

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КР

ОШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

ПРОТОКОЛ № 1

ЗАСЕДАНИЯ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ КОП ММФ

16 февраля 2023 года

Председатель: к.м.н., доцент М. М. Бугубаева

Секретарь: В. Д. Турсунова

Присутствовало 20 человек из 23 членов рабочей группы ООП ММФ.

(Явочный лист прилагается).

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Составление и утверждение председателя и состава рабочей группы КОП ММФ на 2022-2023 учебный год;
2. Составление и утверждение плана работы КОП ММФ ОшГУ на 2022-2023 учебный год;
3. Обсуждение целей, задач и функций КОП.

ХОД ЗАСЕДАНИЯ

1. По первому вопросу слушали декана ММФ, проф. Р. К. Калматов: –Приветствую уважаемые коллеги! Во время прохождения программной аккредитации в ММФ 2021-2022 учебном году одним из основных требований НААР являлось создание комитета образовательных программ. КОП - коллегиальный совещательный орган, создается по образовательной программе (группа образовательных программ), функциями которого являются разработка концепции и управление контентом ОП, координация интеграции по уровням обучения, контроль реализации ОП.

Разрешите огласить список программ реализуемые на ММФ ОшГУ:

- “560001 – Лечебное дело” – специалитет

- «560001– Лечебное дело» (General Medicine) – (для иностранных студентов) (специалитет – 5 лет) от ГОС ВПО утверждён приказом МОН КР № 1357/1 от 30.07.2021 г. (регистрационный № 10822 от 03.08.2021 МЮ КР)
- «560001– Лечебное дело» «General Medicine» (специалитет – 5 лет) от ГОС ВПО утверждён приказом МОН КР № 1357/1 от 30.07.2021 г. (регистрационный № 10822 от 03.08.2021 МЮ КР)
- “560001– Лечебное дело (GM) (специалитет – 6 лет) от ГОС ВПО утверждён приказом МОН КР от 15.09.2015 г., № 1179/1; Постановление Правительства КР от 15.09.2014 г. № 530
- “560001– Лечебное дело (для иностранных студентов) (специалитет – 5 лет) от ГОС ВПО утверждён приказом МОН КР от 15.09.2015 г., № 1179/1; Постановление Правительства КР от 15.09.2014 г. № 530.
- “560100 – Общественное здравоохранение” – магистратура
- “560100 – Общественное здравоохранение и медицина» - PhD докторантура

В связи с этим разработано и утверждено на Ученом Совете ММФ от 30.01.2023 г. протоколом №6 “Положение о комитете образовательных программ”. На основе данного положения нам необходимо создать и утвердить состав рабочей группы КОП на 2022-2023 учебный год. Сегодня, на расширенном заседании рабочей группы КОП соответствии с требованием №33 бюллетеня от 20.11.17г. (№9 административные совет ОшГУ) предлагаю утвердить новый состав рабочей группы КОП ММФ на 2022-2023 учебный год и в качестве председателя РГ КОП предлагаю назначить руководителя ОП «560001– Лечебное дело» (General Medicine), к.м.н., доцента М. М. Бугубаеву, так как она имеет большой опыт в этой сфере в течении 5 лет. У кого есть какие предложения?

В обсуждении приняла участие PhD, доцент, заместитель декана по учебной части Л. М. Джумаева: - Да. Я полностью согласна с вашим предложением Роман Калматович. Действительно, Махабат Миталиповна имеет опыт по разработке ОП, проходила обучения (семинары, тренинги) по этой части и с успехом вела необходимую документацию и отчетность в течении ее руководства ОП.

Выступила к.м.н., доцент С. М. Маматова: В качестве заместителя председателя рекомендую назначить к.м.н., доцент А. А. Момунову, так как она участвовала в качестве эксперта в международной профессионально-общественной аккредитации кластера образовательных программ и имеет большой опыт в этой сфере. А в качестве секретаря назначить зам.председателя ОП «560001 - Лечебное дело», аспирант-преподавателя кафедры «Клинических дисциплин 2» В. Д. Турсунову.

Выступила к.м.н., доцент Турусбекова А. К.: Я полностью согласна с мнениями и предложениями вышеупомянутых коллег. Предлагаю в качестве членов рабочей группы оставить всех заведующих кафедр ММФ, в качестве стейкхолдеров необходимо включить руководителей лечебно-профилактических учреждений, руководителей докторантов и магистрантов,

кроме этого, нужно добавить представителей среди наших выпускников и активного докторанта, магистранта и студента, которые учатся на данный момент.

После множественных предложений участники заседания пришли к единому мнению и Роман Калматович организовал голосования по выбору председателя, заместителя председателя и секретаря рабочей группы. Позвольте огласить весь состав рабочей группы КОП ММФ на 2022-2023 учебный год.

