

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ

ОШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

КАФЕДРА РИСОВАНИЯ, ЧЕРЧЕНИЯ И ТРУДА



«УТВЕРЖДАЮ»

по учебной работе ОшГУ

доцент Абазбек уулу Расул

05 2018 г.

**Стратегический план развития образовательной программы  
направления подготовки 570700 Искусство костюма и текстиля  
на 2018-2023 гг.**

Ош - 2018

## **Стратегическое видение образовательной программы**

Стратегия развития образовательной программы на период 2018-2023 годы, нацелена на выполнение целей и задач системы образования и развития региона, в соответствии с имеющимися ресурсами, определяющими долгосрочные приоритеты.

Приоритетом развития является качественная организация всех процессов: высококвалифицированная подготовка специалистов, усиление и повышение результативности научно-исследовательской деятельности, расширение направлений функционирования, эффективная организация труда членов коллектива, повышение качественного состава ППС, укрепление материально-технической базы. Главная цель кафедры по выполнению ОП: укрепить и развить к 2023 году ведущие позиции в Кыргызской республике по подготовке высокопрофессиональных кадров для легкой промышленности. Формирование у будущих специалистов нравственных, культурных и общечеловеческих ценностей

Стратегическое видение: обеспечение гарантии качества процесса современного образования путем компетентностного подхода; интеграция мировое образовательное пространство; ориентация на потребности реальных рынков труда, эффективное управление качеством образования и совершенствование механизмов управления учебным процессом.

№	Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ответственные	Ожидаемые результаты	Период реализации				
<b>Стратегическое направление 1. Эффективное управление качеством образования и совершенствование механизма управления учебным процессом</b>									
1	Цель 1 Нормативное обеспечение образовательной программы								
1.1	Задача 1 Обеспечение деятельности кафедры необходимой нормативно-правовой базой для эффективной реализации ОП: ГОС, УП и т.д	Проектирование образовательной среды для ОП. Формирование и реализация индивидуальных образовательных траекторий обучения в магистратуре. Обновление содержания ОП направления подготовки Искусство костюма и текстиля	УМС, заведующий кафедрой РЧиТ, руководитель программы	Рациональная организация учебного процесса, повышение его эффективности и качества обучения	2018 +	2019 +	2020 +	2021 +	2022 +
1.2	Задача 2 Разработка учебно-методического обеспечения учебного процесса для подготовки высококвалифицированных кадров по реализуемой ОП кафедры	Разработка МОП. Разработка учебно-методического обеспечения дисциплин и МОП (РУП; УМКД; каталога элективных дисциплин, программ практик и т.д.)	Заведующий кафедрой РЧиТ, декан факультета, руководитель программы	Организационное обеспечение деятельности кафедры	+	+	+	+	+
1.3	Задача 3 Контроль качества	Контроль за организацией и ходом промежуточных	Заведующий кафедрой,	Подготовка обобщающих и	+	+	+	+	+

	образования ОП	аттестаций, экзаменационных сессий, обобщение и анализ из результатов. Анализ итогов работы ГАК по отчетам председателей. Контроль объема учебной нагрузки преподавателей и кафедры, контроль выполнения учебной нагрузки ППС кафедры. Организация плановых мероприятий, направленных на проведение мониторинга качества образования обучающихся.	руководитель программы,	текущих материалов о состоянии, уровне организации и тенденциях развития учебного процесса на кафедре для мониторинга качества образования и принятия руководством необходимых управленческих решений: на уровне факультета; на уровне ученого Совета ОшГУ						
<b>Стратегическое направление 2. Подготовка конкурентоспособных кадров</b>										
2	Цель 2: Удовлетворение потребностей государства в высококвалифицированных кадрах									
2.1	Задача 1 Совершенствование ОП на основе компетентностного подхода и внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий и методов.	Согласование и разработка образовательной программы магистратуры в соответствии с потребностями работодателей и социальных партнеров	Заведующий кафедрой, руководитель программы, учебный отдел	Увеличение доли дисциплин, вводимых в МОП и РУП по предложениям	-	+	+	+	+	
		Создание новых, адаптированных к современным условиям ОП с учетом новых достижений в науке,	Заведующий кафедрой, руководитель программы, учебный отдел	Обеспечение обновляемости рабочих учебных планов и программ	+	+	+	+	+	

