

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ОШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ



**План стратегического развития основной
образовательной программы 560001–
Лечебное дело (General Medicine) (для
иностранных студентов)**

Основы стратегии развития ООП 560001– Лечебное дело (General Medicine) международного медицинского факультета Ошского Государственного Университета.

Общие положения:

В настоящее время сфера образования ВПО, с одной стороны, наиболее остро испытывает воздействие всех изменений, происходящих в обществе и в целом мире, с другой стороны наиболее интенсивно влияет на будущее его развитие. Современная система высшего образования влияет на будущее его развитие. Современная система высшего профессионального образования продолжает динамично меняться как в силу внутриреспубликанских факторов, так и вследствие международной интеграции. Разработка и реализация программ развития как способ решения задачи повышения качества подготовки высококвалифицированных специалистов используется в международном медицинском факультете ОшГУ.

Основная образовательная программа (ООП) высшего профессионального образования (ВПО), реализуемая на международном медицинском факультете (ММФ) Ошского государственного университета (ОшГУ) Министерства образования и науки Кыргызской Республики (МОН КР) по специальности **560001– Лечебное дело (General Medicine) (для иностранных студентов)**, представляет собой комплекс документов, разработанный и утвержденный ОшГУ и ММФ с учетом требований рынка труда на основе Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования (ГОС ВПО) по соответствующей специальности, с учётом установленных общих требований к правилам разработки, утверждения, открытия и закрытия ООП для всех форм высшего образования рекомендованный Учебно-методическим Советом (УМС) университета (Бюллетень №33).

- 1.2. Миссия**
- 1.3. Стратегические цели**
- 2. Основные направления деятельности**
 - 2.1. Модернизация и инновации в учебном процессе**
 - 2.2. Научно-исследовательская работа**
 - 2.3. Цифровизация деятельности факультета**
 - 2.4. Материально-техническое обеспечение научных исследований и учебного процесса**
 - 2.5. Развитие кадрового потенциала**
 - 2.6. Социальная и воспитательная работа со студентами**
 - 2.7. Дополнительные образовательные услуги**
 - 2.8. Совместная работа со стейкхолдерами**

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

ГОС - государственный образовательный стандарт

ППС - профессорско-преподавательский состав

МЗ - Министерство здравоохранения

МОиН - Министерство образования и науки

ММФ - Международный Медицинский факультет

АХЧ Административно-хозяйственная часть

МЦ- Медицинский центр

НИР- научно-исследовательская работа

УМП- учебно-методическое пособие

ФПМО-Факультет последипломного медицинского образования

ОВП- общая врачебная подготовка

ОЗ- организациям здравоохранения

ОК- отдел качества

ОМС- отдел международных связей

УМС- Учебно-методический совет

УМКД- учебно-методический комплекс дисциплины

СОДЕРЖАНИЕ

1. Вводная часть

Стратегический план развития программы на 2023-2027 гг. является документом, позволяющим с необходимой полнотой зафиксировать основные цели и задачи, направленные на повышение качества предоставляемых услуг.

Цели:

1. Организация подготовки высококвалифицированных мобильных специалистов на основе внедрения инноваций в образование и науку, тесной связи с практическим здравоохранением, международного сотрудничества в области здравоохранения и образования через мобильность преподавателями, студентами и образовательными программами, интеграции высшей школы Кыргызстана в мировое образовательное пространство.

2. Подготовить компетентного специалиста, умеющего осуществлять профилактику, диагностику и лечение; обладающего организационно-управленческими и образовательными навыками; владеющего способностями научного - исследования, направленных на сохранение и улучшение здоровья населения, соответствующего условиям меняющегося современного мира:

Данный документ учитывает изменения условий, произошедших за последний период, базируется на анализе внешней и внутренней среды и ориентирован на развитие инновационного подхода как к процессу обучения, научным исследованиям и разработкам в сфере высоких технологий, так и к воспитательному процессу.