1. Бугубаева М.М.- председатель КОП ММФ, к.м.н., доцент, заведующая кафедрой;
2. Момунова А. А. – заместитель председателя КОП ММФ, к.м.н., доцент, заведующая кафедрой;
3. Турсунова В. Д. – секретарь КОП ММФ, аспирант-преподаватель.

Члены рабочей группы:

4. Калматов Р. К. – д.м.н., профессор, декан международного медицинского факультета;
5. Джумаева Л. М. – PhD, доцент, заместитель декана по учебной части (4-6);
6. Базиева А. М. – к.э.н., доцент, председатель УМС факультета;
7. Жолдубаев С. Ж. – к.м.н., доцент, заведующий кафедрой;
8. Мамадова С. М. – к.м.н., доцент, заведующая кафедрой;
9. Ысмаилова Р. А. – к.ф.н., доцент, заведующая кафедрой;
10. Курбаналиев А. Ы. – д.м.-ф.н., профессор, заведующая кафедрой;
11. Турусбекова А. К. – к.м.н., доцент, заведующая кафедрой;
12. Курбанбаев О. И. – к.м.н., заведующий кафедрой;
13. Абдурахманов Б. О. к.м.н., заведующий кафедрой;
14. Белеков Ж.О. – д.м.н., профессор, директор ОМОЦО;
15. Мамашарипов К. М. – к.м.н., заместитель главного врача ОГКБ;
16. Муратов Ж. К. – д.м.н., профессор, руководитель докторантов;
17. Шамшиев А.А. - д.м.н., профессор, директор Южного филиала Республиканского центра укрепления здоровья и массовой коммуникации;
18. Иметова Ж. Б. – PhD, директор клиники ОшГУ, работодатель;
19. Мухаммад Васим – брокер компании “WCF”, выпускник ОшГУ;
20. С. М. Жевель – работодатель компании “МСГ”;
21. Исмаилов И. Дж. – ст. преп., докторант, заместитель декана по учебной части (1-3 к.);
22. Абдуваситова Диана - магистр ММФ ОшГУ;
23. Рави Куниял – студент ММФ ОшГУ.

Результаты голосования: за – 20, против – 0, воздержались.

2. По второму вопросу слушали председателя КОП ММФ ОшГУ, к.м.н., доцент М. М. Бугубаева, она презентовала предварительный план работы рабочей группы КОП на 2022-2023 учебный год. Председатель отметила о необходимости усиленной работы в анализе карты обеспеченности ОП и качества учебной литературы, о внедрении и применении в образовательном процессе инновационных образовательных

технологий и перспективных форм организации учебного процесса, в т.ч. ДОТ.

А также выступила зам. председатель, к.м.н., доцент А. А. Момунова с предложениями добавить в план тесную работу со стейкхолдерами и привлечением работодателей в процесс совершенствования ОП, активизация связей с зарубежными партнерами с целью реализации совместных научных исследований и издания учебно-методической литературы.

В конце выступления руководителей КОП, все члены рабочей группы комитета образовательных программ единогласно утвердили план работы рабочей группы КОП ММФ на 2022-2023 учебный год.

По третьему вопросу в повестке дня «Обсуждение целей, задач и функций КОП» выступил декан международного медицинского факультета, профессор Р. К. Калматов: Цели и задачи и функции КОП были подробно описаны в утверждённом «Положении о комитете образовательных программ». Прошу председателю КОП озвучить данные цели, задачи и функции КОП.

Выступила доцент М. М. Бугубаева:

1. Цели и задачи деятельности комитета

- 1) Основной целью деятельности КОП является совершенствование учебно-методического процесса.
- 2) Основными задачами деятельности КОП являются:
 - научно-методическое обеспечение реализации образовательных программ;
 - внедрение инновационных образовательных технологий и перспективных форм организации учебного процесса;

2. Функции КОП

В рамках реализации поставленных целей и задач, КОП реализует следующие основные функции и направления деятельности:

- 1) Участие в подготовке проектов образовательных программ, реализуемых Университетом, в целях обеспечения целостности компонентов образовательной программы.
- 2) Формирование карты обеспеченности ОП и анализа качества учебной литературы.
- 3) Внедрение в образовательный процесс инновационных образовательных технологий и перспективных форм организации учебного процесса, в т.ч. ДОТ.
- 4) Планирование выпуска и экспертиза учебно-методических материалов (учебников, учебно-методических пособий, методических рекомендаций, и иных документов), обсуждение с последующим утверждением на Ученом совете.
- 5) Проведение мероприятий по обобщению и распространению передового педагогического опыта и информатизации образования.
- 6) Анализ влияния организации учебно-методической работы на текущую успеваемость обучающихся. Совершенствование методов оценивания учебных достижений обучающихся.
- 7) Разработка методического обеспечения работы по ежегодному формированию

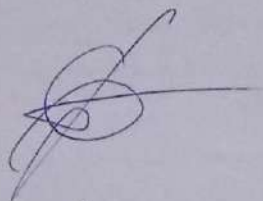
контингента обучающихся с учетом профиля, уровня подготовки и возможностей факультета.

