

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ОШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



ПОЛОЖЕНИЕ

**об организации конкурса на должности
ассистента, преподавателя, старшего преподавателя,
доцента, профессора, заведующего кафедрой
в Ошском государственном университете**

**Составлено и подготовлено к изданию отделом науки и аспирантуры.
Ответственный редактор Жумабаева Т.Т.
Редактор: Байсубанов М.Т.**

Компьютерная верстка: Ыманкул кызы Г.

Предназначено для внутреннего пользования деканами, заведующими кафедрами, учеными секретарями факультетов ОШГУ.

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ОШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ПОЛОЖЕНИЕ

**об организации конкурса на должности
ассистента, преподавателя, старшего преподавателя,
доцента, профессора, заведующего кафедрой
в Ошском государственном университете**

Содержание	стр
1. Общие положения	4
2. Условия прохождения по конкурсу	4
3. Порядок организации конкурса на должности ассистента, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой	17
4. Порядок принятия решения о конкурсе	20
5. Приложения	21

Ошский государственный университет

УТВЕРЖДЕНО
Решением Ученого совета ОшГУ
от 28 апреля 2008 г. протокол №7

ПОЛОЖЕНИЕ об организации конкурса на должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой

1. Общие положения

- 1.1. Положение об организации конкурса на должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой (далее - Положение) разработано в соответствии с Законом КР «Об образовании», Положением о кафедре высшего учебного заведения Кыргызской Республики, утвержденным приказом МО №815/1 от 7 декабря 2004 г., и Уставом ОшГУ.
- 1.2. Положением определены критерии конкурса на должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой, порядок организации конкурса и принятия решения по результатам конкурса.
- 1.3. Основными задачами организации конкурса на соответствующие должности являются:
 - осуществление системной, целенаправленной работы по подбору кадров профессорско-преподавательского состава;
 - проведение регулярной и объективной оценки профессионального потенциала профессорско-преподавательского состава;
 - комплектование университета научно-педагогическими кадрами требуемой квалификации;
 - информирование сотрудников университета о роли и результатах преподавательской и научно-исследовательской деятельности;
 - создание условий для самореализации, полного раскрытия профессиональных возможностей профессорско-преподавательского состава университета.
- 1.4. Положение принимается Ученым советом университета, утверждается ректором и вводится в действие приказом по университету. Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости в установленном порядке.

2. Условия прохождения по конкурсу

2.1 Критерии соответствия на должности

№ п/п	Наименование должности	Претендент имеет в наличии	Критерии соответствия
1.	Ассистент (преподаватель-стажер – 7 разряд)	▪ высшее образование	ПРИ ПЕРВИЧНОМ КОНКУРСЕ ▪ без требований к стажу; при необходимости - рекомендация ведущих специалистов соответствующего профиля и специальностей;

№ п/п	Наименование должности	Претендент имеет в наличии	Критерии соответствия
2.	Преподаватель – 10 р.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ высшее образование 	<p style="text-align: center;">ПРИ ПЕРВИЧНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 2 года работы в вузе; ▪ рекомендация кафедры, факультета об успешной работе в должности ассистента; <p style="text-align: center;">ПРИ ПОВТОРНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 2 публикации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет; ▪ наличие учебно-методического комплекса дисциплины (УМКД) по закрепленным дисциплинам (кроме учебников, учебных пособий, учебно-методических рекомендаций); ▪ рекомендация кафедры, факультета об успешной работе в должности преподавателя;
3.	Старший преподаватель	<ul style="list-style-type: none"> ▪ высшее образование ▪ ученая степень кандидата наук 	<p style="text-align: center;">ПРИ ПЕРВИЧНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ стаж научно-педагогической работы 10 и более лет, из них 7 лет работы в вузе; ▪ 5 научных или учебно-методических публикаций в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет; ▪ наличие учебно-методического комплекса дисциплины (УМКД) по закрепленным дисциплинам (кроме учебников, учебных пособий, учебно-методических рекомендаций); ▪ проводит занятия на высоком профессиональном уровне; ▪ рекомендация кафедры, факультета об успешной работе в должности преподавателя; <p style="text-align: center;">ПРИ ПОВТОРНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ утвержденная на Ученом Совете тема научной работы; ▪ 8 научных или учебно-методических публикаций в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет; ▪ наличие УМКД по закрепленным дисциплинам (кроме учебников); ▪ проводит занятия на высоком профессиональном уровне; ▪ рекомендация кафедры, факультета об успешной работе в должности старшего преподавателя; <ul style="list-style-type: none"> ▪ стаж - не менее 5 лет работы в вузе; ▪ 10 научных или учебно-методических публикаций в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет;