1.2. Миссия университета:

- Обеспечение гарантии качества в современном образовательном процессе, основанном на компетентностном подходе; интеграция в мировое образовательное, научное и культурное пространство; формирование у молодежи нравственных, культурных и научных ценностей общества;

- Подготовка высококвалифицированных кадров, способных реализовать свой интеллектуальный потенциал в науке, производстве и профессиональной деятельности для обеспечения экономического, социального и политического развития страны.

- Вхождение в число пяти лучших университетов Центральной Азии.

1.3. Стратегические цели:

- Повышение роли научно-исследовательских работ и науки в образовательном процессе;
- Вовлечение студентов в разработку, оценку и анализ образовательного процесса;
- Применение принципов доказательной медицины на всех этапах образовательной программы;
- Формирование эффективной, качественной, современной образовательной системы, реализующей программы до вузовской подготовки, основные профессиональные программы высшего образования, программы послевузовского и дополнительного образования.
- Обеспечение конкурентоспособности факультета на рынке образовательных услуг в образовательной, научной и инновационной деятельности.
- Дальнейшее развитие фундаментальных и клинических научных исследований.
- Позиционирование факультета как научно-образовательного и культурно-просветительского центра на рынке образовательных услуг.

2. Стратегические цели и задачи. Показатели развития и ключевые индикаторы.

2.1. Модернизация и инновации в учебном процессе на основе компетентностного подхода

Цель 2.1.1. развитие системы образовательной деятельности международного медицинского факультета для обеспечения высокого качества компетентных, конкурентоспособных обучающихся и преподавателей, владеющих инновационными технологиями, знаниями специалистов, оказывающих медицинские услуги, в соответствии с национальными и международными стандартами качества и безопасности в условиях нового общественного здравоохранения.

Для достижения цели 2.1.1. предусмотрена реализация следующих задач:

Задача 1. Повышение качества образовательной программы 560001 «Лечебное дело» (GM)

- Разработка и реализация основных образовательных программ высшего*

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО»
 профессионального образования на основе требований МОиН КР

- Обеспечение академической мобильности обучающихся и преподавателей.
- Обеспечение конкурентоспособности дипломов и квалификационных характеристик специалистов.
- Разработка и реализация совместных с отечественными и иностранными партнерами учебных курсов, программ, образовательных технологий.
- Формирование профессиональной компетентности выпускников в соответствии потребностями рынка труда.
- Создание центра OSCE

Реализация данной задачи позволит повысить качество образовательного процесса и эффективность системы оценок компетенций обучающегося.

Достижение данной задачи будет измеряться следующими оперативными данными:

Показатели	Ед. изм.	2023	Плановый период			
			2024	2025	2026	2027
Разработка и внедрение образовательных программы в соответствии с ГОС	%	100	100	100	100	100
Доля ППС, применяющих медицинские симуляционные технологии обучения в образовательном процессе по клиническим специальностям	%	40	50	60	70	80
Доля внедрений дистанционных форм обучения на базе портала «дистанционное обучение»	%	100	100	100	100	100
Доля преподавателей сдавшие международный экзамен по английскому языку IELTS, TOEFL	%	5	20	30	50	70
Создание центра OSCE	%			+	+	+
Количество ППС взаимодействующих с другими ВУЗами	%	5	15	25	35	50
Доля привлеченных инвестиций	%	1	10	10	10	10

Мероприятия по выполнению данной задачи:

1. Усовершенствование, разработка образовательных программ дополнительного образования, основанных на компетентностном подходе для формирования образовательной траектории обучающихся.

2. Обеспечение учебного заведения современными интерактивными средствами обучения и компьютерной техникой;

3. Оснащение специализированных лабораторий и кабинетов современным симуляционным оборудованием, учебным инвентарем, мебелью, наглядными

пособиями, необходимыми для создания реальной производственной среды обучения в соответствии с требованиями ГОС.

Ожидаемые результаты:

1. Выпуск высококвалифицированных, востребованных врачей в сфере здравоохранения.

2. Количественное и качественное увеличение ППС.

Задача 2. Системный переход факультета к форме организации учебного процесса и реализации образовательных программ, нацеленного на конечный результат – подготовка компетентных специалистов и укрепление обратной связи со стейкхолдерами.