В ходе бурного обсуждения приняли участие к.м.н., заместитель главного врача ОГКБ Мамашарипов К. М., д.м.н., профессор, руководитель докторантов; Муратов Ж. К., д.м.н., профессор, директор Южного филиала Республиканского центра укрепления здоровья и массовой коммуникации Шамшиев А. А. и были согласны с деятельностью комитета и пожелали успехов для дальнейшего прогресса в образовательном процессе.

Постановление:

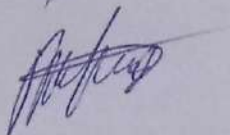
1. Утвердить состав рабочей группы комитета образовательных программ международного медицинского факультета ОшГУ на 2022-2023 учебный год;
2. Утвердить план работы КОП ММФ ОшГУ на 2022-2023 учебный год;
3. Принять рекомендации и утвердить цели, задачи и функции КОП ММФ ОшГУ.

**Председатель рабочей группы
КОП ММФ, к.м.н., доцент**



М. М. Бугубаева

**Секретарь рабочей группы
КОП ММФ, преподаватель**

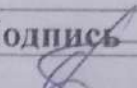
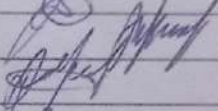
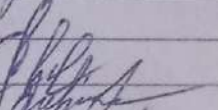
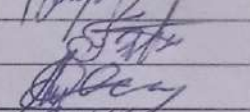
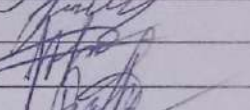
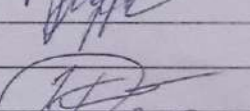
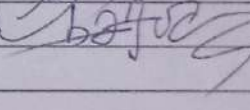
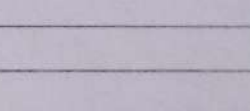
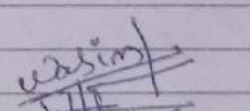
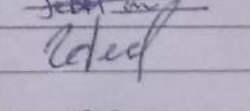
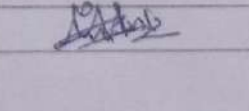


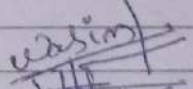
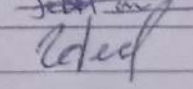
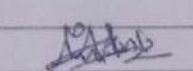



В. Д. Турсунова

ОШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

ЯВОЧНЫЙ ЛИСТ К ЗАСЕДАНИЮ №1 РАБОЧЕЙ ГРУППЫ
КОП ММФ

« 16 » 02 2023 года

№	ФИО	Подпись
1	Бугубаева М.М. – председатель КОП	
2	Момунова А. А. – зам. председатель КОП	
3	Турсунова В. Д. - секретарь РГ ОП	
	Члены РГ ОП:	
4	Калматов Р. К.	
5	Джумаева Л. М.	
6	Базиева А. М.	
7	Жолдубаев С. Ж.	
8	Маматова С. М.	
9	Курбаналиев А. Ы.	
10	Турсубекова А. К.	
11	Ысмаилова Р. А.	
12	Курбанбаев О. И.	
13	Абдурахманов Б. О.	
14	Белеков Ж.О.	
15	Мамашарипов К. М.	
16	Муратов Ж. К.	
17	Шамшиев А.А.	
18	Иметова Ж. Б.	
19	Мухаммад Васим	
20	С. М. Жевель	
21	Исмаилов И. Дж.	
22	Абдуваситова Диана	
23	Рави Куниял	

ОШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

ПРОТОКОЛ № 2

ЗАСЕДАНИЯ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ КОП ММФ

2 мая 2023 года

Председатель: к.м.н., доцент М. М. Бугубаева

Секретарь: В. Д. Турсунова

Присутствовало 20 человек из 23 членов рабочей группы КОП ММФ.

(Явочный лист прилагается).

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Анализ организации мониторинга и качества образовательных услуг ООП ММФ за 2022-2023 уч. г.
2. Разное.

1. По первому вопросу слушали председателя КОП ММФ ОшГУ, к.м.н., доцент Бугубаеву М. М.:

– Здравствуйте уважаемые коллеги! Согласно плану работы комитета образовательных программ международного медицинского факультета ОшГУ на 2022-2023 учебный год было организовано онлайн-анкетирование заинтересованных сторон образовательных программ: работодателей, родителей, выпускников, обучающихся, преподавателей всех реализуемых программ в ММФ:

- “560001 – Лечебное дело” - специалитет
- “560100 – Общественное здравоохранение” – магистратура
- “560100 – Общественное здравоохранение и медицина» - PhD докторантура.

