

Ата-энелерди сурамжылоо үчүн анкета Урматтуу Ата-энелер!

Бул анкетирлөө медициналык колледждин _____ адистиги боюнча билим берүү программаларын окутуу процессин жакшыртуу максатында жүргүзүлүп жатат. Ошондуктан толук жооп берүүңүздү суранабыз!

1. Ф.А.А Бекенба Амирза
2. Ээлеген кызмат орду _____
3. Байланыш телефону, e-mail 0221 43 80 59
4. Төмөндөгү суроолордун жоопторун тегеректеп же v белгисин коюп же "сиздин оюңуз" жолчосуна жазууңузду суранабыз.

№	Суроолор	Жооптор
1	Сизде ОшМУнун медициналык колледжи боюнча маалымат жетиштүүбү?	1) Жетиштүү 2) Жетиштүү эмес ✓
2	Сизде балаңыздын адистиги боюнча маалымат барбы?	1) Бар ✓ 2) Жок 3) Жетиштүү эмес
3	Балаңыздын билим сапатына канчалык деңгээлде көңүл бурасыз?	1) Ар дайым ✓ 2) 2-3 жылда бир жолу 3) Өтө сейрек 4) Такыр көңүл бурбайм
4	Сиздин балаңыздын адистиги боюнча суроо-талабыңызга, кызыкчылыгыңызга жана муктаждыгыңызга ОшМУ жооп береби	1) Жооп берет ✓ 2) Жооп бербейт 3) Жооп берүүдөн кыйналам 4) Сиздин оюңуз _____
5	Балаңыздын ОшМУнун ЖОЖнан билимин улантууга кандай карайсыз?	1) Окуусун улантуусун каалайм ✓ 2) Окуусун улантуусун каалабайм 3) Башка окуу жайды тандайм
6	ОшМУнун академиялык мобилдүүлүк программасы менен таанышсызбы?	1) Маалыматым бар 2) Маалыматым жок ✓ 3) Каршымын
7	ОшМУнун сайтынан кабарыңыз барбы, колдоно аласызбы?	1) Кабарым бар. Колдоно алам 2) Кабарым жок. Колдоно албайм. ✓ 3) Кабарым бар. Колдоно албайм.
8	Балаңыздын ОшМУдан алып жаткан билим сапатына канааттанасызбы?	1) Канааттанам ✓ 2) Канааттанбайм
9	Балаңыздын куратору менен байланышыңыз барбы жана канчалык деңгээлде, куратор менен иш алып барасызбы?	1) Байланыш бар, балам жөнүндө ар дайым кабар берип турат. ✓ 2) Байланыш жок, тааныбайм 3) Өтө сейрек, өтө зарыл болгондо байланышам
10	Адистик боюнча балаңызга сабак берген окутуучулар жөнүндө маалыматыңыз барбы?	1) Бар 2) Жок ✓
11	Баланын билим алуусунда ата-эненин орду кандай?	1) Жогору ✓ 2) Төмөн 3) Тиешеси жок

Кызматташтыгыңыз үчүн рахмат!

Ата-энелерди сурамжылоо үчүн анкета Урматтуу Ата-энелер!

Бул анкетирлөө медициналык колледждин дарылоо иш адистиги боюнча билим берүү программаларын окутуу процессин жакшыртуу максатында жүргүзүлүп жатат. Ошондуктан толук жооп берүүнүздү суранабыз!

1. Ф.А.А Айтмуратов Кумарбек
2. Ээлеген кызмат орду 0550 27056 052.
3. Байланыш телефону, e-mail _____
4. Төмөндөгү суроолордун жоопторун тегеректеп же v белгисин коюп же "сиздин оюңуз" жолчосуна жазуунузду суранабыз.