		технике и промышленности, а также требований работодателей							
		Подготовка педагогических кадров, прошедших специальную подготовку и обладающих необходимой квалификацией для организации работы в дистанционном режиме	Заведующий кафедрой, руководитель программы, деканат	Внедрение инновационных технологий образования	+	+	+	+	+
2.2	Задача 2 Повышение рейтинга кафедры и установление контактов с работодателями	Заключение договоров о взаимодействии и сотрудничестве с ведущими предприятиями	Заведующий кафедрой, руководитель программы, деканат	Увеличение доли выпускников, обучающихся по заказу предприятий	+	+	+	+	+
		Ежегодное участие в ярмарке-вакансий с приглашением представителей бизнеса для трудоустройства выпускников							
2.3	Задача 3 Мониторинг удовлетворенности заказчиков качеством предоставляемых образовательных услуг	Ежегодное анкетирование: бывших выпускников, магистрантов последних курсов, прошедших производственную практику.	Заведующий кафедрой, руководитель программы,	Увеличение доли выпускников с положительными отзывами о качестве подготовки магистров	+	+	+	+	+
		Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов		Увеличение доли работодателей с положительными отзывами о качестве подготовки					

2.4	Задача 4 Развитие непрерывного образования в вузе	Проведение мероприятий, направленных на преемственность уровней образования в контексте непрерывности: магистратура-PhD- (аспирантура)	Заведующий кафедрой, руководитель программы, отдел магистратуры	магистров					
		Увеличение доли выпускников магистратуры, продолжающих обучение в PhD- (аспирантура) (из числа обучающихся в ОшГУ)		+	+	+	+	+	
		Ориентация обучаемых на ценности непрерывного образования: личностные смыслы, готовность, интересы и др.							
		Формирование качественного контингента обучающихся		Увеличение доли выпускников магистратуры получивших диплом с отличием.	5%	5%	5%	10%	10%
2.5	Задача 5 Формирование активной гражданской и социальной позиции обучающихся:	Проведение воспитательных мероприятий в академических группах кафедры, направленных на гуманитарное, духовно-нравственное, политическое, правовое, этическое, эстетическое, трудовое, гражданское, патриотическое, профессиональное, физическое, экологическое воспитание,	ППС кафедры, Комитет по делам молодежи	Увеличение доли обучающихся, принимающих участие деятельности молодежных общественно-политических организаций и клубных объединений	+	+	+	+	+

		Профилактика вредных привычек. Работа по социальной защите студентов							
<b>Стратегическое направление 3. Повышение качества и результативности научных исследований</b>									
3	Цель 3: Эффективное использование научного потенциала кафедры в индустриально-инновационном развитии, повышение уровня конкурентоспособности и востребованности результатов научно-исследовательских работ								
3.1	Задача 1 Активизация научной деятельности обучающихся	Привлечение обучающихся к работе над исследовательскими проектами	Заведующий кафедрой совместно с проректором по науке, руководитель программы,	Увеличение доли обучающихся, участвующих в различных научных семинарах, конференциях, проектах, олимпиадах	+	+	+	+	+
		Участие в студенческих конференциях, конкурсах творческих работ, в презентации результатов собственных исследований на межвузовских конференциях.			+	+	+	+	+
		Привлечение обучающихся к выполнению кафедральных научных исследований							
		Организация ежегодных конференций, олимпиад, конкурсов, круглых столов, деловых и ролевых игр.							
3.2	Задача 2 Укрепление и расширение взаимодействия ОП с внешними организациями	Поддержка деловых контактов с учеными других ВУЗов по следующим направлениям: рецензирование и оппонирование диссертаций, научных статей, методических	Заведующий кафедрой, руководитель программы,	Повышение конкурентных преимуществ кафедры	+	+	+	+	+

		<p>пособий</p> <p>подготовка и публикация статей, совместных учебных пособий, коллективных монографических изданий</p> <p>проведение объединенных научных исследований и научных мероприятий</p> <p>экспертиза документов, проектов, проблемных ситуаций</p> <p>участие в работе редакционных коллегий научных изданий</p> <p>участие в конференциях, олимпиадах, круглых столах, конгрессах.</p>		<p>Увеличение доли совместных публикаций ППС кафедры</p> <p>Увеличение доли совместных проектов</p> <p>Увеличение доли ППС, проводящих экспертизу документов</p> <p>Увеличение доли ППС, привлекаемых к работе в редакционно-издательской деятельности</p> <p>Увеличение доли ППС, принимающих участие в конференциях, олимпиадах, круглых столах, конгрессах.</p>						
3.3	Задача Повышение показателей успехов в развитии науки и расширение международных контактов	Создание базы для интернационализации научной деятельности и повышения публикационной активности на	Заведующий кафедрой; руководитель программы,	Увеличение количества научных публикаций в журналах с импакт-фактором,	-	1	1	2	2	



