

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КР

ОШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

ПРОТОКОЛ № 5

ЗАСЕДАНИЯ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ООП ММФ

4 мая 2023 года

Председатель: к.м.н., доцент М. М. Бугубаева

Секретарь: В. Д. Турсунова

Присутствовало 20 человек из 22 членов рабочей группы ООП ММФ.

(Явочный лист прилагается).

ПОВЕСТКА ДНЯ

1. Анализ организации мониторинга и качества образовательных услуг ООП “560001 – Лечебное дело” ММФ за 2022-2023 уч. г.
2. Разное.

1. По первому вопросу слушали председателя ООП ММФ ОшГУ, к.м.н., доцент Бугубаеву М. М.:

– Здравствуйте уважаемые коллеги! Согласно плану работы рабочей группы образовательной программы “560001 – Лечебное дело” международного медицинского факультета ОшГУ на 2022-2023 учебный год было организовано онлайн-анкетирование заинтересованных сторон образовательных программ: работодателей, выпускников, обучающихся, преподавателей программы “560001 – Лечебное дело” - специалитет в ММФ:

Разрешите доложить о результатах мониторинга образовательной программы “560001 – Лечебное дело” – специалитет

1. Результаты встречи с выпускниками ММФ ОшГУ

04 мая 2023 г. Была организована оффлайн встреча с выпускниками, где обсуждались нижеследующие вопросы на повестке дня:

- 1) Вопросы о возможности прохождения практики в пределах Кыргызской Республики;
- 2) Вопросы о необходимости выдачи лицензии после окончания ординатуры иностранным студентам;
- 3) Вопросы о подготовке студентов ММФ по программам Prepladder и Marrow;
- 4) Важность приглашения гостевых лекторов.

Обсуждались вопросы о прохождении производственной практики иностранными студентами в пределах Кыргызской Республики, возможность открытия 1 годичной интернатуры для студентов ММФ.

В обсуждении выступила к.м.н., доцент Маматова С. М.: Обязательное прохождение годичной ординатуры по месту окончания университета перед прохождением экзамена MCI обсуждается на уровне Министерства Образования и Министерства Здравоохранения КР».

В выступлении Джитендра Чаурасия отметил: «Самый главный вопрос который мы хотели бы обсудить это практика наших студентов, так как по новой программе NEXT, нашим студентам крайне необходимы практические навыки»

PhD, доцент Джумаева Л.М. выступила: «Да, мы также получили письмо по новым требованиям NEXT от посольства Индии. Как вы знаете у нас строится новая больница при университете, поэтому те студенты, которые попадают под это требование, они смогут проходить и интернатуру в нашей собственной больнице». Выступил PhD, доцент Саед Али Аббас: «Также хотели бы отметить важность приглашения гостевых лекторов из Индии и Пакистана. 11-12-12 мая 2023 г приезжает Дипак Марвах, будет читать лекции по предмету «Внутренние болезни», это улучшит качество обучения наших студентов».

2. Результаты опроса ППС

На основе проведенного мониторинга от апреля 2023 г. были получены результаты опроса указанные в диаграммах. Объектом исследования были штатные сотрудники международного медицинского факультета ОшГУ. В анкетировании участвовали 240 респондентов, составляющие (87 %) от общего количества сотрудников.

Итоги результатов анкетирования показали относительно высокий процент удовлетворенности ППС условиями труда и морально-психическим климатом в ВУЗе, а так же внедрением и использованием собственных и инновационных методов в процессе обучения.

9,6 % респондентов отметили плохо в отношении восприятия критики руководством и администрацией в свой адрес.

8,3 % ППС недовольны наличием необходимой научной и учебной литературы в библиотеке.

7,6% недовольны уровнем оплаты труда респондентов.

3. Результаты опроса обучающихся

В анкетировании участвовали студенты международного медицинского факультета ОшГУ. Составляющие (100 %) из них обучающихся женского пола (35,6%) и мужского пола (64,4%). Были получены результаты опроса указанные в диаграммах путем мониторинга от 2022-2023 г.

Оценки, данные респондентами, свидетельствуют о том, что обучающихся в целом удовлетворены качеством полученного в Ош ГУ ММФ образования. Полученные результаты показывают о высокой удовлетворенности выпускников состоянием материально-технической базы ВУЗа, применением в процессе обучения инновационных технологий и др.

Информация, полученная с помощью мониторинга, по желанию, показывает, также, об удовлетворенности уровнем проведения учебного процесса, что говорит о большой включенности обучающихся в учебный процесс и заинтересованности в дальнейшем совместном сотрудничестве в улучшении качества обучения.