№ п/п	Наименование должности	Претендент имеет в наличии	Критерии соответствия
			<ul style="list-style-type: none"> ▪ наличие УМКД по закрепленным дисциплинам (кроме учебников, учебных пособий, учебно-методических рекомендаций); ▪ проводит занятия на высоком профессиональном уровне;
4.	Доцент	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ученая степень кандидата наук 	<p style="text-align: center;">ПРИ ПЕРВИЧНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ научно-педагогический стаж - 10 и более лет; ▪ читает курс лекций на высоком профессиональном уровне; ▪ автор (соавтор) главы учебника (учебного пособия) или 1 учебно-методической работы за последние 2 года по профилю кафедры; ▪ автор (соавтор) главы в монографии или 1 научной публикации за последние 2 года по профилю кафедры; ▪ наличие не менее 15 научных статей, опубликованных в местных рецензируемых научных и 3 - в зарубежных изданиях; ▪ УМКД по закрепленным дисциплинам (кроме учебников); ▪ руководство НИРС;
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ученая степень кандидата наук, ученое звание доцента 	<p style="text-align: center;">ПРИ ПОВТОРНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ читает курс лекций на высоком профессиональном уровне; ▪ научно-педагогический стаж - 15 и более лет; ▪ 10 научных или учебно-методических работ за последние 5 лет, в том числе 8 - в местных рецензируемых научных и 2 - в зарубежных изданиях; ▪ выполнение оплачиваемых работ НИР, НИОКР, международных грантов, наличие научно-исследовательских совместных проектов с соответствующими местными городскими, областными, республиканскими организациями; ▪ руководство НИРС и аспирантами; ▪ автор (соавтор) главы учебника (учебного пособия) или учебно-методической работы для высших учебных заведений за последние 5 лет по профилю кафедры; ▪ автор (соавтор) главы в монографии или 5 научных публикаций за последние 5 лет по профилю кафедры;

№ п/п	Наименование должности	Претендент имеет в наличии	Критерии соответствия
			<ul style="list-style-type: none"> ▪ наличие УМКД по закрепленным дисциплинам (кроме учебников) ▪ руководство НИРС и аспирантами;
	<i>в порядке исключения для межфакультетских языковых кафедр</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ высшее образование 	<p style="text-align: center;">ПРИ ПЕРВИЧНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ стаж научно-педагогической или практической работы в вузе - 20 и более лет; ▪ читает курс лекций на высоком профессиональном уровне; ▪ заведующий кафедрой, декан, руководитель структурного подразделения, проректор; ▪ автор или соавтор 1 учебника (учебного пособия) с ГРИФОМ МО или с положительной рекомендацией вуза; ▪ автор 1 учебно-методической работы за последние 2 года; ▪ автор (соавтор) монографии или 12 научных работ в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет; ▪ наличие УМКД по закрепленным дисциплинам (кроме учебников); <p>ИЛИ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ высококвалифицированные представители предприятий или организаций со значимыми результатами в производственной деятельности; ▪ наличие рабочей программы, контрольных материалов для экзаменов и зачетов; ▪ наличие УМКД по закрепленным дисциплинам (кроме учебников); ▪ 3 научные или учебно-методические работы в рецензируемых научных изданиях; ▪ читает курс лекций на высоком профессиональном уровне;
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ученое звание 	<p style="text-align: center;">ПРИ ПОВТОРНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ стаж научно-педагогической или практической работы в вузе - 20 и более лет; ▪ читает курс лекций на высоком профессиональном уровне; ▪ зав. кафедрой, декан, руководитель структурного подразделения, проректор; ▪ не менее 15 научных или учебно-методических работ за последние 5 лет, из них 10 - в местных рецензируемых научных и 3 - в зарубежных изданиях;

№ п/п	Наименование должности	Претендент имеет в наличии	Критерии соответствия
			<ul style="list-style-type: none"> ▪ автор (соавтор) 1 учебника (учебного пособия) с ГРИФОМ МО или с положительной рекомендацией вуза за последние 3 года; ▪ автор 1 учебно-методической работы за последние 2 года; ▪ наличие УМКД по закрепленным дисциплинам (кроме учебников);
	для работников искусств	<ul style="list-style-type: none"> ▪ высшее образование 	<p style="text-align: center;">ПРИ ПЕРВИЧНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ высшее образование; ▪ читает курс лекций на высоком профессиональном уровне; ▪ зав. кафедрой, декан, руководитель структурного подразделения, проректор; ▪ почетное звание Кыргызской Республики; ▪ стаж педагогической работы 20 и более лет; ▪ лауреат (дипломант) международных, республиканских, региональных выставок, смотров, конкурсов, фестивалей; ▪ подготовил не менее 2 учеников-лауреатов (дипломантов) международных, республиканских, региональных выставок, смотров, конкурсов, фестивалей; ▪ наличие УМКД по закрепленным дисциплинам (кроме учебников); ▪ автор не менее 3 опубликованных учебно-методических, научных, творческих работ в рецензируемых научных изданиях, используемых в педагогической деятельности;
	для работников искусств	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ученое звание 	<p style="text-align: center;">ПРИ ПОВТОРНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ читает курс лекций на высоком профессиональном уровне; ▪ зав. кафедрой, декан, руководитель структурного подразделения, проректор; ▪ почетное звание Кыргызской Республики; ▪ стаж педагогической работы 20 и более лет; ▪ лауреат (дипломант) международных, республиканских, региональных выставок, смотров конкурсов, фестивалей; ▪ подготовил 5 учеников-лауреатов (дипломантов) международных, республиканских, региональных выставок, смотров, конкурсов, фестивалей; ▪ участие в международных, республиканских, региональных