№	Суроолор	Жооптор
1	Сизде ОшМУнун медициналык колледжи боюнча маалымат жетиштүүбү?	1)Жетиштүү ✓ 2)Жетиштүү эмес
2	Сизде балаңыздын адистиги боюнча маалымат барбы?	1)Бар ✓ 2)Жок 3)Жетиштүү эмес
3	Балаңыздын билим сапатына канчалык деңгээлде көңүл бурасыз?	1)Ар дайым ✓ 2)2-3 жылда бир жолу 3)Өтө сейрек 4)Такыр көңүл бурбайм
4	Сиздин балаңыздын адистиги боюнча суроо-талабыңызга, кызыкчылыгыңызга жана муктаждыгыңызга ОшМУ жооп береби	1)Жооп берет ✓ 2)Жооп бербейт 3)Жооп берүүдөн кыйналам 4)Сиздин оюңуз _____
5	Балаңыздын ОшМУнун ЖОЖнан билимин улантууга кандай карайсыз?	1)Окуусун улантуусун каалайм ✓ 2)Окуусун улантуусун каалабайм 3)Башка окуу жайды тандайм
6	ОшМУнун академиялык мобилдүүлүк программасы менен таанышсызбы?	1)Маалыматым бар ✓ 2)Маалыматым жок 3)Каршымын
7	ОшМУнун сайтынан кабарыңыз барбы, колдоно аласызбы?	1)Кабарым бар. Колдоно алам ✓ 2)Кабарым жок. Колдоно албайм. 3)Кабарым бар. Колдоно албайм.
8	Балаңыздын ОшМУдан алып жаткан билим сапатына канааттанасызбы?	1)Канааттанам ✓ 2)Канааттанбайм
9	Балаңыздын куратору менен байланышыңыз барбы жана канчалык деңгээлде, куратор менен иш алып барасызбы?	1)Байланыш бар, балам жөнүндө ар дайым кабар берип турат. ✓ 2)Байланыш жок, тааныбайм 3)Өтө сейрек, өтө зарыл болгондо байланышам
10	Адистик боюнча балаңызга сабак берген окутуучулар жөнүндө маалыматыңыз барбы?	1) Бар ✓ 2) Жок
11	Баланын билим алуусунда ата-эненин орду кандай?	1)Жогору ✓ 2)Төмөн 3)Тиешеси жок

Кызматташтыгыңыз үчүн рахмат!

Жумуш берүүчүлөр үчүн анкета

<p>Суроо № 1 Канча жолу Сиз медициналык колледждин жетекчиси жана окутуучулары менен баарлашасыз? (байланыш формасын сызып көрсөтүңүз: (телефон аркылуу, интернет аркылуу, жеке, башка түрдө):</p>	<p>1. Жумасына бир жолу; 2. Бир айда бир жолу; 3. Кварталда бир жолу; 4. <u>Окуу жылы ичинде эки жолу.</u> <u>жолу жана марга</u></p>
<p>Суроо № 2 ОшМУнун алдындагы медициналык колледжге сиз тез-тез келип турасызбы?</p>	<p>1. Жылына төрт жолу же андан көп; 2. <u>Жылына эки жолу;</u> 3. Жылына бир жолудан көп эмес; 4. Менин жумушум көп, ошондуктан медициналык колледжге барбайм.</p>
<p>Суроо № 3 Медициналык колледждеги билимдин сапаты Сизди канаттандырабы?</p>	<p>1. <u>Ооба;</u> 2. <u>Жок;</u> 3. Анчейин канаттандырбайт.</p>
<p>Суроо № 4 Колледже билимдин сапатын жогорулатуу үчүн баарынан мурда Сиздин оюңузча эмне кылуу керек?</p>	<p>1. Студенттердин жеке жөндөмдүүлүктөрүн активдештирүү керек; 2. Материалдык базаны жакшыртуу керек; 3. Теорияны практика менен айкалыштыруу керек. 4. <u>Өзүн-өзүн өнүктүрүү жана тарбиялоо көндүмдөрүн жогорулатуу керек.</u></p>
<p>Суроо № 5 Биздин медициналык колледж менен Сиз кызматташасызбы? (мүмкүн болгон варианттарды белгилениз)</p>	<p>1. <u>Өндүрүштүк практикадан өтүү жана такшалуу (стажировка) учурунда кызматташабыз;</u> 2. <u>Студенттер менен жолугушууларга катышабыз;</u> 3. <u>Сабак берүү боюнча кызматташабыз.</u></p>
<p>Суроо № 6 Азыркы учурда Сиздин дарыкана жогорку квалификациядагы адистерге муктажбы?</p>	<p>1. <u>Ооба;</u> 2. <u>Жок;</u> 3. <u>Жооп берүү кыйын;</u> 4. Башка.</p>
<p>Суроо № 7 Сиздин дарыканада ОшМУнун алдындагы медициналык колледждин бүтүрүүчүлөрү иштешеби?</p>	<p>1. <u>Ооба;</u> 2. <u>Жок;</u> 3. <u>Жооп берүү кыйын;</u> 4. Башка.</p>
<p>Суроо № 8 Заманбап жогорку квалификациядагы фармацевт Сиздин оюңузча кандай кошумча компетенцияларга ээ болушу керек? Жообун жазыңыз.</p>	<p>Менин жообум: <u>Зирек, аналитикалык билим, компьютерди өтө маанилүү билүүсү, көп окуган</u></p>
<p>Суроо № 9 Биздин колледждин бүтүрүүчүлөрүн даярдоодо негизги кемчиликтерди көрсөтүңүз.</p>	<p>1. Теориялык билимдердин төмөн деңгээли; 2. Практикалык даярдыктын жетишсиз деңгээли; 3. Иштегенге каалоонун жоктугу; 4. <u>Жалпы кесиптик даярдыктын төмөн деңгээли.</u></p>
<p>Суроо № 10 Азыркы учурда жана келечекте Сиз биздин бүтүрүүчүлөрдү жумушка алууга жана аларды башка жумуш берүүчүлөргө рекламалоого ниеттенесизби?</p>	<p>1. <u>Жумушка алууга ниеттенем, ооба рекламалайм, шексиз;</u> 2. Ниеттенем, бирок белгилүү бир шарттар менен, ооба рекламалайм, бирок бардыгын эмес; 3. <u>Жок.</u></p>

Олегов

Т.И. Овчинникова Т.И.

