

## Программа трансформации вузовского образования в модель Университета 4.0 на период 2021 - 2023 гг.

### Концептуальное обоснование:

Университет четвертого поколения в наши дни и с перспективой на будущее – это двигатель рынка, залог экономического роста, основа жизнеспособной экономики. Университетская экосистема нового формата включает в себя как прорывные, разнообразные исследовательские и творческие проекты, так и открытое, свободное пространство создания инноваций, а также многосторонние платформы технологических прорывов и генерации передовых бизнес идей.

Университет 4.0., **характеризуется**, прежде всего:

1. уровнем вклада в социально-экономическое, технологическое развитие общества;
2. количеством и качеством проводимых для социума значимых и качественных исследований;
3. конкурентоспособностью выпускников на рынке труда и университетов на рынках образовательных услуг;
4. самостоятельностью (автономия) университетов в управлении и финансировании;
5. эффективностью и взаимовыгодностью взаимодействия с социальными партнерами университетов и учетом их интересов

Исходя из этого, определены **приоритетные цели** трансформации вузовского образования в модель Университета 4.0, а именно:

1. Новые, востребованные и отвечающие ключевым требованиям рынка образовательные программы;
2. Рациональная система управления научными исследованиями, меняющими экономику и социум;
3. Высокоэффективная система отбора, развития и поощрения талантов, как для обучающихся, так и для профессорско-преподавательского состава и ученых;
4. Ориентированный на результат менеджмент университетов;
5. Инновационность как ключ к устойчивому развитию;
6. Открытость, престиж и интеграция университетов в глобальную экосистему инноваций, творчества, знаний и научно-технического обмена.
7. Всемерное развитие творческого, духовного и культурного потенциала личности.

Для достижения данных целей разработан **план действий**, включающий в себя следующие задачи:

- модернизация и создание новых образовательных программ, повышение качества образовательных услуг, развитие академической мобильности студентов;

- повышение эффективности управления научной деятельностью, повышение результативности научных исследований и разработок, расширение взаимодействия с предприятиями и организациями реального сектора экономики;
- привлечение талантливой и мотивированной молодежи для поступления в университет, привлечение иностранных абитуриентов для обучения, эффективная организация приема студентов;
- профессиональное развитие ключевого персонала вуза, повышение результативности деятельности научных сотрудников, привлечение перспективных и молодых работников в университет;
- совершенствование системы административного управления университетом, развитие системы коллегиальных органов управления университетом и его подразделениями, создание системы управления реализацией дорожной карты;
- реализация полного жизненного цикла инновационных проектов «идея – продукт», коммерциализация и продвижение инновационных разработок на зарубежные рынки, создание условий для функционирования системы открытого управления, развитие открытой образовательной среды, обеспечивающей непрерывное образование;
- развитие открытой информационной среды университета, совершенствование социокультурной среды и условий для развития личности, развитие социо-культурной и спортивно-оздоровительной инфраструктуры, развитие кампуса университета как технополиса города,
- продвижение результатов деятельности университета в образовательной, научно-исследовательской и социальной сферах, продвижение университета в республиканских и международных рейтингах, формирование позитивного имиджа университета.

Необходима **полная и детальная инвентаризация** и анализ действующего законодательства Кыргызской Республики касательно организации и финансирования вузовской науки.

Предлагается идентификация университетов на «**исследовательские**» и «**прикладные**» и предоставление возможностей категории «исследовательских»:

1. претендовать в приоритетном порядке на получение государственных грантов по научно-исследовательской работе, распоряжаться средствами для достижения поставленных целей в гибком порядке, не по статьям;
2. создавать в кампусе университета малые предприятия и технопарки для организации производства промышленных образцов инновационных товаров, востребованных на рынке;
3. формировать внебюджетные фонды вуза за счет привлечения инвестиций бизнес-сообщества, отечественных и зарубежных предприятий и организаций для выполнения их заказов;
4. быть со-учредителями новых производств малого бизнеса, открываемых непосредственно исполнителями университетских научных проектов.