• *Внедрение инновационных информационных и коммуникационных технологий в образовательный процесс.*

• *Создать инновационный научно-учебно-клинический кластер полного цикла с собственной научно- исследовательской лабораторией, многопрофильной клинической базой.*

• *Организация качественных мероприятий по трудоустройству выпускников.*

• *Развитие, онлайн и дистанционных форм обучения.*

• *Совершенствование тестовой формы текущего и рубежного контроля, промежуточной аттестации с внедрением механизмов дистанционного тестирования.*

• *Развитие инновационной многоуровневой системы подготовки специалистов: интернатуры, магистратуры, PhD докторантуры.*

• *Мониторинг качества подготовки с учетом мнения работодателей и общественно-профессиональных объединений.*

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО»

Реализация данной задачи позволит внедрить новые образовательные программы в вузе в контексте на компетентностно- ориентированную модель медицинского образования, усилить междисциплинарную интеграцию профильных общеобразовательных и специализированных дисциплин. Позволит повысить качество взаимодействия со стейкхолдерами и повысит эффективность вовлечения стейкхолдеров в процесс реализации ООП.

Достижение данной задачи будет измеряться следующими оперативными показателями прямых результатов:

Показатели	Ед. изм.	2023	Плановый период			
			2024	2025	2026	2027
Размещение учебно-методических материалов дисциплин (УМКД, лекции, учебники и др.) на электронных носителях	%	100	100	100	100	100
Разработка образовательных программ, методических разработок и пособий по коммуникативным и клиническим навыкам	%	20	50	60	70	90
Подготовка тренеров по коммуникативным и клиническим навыкам	%	10	20	50	60	70
Доля ППС, применяющих новые технологии обучения в образовательном процессе по клиническим специальностям	%	50	60	70	80	100
Доля внедрений дистанционных форм обучения на базе портала «дистанционное обучение»	%	100	100	100	100	100

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО»

Показатель удовлетворенности студентов качеством образовательных услуг	%	50	60	70	80	100
Уровень теоретических знаний и практических навыков студентов, путем оценки компетенций Независимым центром оценки знаний и навыков.	%	20	30	40	50	60

Количество обустроенных выпускников	%	50	60	70	80	90
Количество родителей, вовлеченных в разработку ООП	%	10	25	35	45	55
Количество работодателей вовлеченных в реализацию ООП	%	10	25	35	45	55
Доля привлеченных инвестиций	%	2	2	2	2	2

Мероприятия по выполнению данной задачи:

1. Внедрение основных принципов развития коммуникативных навыков в учебный процесс. Формирование индивидуальной траектории обучения посредством элективных дисциплин.
2. Пополнение книжного фонда и электронной библиотеки.
3. Укрепление материально-технической базы: предусматривается информатизация программы: компьютерное и коммуникационное обеспечение учебной и управленческой деятельности. Методическое обеспечение по освоению и использованию инновационных образовательных технологий в реализации программы.
4. Активное внедрение и использование дистанционных технологий.
5. Включение в интерфейс сайта, открытый доступ к цифровым ресурсам, как электронные учебники, справочники, тренажеры, практикумы, тесты и др.

Ожидаемые результаты:

1. Сотрудничество в области медицинской науки, образования и практического здравоохранения с ведущими зарубежными вузами.
2. Стандарт развития коммуникативных навыков по уровням медицинского образования.

3. Обновленные рабочие учебные программы в части компонента по выбору с учетом потребностей работодателей и студентов.

4. Максимальный охват дистанционной программы ППС и студентами.

5. Информатизация процесса обучения и внедрение дистанционных образовательных технологий позволит совершенствовать процесс реализации ООП независимо от того, где на данный момент находится обучаемый и обучающий.

Задача 3. Совершенствование инфраструктуры и материально-технической базы.

- Улучшение механизмов привлечения инвестиций
- Совершенствование условий для личностного, творческого и профессионального развития студентов
- Активное участие в вопросах государственной политики по дальнейшему развитию инфраструктуры программы системе здравоохранения на основе государственного партнерства.

Реализация данной задачи позволит поддерживать материально-техническое состояние ММФ на достаточном уровне для проведения образовательного процесса.