	международном уровне	которые входят в международные наукаметрические база данных (ThomsonReuters, WebofScience, Scopus, SciDirect)					
	Участие в грантовых конкурсах МОиН КР	Участие в прикладных исследованиях, в том числе в рамках грантового финансирования МОиН КР	-	-	-	1	1
	Участие в научном сотрудничестве кафедры с частными предприятиями швейной и текстильной отрасли	Увеличение количества научных проектов и программ, реализуемых совместно с частными предприятиями швейной и текстильной отрасли	-	1	1	1	1
	Участие в конкурсах научных и образовательных грантов на получение дополнительного финансирования	Получение государственных грантов и стипендий за заслуги в развитии науки и образования в год	-	-	-	1	1

		Стимулирование публикаций молодых ученых кафедры в научных сборниках и журналах		Повышение показателей привлечения молодых ученых к участию в НИР:	+	+	+	+	+
		Установление новых контактов с партнерами университета из числа ведущих зарубежных научно-исследовательских центров (НИЦ). Участие в международных образовательных выставках. Заключение договоров по международному сотрудничеству с зарубежными НИЦ.		Расширение международных контактов кафедры	-	1	1	1	1
<b>Стратегическое направление 4. Развитие кадрового потенциала и системы управления</b>									
<b>Цель 4: Совершенствование кадровой политики и повышение результативности подготовки научно-педагогических кадров</b>									
4.1	Задача 1 Качественная реструктуризация преподавательского состава кафедры для реализации ОП	Разработка и утверждение плана повышения квалификации ППС кафедры на республиканском уровне и на базе ОшГУ	Заведующий кафедрой, руководитель программы,	Увеличение доли ППС, прошедших повышение квалификации	40%	40%	40%	50%	50%
		Участие ППС в международных летних школах и семинарах		Увеличение доли ППС, прошедших повышение квалификации на международном уровне	+	+	+	+	+
4.2	Задача 2	Проведение конкурсов на	Зав.кафедрой,	Увеличение доли	-	+	+	+	+

	Обновление кадрового потенциала кафедры	замещение вакантных должностей кафедры на основе конкурсного отбора и объективного подхода к оценке деятельности сотрудников	руководитель программы,	докторов наук, кандидатов наук, докторов PhD принятых на работу от общего числа принятых на работу по конкурсу					
		Обновление кадрового состава ППС кафедры на основе преемственности: привлечение к преподавательской и научной деятельности наиболее компетентных выпускников ОшГУ, а также специалистов практической сфере деятельности	Зав.кафедрой, руководитель программы,	Повышение профессиональной подготовки ППС кафедры	+	+	+	+	+
4.3	Задача 4 Использование международных научных ресурсов для подготовки высококвалифицированных кадров	Формирование базы вузов-партнеров с целью направления сотрудников на стажировку, а также введения дистанционного обучения ППС. Привлечение зарубежных ученых для чтения курсов и организации совместных научно-исследовательских проектов	Заведующий кафедрой, декан факультета, руководитель программы,	Увеличение доли ППС с зарубежной стажировкой	+	+	+	+	+
<b>Стратегическое направление 5. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы</b>									
	Цель 5: Развитие материально-технической базы Академии путем модернизации лабораторного оборудования, компьютерной техники								
5.1	Задача 1 Развитие	Формирование плана развития инфраструктуры и	Заведующий кафедрой,	Улучшение материально	+	+	+	+	+

инфраструктуры и материально – технической базы	материально – технической базы кафедры для практической реализации различных аспектов программы, в том числе: расширение аудиторного фонда кафедры для проведения образовательной и научной деятельности	руководитель программы, декан факультета, АХЧ,	технической базы кафедры для выполнения ОП					
	Создание лабораторий по материаловедению, САПР одежды оснащенных современными оборудованями и компьютерными программами		Эффективное использование современных технологий в образовательном процессе	+	+	+	+	+

**Ожидаемые конечные результаты выполнения плана развития ОП**

Ожидаемые конечные результаты образовательной программы предполагают четкую ориентацию на будущее, которая проявляется в возможности построения обучающимся своего образования с учетом успешности в личной и профессиональной деятельности, удовлетворяющей требованиям работодателей. Образовательная программа позволит обучающимся получить глубокие теоретические знания и практические навыки в области профессионального образования.

Заведующий кафедрой

Руководитель программы

Декан факультета



Г.Т. Максимова

Г.Т. Максимова

Н.К. Марзиков