Разрешите доложить о результатах мониторинга образовательной программы "560001 – Лечебное дело" – специалитет

1. Результаты опроса ППС

- Относительно высокие результаты опроса показывают удовлетворительность учебным и научным процессом в вузе и удовлетворенность доступностью руководства и внутренним климатом в вузе. Условиями индивидуального трудового договора и соблюдением условий коллективного договора результаты опроса показывают положительные результаты.
- Степень академической свободы ППС – 51,2 %.
- 76% ППС высказались о доступности компьютерных ресурсов и организационной техники, сети интернет (в том числе при проведении занятий). Также оценка удовлетворенности уровнем оплаты труда показала низкие результаты, 35% ППС – оценили ее как с позиции – плохо.
- Доступность высшего руководства преподавателям отрицательно на 27,5%, так же на вопрос - Как Вы оцениваете наличие необходимой научной и учебной литературы в библиотеке для преподавателей? 9% опрошенных ответили – отрицательно.
- Оценка уровня возможности у ППС совмещать преподавание с научными исследованиями – 73,8% ППС оценили ее как с позиции – относительно хорошо. На вопрос оцените поддержку вуза и его руководства НИР ППС – 37,5% оценили, как относительно хорошо.

2. Результаты опроса обучающихся

- Согласно результатам опроса, высокий процент занимает удовлетворенность выбором вуза, 93,3% довольны поступлением в ВУЗ, 80% - удовлетворенность МТБ, условиями и оснащением аудиторий. На вопрос: Устраивает ли библиотечный фонд/ресурсы, позволяющие качественно работать над вашей диссертацией? Оценка показала высокие результаты. Высокие показатели – 80% удовлетворенности оснащением аудиторий, на вопрос оказывает ли Вуз помощь в подготовке научной работы? 93,3% ответили – да, а также на вопрос об удовлетворенности организацией ОП в Вузе – 80% ответили что да удовлетворены, 86,7% показатель дал ответ на вопрос - научный руководитель оказывает ли поддержку в реализации вашей НИР? Такой же показатель дал на вопрос имеете ли доступ к ресурсам вуза и клиник, лабораторий, где проводится подготовка диссертации?

Однако, надо отметить и проблемы которые выявил данный опрос:

- 6,7% магистрантов недовольны поступлением и 26,7% считают, что времени заниматься НИРМ недостаточно, 20% не удовлетворены условиями и оснащением аудиторий
- 6,7% не удовлетворены помощью ВУЗа в подготовке научной работы, 13,3% - удовлетворены частично по поддержке научного руководителя в реализации НИРМ, организацией образовательного процесса в ВУЗе и доступности ресурсов ВУЗа, клиник и лабораторий, где проводится исследование диссертаций.
- На вопрос: Опубликовали ли вы научную статью/тезис в вузовском журнале? 40% дали отрицательный ответ, также на опрос о публикации результатов НИР в зарубежных журналах – 33,3% выбрали – нет.
- 66,7% магистрантов встречаются с руководителем 1 раз в один месяц.

3. Результаты опроса работодателей

- *Магистранты ООП работают на кафедрах ОшГУ, в клиниках г. Ош, поэтому работодатели представлены как из образовательных учреждений, так и практического здравоохранения.*
- *Можно сказать, что в целом работодатели удовлетворены заинтересованностью вуза в укреплении связей, встречи носят плановый характер. 1 раз в полгода или квартал для обсуждения вопросов магистратуры проводятся встречи.*
- *На вопрос - Оцените уровень возможности совмещать преподавание с практической деятельностью? 62,5% опрошенных считает высоким, 37,5% средним.*
- *На вопрос - Какие навыки больше всего в магистрантах вы замечаете? Ответили на 50% умение проявлять инициативу в работе – 50% на теоретические знания.*
- *100% довольны знаниями магистрантов, получаемым в данном вузе, считают, что оно соответствует реалиям требований современного рынка труда. 100% считают, что знания докторантов соответствуют ожиданиям.*
- *В широкой форме идет участие работодателей в жизни вуза по нескольким аспектам (в организации практик студентов, представлении вакансий, совместных организаций конференций).*
- *При беседе с фокус группами работодателей было слабое информирование о ООП, что также показало недостаток работы в этом направлении.*

Выступила к.ф.н., доцент, заведующая кафедрой Ысмаилова Р. А.:

- *Здравствуйтесь коллеги! Я рада за честный отзыв от наших стейкхолдеров. Члены рабочей группы КОП должны учесть все рекомендации и улучшать качество образовательной системы. По анализам мониторинга ОП “Общественное здравоохранение” – магистратура я рекомендую выявить недостатки и устранить причины нарушения в сети интернет, обновить оргтехнику и обеспечить преподавателей передовым техническим оснащением, усилить работу с широким вовлечением ППС в учебный процесс, своевременного доведения руководства по недостаткам в работе, обеспечить доступ к международным библиотечным ресурсам со стороны вуза.*
 Выступил с следующими рекомендациями к.м.н., заместитель главного врача ОГКБ Мамашарипов К. М. широко доводить до обучающихся вопросы, рассматриваемые на коллегиальных органах с активным привлечением магистрантов, рассмотреть вопрос о улучшении уровня оплаты труда ППС магистрантов.

Добавил свои рекомендации д.ф.-м.н., профессор, заведующий кафедрой Курбаналиев А. Ы.: *увеличить доступ к международным библиотечным фондам/ресурсам, позволяющие качественно работать над диссертацией, выступать чаще на местных и зарубежных конференциях, проводить беседы с руководством для выявления проблемных мест и скорейшего выполнения предложений для улучшения работы.*

Разрешите дать слово руководителям соответствующих программ изложить результаты мониторинга для обсуждения.

Слушали руководителя ОП “560100 – Общественное здравоохранение” – магистратура, к.м.н., доцент, заведующая кафедрой Турусбекова А. К.:

- *Здраствуйте уважаемые члены РГ! По результатам опроса удовлетворенности стейкхолдеров была написана аналитическая справка, в котором изложены следующие данные:*

4. Результаты опроса ППС

- *Относительно высокие результаты опроса показывают удовлетворительность учебным и научным процессом в вузе и удовлетворенность доступностью*

руководства и внутренним климатом в вузе. Условиями индивидуального трудового договора и соблюдением условий коллективного договора результаты опроса показывают высокие результаты.

- Степень академической свободы ППС - 75 %, то есть хорошо.
- 50% ППС высказались отрицательно в отношении доступности компьютерных ресурсов и организационной техники, сети интернет (в том числе при проведении занятий). Также оценка удовлетворенности уровнем оплаты труда показала низкие результаты, 25% ППС – оценили ее как с позиции – плохо.
- Доступность высшего руководства преподавателям отрицательно на 25%, так же на вопрос - Как Вы оцениваете наличие необходимой научной и учебной литературы в библиотеке для преподавателей? 12,5% опрошенных ответили – отрицательно.
- Оценка уровня возможности у ППС совмещать преподавание с научными исследованиями – 37,5% ППС оценили ее как с позиции – относительно хорошо. На вопрос оцените поддержку вуза и его руководства НИР ППС – 37,5% оценили, как относительно хорошо.

5. Результаты опроса обучающихся

- Согласно результатам опроса, высокий процент занимает удовлетворенность выбором вуза, 93,3% довольны поступлением в ВУЗ, 80% - удовлетворенность МТБ, условиями и оснащением аудиторий. На вопрос: Устраивает ли библиотечный фонд/ресурсы, позволяющие качественно работать над вашей диссертацией? Оценка показала высокие результаты. Высокие показатели – 80% удовлетворенности оснащением аудиторий, на вопрос оказывает ли Вуз помощь в подготовке научной работы? 93,3% ответили – да, а также на вопрос об удовлетворенности организацией ОП в Вузе – 80% ответили что да удовлетворены, 86,7% показатель дал ответ на вопрос - научный руководитель оказывает ли поддержку в реализации вашей НИР? Такой же показатель дал на вопрос имеете ли доступ к ресурсам вуза и клиник, лабораторий, где проводится подготовка диссертации?

Однако, надо отметить и проблемы которые выявил данный опрос;

- 6,7% магистрантов недовольны поступлением и 26,7% считают, что времени заниматься НИРМ недостаточно, 20% не удовлетворены условиями и оснащением аудиторий
- 6,7% не удовлетворены помощью ВУЗа в подготовке научной работы, 13,3% - удовлетворены частично по поддержке научного руководителя в реализации НИРМ, организацией образовательного процесса в ВУЗе и доступности ресурсов ВУЗа, клиник и лабораторий, где проводится исследование диссертаций.
- На вопрос: Опубликовали ли вы научную статью/тезис в вузовском журнале? 40% дали отрицательный ответ, также на опрос о публикации результатов НИР в зарубежных журналах – 33,3% выбрали – нет.
- 66,7% магистрантов встречаются с руководителем 1 раз в один месяц.