0536-02-02-71

Анкета для работодателей

Вопрос № 1. Часто ли Вы общаетесь с руководителем и преподавателями медицинского колледжа при ОшГУ? (укажите форму общения подчёркивая: (по телефону, по интернету, лично, другое):	<ol style="list-style-type: none">1. Раз в неделю;2. Раз в месяц;<input checked="" type="checkbox"/> 3. Раз в квартал;4. Два раза в течении учебного года.
Вопрос № 2. Часто ли Вы посещаете медицинский колледж при ОшГУ?	<ol style="list-style-type: none">1. Четыре раза в год или больше;<input checked="" type="checkbox"/> 2. Два раза в год;3. Не больше одного раза в год;4. У меня много работы, поэтому я не посещаю медицинский колледж;
Вопрос № 3. Удовлетворены ли Вы качеством образования в медицинском колледже?	<ol style="list-style-type: none">1. Да;2. Нет;<input checked="" type="checkbox"/> 3. Не очень удовлетворяет.
Вопрос № 4. Что, на Ваш взгляд, необходимо сделать прежде всего для повышения качества образования в колледже?	<ol style="list-style-type: none">1. Активнее развивать индивидуальные способности обучающихся;2. Улучшить материальную базу;<input checked="" type="checkbox"/> 3. Сочетать теорию с практикой;4. Повысить навыки саморазвития и самообразования.
Вопрос № 5. Сотрудничаете ли Вы с нашим медицинским колледжем? (отметить все возможные варианты)	<ol style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> 1. Сотрудничали в области проведения практики, стажировок;2. Принимали участие в встречах со студентами;3. Сотрудничали в области преподавания.
Вопрос № 6. Испытывает ли в настоящее время Ваша организация, больница потребность в высококвалифицированных специалистах?	<ol style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> 1. Да;2. Нет;3. Затрудняюсь ответить;4. Другое.
Вопрос № 7. Работают ли на Вашей организации, больнице выпускники медицинского колледжа при ОшГУ?	<ol style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> 1. Да;2. Нет;3. Затрудняюсь ответить;4. Другое.
Вопрос № 8. Какими дополнительными компетенциями должен обладать по Вашему современный высококвалифицированный специалист? Напишите ответ.	Мой ответ: <u>компьютерные грамотность</u> _____ _____
Вопрос № 9. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа.	<ol style="list-style-type: none">1. Низкий уровень теоретических знаний;2. Недостаточный уровень практической подготовки;<input checked="" type="checkbox"/> 3. Отсутствие желания работать;4. Низкий уровень общей профессиональной подготовки.
Вопрос № 10. Намерены Вы в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу и рекламировать их другим работодателям?	<ol style="list-style-type: none">1. Намерены, да рекламируем, безусловно;<input checked="" type="checkbox"/> 2. Намерены, но при наличии определенных условий, да, рекламируем, но не всех;3. Нет.

Абдурашматов И.С.