Достижение данной задачи будет измеряться следующими оперативными показателями:

Показатели	Ед. изм.	2023	Плановый период			
			2024	2025	2026	2027
Уровень обновления материально-технической базы образовательного процесса	Процент обновления	11	12	12	13	13
Уровень обновления учебной, учебно-методической и научной литературы	Процент обновления	2	3	3	4	4
Обновление мягкого инвентаря и учебной мебели	Процент обновления	2	2	2	2	2

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО»

Уровень обновления компьютерного парка	Процент обновления	2	3	4	3	4
Обновление лицензионного программного обеспечения	Процент обновления	2	2	2	3	3

Мероприятия по выполнению данной задачи:

1. Закуп медицинской техники, манекенов, тренажеров.
2. Открытие симуляционных залов, оснащение современными тренажерами, симуляторами, аппаратурой, оборудованием.
3. Увеличение фонда учебной, учебно-методической, научной литературы библиотеки.
4. Расширение системы электронных обучающих ресурсов.
5. Оснащение учебных аудиторий и лабораторий вуза современной мебелью.

Ожидаемые результаты:

1. Современная материально-технической база для реализации программы.

Задача 4. Формирование квалифицированного штата профессорско-преподавательского состава.

• Международное партнерство с ведущими мировыми медицинскими вузами. Укрепление международных связей, формирование совместных образовательных программ с зарубежными партнерами.

• Совершенствование условий для личностного, творческого и профессионального развития ППС.

• Взаимодействие со штатом профессорско-преподавательского состава с использованием современной, эффективной и устойчивой системы менеджмента в управлении;

• Обеспечение академической мобильности преподавателей.

• Развитие внешних связей путем обмена преподавателями, докторантами, магистрантами.

ППС способствует достижению миссии и целей вуза. Необходимо продолжить работу по оптимизации механизмов планирования и обновления кадров через систему стимулирования притока и закрепления на программе талантливой молодежи, использовать эффективные мотивационные механизмы удержания кадров.

Достижение данной задачи будет измеряться следующими оперативными показателями:

Показатели	Ед. изм	2023	Плановый период			
			2024	2025	2026	2027
Доля ППС с научными степенями и категориями	%	100	100	100	100	100
Доля преподавателей, участвующих на конкурсном отборе и прошедших тестирование в резерве кадров.	%	10	15	20	30	40
Процент преподавателей, участвующих на мероприятиях международного уровня.	%	10	30	40	50	70
Процент вновь защитившихся преподавателей.	%	5	10	15	20	30

Мероприятия по выполнению данной цели:

1. Разработка модели компетенций ППС с критериями приема на работу, обучения и системой оценки их деятельности.
2. Разработка системы мотивации и усовершенствование методики поощрения и взыскания.

Ожидаемые результаты

1. Улучшение качества ППС программы
2. Улучшение реализации целей ООП и Миссии ВУЗа

Задача 5. Оценка качества образовательных услуг сторонними организациями, интеграция интересов, вовлечение и использование потенциала всех

заинтересованных сторон с целью интеграции в мировое образовательное пространство.

- Международное партнёрство с ведущими мировыми медицинскими вузами.
- Укрепление международных связей, формирование совместных образовательных программ с зарубежными партнерами.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО»

- Совершенствование эффективного организационного механизма управления гарантии качеством образовательной деятельности на факультете.

Реализация данной задачи позволит оценить и предоставлять на достаточном уровне образовательные услуги.

Достижение данной задачи будет измеряться следующими оперативными показателями:

Показатели	Ед. изм.	2023	Плановый период			
			2024	2025	2026	2027
Аккредитация образовательной программы	свидетельство	5	-	-	-	-

Мероприятия по выполнению данной цели:

Анализ рынка услуг по аккредитации. Заключение договора и проведение процедуры аккредитации.

Руководитель программы «560001-Лечебное дело»
ООП ММФ ОшГУ к.м.н., доцент

М. М. Бугубаева

Декан международного медицинского факультета ОшГУ
д.м.н., профессор

Р. К. Калматов