Преимущественно на большинство ниже перечисленные вопросов респонденты ответили удовлетворительно.

1. Уровнем доступности и отзывчивости руководства факультета (деканата, сотрудников кафедры) (59,6 %).
2. Комфорт и достаточность пространства учебных кабинетов (67 %).
3. Качественностью ресурсов (тест, экзамен) проводимых для проверки знаний (61%).
4. Информационная поддержка и предоставление полной информации для абитуриентов об образовательной программе (специальности) перед поступлением в ВУЗ (56,1 %).
5. Материал, предложенный ППС актуален и отражает в себе новизну научных и практических разработок (40,6%).

Однако, надо отметить и проблемы, которые выявили данный опрос;

1. Доступностью консультирования по личным психологическим проблемам (10,4 %) считают недостаточным, это связано тем что нехваткой квалифицированных англоязычных специалистов.
2. Доступностью компьютерных классов и качеством интернет ресурсов (18,4 %), это связана со сбоями интернет служб базой для развертывания информационных систем различного назначения.

4. Результаты опроса работодателей

- *Работодатели представлены как из образовательных учреждений, так и практического здравоохранения из г. Ош, а также зарубежные из Индии.*
 - 63.6% из анкетирования считают средним уровень стимулирования и привлечения практиков к образовательному процессу, 36,4 % высоким, что показывает необходимость создания условий для стимуляции и привлечения клиницистов к образовательному процессу.
 - 72,7% опрошенных отметили высокую заинтересованность и открытость предложениям и рекомендациям работодателей. 27.3% оценили средний уровень заинтересованности.
 - 90.9% - анкетированных ответили, что содержание ООП в достаточной мере соответствует потребностям докторантов. 9,1% - ответивших считают, что в недостаточной мере соответствуют требованиям. В целом, показатели отражают высокую оценку относительно данного пункта.
 - 45.5% - ответили высокий уровень возможности совмещать практическую деятельность с преподаванием. 54.5% - ответили ответили средний уровень возможности, что показывает относительно средний уровень удовлетворенности в создании условий в ведении практической деятельности совмещая с преподаванием.

- 45,5% ответивших отметили высокий уровень условий совмещения преподавания с научной деятельностью, что показывает меньшую процентность довольства созданными условиями совмещения. 45,5% - ответили, что условия соответствуют большую численность в отношении ответа высокий.
- 54,5% работодателей удовлетворены соответствиями получаемых студентами в данном ВУЗе к требования рынка труда. 36,4% ответили, что уровень знания докторантов получаемых в данном ВУЗе не отвечают требованиям рынка труда, что составляет выше ожидаемых результатов.
- 81,8% проанкетированных ответили, что полностью знания получаемые в данном ВУЗе, соответствуют ожиданиям.
- В общем контексте проведенного анкетирования можно сделать вывод, что работодатели в целом довольны и всегда открыты к активному взаимодействию с ВУЗом и его руководством. А также в достаточной мере стимулированы к сотрудничеству и помощи в организации НИР ВУЗа.

Выступила PhD, доцент, зам. декан Джумаева Л. М.:

- Здравствуйте уважаемые коллеги! Я рада за честный отзыв от наших стейкхолдеров. Члены рабочей группы ООП должны учесть все рекомендации и улучшать качество образовательной системы. По анализам мониторинга ОП "Лечебное дело" (GM) – специалитет я рекомендую выявить недостатки и устранить причины нарушения в сети интернет, обновить оргтехнику и обеспечить преподавателей передовым техническим оснащением, усилить работу с широким вовлечением ППС в учебный процесс, своевременного доведения руководства по недостаткам в работе, обеспечить доступ к международным библиотечным ресурсам со стороны вуза.

Выступил с следующими рекомендациями к.м.н., доцент, зав.кафедрой Момунова А. К. обеспечить бесплатным консультированием студентов англоязычных социалистов-психологов, увеличить и обеспечить доступ пользования компьютерных классов и качеством интернет ресурсов, улучшить и расширить доступности литературы на английском языке в библиотеках и читальных залах факультета, со стороны руководства ВУЗа должны обеспечиваться общежитиями для проживания студентов с условиями как: комнаты для отдыха с интернетом и специальные классы для самостоятельной работы; душевые и умывальные комнаты; санитарные узлы; спортивные залы.

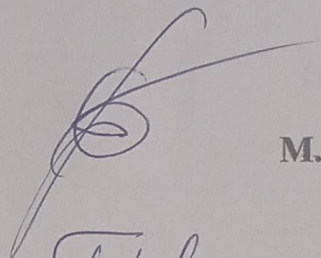
В бурном обсуждении участвовали к.м.н., заведующий кафедрой Курбанбаев О.И., Ысмайылова Р. А., Жолдубаев С.Ж., директор клиники ОшГУ Иметова Ж. Б.: увеличить доступ к международным библиотечным фондам/ресурсам, позволяющие качественно работать над диссертацией, выступать чаще на местных и зарубежных конференциях, проводить беседы с руководством для выявления проблемных мест и скорейшего выполнения предложений для улучшения работы.

