

«УТВЕРЖДЕНО»
На заседании Ученого совета
ОшГУ № 6 от 01.02.2024 года
ректор ОшГУ, профессор

_____ К. Г. Кожобеков

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА
ОШСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

1. Общие положения

1. Положение о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского государственного университета (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Кыргызской Республики, Закона Кыргызской Республики «Об образовании», других действующих нормативных правовых актов Кыргызской Республики и локальных нормативных актов Университета, и регулирует порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава Ошского государственного университета (далее – ОшГУ; Университет).

2. Университет самостоятельно определяет порядок замещения должностей профессорско-преподавательского состава по решению Ученого совета ОшГУ.

К профессорско-преподавательскому составу ОшГУ относятся: ассистенты, преподаватели, старшие преподаватели, доценты, профессора, заведующие кафедрой, деканы факультетов, директора институтов, директора высших школ, которые в установленном порядке на контрактно-конкурсной основе занимают данные должности. Должности профессорско-преподавательского состава являются выборными (преподаватели, старшие преподаватели, доценты, профессора) и назначаемыми (заведующие кафедрами, деканы факультетов, директора институтов, директора высших школ).

Лица прошедшие по конкурсу на должности старшего преподавателя, доцента, профессора могут замещать их только по основному месту работы.

3. Целью проведения конкурса является отбор на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава вуза лиц, имеющих соответствующую теоретическую и профессиональную подготовку, способных обеспечить преподавание соответствующих дисциплин на должном теоретическом, методическом уровне и проведение научно-исследовательских работ. Проведение конкурса обеспечивает право граждан на равный доступ к замещению вакантных должностей, в соответствии с их квалификацией, научно-теоретической и профессиональной подготовкой.

4. Вакантные должности профессорско-преподавательского состава вуза: профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели и ассистенты - замещаются на **контрактно-конкурсной основе сроком до 5 лет. Результативность деятельности ППС подлежит**

ежегодной оценке на основе локальных нормативных актов, по результатам которой ректор принимает решение о продлении трудового договора на следующий учебный год.

4.1. Преобразование имеющихся должностей в структурных учебных подразделениях (кафедры, отделения) на должности исполняющего обязанности (далее – и.о.) профессора, доцента, старшего преподавателя осуществляется при условии:

- для кандидатов на должности и.о. профессора - ученая степень доктора наук и не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science, автор(соавтор) научной монографии или учебника/учебного пособия, опубликованных после защиты докторской диссертации;

- для кандидатов на должности и.о. доцента - ученая степень кандидата наук, PhD/доктора философии по профилю (квалификационные документы полученные в иностранных государствах, проходят процедуру нострификации), стаж работы не менее 3 лет на должности старшего преподавателя и не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science после защиты кандидатской диссертации;

- для кандидатов на должности и.о. старшего преподавателя наличие 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science, если кандидат имеет ученую степень, то данная статья должна быть издана после защиты диссертации.

5. К замещению вакантных должностей профессорско-преподавательского состава вуза: деканов факультетов, заведующих кафедрами, профессоров, доцентов (для факультетов: физического воспитания, искусства и межфакультетских кафедр иностранных языков и физической культуры) - могут быть допущены преподаватели вузов без соответствующих научных степеней, имеющие стаж работы и опубликованные научные труды, учебно-методические пособия и ведущие лекционные занятия на должном научно-теоретическом и методическом уровне.

6. В конкурсе на замещение вакантных должностей профессора могут участвовать:

- специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень доктора наук или ученое звание профессора

Кандидат на замещение должности профессора должен иметь:

- не менее 10 научных, учебно-методических трудов за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе не менее 3 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science.

- являются авторами учебников (учебных пособий) для вузов и средних профессиональных учебных заведений, рекомендованные Ученым советом вуза.

Условия для кандидатов, имеющих ученую степень кандидата наук или PhD/доктора по профилю, претендующих на должность профессора ОшГУ:

- в качестве научного руководителя подготовить не менее 2-х учеников, которым присуждены ученая степень кандидата наук или PhD/доктора по профилю.