№ п/п	Наименование должности	Претендент имеет в наличии	Критерии соответствия
			выставках, смотрах, конкурсах, фестивалях за последние 5 лет; <ul style="list-style-type: none"> ▪ наличие УМКД по закрепленным дисциплинам (кроме учебников); ▪ не менее 5 опубликованных за последние 3 года учебно-методических, научных, творческих работ в рецензируемых научных изданиях, используемых в педагогической деятельности;
	для работников физической культуры и спорта	<ul style="list-style-type: none"> ▪ высшее образование 	ПРИ ПЕРВИЧНОМ КОНКУРСЕ <ul style="list-style-type: none"> ▪ читает курс лекций на высоком профессиональном уровне; ▪ зав. кафедрой, декан, руководитель структурного подразделения, проректор; ▪ наличие УМКД по закрепленным дисциплинам (кроме учебников); ▪ стаж педагогической работы - 15-20 и более лет; ▪ почетные звания КР (бывшего СССР); ▪ подготовил не менее 2 учеников-чемпионов (призеров) международных и республиканских соревнований; ▪ или автор (соавтор) учебника (учебного пособия) для ВУЗов, других учебных заведений с грифом министерства; ▪ наличие УМКД по закрепленным дисциплинам (кроме учебников); ▪ не менее 3 опубликованных учебно-методических, научных, творческих работ в рецензируемых научных изданиях, используемых в педагогической деятельности;
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ученое звание 	ПРИ ПОВТОРНОМ КОНКУРСЕ <ul style="list-style-type: none"> ▪ читает курс лекций на высоком профессиональном уровне; ▪ зав. кафедрой, декан, руководитель структурного подразделения, проректор; ▪ наличие УМКД по закрепленным дисциплинам (кроме учебников); ▪ стаж педагогической работы - 20 и более лет; ▪ Почетные звания КР (бывшего СССР); ▪ подготовил не менее 2 учеников с почетными званиями КР или 3 чемпионов (призеров) международных и республиканских соревнований; ▪ не менее 5 опубликованных за последние 3 года учебно-методических, научных,

№ п/п	Наименование должности	Претендент имеет в наличии	Критерии соответствия
			творческих работ, используемых в педагогической деятельности;
5.	Профессор	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ученая степень доктора наук 	<p style="text-align: center;">ПРИ ПЕРВИЧНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ научно-педагогический стаж - 20 и более лет; ▪ читает курс лекций на высоком профессиональном уровне; ▪ автор (соавтор) учебника или учебного пособия или 2 учебно-методических работ за последние 2 года; ▪ автор (соавтор) монографии (главы в монографии); ▪ или 10 научных работ за последние 5 лет в рецензируемых научных изданиях, в том числе 5 учебно-методических работ, опубликованных после защиты докторской диссертации; ▪ является научным руководителем не менее 1 аспиранта или соискателя; ▪ наличие УМКД по закрепленным дисциплинам (кроме учебников); ▪ наличие учебника (учебного пособия) с грифом Министерства;
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ученая степень доктора наук, ученое звание профессора 	<p style="text-align: center;">ПРИ ПОВТОРНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ читает курс лекций на высоком профессиональном уровне; ▪ выполнение оплачиваемых работ НИР, международных грантов, наличие научно-исследовательских совместных проектов; ▪ автор (соавтор) учебника (учебного пособия) или 2 учебно-методических работ за последние 5 лет; ▪ автор (соавтор) монографии или 5 научных работ за последние 5 лет; ▪ является научным руководителем 2 аспирантов или соискателей; ▪ наличие УМКД по закрепленным дисциплинам (кроме учебников);
	<i>в порядке исключения</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ученая степень кандидата наук; ▪ ученое звание доцента 	<p style="text-align: center;">ПРИ ПЕРВИЧНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ стаж научно-педагогической работы - 20 и более лет, из них 10 и более лет педагогической работы в ВУЗе; ▪ читает курс лекций на высоком профессиональном уровне; ▪ автор учебника (учебного пособия) или соавтор не менее 1 учебника (учебного пособия) с ГРИФОМ Министерства образования и науки КР (не менее 10 п.л.,

№ п/п	Наименование должности	Претендент имеет в наличии	Критерии соответствия
			<p>тираж не менее 500 экз.)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ автор 2 учебно-методических работ за последние 2 года; ▪ автор (соавтор) монографии или 20 научных работ в рецензируемых научных изданиях; ▪ подготовил в качестве научного руководителя или научного консультанта 2 кандидатов наук; ▪ является научным руководителем не менее 2 аспирантов или соискателей; ▪ наличие УМКД по закрепленным дисциплинам (кроме учебников); ▪ автор (соавтор) не менее 15 научных работ, опубликованных в рецензируемых научных изданиях; <p>ИЛИ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ высококвалифицированные представители предприятий или организаций со значимыми результатами в производственной деятельности; ▪ читает курс лекций на высоком профессиональном уровне; ▪ наличие рабочей программы, контрольных материалов для экзаменов и зачетов;
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ученая степень кандидата наук и ученое звание профессора 	<p style="text-align: center;">ПРИ ПОВТОРНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ читает курс лекций на высоком профессиональном уровне; ▪ наличие УМКД по закрепленным дисциплинам (кроме учебников); ▪ выполнение оплачиваемых работ НИР, международных грантов, наличие научно-исследовательских совместных проектов; ▪ автор (соавтор) 2 учебников (учебных пособий) или 3 учебно-методических работ за последние 5 лет; ▪ автор (соавтор) 2 монографий или 5 научных работ за последние 5 лет; ▪ является научным руководителем 2 аспирантов или соискателей;
	для работников искусств	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ученое звание доцента 	<p style="text-align: center;">ПРИ ПЕРВИЧНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ стаж педагогической работы - 20 и более лет; ▪ читает курс лекций на высоком профессиональном уровне; ▪ почетное звание Кыргызской Республики; ▪ ученое звание доцента; ▪ лауреат (дипломант) международных,