## ПЛАН ДЕЙСТВИЙ по трансформации вузовского образования в модель Университета 4.0»

<b>Направление 1: Создание и реализация востребованных рынком образовательных программ</b>				
<b>Задачи</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Сроки</b>	<b>Исполнители</b>	<b>Показатели/Индикаторы</b>
<b>1. Модернизация и создание новых образовательных программ</b>	1. Разработка конкурентоспособных образовательных программ на всех уровнях обучения	2021	УПО МОиН, вузы	1) доля образовательных программ, разработанных университетом самостоятельно и отвечающих лицензионным требованиям / 100%; 2) доля образовательных модулей, основанных на активных методах обучения / 80%; 3) доля образовательных программ, отвечающих требованиям работодателей / 100%
	2. Информационно-технологическое обеспечение образовательного процесса	2022	УПО МОиН, вузы	1) доля учебных программ, в которых используются дистанционные образовательные технологии / 100%; 2) доля учебных дисциплин, обеспеченных учебно-методическими материалами в электронном формате / 100%; 3) доля учебных аудиторий, оснащённых Smart-комплексами / 50%
	3. Формирование портфеля образовательных программ, обеспечивающих непрерывную подготовку в магистратуре, аспирантуре и докторантуре	2023	УПО МОиН, вузы	1) доля обучаемых бакалавриата, магистратуры, аспирантуры и докторантуры, охваченных непрерывной подготовкой по очной форме обучения. 100%
<b>2. Повышение качества образовательных услуг</b>	1. Совершенствование системы маркетинга и управления образовательными программами	2021	УПО МОиН, вузы	1) обеспечение учебного процесса устойчивой системой непрерывной взаимосвязи с работодателями 100%
	2. Развитие системы менеджмента качества университета	2022	УПО МОиН, вузы	1) целенаправленная работа структуры менеджмента качества 100%
	3. Модернизация и создание новых учебно-исследовательских лабораторий, а также базовых кафедр на предприятиях	2023	УПО МОиН, вузы	1) количество новых учебно-исследовательских лабораторий и базовых кафедр на предприятиях / 1 кафедра – 1 инновационная лаборатория
<b>3. Развитие академической мобильности студентов</b>	4. Внедрение сетевых форм реализации образовательных программ «двойных дипломов» с зарубежными университетами	2021	МО МОиН, вузы	1) количество сетевых форм реализации образовательных программ / 30% от общего кол-ва образовательных программ; 2) доля практически реализуемых образовательных программ «двойных дипломов» с зарубежными университетами / 30% от общего кол-ва образовательных программ

				программ;
	2.Разработка образовательных программ на иностранных языках	2022	МО МОиН, вузы	1) доля программ магистратуры, аспирантуры и докторантуры, реализуемых на иностранном языке / 30% от общего кол-ва образовательных программ;
	3.Организация академического обмена студентов в форме «включенного обучения»	2023	МО МОиН, вузы	1) доля иностранных студентов в университете/ не менее 15%; 2) доля студентов, прошедших обучение в иностранных университетах в рамках академического обмена / не менее 20%; 3) доля иностранных студентов, прошедших обучение в университете в рамках академического обмена / не менее 20%;
<b>Направление 2: Организация научных исследований, соответствующих приоритетным программам развития экономики</b>				
<b>1.Повышение эффективности управления научной деятельностью</b>	1.Совершенствование организационной структуры управления научными исследованиями в вузе.	2021	МОиН, вузы	1) формирование целостной структуры управления научными исследованиями / утвержденный план реорганизации
	2.Развитие внутривузовской системы поддержки научных исследований и разработок	2022	Департамент науки МОиН, вузы	1) доля научно-исследовательских проектов, получающих внутривузовскую поддержку / 80% от бюджета на науку для вуза
	3.Повышение результативности и стимулирование научной деятельности сотрудников и подразделений	2023	Департамент науки МОиН, вузы	1) доля закончивших магистратуру, аспирантуру и докторантуру с защитой диссертации / 70%; 2) объём научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, приходящийся на 1-го преподавателя / 1/10; 3) количество публикаций в индексируемых зарубежных изданиях / 50% от общего количества публикаций; 4) доля остепенённых кадров профессорско-преподавательского состава в общем кадровом составе университета / 60%.
<b>2.Повышение результативности научных исследований и разработок</b>	1.Развитие центров коллективного пользования и научно-образовательных центров, оснащенных уникальным научным высокотехнологичным оборудованием	2021	Департамент науки МОН, вузы	1) количество центров коллективного пользования и научно-образовательных центров, оснащенных уникальным научным высокотехнологичным оборудованием / минимум 1 на вуз.
	2.Повышение вовлеченности сотрудников в научную	2022	Департамент науки МОН,	1) доля магистрантов, аспирантов и докторантов от общей численности обучаемых, вовлечённых в научную