6. Результаты опроса работодателей

- Магистранты ООП работают на кафедрах ОшГУ, в клиниках г. Ош, поэтому работодатели представлены как из образовательных учреждений, так и практического здравоохранения.
- Можно сказать, что в целом работодатели удовлетворены заинтересованностью вуза в укреплении связей, встречи носят плановый характер. 1 раз в полгода или квартал для обсуждения вопросов магистратуры проводятся встречи.

- На вопрос - Оцените уровень возможности совмещать преподавание с практической деятельностью? 62,5% опрошенных считает высоким, 37,5% средним.
- На вопрос - Какие навыки больше всего в магистрантах вы замечаете? Ответили на 50% умение проявлять инициативу в работе – 50% на теоретические знания.
- 100% довольны знаниями магистрантов, получаемым в данном вузе, считают, что оно соответствует реалиям требований современного рынка труда. 100% считают, что знания докторантов соответствуют ожиданиям.
- В широкой форме идет участие работодателей в жизни вуза по нескольким аспектам (в организации практик студентов, представлении вакансий, совместных организаций конференций).
- При беседе с фокус группами работодателей было слабое информирование о ООП, что также показало недостаток работы в этом направлении.

Выступила к.ф.н., доцент, заведующая кафедрой Ысмаилова Р. А.:

- Здравствуйте коллеги! Я рада за честный отзыв от наших стейкхолдеров. Члены рабочей группы КОП должны учесть все рекомендации и улучшать качество образовательной системы. По анализам мониторинга ОП “Общественное здравоохранение” – магистратура я рекомендую выявить недостатки и устранить причины нарушения в сети интернет, обновить оргтехнику и обеспечить преподавателей передовым техническим оснащением, усилить работу с широким вовлечением ППС в учебный процесс, своевременного доведения руководства по недостаткам в работе, обеспечить доступ к международным библиотечным ресурсам со стороны вуза.

Выступил с следующими рекомендациями к.м.н., заместитель главного врача ОГКБ Мамашарипов К. М. широко доводить до обучающихся вопросы, рассматриваемые на коллегиальных органах с активным привлечением магистрантов, рассмотреть вопрос о улучшении уровня оплаты труда ПСС магистрантов.

Добавил свои рекомендации д.ф.-м.н., профессор, заведующий кафедрой Курбаналиев А. Ы.: увеличить доступ к международным библиотечным фондам/ресурсам, позволяющие качественно работать над диссертацией, выступать чаще на местных и зарубежных конференциях, проводить беседы с руководством для выявления проблемных мест и скорейшего выполнения предложений для улучшения работы.

Слушали руководителя ОП “560100 – Общественное здравоохранение и медицина» - PhD докторантура, к.м.н., доцент, заведующая кафедрой А. К. Момунову:

- Здравствуйте уважаемые члены рабочей группы! Разрешите доложить анализ мониторинга ОП “Общественное здравоохранение и медицина» - PhD докторантура.

1. Результаты опроса ППС:

- На основе проведенного мониторинга в апреле 2023г. прошли опрос 12 ППС занятые в программе «PhD Докторантуры по направлению Общественное здравоохранение и медицина». Относительно высокие результаты опроса показывают удовлетворительность учебным и научным процессом в вузе и удовлетворительность доступностью руководства и внутренним климатом в вузе. Условиями индивидуального трудового договора и соблюдением условий коллективного договора результаты опроса показывают высокие результаты.
- На вопрос - Как вы оцениваете степень академической свободы ППС ? 58,3% ПСС ответили что оценивают ее как с позиции – очень хорошо. Это говорит о

том, что корректирующие мероприятия с декабря 2022 года были проделаны и устранены риски.

- Надо отметить, что 16,7% ППС высказались плохо в отношении доступности компьютерных ресурсов и орг. техники, сети интернет (в т.ч. при проведении занятий). Также оценка удовлетворенности уровнем оплаты труда показала низкие результаты, 16,7% ПСС – оценили ее как с позиции – плохо.
- На вопрос - Как уделяется внимание руководством учебного заведения содержанию ОП? 8,3% опрошенных ответили – плохо, такой же показатель дал вопрос - Как Вы оцениваете наличие необходимой научной и учебной литературы в библиотеке для преподавателей? В отличие от показателей оценки с декабря 2022 года, показатель улучшился на 11,7%, тогда на данный вопрос 20% опрошенных дали оценку – плохо.
- Оценка уровня возможности у ППС совмещать преподавание с научными исследованиями – 25% ПСС оценили ее как с позиции – плохо. Признание успехов и достижений ПСС со стороны администрации показало 8,3% ПСС оценку – плохо.