№ п/п	Наименование должности	Претендент имеет в наличии	Критерии соответствия
			республиканских выставок, концертов; <ul style="list-style-type: none"> ▪ подготовил 2 учеников с почетными званиями Кыргызской Республики или 3 лауреатов (дипломантов) международных, республиканских выставок, концертов, конкурсов; ▪ автор (соавтор) не менее 10 научных, учебно-методических или творческих работ; ▪ наличие УМКД по закрепленным дисциплинам (кроме учебников);
	для работников искусств	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ученое звание профессора 	ПРИ ПОВТОРНОМ КОНКУРСЕ <ul style="list-style-type: none"> ▪ стаж педагогической работы - 20 и более лет; ▪ читает курс лекций на высоком профессиональном уровне; ▪ принимал участие в 3 и более международных, республиканских выставках за последние 5 лет; ▪ наличие УМКД по закрепленным дисциплинам (кроме учебников); ▪ выполнение оплачиваемых работ НИР, НИОКР, международных грантов, наличие научно-исследовательских совместных проектов, грантов. ▪ отчетные, творческие концерты, персональные выставки, участие в международных конкурсах и фестивалях; ▪ подготовил 3 учеников с почетными званиями Кыргызской Республики или 3 лауреатов (дипломантов) международных, республиканских выставок, концертов, конкурсов; ▪ автор (соавтор) не менее 15 научных, учебно-методических или творческих работ, используемых в педагогической деятельности;
	для работников физической культуры и спорта	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ученое звание доцента 	ПРИ ПЕРВИЧНОМ КОНКУРСЕ <ul style="list-style-type: none"> ▪ заведующий кафедрой, декан, проректор, руководитель филиала; ▪ стаж педагогической работы - 20 и более лет; ▪ читает курс лекций на высоком профессиональном уровне; ▪ автор (соавтор) не менее 15 опубликованных научных и учебно-методических работ, из которых не менее 3 учебно-методических работ опубликованы

№ п/п	Наименование должности	Претендент имеет в наличии	Критерии соответствия
			<p>за последние 3 года;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ учебники (учебные пособия) для высших и средних учебных заведений, учреждений повышения квалификации, общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, рекомендованных (допущенных) к использованию в сфере образования Министерства образования Кыргызской Республики, опубликованных в течение последних 10 лет; ▪ «Заслуженный тренер» или «Заслуженный мастер спорта» Кыргызской Республики, бывшего СССР или бывших союзных республик; ▪ подготовил не менее двух чемпионов или призеров Олимпийских игр, мира, Всемирной Универсиады, континента;
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ученое звание профессора 	<p style="text-align: center;">ПРИ ПОВТОРНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ стаж педагогической работы - 20 и более лет; ▪ читает курс лекций на высоком профессиональном уровне; ▪ не менее 5 научных публикаций, из них не менее 2 учебно-методических работ за последние 5 лет; ▪ личные достижения; ▪ подготовил не менее 3 учеников с почетными званиями или чемпионов (призеров) международных и республиканских конкурсов; ▪ учебники и учебные пособия, опубликованные за последние 10 лет;
6.	<p>Заведующий кафедрой На должность заведующего профилирующей, выпускающей кафедрой</p>		<p>Участвующий в конкурсе должен знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Законы, постановления и решения Правительства КР и органов управления образования; ▪ Устав университета, правила внутреннего распорядка, нормативные акты и другие акты университета; ▪ Положения о порядке замещения должностей научно-педагогическими работниками, о порядке избрания руководителей основных учебно-научных подразделений университета; ▪ теорию и методы управления образовательными системами;

№ п/п	Наименование должности	Претендент имеет в наличии	Критерии соответствия
			<ul style="list-style-type: none"> ▪ порядок составления учебных планов, расчета часов; ▪ правила ведения документации по учебной работе; ▪ педагогику, физиологию, психологию и методику профессионального обучения; ▪ современные формы и методы обучения и воспитания студентов; ▪ наличие программы деятельности в должности заведующего выпускающей кафедрой;
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ученая степень доктора наук 	<p style="text-align: center;">ПРИ ПЕРВИЧНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ стаж педагогической работы - 10 и более лет; ▪ стаж организационной работы - не менее 5 лет; ▪ знание общих требований, наличие умений, необходимых для организации учебного процесса, научной, методической и воспитательной работы, для выполнения функциональных обязанностей заведующего кафедрой; ▪ наличие программы деятельности в должности зав. кафедрой;
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ученая степень доктора наук, ученое звание профессора 	<p style="text-align: center;">ПРИ ПОВТОРНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ стаж организационной работы - не менее 5 лет; ▪ рекомендация совета факультета (выписка из протокола заседания кафедры, ученого совета факультета); ▪ отчет о проделанной работе за отчетный период; <p>наличие программы деятельности на второй срок избрания;</p>
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ученая степень кандидата наук, ученое звание доцента 	<p style="text-align: center;">ПРИ ПЕРВИЧНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ стаж научно-педагогической работы - не менее 10 лет; ▪ стаж организационной работы - не менее 5 лет; ▪ положительный отзыв и рекомендация со стороны руководства факультета; ▪ лучший организатор учебного процесса; ▪ победитель конкурса «Лучшая кафедра», «Лучший лектор»; ▪ знание общих требований, наличие умений, необходимых для организации учебного процесса, научной, методической и воспитательной работы,