Постановление:

1. Выдвинуть вопрос об одногодичной интернатуре для иностранных студентов совместно с другими ректорами.
2. Предложить выдачу лицензии нашим студентам, обучающихся в интернатуре.
3. Увеличить количество приглашения гостевых лекторов.
4. Обеспечить доступ к международным библиотечным ресурсам со стороны вуза;
5. Усилить работу с широким вовлечением ППС в учебный процесс, своевременного доведения руководства по недостаткам в работе;

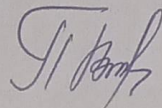
6. Усилить работу с работодателями в плане тесного опроса бесед, встреч, не ограничиваться анкетированием;
7. Обеспечить бесплатное консультирование студентов англоязычными психологами.
8. Увеличить и обеспечить доступ пользования компьютерных классов и качеством интернет ресурсов, улучшить и расширить доступности литературы на английском языке в библиотеках и читальных залах факультета.
9. Рассмотреть вопрос обеспечение студентов общежитиями для проживания студентов с условиями как: комнаты для отдыха с интернетом и специальные классы для самостоятельной работы; душевые и умывальные комнаты; санитарные узлы; спортивные залы.
10. Проводить широкое информирование о ООП с охватом всех заинтересованных сторон;

**Председатель рабочей группы
ООП ММФ, к.м.н., доцент**



М. М. Бугубаева

**Секретарь рабочей группы
ООП ММФ, преподаватель**

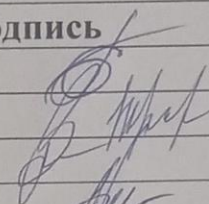
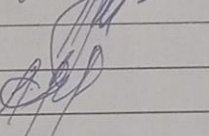
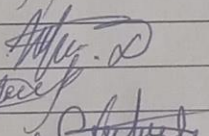
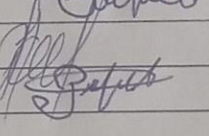
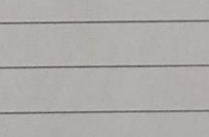
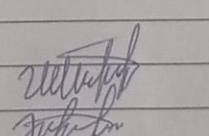
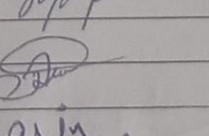
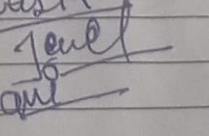
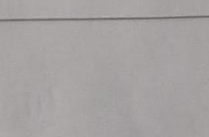
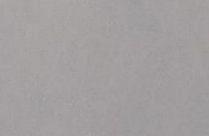
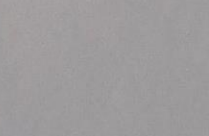
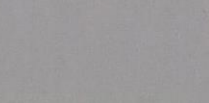


В. Д. Турсунова

**ОШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

**ЯВОЧНЫЙ ЛИСТ К ЗАСЕДАНИЮ №5 РАБОЧЕЙ ГРУППЫ
ООП ММФ**

« 4. » 05 2023 года

| № | ФИО | Подпись |
|----|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Бугубаева М.М. – председатель РГ ОП |  |
| 2 | Турсунова В. Д. - секретарь РГ ОП |  |
| 3 | Алимова Н.А.- секретарь РГ ОП |  |
| | Мамытова Ж.Т. –секретарь РГ ОП |  |
| | Члены РГ ОП: | |
| 4 | Калматов Р. К. |  |
| 5 | Джумаева Л. М. |  |
| 6 | Исмаилов И. Дж. |  |
| 7 | Жолдубаев С. Ж. |  |
| 8 | Маматова С. М. |  |
| 9 | Турусбекова А. К. |  |
| 10 | Ысмаилова Р. А. |  |
| 11 | Курбанбаев О. И. | |
| 12 | Абдурахманов Б. О. | |
| 13 | Белеков Ж.О. | |
| 14 | Мамашарипов К. М. | |
| 15 | Муратов Ж. К. |  |
| 16 | Шамшиев А.А. | |
| 17 | Иметова Ж. Б. | |
| 18 | Курбаналиев А.Р. | |
| 19 | Салиева Р.Ш. | |
| 20 | Мухаммад Васим | |
| 21 | С. М. Жевель | |
| 22 | Рави Куниял | |
| 23 | | |