

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
опроса удовлетворенности стейхолдеров
и выработки рекомендаций для улучшения процессов в ООП
PhD Докторантуры по направлению «Общественное здравоохранение и медицина»
(декабрь 2022г.)

I. Аналитическая справка - Опроса ППС

На основе проведенного мониторинга от декабря 2022г. анкеты дали результаты указанные в диаграммах. Прошли опрос 10 ППС занятые в программе «PhD Докторантуры по направлению Общественное здравоохранение и медицина»

Относительно высокие результаты опроса показывают удовлетворительность учебным и научным процессом в вузе и удовлетворительность доступностью руководства и внутренним климатом в вузе.

Однако, есть ответы, по которым необходимо принять корректирующие мероприятия по деятельности ООП и усилить работу для предупреждения рисков.

Надо отметить, что 10% ППС высказались плохо в отношении доступности компьютерных ресурсов и орг.техники, сети интернет (в т.ч. при проведении занятий).

На вопрос - Как вы оцениваете степень академической свободы ППС ? 10% также, ответили что оценивают ее как с позиции – плохо.

На вопрос - Как Вы оцениваете наличие необходимой научной и учебной литературы в библиотеке для преподавателей? 20% опрошенных также, считают что, плохо.

Рекомендации:

1. Разработать меры по выявлению причин и корректировать недостатки в оргтехнике, сети интернет.
2. Усилить работу с широким вовлечением ППС в учебный процесс, своевременного доведения руководства по недостаткам в работе
3. Систематически проводить беседы с фокус –группами для выявления проблемных мест и скорейшего выполнения предложений ППС для улучшения работы.
4. Обеспечить доступ к международным библиотечным ресурсам со стороны вуза.

II. Аналитическая справка - опрос Обучающиеся

Согласно результатам опроса высокий процент занимает удовлетворенность выбором вуза, 92% довольны поступлением в ВУЗ, высокий 100% - удовлетворенность МТБ, условиями и оснащением аудиторий .

Однако, надо отметить и проблемы которые выявил данный опрос;

1. 7% докторантов недовольны поступлением и 7% считают что времени заниматься НИРД недостаточно,
2. 30 % считают недостаточным, тем что докторанты являются членами совещательных органов (методический совет, Ученый совет);

Надо отметить что этот пункт имеет место в деятельности в вуза и ООП, а именно ;

- в составе УСФ- членом является Исмаилов Иметкул, 2 курс докторант, в решении УСФ принимает участие.
- В составе АдминСовета факультета – Нуруев Мирлан, 2 курс докторант в решениях АСФ.

- В составе УМС ООП – Джолдошева Гулай, 2 курс докторант, в обсуждении УМКД, составлении РП и силлабусов по Дублинским Дескрипторам 3 уровня.
- В составе СМК ООП – Жанадилова Гулзат – 2 курс докторант, участие в опросах заинтересованных сторон.
- В составе РГ ООП также представлены докторанты 2 и 1 года обучения.
- Создается самостоятельный орган **Совет докторантов по качеству** – где они путем обсуждения, могут свободно доводить до сведения руководства все проблемы и вопросы.

8% считают что, Вуз не оказывает помощь в подготовке научной работы, а 23% опрошенных, считают недостаточными библиотечный фонд/ресурсы, позволяющие качественно работать над диссертацией.

При беседе с фокус группой докторантов в ноябре 2022г. были высказаны сложности и недостаток времени, загруженность со стороны кафедры, как причины для недостаточной работы над НИРД.

В связи с вышеизложенными были разработаны следующие рекомендации:

Рекомендации:

1. Широко доводить до обучающихся вопросы, рассматриваемые на коллегиальных органах с активным привлечением докторантов.
2. проводить беседы с фокус –группами для выявления проблемных мест и скорейшего выполнения предложений для улучшения работы.
3. Увеличить доступ к международным библиотечным фондам/ресурсам, позволяющие качественно работать над диссертацией.
4. Активизировать работу СД (совета докторантов по качеству), актуализировать и решать своевременно проблемы рассматриваемые на СД.

III. Аналитическая справка - опрос Работодателей

Докторанты ООП работают на кафедрах ОшГУ, в клиниках г. Ош, поэтому работодатели представлены как из образовательных учреждений, так и практического здравоохранения.

Можно сказать, что в целом работодатели удовлетворены заинтересованностью вуза в укреплении связей, встречи носят плановый характер. 1 раз в полгода или квартал для обсуждения вопросов докторантуры проводятся встречи.

На вопрос - Оцените уровень возможности совмещать преподавание с практической деятельностью? 64% опрошенных считает средним, 35 % высоким, значит необходимо создать гибкие условия для практиков для активного участия в учебном процессе.

На вопрос - Какие навыки больше всего в докторантах вы замечаете? Больше отмечают психоэмоциональную устойчивость докторантов - 35%.

87% довольны знаниями докторантов, получаемым в данном вузе, считают что оно соответствует реалиям требований современного рынка труда.

В широкой форме идет участие работодателей в жизни вуза по нескольким аспектам (в организации практик студентов, представлении вакансий, совместных организаций конференций).

При беседе с фокус группами работодателей было слабое информирование о ООП, что также показало недостаток работы в этом направлении.

Рекомендации

1. Усилить привлечение практиков к учебному процессу
2. Создать привлекательные условия для работы практиков
3. Усилить работу с работодателями в плане тесного опроса бесед, встреч, не ограничиваться анкетированием
4. Проводить широкое информирование о ООП с охватом всех заинтересованных сторон

Руководитель программы А. Момунова
24.12.2022г.