№ п/п	Наименование должности	Претендент имеет в наличии	Критерии соответствия
			<p>для выполнения функциональных обязанностей заведующего кафедрой;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ наличие двух учебников или учебных пособий, рекомендованных для учебного процесса и выпущенных с грифом Министерства; ▪ наличие программы деятельности в должности зав. кафедрой;
ПРИ ПОВТОРНОМ КОНКУРСЕ			
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ученая степень кандидата наук, ученое звание профессора 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ стаж организационной работы - не менее 10 лет; ▪ рекомендация совета факультета (выписка из протокола заседания кафедры, ученого совета факультета); ▪ отчет о проделанной работе за отчетный период; ▪ программа деятельности на второй срок избрания;
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ученая степень кандидата наук, ученое звание доцента (в исключительных случаях - по представлению ректора ВУЗа). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ рекомендации факультета, кафедры; ▪ разрешение ректора; ▪ стаж научно-педагогической работы - не менее 15 лет; ▪ стаж организационной работы (не менее 10 лет); ▪ положительный отзыв и рекомендация со стороны руководства факультета; ▪ лучший организатор учебного процесса; ▪ знание общих требований, наличие умений, необходимых для организации учебного процесса, научной, методической и воспитательной работы, для выполнения функциональных обязанностей заведующего кафедрой; ▪ наличие 3 учебников или учебных пособий, рекомендованных для учебного процесса и выпущенных с грифом Министерства; ▪ наличие программы деятельности в должности зав. кафедрой;
	<p>Заведующий кафедрой На должность заведующего профилирующей, выпускающей кафедрой (языковые, физ. воспитания,</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ высшее образование; (ученая степень; ученое звание) 	<p style="text-align: center;">ПРИ ПЕРВИЧНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ стаж педагогической работы в вузе - не менее 10 лет; ▪ опыт организационной работы - не менее 5 лет; ▪ Почетное звание КР: «Заслуженный тренер», «Заслуженный артист», «Народный художник» и т.д.;

№ п/п	Наименование должности	Претендент имеет в наличии	Критерии соответствия
	искусства, мед. подготовки)		<ul style="list-style-type: none"> ▪ индивидуально написанные учебные пособия, используемые в образовательном процессе, объемом не менее 3 п.л.; ▪ не менее 5 научных трудов после получения ученого звания соответствующей специальности (если кандидат имеет ученую степень; ученое звание); ▪ перспективный план работы кафедры;
	Работники искусства, физкультуры, специалисты – медики, языковеды, физкультуры могут быть допущены к повторному конкурсу на должность зав. кафедрой, соответствующей их профилю и квалификации (на заведование профилирующей, выпускающей кафедрой)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ высшее образование; (ученая степень; ученое звание) 	<p style="text-align: center;">ПРИ ПОВТОРНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ рекомендации факультета, кафедры; ▪ разрешение ректора; ▪ подготовленные призы международных и республиканских соревнований, лауреаты международных и республиканских конкурсов; ▪ обеспечивает подготовку учебников, учебных, наглядных и других пособий; ▪ стаж педагогической работы в вузе - не менее 10 лет; ▪ ученая степень или звание зав. кафедрой должны соответствовать научным направлениям, относящимся к профилю кафедры; ▪ наличие программы деятельности в должности зав. кафедрой.
	На должность заведующего непрофилирующей, общеобразовательной, не выпускающей кафедрой (языковые, физ. воспитания, искусства, мед. подготовки)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ высшее образование; (ученая степень; ученое звание) 	<p style="text-align: center;">ПРИ ПЕРВИЧНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ стаж педагогической работы в вузе - не менее 10 лет; ▪ опыт организационной работы - не менее 5 лет; ▪ Почетное звание КР: «Заслуженный тренер», «Заслуженный артист», «Народный художник» и т.д.; ▪ индивидуально написанные учебные пособия, используемые в образовательном процессе, объемом не менее 3 п.л.; ▪ не менее 5 научных трудов после получения ученого звания соответствующей специальности; ▪ перспективный план работы кафедры;
	Работники искусства, физкультуры, специалисты – медики, языковеды, физкультуры могут быть допущены к повторному конкурсу	<ul style="list-style-type: none"> ▪ высшее образование; (ученая степень; ученое звание); 	<p style="text-align: center;">ПРИ ПОВТОРНОМ КОНКУРСЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ рекомендации факультета, кафедры; ▪ разрешение ректора; ▪ подготовленные призы международных и республиканских соревнований, лауреаты международных и республиканских конкурсов;

№ п/п	Наименование должности	Претендент имеет в наличии	Критерии соответствия
	на должность зав. кафедрой, соответствующей их профилю и квалификации (на заведование непрофилирующей, общеобразовательной, выпускающей кафедрой)		<ul style="list-style-type: none"> ▪ обеспечивает подготовку учебников, учебных, наглядных и других пособий; ▪ стаж педагогической работы в вузе - не менее 10 лет; ▪ ученая степень или звание зав. кафедрой должны соответствовать научным направлениям, относящимся к профилю кафедры; ▪ наличие программы деятельности в должности зав. кафедрой.