	деятельность		вузы	деятельность / 100%
	3.Поддержка существующих и создание новых научных школ	2023	Департамент науки МОН, вузы	1) количество существующих и вновь созданных научных школ / в каждом вузе по одной на приоритетное направление согласно профилю вуза
<b>3.Расширение взаимодействия с предприятиями и организациями реального сектора экономики</b>	1.Развитие системы инжиниринга и трансфера технологий	2021	Департамент науки МОН, вузы	1) создание центра инжиниринга и трансфера технологий / 1 центр – 1 вуз; 2) общий объём консалтинговых и инжиниринговых услуг / минимум 5% от бюджета вуза.
	2.Повышение эффективности взаимодействия с международными институтами развития реального сектора экономики	2022	Департамент науки МОН, вузы	1) количество договоров о сотрудничестве с международными институтами развития реального сектора экономики / в каждом вузе по одному соглашению на приоритетное направление согласно профилю вуза
	3.Повышение вовлеченности предприятий и организаций в процесс исследований	2023	Департамент науки МОН, вузы	1) количество предприятий и организаций, вовлечённых в процесс научных исследований / в каждом вузе минимум по одному соглашению на вовлечение предприятий на каждое приоритетное направление согласно профилю вуза; 2) совокупный объём средств, полученных от предприятий и организаций на развитие университета в рамках системы привлечения финансовых и иных ресурсов / минимум 5% от бюджета университета
<b>Направление 3: Привлечение талантливых и мотивированных магистрантов, аспирантов и докторантов</b>				
<b>1.Привлечение талантливой и мотивированной молодежи для поступления в университет</b>	1.Формирование профессионально ориентированной образовательной среды	2021	Вузы	1) доля образовательных программ, обеспеченная механизмами и процедурой получения обратной связи с рынком труда / 100%.
	2.Проведение конкурсных мероприятий для школьников	2022	Вузы	1) виды и количество конкурсных мероприятий для школьников, в том числе в дистанционной форме / ежегодно на системной основе.
	3.Развитие системы непрерывного инженерного образования «ССУЗ-ВУЗ»	2023	Вузы	1) доля образовательных программ непрерывного инженерного образования / 30 %
<b>2.Привлечение иностранных абитуриентов для обучения в университет</b>	1.Профориентационная работа с иностранными гражданами	2021	УПО и МО МОН, вузы	1) организация целостной профориентационной работы с иностранными абитуриентами в дистанционной форме / ежегодно на системной основе.
	2.Организация конкурсных мероприятий для иностранных граждан в дистанционной форме	2022	УПО и МО МОН, вузы	1) виды и количество конкурсных мероприятий для иностранных граждан в дистанционной форме / ежегодно на системной основе.
	3.Реализация	2023	УПО и МО	1) доля межгосударственных программ получения высшего

	межгосударственных программ получения высшего образования		МОН, вузы	образования / не менее 10%
<b>3.Эффективная организация приема студентов</b>	1.Внедрение новых технологий в организации приемной кампании	2021	УПО МОН, вузы	1) организация приёмной кампании, основанной на новых технологиях / ежегодно на системной основе.
	2.Организация целевого приема студентов по заказам предприятий и организаций	2022	УПО МОН, вузы	1) доля студентов, принятых на обучение по заказам предприятий и организаций / не менее 2%
	3.Обеспечение поступления в университет талантливых магистрантов, аспирантов и докторантов	2023	УПО МОН, вузы	1) формирование эффективной системы набора магистрантов, аспирантов и докторантов / создание структурированных докторских школ в вузах
<b>Направление 4: Привлечение и развитие квалифицированного персонала вуза, а также повышение качества профессорско-преподавательского состава и научных работников</b>				
<b>1.Профессиональное развитие ключевого персонала вуза</b>	1.Повышение квалификации, стажировки в ведущих научно-образовательных центрах и предприятиях реального сектора экономики работников университета по приоритетным направлениям деятельности	2021	УПО МОН, вузы	1) доля преподавателей, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку в ведущих научно-образовательных центрах и предприятиях реального сектора / 10 % от состава ППС;
	2.Повышение эффективности воспроизводства научно-педагогических кадров	2022	УПО МОН, вузы	1) Средний возраст ППС / 50 лет
	3.Развитие системы международной академической мобильности научно-педагогических кадров	2023	УПО МОН, вузы	1) доля преподавателей, имеющих опыт работы в зарубежных вузах / не менее 5 %
<b>2.Повышение результативности деятельности научных сотрудников</b>	1.Развитие системы стимулирования деятельности научных сотрудников на базе эффективных контрактов	2021	Департамент науки МОН, вузы	1) формирование эффективной системы стимулирования деятельности научных сотрудников / введение КРІ для научных сотрудников
	2.Разработка и развитие рейтинговой системы оценки деятельности сотрудников	2022	Департамент науки МОН, вузы	1) создание рейтинговой системы оценки деятельности преподавателей и сотрудников / / введение КРІ для научных сотрудников
	3.Повышение мотивации работников и формирование благоприятного климата в трудовом коллективе	2023	Департамент науки МОН, вузы	1) Мероприятия на правленные на укрепление командного «духа» в исследовательских группах / минимум одно мероприятие в полгода.
<b>3.Привлечение</b>	1.Социальная поддержка научных сотрудников, в том числе молодых	2021	Вузы	1) формирование независимого профсоюза, ориентированного на социальную поддержку научных