- иметь не менее 10 научных, учебно-методических трудов за последние 5 лет (после получения ученого звания доцента), опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе не

менее 5 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science.

- являются авторами (соавторами) учебника, рекомендованного уполномоченным государственным органом в области образования и науки Кыргызской Республики.

- имеют стаж научно-педагогической работы не менее 15 лет, из них не менее 10 лет педагогической работы в вузах.

6.1. В порядке исключения для факультета искусства в конкурсе на замещение вакантной должности профессора могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям:

- имеют стаж творческо-педагогической работы в вузах не менее 10 лет;

- имеют соответствующее высшее образование;

- имеют ученое звание доцента;

- имеют почетные звания Кыргызской Республики, бывшего СССР или бывших союзных республик (народного артиста, народного художника, народного архитектора, заслуженного деятеля искусства, заслуженного артиста, заслуженного художника, заслуженного архитектора и т.п.);

- подготовили не менее двух учеников, являющихся лауреатами (дипломантами) международных выставок, конкурсов, фестивалей, смотров, премий;

- являются авторами (соавторами) не менее 15 научных, учебно-методических или творческих работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе не менее 2 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science.

6.2. В порядке исключения для факультета физического воспитания в конкурсе на замещение вакантной должности профессора могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям:

- имеют стаж научно-педагогической работы в вузах не менее 15 лет, из них не менее 10 лет педагогической работы в вузах или институтах повышения квалификации;

- имеют соответствующее высшее образование;

- имеют ученое звание доцента, присвоенное не ранее чем за пять лет до представления на ученое звание профессора;

- имеют значительные личные достижения в области спорта и тренерской работы, удостоены спортивных званий «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта» или почетного звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта» Кыргызской Республики, бывшего СССР или бывших союзных республик;

- являются авторами (соавторами) не менее 15 опубликованных научных и учебно-методических работ за последние 5 лет, из которых не менее 3 учебно-методических работ опубликованы за последние 3 года, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе не менее 2 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science;

- являются авторами учебников (учебных пособий) для вузов и средних профессиональных учебных заведений, учреждений повышения квалификации, общеобразовательных учреждений и учреждений начального и среднего

профессионального образования, рекомендованных к использованию в сфере образования государственными органами управления образования и науки Кыргызской Республики, опубликованных в течение последних 10 лет, или подготовили не менее двух чемпионов или призеров Олимпийских игр, Чемпионатов мира, Континента, Всемирной Универсиады и других международных соревнований.

7. В конкурсе на замещение вакантных должностей доцента могут участвовать специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень доктора, кандидата наук, PhD/доктора философии по профилю (квалификационные документы полученные в иностранных государствах, проходят процедуру нострификации) или ученое звание доцента. Стаж работы не менее 3 лет на должности старшего преподавателя в вузе.

Кандидат на замещение должности доцента должен иметь:

- не менее 7 научных, учебно-методических трудов за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе не менее 2 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science;
- являются авторами учебника (учебного пособия) для вузов и средних профессиональных учебных заведений, рекомендованные Ученым советом ОшГУ.

7.1. В порядке исключения для факультета искусства в конкурсе на замещение вакантной должности доцента могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям:

- имеют стаж педагогической работы в вузах не менее 7 учебных лет;
- имеют соответствующее высшее образование;
- имеют личные достижения в своей области творчества, удостоены почетных званий Кыргызской Республики, бывшего СССР или бывших союзных республик (заслуженного деятеля искусства, заслуженного артиста, заслуженного художника, заслуженного архитектора и т.п.);
- являются авторами не менее 6 опубликованных учебно-методических, научных и творческих работ, используемых в педагогической деятельности за последние 5 лет, в том числе не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science;
- имеют не менее 2 подготовленных лауреатов (дипломантов) международных и республиканских конкурсов, выставок, фестивалей, смотров, премий.