2. Результаты опроса обучающихся

- Согласно результатам опроса высокий процент занимает удовлетворенность выбором вуза, 88,5% довольны поступлением в ВУЗ, 80,8% - удовлетворенность МТБ, условиями и оснащением аудиторий. На вопрос: Устраивает ли библиотечный фонд/ресурсы, позволяющие качественно работать над вашей диссертацией? Оценка показала высокие результаты. Высокие показатели – 84,6% удовлетворенности докторантами профессионализмом и компетентностью преподавателей, 80,8% удовлетворенность доступностью внутренней нормативной базы докторантуры, 92,3% - удовлетворенность совместной научной работой внутреннего руководителя, 88,5% удовлетворенность совместной научной работой внешнего руководителя.
- 76,9% докторантов считают, что информация по вопросам организации учебного процесса доступна и поступает своевременно.
- Однако, надо отметить и проблемы которые выявил данный опрос;
- 11,5% докторантов недовольны поступлением и 30,8% считают что времени заниматься НИРД недостаточно, 19,2% не удовлетворены условиями и оснащением аудиторий
- 42,3 % считают недостаточным, тем что докторанты являются членами совещательных органов (методический совет, Ученый совет);
- Надо отметить что этот пункт имеет место в деятельности в вуза и ООП, а именно ;
- в составе УСФ- членом является Исмаилов Иметкул, 2 курс докторант, в решении УСФ принимает участие.
- В составе АдминСовета факультета – Нуруев Мирлан, 2 курс докторант в решениях АСФ.
- В составе УМС ООП – Джолдошева Гулай, 2 курс докторант, в обсуждении УМКД, составлении РП и слайбусов по Дублинским Дескрипторам 3 уровня.
- В составе СМК ООП – Жанадилова Гулзат – 2 курс докторант, участие в опросах заинтересованных сторон.
- В составе РГ ООП также представлены докторанты 2 и 1 года обучения.
- Создается самостоятельный орган Совет докторантов по качеству – где они путем обсуждения, могут свободно доводить до сведения руководства все проблемы и вопросы.
- 23,1% не удовлетворены помощью ВУЗа в подготовке научной работы, поддержке научного руководителя в реализации НИРД, организацией

- образовательного процесса в ВУЗе и доступности ресурсов ВУЗа, клиник и лабораторий, где проводится подготовка диссертаций.
- На вопрос: Опубликовали ли вы научную статью/тезис в вузовском журнале? 65,4% дали отрицательный ответ, также на опрос о публикации результатов НИР в зарубежных журналах – 46,2% выбрали – нет.
 - 53,8% докторантов встречаются с внутренним руководителем 1 раз в один месяц.

3. Результаты опроса работодателей:

- Докторанты ООП работают на кафедрах ОшГУ, в клиниках г. Ош, поэтому работодатели представлены как из образовательных учреждений, так и практического здравоохранения.
- Можно сказать, что в целом работодатели удовлетворены заинтересованностью вуза в укреплении связей, встречи носят плановый характер. 1 раз в полгода или квартал для обсуждения вопросов докторантуры проводятся встречи.
- На вопрос - Оцените уровень возможности совмещать преподавание с практической деятельностью? 54,5% опрошенных считает средним, 45,5% высоким, значит необходимо создать гибкие условия для практиков для активного участия в учебном процессе.
- На вопрос - Какие навыки больше всего в докторантах вы замечаете? Больше отмечают умение проявлять инициативу в работе – 36,4%.
- 54,5% довольны знаниями докторантов, получаемым в данном вузе, считают что оно соответствует реалиям требований современного рынка труда. 81,8% считают, что знания докторантов соответствуют ожиданиям.
- В широкой форме идет участие работодателей в жизни вуза по нескольким аспектам (в организации практик студентов, представлении вакансий, совместных организаций конференций).
- При беседе с фокус группами работодателей было слабое информирование о ООП, что также показало недостаток работы в этом направлении.

Выступили д.м.н., профессор Ж. К. Муратов и дал свои рекомендации по поводу результатов опроса ППС:

- Разработать меры по выявлению причин и корректировать недостатки в оргтехнике, сети интернет.
- Усилить работу с широким вовлечением ППС в учебный процесс, своевременного доведения руководства по недостаткам в работе.
- Разработать меры по улучшению уровня возможности у ППС совмещать преподавание с научными исследованиями.
- Систематически проводить беседы с фокус –группами для выявления проблемных мест и скорейшего выполнения предложений ППС для улучшения работы.
- Обеспечить доступ к международным библиотечным ресурсам со стороны вуза.
- Рассмотреть вопрос о улучшении уровня оплаты труда ПСС.

По поводу анализа опроса обучающихся дал рекомендации д.м.н., профессор, председатель УМС Мамаев Т.М:

- Широко доводить до обучающихся вопросы, рассматриваемые на коллегиальных органах с активным привлечением докторантов.

