Отчет о проведенном анкетировании среди работодателей

Кафедрой «Общественного здоровья и здравоохранения» Международного медицинского факультета Ошского государственного университета в февраль месяце 2023 года было проведено анкетирование среди работодателей в Индии, взаимодействующих с университетом в направлении трудоустройства обучающихся на производственную практику и последующее трудоустройство выпускников, на предмет удовлетворенности образовательными услугами работодателей.

Цель исследования: выяснить уровень подготовки обучающихся, для

самостоятельной работы на предприятии.

Задачи исследования:

1. Выявить удовлетворенность работодателя навыками и умениями

приобретёнными обучающимися в процессе получения

Образования.

2. Определить соответствие уровня подготовки выпускников установленным требованиям и пожеланиям работодателей.

Объект исследования: анкеты работодателей.

Метод исследования: опрос работодателей в форме онлайн анкетирования.

Данный опрос осуществлялся посредством адресной рассылки анкет.

В опросе приняло участие 7 организаций, имеющие различные виды оказания медицинской помощи. Большинство организаций являются частными предприятиями.

При подборе молодых специалистов в свое учреждение, организацию абсолютное большинство работодателей обращает внимание, прежде всего, на оценки в дипломе об образовании (100%), наличие профессионального опыта укандидата (71,4%),

престиж учебного заведения (71,4%), умение работать в команде (71,4%), место практики (42,9%).

Качеством профессиональной подготовки выпускников нашего факультета абсолютное большинство работодателей полностью удовлетворены (57,1%), достаточно удовлетворены (28,6%), частично удовлетворены (14,3%), практическими навыками наших выпускников полностью удовлетворены 57,1%, достаточно удовлетворены 42,9%. По сравнению с выпускниками других высших учебных заведений качество выпускников нашего факультета считают более профессионально подготовленными 14,3%, равный уровень подготовки 57,1%, затруднялись ответить 28,6%. Больше всего работодателей интересуют профессиональные навыки такие как сильные базовые знания 71,4%, знание современных технологий 57,1%, базовые практические навыки 57,1%, знание иностранных языков 42,9%.

Для повышения качества подготовки медицинских кадров считают применять нижеследущие меры: использование новых технологий в обучении 71,4%, повышение профессионального уровня педагогических кадров 71,4%, улучшение материально-технической базы образовательного учреждения 57,1%, привлекать практикующих врачей для прохождения практических занятий 71,4%.

При подборе персонала большинстве случаев используют рекомендации друзей и знакомых 85,7%, рекламу в средствах массовой информации 42,9%, агентства по подбору кадров 28,6 %, онлайн-приложения 57,1%.

На вопрос: «Оцените качество и непрерывность своего участия в разработке стратегического плана факультета» - работодатели ответили следущим образом

1. Осуществляется системная коммуникация между работодателями и руководством программы(71,4%)

2. Опрос работодателей, встречи руководства с работодателями проводятся регулярно. Выводы и рекомендации анализируются и принимаются корректирующие меры(85,7%)
3. Мы встречаемся каждые два года(14,3%)
4. Нет системных связей. Как правило, выводы и рекомендации игнорируются руководством(14,3%)

На вопрос: «Считаете ли вы целесообразным участие в разработке миссии и стратегического плана образовательной программы «Лечебное дело» ММФ?» единогласно ответили утвердительно, «Участвуют ли работодатели в проведении семинаров преподавателей (курсы обучения, гостевые лекции и т.д.)?» 85,7% ответили утвердительно, 14,3% отрицательно, «Как часто ваша организация принимает на работу выпускников ОшМУ?»
1. каждый год - 42,9%
2. иногда, раз в 2-3 года 0%
3. очень редко 42,9%
4. другое 42,9%

Предложения работодателей по улучшению работы образовательной программы:

- Они должны хорошо подготовиться и уверенно использовать свои знания.
- Международный стандарт
- Клиническая подготовка необходима ежедневно
- Сосредоточьтесь на практической, а также теоретической части.

- Уделяйте больше времени учебе и практике в больницах
- Нет
- Ваша система образования очень развита и профессиональна, поэтому учащиеся должны приложить все усилия, чтобы учиться.

В анкетировании принимали участие: Ramesh medical hall, Satyam hair transplant center, Best one educational career consultancy,Health Department, B N MEDICAL HALL,Health department haryana, Alpha Scan Center.