<b>перспективных и молодых работников в университет</b>	работников			сотрудников / учреждение независимой профсоюзной организации
	2.Привлечение в университет высокопрофессиональных научных сотрудников, имеющих опыт работы в ведущих иностранных университетах и научных организациях	2022	Вузы	1) доля зарубежных исследователей в общем числе научных сотрудников / не менее 5%
	3.Формирование и обучение кадрового резерва деканов факультетов, директоров институтов и заведующих кафедрами	2023	Вузы	1) создание эффективной системы обучения кадрового резерва деканов факультетов, директоров институтов и заведующих кафедрами / программа подготовки кадров в каждом вузе;
<b>Направление 5: Создание системы управления университетом, обеспечивающей достижение показателей и характеристик целевой модели формата</b>				
<b>1.Совершенствование системы административного управления университетом</b>	1.Оптимизация организационной структуры управления университетом и внедрение лучших мировых практик в управлении	2021	УПО МОН, вузы	1) формирование организационной структуры управления, основанной на лучших мировых практиках / отмена Типовых штатов вузов (Постановление правительства КР)
	2.Повышение роли информационных технологий в управлении университетом	2022	УПО МОН, вузы	1) Внедрение единой автоматизированной системой экономического, финансового и административного управления процессов и подразделений / Функционирующая информационная система АСУ вуза
	3.Формирование и обучение кадрового резерва административно-управленческого персонала	2023	УПО МОН, вузы	1) создание системы обучения кадрового резерва административно-управленческого персонала / программа повышения квалификации АУП вуза
<b>2.Развитие системы коллегиальных органов управления университетом и его подразделениями</b>	1.Оптимизация структуры органов коллегиального управления университетом	2021	Вузы	1) формирование оптимальной структуры органов коллегиального управления / внедрение системы автономии вуза
	2.Повышение эффективности деятельности органов коллегиального управления университетом	2022	Вузы	1) планирование деятельности органов коллегиального управления/ Обновленные положения
	3.Развитие ассоциаций и объединений выпускников университета.	2023	Вузы	1) создание и взаимодействие с объединением выпускников / ежегодный план мероприятий; 2) количественная оценка эффективности взаимодействия с объединением выпускников / минимум 1% в инфраструктурные проекты вуза
	1.Создание организационной	2021	УПО МОН	1) Обеспечение эффективной системы управления

<b>3.Создание системы управления реализацией дорожной карты</b>	структуры управления дорожной картой, разработка и совершенствование механизмов реализации её мероприятий			дорожной картой / утверждённая структура управления
	2.Сопровождение реализации проектов в рамках дорожной карты	2022	УПО МОН	1) мониторинг реализации проектов в рамках дорожной карты / Утвержденный план мониторинга ключевых показателей
	3.Разработка и реализация долгосрочных программ развития и ключевых направлений деятельности университетов	2023	УПО МОН	1) утверждение коллегией МОН долгосрочной программы развития университетов / утвержденная программа
<b>Направление 6: Развитие инновационной системы университета</b>				
<b>1.Повышение эффективности управления инновационной деятельностью</b>	1.Совершенствование организационной структуры управления инновационной деятельностью	2021	Департамент науки МОН, вузы	1) формирование целостной структуры управления инновационной деятельностью университета / обновленная структура вузов
	2.Стимулирование активности студентов и сотрудников в сфере инновационной деятельности	2022	Департамент науки МОН, вузы	1) разработка комплекса мер по стимулированию инновационной деятельности студентов и сотрудников / разработка и внедрение механизмов и инструментов стимулирования
	3.Финансовое обеспечение инновационных проектов	2023	Департамент науки МОН, вузы	1) общий объем инновационных проектов / не менее 10% от бюджета вуза; 2) объём привлеченных финансовых ресурсов венчурного типа / не менее 3% от бюджета вуза.
<b>2.Реализация полного жизненного цикла инновационных проектов «идея – продукт»</b>	1.Повышение вовлеченности студентов и научных сотрудников в инновационную деятельность	2021	Департамент науки МОН, вузы	1) количество рабочих мест в инновационной инфраструктуре / минимум 5 мест на каждое направление инновационной деятельности; 2) доля студентов, магистрантов, аспирантов и докторантов, вовлечённых в инновационную деятельность / не менее 30%
	2.Поддержка инновационного предпринимательства	2022	Департамент науки МОН, вузы	1) доля инновационной составляющей в научной деятельности / 50%; 2) площадь бизнес-инкубатора и иных объектов инновационной инфраструктуры университета / не менее 1000 м <sup>2</sup> на 1 вуз.
	3.Развитие инновационной инфраструктуры университета	2023	Департамент науки МОН, вузы	1) количество грантов и международных контрактов / не менее 1 гранта на каждое направление деятельности; 2) количество патентов, получаемых ежегодно / не менее 1 патента на каждое направление деятельности.