3. Порядок организации конкурса на должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой

3.1. Процедура организации конкурса

Наименование этапа конкурса	Срок	Ответственный
1. Издание приказа по ОшГУ о предстоящем конкурсе сотрудников в текущем учебном году (график конкурса)	сентябрь	Начальник отдела кадрово-учетной работы сотрудников
2. Представление об объявлении конкурса (Приложение 1)	за 3 месяца до окончания срока	Заведующий кафедрой

	трудового договора сотрудника, замещающего должность по конкурсу	
3. Издание приказа об объявлении конкурса на соответствующих кафедрах на соответствующие должности	за 2 месяца до окончания срока трудового договора сотрудника, замещающего должность по конкурсу	Начальник отдела кадрово-учетной работы сотрудников
4. Публикация объявления в городских СМИ	в течение недели с момента выхода приказа об объявлении конкурса	Ученый секретарь
5. Оформление заявления претендентом об участии в конкурсе (Приложение 2)	в течение месяца после объявления в газете	Претендент
6. Регистрация заявления претендента	в течение одного дня с момента поступления	Ученый секретарь
7. Допуск к участию в конкурсе, подпись заявления претендента на конкурс	в течение 2 дней с момента поступления	Председатель Ученого совета, после рекомендации конкурсной комиссии
8. Оформление конкурсных документов: - заявление об участии в конкурсе; - список трудов (Приложение №3); - отчет о проделанной работе за отчетный период (при повторном участии в конкурсе)	за одну неделю до заседания кафедры	Претендент
9. Организация конкурса на факультете, в университете: ▪ уведомление заведующего кафедрой об объявлении конкурса; ▪ информирование о допуске к участию в конкурсе претендентов; ▪ проверка наличия конкурсных документов	по мере поступления	Секретарь совета факультета/университета
10. Организация конкурса на кафедре: ▪ ознакомление соискателей и членов кафедры с условиями конкурса и сроками его прохождения; ▪ обеспечение присутствия соискателя (соискателей) на заседании кафедры; ▪ проведение заседания кафедры по конкурсу;	ежегодно в сентябре на учебный год, а далее - по мере необходимости в установленный срок проведения заседания кафедры, не реже 1 раза в месяц	Заведующий кафедрой

<ul style="list-style-type: none"> ▪ оформление заключения кафедры 		
11. Выступление претендента на заседании кафедры с отчетом о работе (при повторном конкурсе)	в установленный срок проведения заседания кафедры	Претендент
12. Передача конкурсных документов ученому секретарю	в течение недели после заседания кафедры	Секретарь совета факультета/университета
13. Подготовка конкурсных документов и передача их на рассмотрение Ученому совету	по графику работы Ученого совета	Ученый секретарь
14. Определение соответствия конкурсных документов нормативным требованиям	ежемесячно на заседании Ученого совета	Конкурсная комиссия
15. Передача конкурсных документов на рассмотрение соответствующих советов		Ученый секретарь
16. - Организация обсуждения и проведение процедуры тайного голосования по конкурсу соискателей должностей ассистента, старшего преподавателя, доцента (для имеющих ученое звание доцента), профессоров (для имеющих ученое звание профессора) (Приложения 4,5). - Организация обсуждения и проведение процедуры тайного голосования по конкурсу для соискателей должностей доцента (для не имеющих ученого звания доцента), профессора (для не имеющих ученого звания профессора)	не реже 1 раза в месяц в установленный день на заседании соответствующего совета факультета ОшГУ	Председатель соответствующего совета факультета, университета
	ежемесячно на заседании Ученого совета	Председатель Ученого совета
17. Обеспечение: <ul style="list-style-type: none"> ▪ присутствия претендентов на заседании соответствующего совета; ▪ оформление выписки из протокола заседания; ▪ подготовка проекта приказа об утверждении результатов голосования 	в течение 3-х дней с даты принятия решения Ученым советом	Ученый секретарь университета, секретари советов факультетов
18. Оформление трудового договора	в течение недели после	Начальник управления

для сотрудника, прошедшего конкурс. Вручение трудового договора сотруднику, прошедшему конкурс. Оформление личного дела сотрудника	подписания приказа об утверждении результатов голосования	кадрами
19. Сообщение решения претендентам, не прошедшим конкурс (под роспись)	в течение 3-х дней с даты принятия решения Ученым советом	Ученый секретарь

3.2. Претенденты на замещение должностей профессорско-преподавательского состава **из сотрудников сторонних организаций** после объявления о конкурсе представляют ученому секретарю следующие документы:

- заявление на участие в конкурсе на имя ректора;
- личный листок по учету кадров с фотографией, заверенный по месту работы;
- копию трудовой книжки, заверенную по месту работы;
- список опубликованных и приравненных к ним научных и учебно-методических работ, заверенный администрацией;
- копии дипломов об образовании, ученой степени, копии аттестатов об ученых званиях.

