.
1.5	Развитие международного сотрудничества образовательной программы	1.Приглашение зарубежных специалистов для чтения научных докладов и лекций;	Заведующий кафедрой, ППС кафедры	Повышение качества ОП, и удовлетворенность обучающихся работодателей.	Каждый год
2.	2. В сфере подготовки конкурентоспособных кадров				
2.1	Совершенствование образовательных программ на основе компетентного подхода и внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий и методов	1.Согласование и разработка ОП Государственной и муниципальной управления в соответствии с потребностями работодателей; 2.Создание новых, адаптированных к современным условиям образовательных программ с учетом новых достижений в науке, технике, а также требований работодателей.	Заведующий кафедрой, ППС кафедры	1.Увеличение доли дисциплин, вводимых в ОП и РУП по рекомендациям 2. Открытие новых направлений и профилей	Каждый год
2.2	Привлечение работодателей, выпускников,	1.Заклучение договоров о взаимодействии и сотрудничестве с ведущими предприятиями и организациями.	Заведующий кафедрой, ППС кафедры	Увеличение количества доли выпускников,	Каждый год

	обучающихся к реализации ОП	Ежегодное проведение ярмарки-вакансий с приглашением представителей государственных органов, предприятий-работодателей для трудоустройства выпускников.		обучившихся по госзаказу и заказу организации.	
2.3	Мониторинг удовлетворенности стейкхолдеров качеством предоставляемых образовательных услуг	1. Ежегодное анкетирование выпускников, студентов. 2. Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов.	Заведующий кафедрой, ППС кафедры	Увеличение доли выпускников с положительными отзывами о качестве подготовки специалистов	Каждый год
2.4	Проводить работу по внешней и внутренней академической мобильности среди студентов и ППС	Активно вести академическую мобильность студентов ВУЗами КР и ВУЗами стран ближнего и дальнего зарубежья, а также программы: - ЭРАСМУС; - ЭРАСМУС +; - МЕВЛАНА; - и др	Заведующий кафедрой, ППС кафедры	Внутренняя и внешняя академическая мобильность студентов	Каждый год
3.	3. В сфере научно- исследовательской деятельности				
3.1	Активизация научной деятельности обучающихся	1. Привлечение обучающихся к работе надисследовательскими проектами. 2. Привлечение обучающихся к выполнению кафедральных научных исследований. 3. Участие в студенческих конференциях, конкурсах творческих работ, в презентации результатов собственных исследований на межвузовских конференциях. 4. Организация ежегодных студенческих конференций, олимпиад, конкурсов, круглых столов.	Заведующий кафедрой, ППС кафедры	Увеличение доли обучающихся, участвующих в различных научных семинарах, конференциях, проектах и олимпиадах	Каждый год

3.2	Активизация научной деятельности ППС	1 Разработка программы научного сотрудничества кафедры с органами местного самоуправления и частными предприятиями.	Заведующий кафедрой, ППС кафедры	Увеличение количества научных проектов и программ, реализуемых совместно с органами местного самоуправления и частными предприятиями.	2024г. 2025г.
		2. Установление новых контактов с партнерами университета из числа ВУЗов стран СНГ, ближнего и дальнего зарубежья	Заведующий кафедрой, ППС кафедры	Расширение международных контактов кафедры	Каждый год
		3. Наладить включение кафедры в глобальное научно-образовательное пространство через увеличение объемов публикаций в ведущих зарубежных научных изданиях	Заведующий кафедрой, ППС кафедры	издание научных статей в индексируемых РИНЦ, SCOPUS Web of Science	Каждый год
3.3	Установление производственных связей с промышленными предприятиями, бизнес-структурами и другими организациями	1. Поддержка деловых контактов с учеными других Вузов КР по следующим направлениям: - проведение объединенных научных исследований и научных мероприятий; - участие в конференциях, олимпиадах, круглых столах; - заключение договоров на прохождение практик. - разработка проекта по созданию лаборатории	Заведующий кафедрой	Повышение конкурентных преимуществ кафедры	Каждый год
		2. Участие в реализации государственного заказа по обучению и повышению квалификации государственных и муниципальных служащих Южного региона	Заведующий кафедрой, ППС кафедры	Увеличение количества научных проектов и программ, реализуемых совместно с органами местного самоуправления и частными	Каждый год

				предприятиями.	
4	4. Развитие кадрового потенциала				
4.1	Обновление кадрового потенциала кафедры	1.Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей кафедры на основе конкурсного отбора и объективного подхода к оценке деятельности сотрудников	Заведующий кафедрой	Увеличение доли докторов наук, кандидатов наук, принятых на работу от общего числа принятых на работу по конкурсу	2024г
		2.Обновление кадрового состава ППС кафедры на основе преемственности: -привлечение к преподавательской и научной деятельности наиболее компетентных выпускников университета, а также специалистов практической сферы деятельности			2020г
4.2	Повышения квалификации ППС	-разработка плана повышения квалификации ППС кафедры; -участие ППС в летних школах, семинарах и конференциях по преподаваемым дисциплинам	Заведующий кафедрой, ППС кафедры	Повышение профессиональной подготовки ППС кафедры	Каждый год
4	4.В сфере воспитательной деятельности				
4.1	Формирование культуры безопасности и здорового образа жизни	1. Проведение кураторских часов со студентами всех курсов и назначение старост 2. Работа по предупреждению отсева за неуспеваемость и посещаемость: 3. Воспитательная работа кураторов со студентами для повышения уровня нравственного мировоззрения, чувства гуманизма, уважения к своему учебному процессу	Заведующий кафедрой, ППС кафедры	воспитание социально-здоровой молодежи	В течении периода
5	5. Материально-техническая база для реализации образовательной программы				
5	Развитие инфраструктуры и материально-технической базы	Оформление и оснащение кабинета школы публичного выступления	Заведующий кафедрой, ППС кафедры	Улучшение МТБ кафедры	2023г
		- приобретение компьютеров нового поколения	Заведующий кафедрой		2023г.
		Приобретение современного мультимедийного оборудования: -интерактивного устройства: - многофункциональных экранов	Заведующий кафедрой	Увеличение доли аудиторий, оснащенных современным	2023г

				мультимедийным оборудованием	
		Мероприятия по развитию информационно-образовательных ресурсов: - больше использовать в учебном процессе образовательный портал ОшГУ; - больше пользоваться услугами электронной библиотеки ОшГУ	Заведующи й кафедрой, ППС кафедры	Эффективное использование информационно- коммуникационных технологий в образовательном процессе	Каждый год

Рассмотрен на заседании кафедры «Государственное и муниципальное управление», протокол № 2 от «22» 09 2020 год.