7.2. В порядке исключения для факультета физического воспитания в конкурсе на замещение вакантной должности доцента могут быть допущены кандидаты, которые отвечают следующим требованиям:

- имеют стаж педагогической работы в вузах не менее 7 лет;
- имеют соответствующее высшее образование;
- имеют личные достижения в своей области деятельности, удостоены спортивных званий «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта» или почетного звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта» Кыргызской Республики, бывшего СССР или бывших союзных республик;
- являются авторами (соавторами) не менее 6 научных работ за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий

уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science и учебно-методических работ, опубликованных за последние три года.

8. В конкурсе на замещение вакантных должностей старшего преподавателя могут участвовать:

- специалисты соответствующей квалификации, имеющие ученую степень кандидата наук или высшее образование;

- научно-педагогический стаж работы не менее 7 лет, из них в высших учебных заведениях не менее 5 лет;

- имеющие не менее 5 научных, учебно-методических трудов за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики (Вестник ОшГУ – 2), в том числе не менее 1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science.

9. В конкурсе на замещение вакантных должностей преподавателя, ассистента могут участвовать специалисты, имеющие ученую степень кандидата наук или высшее образование и научно-педагогический стаж работы в вузе не менее 1 года.

10. Порядок проведения конкурса определяется в соответствии с законодательством Кыргызской Республики о труде и настоящим Положением.

11. Должность заведующего кафедрой вуза является назначаемой.

Заведующий кафедрой назначается приказом ректора на основании рекомендаций Ученого совета структурного учебного подразделения и конкурсной комиссии ОшГУ о соответствии документов кандидата установленным требованиям.

В конкурсе на замещение заведующего кафедрой могут участвовать:

- специалисты соответствующего профиля и квалификации, имеющих ученую степень, *ученое звание. (наличие ученого звания является приоритетным)*

- имеющие стаж научно-педагогической работы - не менее 10 лет, из них в высших учебных заведениях не менее 7 лет.

- имеющие не менее 7 научных, учебно-методических трудов за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе не менее 2 научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science;

- авторы/соавторы учебника/учебно-методического пособия, утвержденное УС ОшГУ.

- знание общих требований, необходимых для организации учебного процесса, научной, методической и воспитательной работы, для выполнения функциональных обязанностей заведующего кафедрой, а также действующее законодательство Кыргызской Республики в сфере образования.

Одно и то же лицо не может занимать должность заведующего кафедрой более 10 лет в совокупности на одной и той же кафедре. Если на должность заведующего кафедрой нет других

кандидатов отвечающих требованиям данного положения, ректор имеет право продлить срок пребывания на должности заведующего кафедрой, замещающего данную должность.

По результатам ежегодной аттестации и оценки результатов работы заведующего кафедрой согласно критериям, установленным соответствующим локальным нормативным актом Университета, ректор ОшГУ имеет право рассмотреть вопрос о соответствии занимаемой должности.

Учитывая специфику некоторых отдельных кафедр, могут быть разработаны дополнительные требования, определяющие перечень профилей, которые необходимы для кандидата на замещение должности заведующего кафедрой.

12. Должность руководителя учебного подразделения (деканы факультета, директора института, директора высшей школы) вуза является назначаемой.

Руководитель учебного подразделения назначается приказом ректора на основании рекомендаций конкурсной комиссии ОшГУ о соответствии документов кандидата установленным требованиям.

В конкурсе на замещение должности руководителя учебного подразделения (деканы факультета, директор института, директор высшей школы) могут участвовать:

- специалисты соответствующего профиля и квалификации, имеющие ученую степень, *ученое звание (наличие ученой степени является приоритетным)*;

- имеющие стаж научно-педагогической работы - не менее 10 лет, из них в высших учебных заведениях не менее 7 лет.

- имеющие не менее 7 научно-методических трудов за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе не менее 2-х научных статей в периодических научных изданиях, индексируемых системами Scopus, Web of Science;

- авторы/соавторы учебника/учебно-методического пособия, утвержденные Ученым советом вуза.