3.3. Для рассмотрения заявлений лиц, участвующих в конкурсе или переизбираемых, Ученым Советом ОшГУ (Ученым советом факультета) выбирается тайным голосованием общевузовская (факультетская) комиссия по замещению должностей профессорско-преподавательского состава. Комиссия избирается из членов соответствующих советов, имеющих ученое звание или степень, преимущественно профессоров и докторов наук.

В состав указанных комиссий входят также с правом решающего голоса представители профсоюзной и молодежной организации. Комиссия по замещению должностей профессорско-преподавательского состава избирается на учебный год.

Председатель комиссии по замещению должностей назначается ректором университета из состава избранной комиссии.

3.4. Ректор (деканы факультетов) ОшГУ имеют право поручать лицам, подавшим заявления на конкурс, прочитать несколько пробных лекций студентам или членам кафедры или провести семинарские, лабораторные и другие виды занятий со студентами.

Тематика и объем пробных лекций, семинарских, лабораторных и других занятий утверждаются кафедрой в соответствии с требованиями учебной программы по данному курсу. По результатам пробных лекций, семинарских, лабораторных и других занятий кафедра дает письменное заключение.

4. Порядок принятия решения о конкурсе

4.1. Решение о конкурсе на должности ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора и заведующего кафедрой претендентов, имеющих соответствующие ученые звания, принимается на совете факультета, университета.

4.2. Решение о конкурсе на должности доцента, профессора претендентов, не имеющих соответствующих ученых званий, принимается на Ученом совете ОшГУ.

4.3. Тайное голосование – особая процедура подачи голосов, при которой исключается возможность какого-либо контроля за волеизъявлением, что обеспечивается наличием специально оборудованных мест для тайного голосования, где присутствие других лиц недопустимо.

4.4. При принятии решения по конкурсу правомочным считается заседание совета, если на нем присутствуют не менее 2/3 от соответствующего состава совета.

4.5. Прошедшим конкурс считается кандидат, набравший не менее 50% плюс 1 голос из числа присутствующих.

4.6. Для претендентов, не прошедших конкурс, Ученый секретарь представляет выписку из решения соответствующего совета по результатам конкурса в отдел кадрово-учетной работы сотрудников и на соответствующую кафедру (центр).

4.7. Начальник управления кадрами на претендентов, не прошедших конкурс, в течение недели с момента принятия решения

- представляет в планово-экономический отдел департамента экономики и строительства ОшГУ представление об изменении штатного расписания, согласованное с заведующим кафедрой;
- представляет проект приказа о переводе претендента на должность, соответствующую его квалификации, с 1-го числа следующего месяца после получения уведомления.

4.8. Претендент на должность, не прошедший конкурс, получив уведомление, вправе участвовать в конкурсе на должность, соответствующую его квалификации.

4.9. По итогам конкурса секретарем соответствующего совета формируется конкурсное дело, которое включает в себя следующие документы:

- заявление претендента,
- список опубликованных и приравненных к ним научных и учебно-методических работ,
- мотивированное заключение кафедры,
- выписка из решения кафедры,
- отчет о проделанной работе (при повторном конкурсе),
- выписка из решения соответствующего совета,
- выписка из приказа об утверждении результатов голосования,
- для не прошедших конкурс - выписка из приказа о переводе на должность, соответствующую его квалификации, или увольнении.

Конкурсное дело хранится в соответствующем совете до прохождения сотрудником очередного конкурса.

4.10. Решения по результатам конкурса могут быть обжалованы в Ученом совете университета в течение месяца либо в установленном законодательством порядке.

Образец представления

Ректору
Ошского государственного
университета

Представление

дата

Прошу объявить конкурс на замещение должности

название должности

полное название кафедры

дата

зав. кафедрой с расшифровкой

дата

декан факультета

Начальник УК

Ставка _____ имеется
ассистента, старшего преподавателя, доцента, профессора

дата

подпись

* после оформления передается в УС

Образец заявления

Ректору
Ошского государственного
университета

должность и полное название кафедры

полностью фамилия, имя, отчество

з а я в л е н и е

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение должности

название должности

кафедры

Объявление о конкурсе дано в газете "Ош жанырыгы"
№ _____ от _____

дата

ПОДПИСЬ

* после оформления передается претендентом в УС

Форма

**СПИСОК
опубликованных и приравненных к ним научных
и учебно-методических работ**

[фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) соискателя полностью]

№ п/п	Наименование работы, ее вид	Форма работы	Выходные данные	Объем в п. л. или с.	Соавторы
1	2	3	4	5	6

Соискатель

(подпись)

Список верен:

Заведующий кафедрой (руководитель
подразделения, организации)
(декан, проректор, ректор)

(подпись)

*[фамилия, имя, отчество
(последнее — при наличии)]*

Ученый секретарь Ученого совета

(подпись)

*[фамилия, имя, отчество
(последнее - при наличии)]*

(Гербовая печать) (Дата)

Примечания.

1. Список составляется по разделам в хронологической последовательности публикации работ со сквозной нумерацией:

- а) научные работы;
- б) авторские свидетельства, дипломы, патенты, лицензии, информационные карты, алгоритмы, проекты;
- в) учебно-методические работы.

2. В графе 2 приводится полное наименование работы (тема) с уточнением в скобках вида публикации: монография, статья, тезисы, отчет о проведении научно-исследовательских работ, прошедшая депонирование, учебник, учебное пособие, руководство, учебно-методическая разработка и др. При необходимости указывается, на каком языке опубликована работа.