<b>3.Коммерциализация и продвижение инновационных разработок на зарубежные рынки</b>	1.Создание и развитие инновационных предприятий, использующих объекты интеллектуальной собственности университета	2021	Департамент науки МОН, вузы	1) доля компаний, успешно прошедших бизнес-инкубационный процесс / 2 компании в год; 2) количество малых инновационных предприятий, действующих в университете / не менее одного на каждое направление (внесении соответствующих поправок в НПА).
	2.Вывод инновационных разработок университета на рынок конечных продуктов	2022	Департамент науки МОН, вузы	1) совокупный объём произведенной инновационной продукции / контракты на поставку продукции.
	3.Коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности и разработок университета	2023	Департамент науки МОН, вузы	1) доля инновационных работ в структуре дохода университета / не менее 10% от бюджета университета; 2) объём внебюджетного финансирования, полученного от управления объектами интеллектуальной собственности, в том числе от реализации лицензионных соглашений, патентов / не менее 5% от бюджета университета.
<b>Направление 7: Преобразование вуза в «открытый университет»</b>				
<b>1.Создание условий для функционирования системы открытого управления</b>	1.Обеспечение режима функционирования открытого управления в вузе	2021	УПО МОН, вузы	1) плановое общественное слушание бюджета университета / на ежегодной основе
	2.Информирование целевых аудиторий об управленческой деятельности в университете	2022	УПО МОН, вузы	1) регулярное размещение информации об управленческой деятельности на официальном сайте университета / на постоянной основе
	3.Организация общественного контроля деятельности университета	2023	УПО МОН, вузы	1) формирование официальной комиссии общественного контроля деятельности университета / через работу попечительского совета вуза
<b>2.Развитие открытой образовательной среды, обеспечивающей непрерывное образование</b>	1.Создание и развитие открытых образовательных ресурсов университета	2021	УПО МОН, вузы	1) доля учебных площадей, оборудованных мультимедийным и ИТ-оборудованием / не менее 80% 2) Доступность учебного контента на образовательном портале университета / не менее 80%
	2.Развитие открытого инженерно-технического образования школьников	2022	УПО МОН, вузы	1) доля студентов первого курса университета, прошедших систему довузовского образования / не менее 10%
	3.Развитие открытого дополнительного профессионального образования Life Long Learning	2023	УПО МОН, вузы	1) создание открытой электронной системы дополнительного профессионального образования / размещенные курсы на образовательном портале вуза по каждой программе дополнительного образования
<b>3.Развитие открытой информационной среды университета</b>	1.Развитие современной открытой библиотеки	2021	Вузы	1) мощность библиотечно-информационного центра / наличие доступа к информационно-библиотечным системам; 2) наличие автоматизированной системы информационного доступа к электронной библиотеке / 100% обработка заявок