- знание общих требований, необходимых для организации учебного процесса, научной, методической и воспитательной работы, для выполнения функциональных обязанностей, а также действующее законодательство Кыргызской Республики в сфере образования.

Одно и то же лицо не может занимать должность руководителя учебного подразделения (декан факультета, директор института, директор высшей школы) более 10 лет в совокупности в одном и том же подразделении.

По результатам ежегодной аттестации и оценки результатов работы руководителя учебного подразделения согласно критериям, установленным соответствующим локальным нормативным актом Университета, ректор ОшГУ имеет право рассмотреть вопрос о соответствии руководителя занимаемой должности.

12.1. Должность руководителя учебного подразделения директора колледжа является назначаемой.

Директора колледжа назначается приказом ректора на основании рекомендаций конкурсной комиссии ОшГУ о соответствии документов кандидата установленным требованиям.

В конкурсе на замещение должности директора колледжа могут участвовать:

- специалисты соответствующего профиля и квалификации, имеющие опыт работы в организационно-управленческой деятельности (наличие ученой степени является приоритетным);

- имеющие стаж научно-педагогической работы - не менее 10 лет, из них в высших, средних учебных заведениях не менее 7 лет.

- имеющие не менее 5 научно-методических трудов за последние 5 лет, опубликованных в изданиях, которые входят в перечень рецензируемых научных изданий уполномоченного государственного органа в области аттестации научных и научно-педагогических кадров Кыргызской Республики, в том числе не менее **1 научной статьи в периодическом научном издании, индексируемом системами Scopus, Web of Science;**

- авторы/соавторы учебника/учебно-методического пособия, утвержденное УС ОшГУ.

- знание общих требований, необходимых для организации учебного процесса, научной, методической и воспитательной работы, для выполнения функциональных обязанностей, а также действующее законодательство Кыргызской Республики в сфере образования.

Одно и то же лицо не может занимать должность директор колледжа более 10 лет в совокупности в одном и том же подразделении.

По результатам ежегодной аттестации и оценки результатов работы руководителя учебного подразделения согласно критериям, установленным соответствующим локальным нормативным актом Университета, ректор ОшГУ имеет право рассмотреть вопрос о соответствии руководителя занимаемой должности.

13. По ходатайству руководителя учебного подразделения ректор ОшГУ имеет право заключать трудовой договор сроком на один учебный год без проведения конкурса с отдельными категориями лиц на вакантные должности профессорско-преподавательского состава. К категориям лиц, с которыми заключается трудовой договор на один учебный год, относятся:

- специалисты-практики, работающие непосредственно на производстве, желающие совместить преподавательскую деятельность с основной работой;

- преподаватели, работающие в условиях почасовой оплаты;

- преподаватели пенсионного возраста;

- преподаватели после отпуска по уходу за детьми до 3 лет.

14. Договор, заключенный с профессорско-преподавательским составом на один учебный год, в конце учебного года расторгается в связи с истечением его срока действия.

15. При условии надлежащего выполнения своих профессиональных обязанностей, по ходатайству заведующего кафедрой, руководителя структурного учебного подразделения и с согласия специалиста, руководителем вуза договор может быть перезаключен на новый учебный год.

2. Процедура отбора кандидатов на замещение должностей профессорско-преподавательского состава

16. В конце текущего учебного года руководителем вуза утверждается график проведения конкурса на замещение вакантных должностей на предстоящий учебный год: профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей, срок пребывания которых на должностях истекает в предстоящем учебном году. Данный график доводится до сведения руководителей соответствующих структурных учебных подразделений, а также лиц, которые должны быть переизбраны на новый срок работы.

17. Конкурс объявляется в средствах массовой информации, на сайте ОшГУ согласно утвержденному вузом графику на переизбрание профессоров, доцентов, старших преподавателей и преподавателей, ассистентов, срок пребывания которых на должностях истекает в предстоящем учебном году.