- проводить беседы с фокус – группами для выявления проблемных мест и скорейшего выполнения предложений для улучшения работы.
- Увеличить доступ к международным библиотечным фондам/ресурсам, позволяющие качественно работать над диссертацией.
- Активизировать работу СД (совета докторантов по качеству), актуализировать и решать своевременно проблемы рассматриваемые на СД.
- 23% докторантов считают, что ВУЗ не оказывает им поддержку, надо работать в каком аспекте они нуждаются, выяснить при беседе и активировать работу.
- Выступления на конференциях 57% , этого недостаточно, надо шире проводить работу с участием докторантов в конференциях международного уровня.
- Публикации в зарубежных источниках имеют 53% докторантов, надо активизировать публикационную деятельность в журналах с высоким импакт фактором .
- Что касается встречи с внутренним консультантом - один раз в 1 месяц у 53 % докторантов. Большая часть удовлетворены работой с внутренним консультантом .

По результатам опроса работодателей выступила к слову PhD, директор клиники ОшГУ Иметова Ж.Б. и дала свои рекомендации:

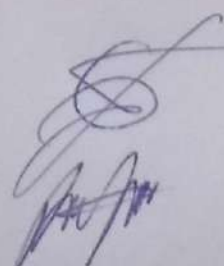
- Усилить привлечение практиков к учебному процессу
- Создать привлекательные условия для работы практиков
- Усилить работу с работодателями в плане тесного опроса бесед, встреч, не ограничиваться анкетированием
- Проводить широкое информирование о ООП с охватом всех заинтересованных сторон

Постановление:

Принять все рекомендации и принять следующие постановления:

1. Разработать меры по выявлению причин и корректировать недостатки в организационной технике и предоставить бесперебойный доступ сети интернет;
2. Обеспечить доступ к международным библиотечным ресурсам со стороны вуза;
3. Усилить работу с широким вовлечением ППС в учебный процесс, своевременного доведения руководства по недостаткам в работе;
4. Активизировать работу СД (совета докторантов по качеству), актуализировать и решать своевременно проблемы рассматриваемые на СД;
5. Увеличить работу с участием обучающихся и преподавателей на конференциях международного уровня;
6. Активизировать публикационную деятельность в журналах с высоким импакт фактором;
7. Усилить работу с работодателями в плане тесного опроса бесед, встреч, не ограничиваться анкетированием;
8. Проводить широкое информирование о ООП с охватом всех заинтересованных сторон;
9. Предоставить на рассмотрение в УС ОшГУ вопрос об улучшении уровня оплаты труда ПСС.

Председатель рабочей группы
КОП ММФ, к.м.н., доцент
Секретарь рабочей группы
КОП ММФ, преподаватель



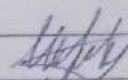
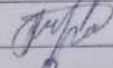
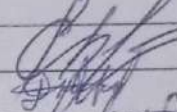
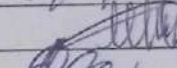
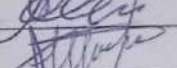
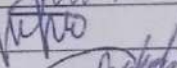
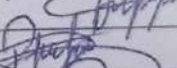
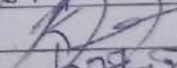
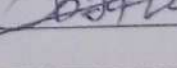
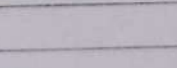
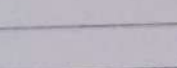
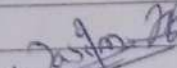
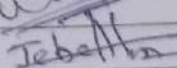
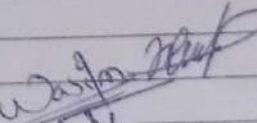
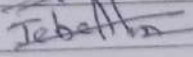
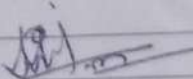
М. М. Бугубаева

В. Д. Турсунова

ОШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

ЯВОЧНЫЙ ЛИСТ К ЗАСЕДАНИЮ №2 РАБОЧЕЙ ГРУППЫ
КОП ММФ

« 2 » 05 2023 года

№	ФИО	Подпись
1	Бугубаева М.М. – председатель КОП	
2	Момунова А. А. – зам. председатель КОП	
3	Турсунова В. Д. - секретарь РГ ОП	
Члены РГ ОП:		
4	Калматов Р. К.	
5	Джумаева Л. М.	
6	Базиева А. М.	
7	Жолдубаев С. Ж.	
8	Маматова С. М.	
9	Курбаналиев А. Ы.	
10	Турусбекова А. К.	
11	Ысмаилова Р. А.	
12	Курбанбаев О. И.	
13	Абдурахманов Б. О.	
14	Белеков Ж.О.	
15	Мамашарипов К. М.	
16	Муратов Ж. К.	
17	Шамшиев А.А.	
18	Иметова Ж. Б.	
19	Мухаммад Васим	
20	С. М. Жевель	
21	Исмаилов И. Дж.	
22	Абдуваситова Диана	
23	Рави Куниял	