Опубликованной считается учебно-методическая работа, прошедшая редакционно-издательскую обработку по рекомендации учебно-методического совета факультета или организации высшего профессионального или дополнительного профессионального образования, прошедшая тиражирование и имеющая выходные сведения. Научная работа считается опубликованной в соответствии с установленными требованиями.

Если учебник (учебное пособие) допущен или рекомендован для пользования в образовательном процессе, указывается, каким органом исполнительной власти или учебно-методическим объединением дана рекомендация.

В графе 3 указывается форма объективного существования работы:

печатная, рукописная, аудиовизуальная, компьютерная и др. Дипломы, авторские свидетельства, патенты, лицензии, информационные карты, алгоритмы, проекты не характеризуются (делается прочерк).

В графе 4 конкретизируются место и время публикации (издательство, номер или серия периодического издания, год); дается характеристика сборников (межвузовский, тематический, внутривузовский и пр.), место и год издания; указываются тематика, категория, место и год проведения научных и методических конференций, симпозиумов, семинаров и съездов, в материалах которых содержатся тезисы доклада (выступления, сообщения): международные, всероссийские, республиканские, региональные, отраслевые, межотраслевые, краевые, областные, межвузовские, вузовские (научно-педагогического состава, молодых специалистов, студентов и т. д.); место депонирования рукописей (организация), номер государственной регистрации, год депонирования, издание, где аннотирована депонированная работа; номер диплома на открытие, авторского свидетельства на изобретение, свидетельства на промышленный образец, дата выдачи; номер патента и дата выдачи; номер регистрации и дата оформления лицензии, информационной карты, алгоритма, проекта.

Все данные приводятся в соответствии с правилами библиографического описания литературы.

В графе 5 указывается количество печатных листов (п. л.) или страниц (с.) публикаций (дробью: в числителе - общий объем, в знаменателе – объем, принадлежащий соискателю).

В графе 6 перечисляются фамилии и инициалы соавторов в порядке их участия в работе. Из состава больших авторских коллективов приводятся фамилии первых пяти человек, после чего проставляется "и др., всего ___ человек".

3. Работы, находящиеся в печати, положительные решения по заявкам на выдачу патентов и прочие не включаются. Не относятся к научным учебно-методическим работам газетные статьи и другие публикации популярного характера.

4. Итоговые отчеты о проведении научно-исследовательских работ могут быть представлены отдельным списком по вышеуказанной форме.

Заключение кафедры

(название кафедры, факультета)

для прохождения конкурса _____

(фамилия, имя, отчество)

(ассистента, старшего преподавателя, доцента, профессора)

образование _____

(специальность по образованию, наименование учебного заведения, год окончания)

Научно-педагогический стаж _____

Педагогический стаж _____

Ученая степень, ученое звание _____

(год присвоения)

Стаж работы в данном коллективе _____

Дата окончания трудового договора _____

Период работы в должности объявленного конкурсного отбора _____

Результаты учебно-методической работы

Наличие УМКД по закрепленным за претендентом дисциплинам

Результаты научной работы претендента по кафедре

Результаты научной работы со студентами

Постановили:

(Не) рекомендовать

Ф.И.О. претендента

на должность _____ кафедры _____

протокол № _____ от _____

Результаты голосования:

Присутствовало на заседании _____ из _____ членов кафедры.

"за" –

"против" –

"воздержалось" –

Особое мнение:

Заведующий кафедрой

_____ *

(подпись)

* Ученый секретарь заверяет подпись заведующего кафедрой.

Баллотировочный бюллетень

для тайного голосования на заседании совета факультета

факультета

Ошского государственного университета

(дата заседания и № протокола)

выборов на должность

по кафедре

(указывается должность и полное наименование кафедры)

Фамилия, имя, отчество соискателя	Характер конкурсного отбора	Результаты голосования
		За Против

Примечание:

1. Бюллетени не подписываются. В графе "Результаты голосования" вычеркнуть ненужное.
2. Недействительным признается бюллетень, в котором будут оставлены или вычеркнуты оба слова "За" и "Против".
3. При электронном голосовании подлежат учету позиции: "За", "Против", "Воздержался".

Форма протокола заседания
счетной комиссии ученого совета
при голосовании бюллетенями

Протокол №
заседания счетной комиссии ученого совета

_____ (наименование организации)

Представлен ученым советом _____
(наименование организации)

на заседании "___" _____ 20__ г.

Присутствовало на заседании _____ из _____ членов ученого
совета.

Ученый совет утвержден "___" _____ 20__ г., приказ № _____

Баллотировался (лась) _____
(фамилия, имя, отчество (последнее — при наличии) полностью)

на присвоение/лишение/восстановление ученого звания профессора/доцента
по специальности _____

(наименование специальности)

Роздано бюллетеней:

Оказалось в урне:

Результаты голосования:

"За" -

"Против" -

"Недействительных бюллетеней" -

Члены счетной комиссии:

(подпись)

[фамилия, имя, отчество (последнее — при наличии)]

(подпись)

[фамилия, имя, отчество (последнее — при наличии)]

(подпись)

[фамилия, имя, отчество (последнее — при наличии)]

Для заметок

Для заметок

Для заметок