				через систему
	2. Развитие информационных Интернет-ресурсов	2022	Вузы	1) доля студентов, являющихся зарегистрированными пользователями ИТ-инфраструктуры университета / 100%; 2) доля преподавателей и сотрудников, являющихся зарегистрированными пользователями ИТ-инфраструктуры университета / 100%; 3) доля сотрудников университета, обеспеченных базовыми сервисами корпоративной сети /100%.
	3. Совершенствование информационной инфраструктуры университета	2023	Вузы	1) интегральный коэффициент удовлетворенности сотрудников уровнем комфорта и безопасности условий деятельности / разработанная и внедрённая методика
<b>Направление 8: Развитие социально-культурной среды, обеспечивающей конкурентные преимущества университета</b>				
<b>1. Совершенствование социокультурной среды и условий для развития личности</b>	1. Формирование и развитие корпоративной культуры университета	2021	Вузы	1) количество построенных и реконструированных корпусов университетской инфраструктуры / минимум 1 корпус за 5 лет
	2. Создание условий для творческого развития и поддержки здоровья студентов и работников университета	2022	Вузы	1) количество кружков художественной самодеятельности / соответствует потребностям и контингенту 2) количество спортивных секций / соответствует потребностям и контингенту
	3. Обеспечение формирования лидерских и социально-управленческих компетенций работников и студентов	2023	Вузы	1) организация курсов обучения лидерским и социально-управленческим компетенциям работников и студентов / обучение не менее 10% в год
<b>2. Развитие социально-культурной и спортивно-оздоровительной инфраструктуры</b>	1. Строительство и совершенствование спортивно-оздоровительных объектов	2021	Вузы	1) количество вновь введённых и усовершенствованных спортивно-оздоровительных и социально-культурных объектов / ежегодно согласно потребностям вуза
	2. Развитие доступной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья	2022	Вузы	1) количество объектов для лиц с ограниченными возможностями здоровья / ежегодно согласно потребностям вуза
	3. Развитие культурно-досуговой инфраструктуры университета	2023	Вузы	1) количество вновь введённых и усовершенствованных социально-культурных объектов / ежегодно согласно потребностям вуза
<b>3. Развитие кампуса университета как технополиса города</b>	1. «Умный кампус» – прототип «умного города»	2021	Вузы	1) создание условий для формирования «умного кампуса» / дорожная карта реализации проекта
	2. Развитие кампуса как основы инновационной системы города	2022	Вузы	1) количество инновационных объектов в кампусе университета / ежегодный прирост инновационных объектов вуза
	3. Развитие кампуса как рекреационно-оздоровительной зоны города	2023	Вузы, ОМС	1) формирование рекреационно-оздоровительной зоны в кампусе университета / создание объектов согласно потребностям

<b>Направление 9: Повышение узнаваемости университета в общемировом научно-образовательном пространстве</b>				
<b>1. Продвижение результатов деятельности университета в образовательной, научно-исследовательской и социальной сферах</b>	1. Продвижение образовательных программ для кыргызстанских и иностранных граждан	2021	Вузы	1) количество образовательных ИТ-программ для кыргызстанских и иностранных граждан / разработка и внедрение по 1 одной программе в год
	2. Продвижение научно-технической продукции и услуг, результатов научных исследований и разработок на внутреннем и зарубежных рынках	2022	Вузы	1) количество инновационных продуктов, вышедших на внутренний и зарубежный рынки / минимум 1 разработка по каждому направлению исследований
	3. Создание рекламно-информационной продукции и доведение ее до целевой аудитории	2023	Вузы	1) количество рекламно-информационной продукции, разработанной в университете / устойчивые заказы со стороны потребителей
<b>2. Формирование позитивного имиджа университета</b>	1. Позиционирование и продвижение бренда университета среди целевых аудиторий	2021	Вузы	1) узнаваемость бренда целевой аудиторией университета. / разработка брендбука университета и продвижения бренда в СМИ
	2. Продвижение вуза в республиканских и зарубежных СМИ, Интернет-пространстве	2022	Вузы	1) охват республиканских и зарубежных СМИ, выход в Интернет-пространство. / количество публикаций минимум 5 в месяц
	3. Развитие сети партнёрств с зарубежными университетами и исследовательскими организациями	2023	Вузы	1) количество официальных интеграционных объединений с зарубежными университетами и исследовательскими организациями / участие в консорциумах и ассоциациях
<b>3. Продвижение университета в республиканских и международных рейтингах</b>	1. Продвижение вуза в национальном рейтинге университетов	2021	УПО МОН, вузы	1) место в академическом национальном рейтинге университетов / вхождение в топ 5
	2. Продвижение вуза в мировом рейтинге QS World University Rankings	2022	УПО МОН, вузы	1) место в академическом мировом рейтинге QS World University Rankings вхождение топ 500
	3. Продвижение вуза в мировом рейтинге Интернет-активности вуза Webometrics	2023	УПО МОН, вузы	1) место в мировом рейтинге Интернет-активности вуза Webometrics / вхождение в топ 200 в Азиатском регионе