18. Решение об объявлении конкурса на замещение вакантных должностей, предусмотренных штатным расписанием вуза в объеме полной или неполной штатной единицы, принимает руководитель вуза.

19. В объявлении о конкурсе на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава вуза указываются:

- полное наименование вакантной должности;
- требования, предъявляемые к участникам конкурса;
- перечень документов, необходимых для участия в конкурсе;
- срок подачи документов;
- адрес, место приема документов и контактные телефоны.

20. Срок подачи документов составляет один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе в средствах массовой информации.

Прием документов от претендента заканчивается в 17:00 (16:00) часов последнего рабочего дня, по истечению 30-дневного срока со дня его установления. Исчисление срока начинается со дня, следующего за днем опубликования объявления о выборах. В случае, если последний 30-дневный срок выпадает на праздничный, либо выходной день, последним днем для подачи заявления считается первый рабочий день, следующий за праздничным либо выходным днем.

21. Для участия в конкурсе представляются следующие документы:

- заявление на имя ректора;
- заполненный личный листок по учету кадров с фотографией;
- резюме, характеристика - рекомендация с прежнего места работы;
- список опубликованных научных трудов и изобретений, а также учебно-методических пособий, по установленной форме;
- копии документов: об образовании, ученых званиях и степенях, повышении квалификации, трудовой книжки, удостоверений наград и других документов, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы.

22. Документы лиц, поданные на замещение вакантных должностей (**профессора, доцента и старшего преподавателя**), первоначально рассматриваются на заседании соответствующей кафедры (с участием всех работников кафедры), с участием лиц, подавших документы на замещение объявленной вакантной должности. **За исключением вакантных должностей заведующего кафедрой, документы которых рассматриваются на Ученом совете факультета/высшей школы/института. Документы кандидатов на должности деканы факультета, директора института, директора высшей школы, директора колледжа рассматриваются на конкурсной комиссии ОшГУ.**

Документы лиц, подавших на участие в конкурсе, рассматриваются конкурсной комиссией, состав которой утверждается приказом руководителя вуза. В состав конкурсной комиссии входят все руководители структурных подразделений. Конкурсная комиссия принимает решение о допуске претендентов к участию в конкурсе. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов предъявляемым требованиям;
- не полного комплекта необходимых документов;
- нарушения установленных сроков подачи заявления.

23. Заседание **Ученого совета факультета/высшей школы/института** по обсуждению кандидатуры на должность заведующего кафедрой проводит декан факультета (руководитель структурного учебного подразделения) или проректор вуза.

24. При рассмотрении на заседании **Ученого совета факультета/высшей школы/института** лица, подавшие документы на конкурс, представляют письменный отчет об учебной, учебно-методической, научной работе за период, предшествующий конкурсу.

25. На заседании **Ученого совета факультета/высшей школы/института** по каждому кандидату принимается заключение с рекомендацией открытым голосованием простым большинством голосов, которое представляется на рассмотрение конкурсной комиссии ОшГУ, в течение трех рабочих дней после проведения заседания.

26. Руководитель структурного учебного подразделения и проректор, не являющийся членом данного Ученого совета, при принятии заключения по кандидатурам на должность заведующего кафедрой в голосовании не участвует.

27. При объединении или разделении кафедр проведение досрочных выборов профессорско-преподавательского состава не разрешается. **За исключением должности заведующего кафедрой.**

28. При объединении, разделении кафедры и вновь организуемой кафедры, исполнение обязанностей, заведующих кафедрой, приказом руководителя вуза возлагается на одного из ведущих специалистов кафедры, до проведения конкурса заведующих кафедрой в установленном порядке, **но не более 3 месяцев согласно Трудовому законодательству Кыргызской Республики.**

29. Для предварительного анализа поданных на конкурс документов и подготовки рекомендаций (на должности профессора, доцента, старшего преподавателя) для рассмотрения на Ученом совете ОшГУ (факультета, института, высшей школы), руководителем вуза формируется конкурсная комиссия на один учебный год.

30. Председателем конкурсной комиссии является проректор по учебной работе. В состав конкурсной комиссии входят представители факультетов (структурных учебных подразделений), учебного отдела и отдела кадров (секретарь), а также профсоюзных и общественных организаций.

31. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, содержащим краткое мотивированное заключение по каждому кандидату, и подписывается председателем и секретарем конкурсной комиссии.

32. Избранию по конкурсу лиц, ранее не работавших на штатных профессорско-преподавательских должностях, должна предшествовать их работа в течение года в вузе на условиях штатного совместительства или почасовой оплаты.

33. Лица, окончившие вуз, аспирантуру и докторантуру в данном учебном году замещают должности профессорско-преподавательского состава без участия в конкурсе. По истечении трех лет указанные должности замещаются на конкурсной основе в соответствии с настоящим Положением.

3. Процедура проведения конкурса

34. Выборы по конкурсному замещению вакантных должностей профессорско-преподавательского состава (**профессора, доцента**) проводятся на Ученом совете ОшГУ тайным голосованием. **За исключением вакантной должности старшего преподавателя, выборы которого проводятся на Ученом совете факультета/ высшей школы/института тайным голосованием.**

35. Список участников конкурса вывешивается на сайте ОшГУ за 10 дней до проведения заседания ученого совета с указанием фамилии, имени и отчества, ученой степени и звания, стажа работы, названия занимаемой должности.

37. На заседании ученого совета по каждой кандидатуре, перед проведением тайного голосования оглашается заключение кафедры и решение конкурсной комиссии с соответствующими рекомендациями.

38. Фамилия, имя и отчество всех участвующих в конкурсе на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава вносятся в один бюллетень для тайного голосования в алфавитном порядке.

39. Лица, участвующие в конкурсе на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава, могут присутствовать на заседании ученого совета.

40. Для организации голосования ученый совет перед началом голосования избирает счетную комиссию в составе не менее трех членов ученого совета. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре.

41. Протокол счетной комиссии утверждается открытым голосованием членов ученого совета и приобщается к материалам конкурса.

42. Решение ученого совета при проведении конкурса считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей (2/3) его состава.

43. Избранным считается кандидат, получивший более половины голосов из числа присутствующих на заседании членов ученого совета.

44. **Если в выборах участвовало более двух кандидатов и ни один из них не получил в первом туре более половины голосов, участвующих в голосовании, то второй тур выборов проводится на том же собрании и в тот же день. В бюллетень второго тура вносятся две кандидатуры, набравшие простое большинство голосов в первом туре. Избранным считается кандидат на должность профессора, доцента, старшего преподавателя получивший простое большинство голосов избирателей во втором туре. Если кандидаты получили равное количество голосов во втором туре, то выборы считаются несостоявшимися и руководитель вуза назначает проведение новых выборов. Следующие выборы должны состояться в срок до 3 месяцев.**

Избранный Ученым советом ОшГУ (факультета/ высшей школы/института), кандидат на должность профессора, доцента, старшего преподавателя в течение 10 дней назначается на эту должность приказом руководителя с последующим заключением трудового договора.

45. В случае отсутствия заявлений на конкурс, он считается не состоявшимся.

46. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие предъявленным требованиям, ректор может принять решение о проведении повторного конкурса. До проведения следующего конкурса ректор приказом назначает исполняющего обязанности заведующих кафедр, руководителей учебных структурных подразделений из числа профессорско-преподавательского состава данного учебного структурного подразделения.

47. Каждому участнику конкурса сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.

48. Решения по результатам конкурса оформляются приказом ректора. Копия приказа вручается лицу, избранному на соответствующую должность.

4. Основания для прекращения договора с профессорско-преподавательским составом

49. Лица, не избранные по конкурсу на должности, ранее ими занимаемые, а также не подавшие заявления для участия в конкурсе, переводятся на другие должности или

освобождаются от работы в вузе после окончания очередного семестра, в связи с истечением срока избрания.

50. Досрочное прекращение трудового договора с профессорско-преподавательским составом от занимаемой должности, прошедших по конкурсу до 5 лет по инициативе ректора допускается в случаях:

- сокращения штатов (**сокращение учебной нагрузки кафедры/отделения/цикла**) после окончания учебного года (**семестра**), с предупреждением преподавателя об увольнении персонально, под расписку, не позднее, чем за 1 месяц;

- **по результатам ежегодной аттестации, установленной соответствующим локальным нормативным актом Университета;**

- признания преподавателя соответствующим медицинским учреждением несоответствующим занимаемой должности по состоянию здоровья (продолжительная болезнь более 4-х месяцев, без перерыва), препятствующему продолжению работы;

- нарушения преподавателем условий договора (несоблюдение Устава вуза, нарушение правил внутреннего распорядка, невыполнение индивидуального плана работы, несвоевременное оповещение администрации о невозможности по уважительным причинам выполнять работу, обусловленную контрактом, или работу согласно утвержденному расписанию учебных занятий);

- по результатам ежегодного **рейтинга**, установленного соответствующим локальным нормативным актом Университета.

- по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Кыргызской Республики.

51. Руководителю высшего учебного заведения предоставляется право выносить на решение ученого совета высшего учебного заведения вопрос о несоответствии профессорско-преподавательского состава занимаемой должности.

52. Решению вопроса на Ученом совете вуза о соответствии педагогического работника занимаемой должности должна предшествовать проверка его работы комиссией, утверждаемой ректором.

53. Освобождение педагогического работника по несоответствию на основании решения ученого совета допускается в случае неудовлетворительного чтения им лекций, проведения практических и семинарских занятий, выполнения на низком уровне научной, методической и воспитательной работы.

54. Заведующий кафедрой может быть освобожден от занимаемой должности решением ученого совета вуза в виду неудовлетворительного выполнения своих обязанностей по руководству кафедрой.

55. Увольнение членов профессорско-преподавательского состава вуза, совершивших аморальные проступки, не совместимые с продолжением данной работы, производится приказом руководителя вуза с согласия профсоюзной организации.

Все работники Университета обязаны соблюдать требования трудового законодательства Кыргызской Республики, настоящего Устава, Правил внутреннего распорядка Университета и других локальных нормативных актов Университета.

За нарушение трудовой дисциплины работники Университета привлекаются к дисциплинарной ответственности согласно норм трудового законодательства Кыргызской Республики.

5. Условия и порядок назначения и проведения выборов на замещение вакантных должностей в период перехода к условиям настоящего положения.

5.1. Порядок продления срока пребывания на должностях и проведения выборов на замещение вакантных должностей профессора/доцента/старшего преподавателя в переходный период.

Кандидаты, у которых личные показатели соответствуют требованиям настоящего положения, будут участвовать на конкурсных выборах на замещение должностей профессора/доцента/старшего преподавателя согласно процедуре, установленной настоящим положением.

Срок замещения должностей профессора/доцента/ старшего преподавателя для сотрудников, у которых срок истекает во втором полугодии 2023-2024 учебного года и которые назначены приказом ректора на указанные должности в 2023-2024 учебном году, и личные показатели которых, не соответствуют требованиям настоящего положения, автоматически продлеваются приказом ректора до 01 сентября 2024 года.

С начала 2024-2025 учебного года при наличии учебной нагрузки с сотрудником, у которого(й) личные показатели не соответствуют требованиям настоящего положения, будет составлен индивидуальный трудовой договор сроком на один учебный год.

Кандидаты, вновь принимаемые на работу, имеющие опыт и показатели, соответствующие требованиям настоящего положения, назначаются на должность профессора/доцента/ старшего преподавателя приказом ректора до проведения конкурсных выборов.

5.2. Порядок отбора кандидатов на должности зав.кафедрой и руководителя структурного учебного подразделения