0554 000 720

ОГКБ

Жумуш берүүчүлөр үчүн анкета

Суроо № 1 Канча жолу Сиз медициналык колледждин жетекчиси жана окутуучулары менен баарлашасыз? (байланыш формасын сызып көрсөтүңүз: (телефон аркылуу, интернет аркылуу, жеке, башка түрдө):	<ol style="list-style-type: none">1. Жумасына бир жолу;2. Бир айда бир жолу;3. Кварталда бир жолу;4. Окуу жылы ичинде эки жолу.
Суроо № 2 ОшМУнун алдындагы медициналык колледжге сиз тез-тез келип турасызбы?	<ol style="list-style-type: none">1. Жылына төрт жолу же андан көп;2. Жылына эки жолу;3. Жылына бир жолудан көп эмес;4. Менин жумушум көп, ошондуктан медициналык колледжге барбайм.
Суроо № 3 Медициналык колледждеги билимдин сапаты Сизди канаттандырабы?	<ol style="list-style-type: none">1. Ооба;2. Жок;3. Анчейин канаттандырбайт.
Суроо № 4 Колледже билимдин сапатын жогорулатуу үчүн баарынан мурда Сиздин оюңузча эмне кылуу керек?	<ol style="list-style-type: none">1. Студенттердин жеке жөндөмдүүлүктөрүн активдештирүү керек;2. Материалдык базаны жакшыртуу керек;3. Теорияны практика менен айкалыштыруу керек.4. Өзүн-өзүн өнүктүрүү жана тарбиялоо көндүмдөрүн жогорулатуу керек.
Суроо № 5 Биздин медициналык колледж менен Сиз кызматташасызбы? (мүмкүн болгон варианттарды белгилениз)	<ol style="list-style-type: none">1. Өндүрүштүк практикадан өтүү жана такшалуу (стажировка) учурунда кызматташабыз;2. Студенттер менен жолугушууларга катышабыз;3. Сабак берүү боюнча кызматташабыз.
Суроо № 6 Азыркы учурда Сиздин дарыкана жогорку квалификациядагы адистерге муктажбы?	<ol style="list-style-type: none">1. Ооба;2. Жок;3. Жооп берүү кыйын;4. Башка.
Суроо № 7 Сиздин дарыканада ОшМУнун алдындагы медициналык колледждин бүтүрүүчүлөрү иштешеби?	<ol style="list-style-type: none">1. Ооба;2. Жок;3. Жооп берүү кыйын;4. Башка.
Суроо № 8 Заманбап жогорку квалификациядагы фармацевт Сиздин оюңузча кандай кошумча компетенцияларга ээ болушу керек? Жообун жазыңыз.	Менин жообум: _____ _____ _____
Суроо № 9 Биздин колледждин бүтүрүүчүлөрүн даярдоодо негизги кемчиликтерди көрсөтүңүз.	<ol style="list-style-type: none">1. Теориялык билимдердин төмөн деңгээли;2. Практикалык даярдыктын жетишсиз деңгээли;3. Иштегенге каалоонун жоктугу;4. Жалпы кесиптик даярдыктын төмөн деңгээли.
Суроо № 10 Азыркы учурда жана келечекте Сиз биздин бүтүрүүчүлөрдү жумушка алууга жана аларды башка жумуш берүүчүлөргө рекламалоого ниеттенесизби?	<ol style="list-style-type: none">1. Жумушка алууга ниеттенем, ооба рекламалайм, шексиз;2. Ниеттенем, бирок белгилүү бир шарттар менен, ооба рекламалайм, бирок бардыгын эмес;3. Жок.

УВАЖАЕМЫЕ ВЫПУСКНИКИ!

Заполните, пожалуйста, данную анкету, целью которой является получение информации для совершенствования системы подготовки специалистов в ОшГУ. Вся информация, предоставленная Вами, является конфиденциальной и будет использована исключительно для внутреннего анализа и разработки планов развития университета.

Ваши ответы на вопросы анкеты помогут сформировать рекомендации для администрации вузов по совершенствованию деятельности и повышению качества образования.

1. Место работы (название организации) ОТКБ - Родинки СТ Ушонар.
2. Должность ассистент

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

3. Название специальности, по которому Вы обучались в ОшГУ и год завершения ассистент свое дело
4. После завершения вуза и получения квалификации Вы:
1. Успешно устроились на работу по специальности;
 2. Устроились на работу не по специальности;
 3. Не смогли устроиться на работу;
 4. Не работаете по личным причинам;
 5. Устроились на работу по специальности еще в процессе обучения;
 6. Устроились на работу не по специальности еще в процессе обучения и продолжаете работать
 7. Другое
5. Поддерживаете ли Вы связь с ОшГУ, после завершения обучения?
1. Нет, не поддерживаю 2. Поддерживаю, эпизодически 3. Поддерживаю регулярно 4. Другое
6. Какие виды взаимодействия с университетом после завершения обучения, на Ваш взгляд, могли бы быть полезны Вам, как выпускнику?
1. Продолжение обучения на более высокой ступени (магистратура, аспирантура и т.п.)
 2. Отдельные профессиональные курсы
 3. Организация встреч с представителями отрасли
 4. Участие в конференциях, семинарах, круглых столах
 5. Проведение исследований для Вашей организации
 6. Организация практики студентов на базе Вашей организации
 7. Участие в разработке стратегических планов университета
 8. Участие в разработке учебных программ университета
 9. Участие в проведении учебных занятий
 10. Совместное развитие и использование материальной базы, инфраструктуры
 11. Участие в софинансировании образовательных процессов
 12. Участие в софинансировании исследовательских процессов
 13. Не заинтересован во взаимодействии
 14. Другое

КРИТЕРИИ I. ЛИДЕРСТВО

7. Существует ли в ОшГУ вузе разработанная Миссия и Стратегия развития?

1. Да <input checked="" type="checkbox"/>	2. Нет	3. Не знаю
---	--------	------------

8. Насколько эффективна обратная связь между выпускниками ОшГУ и руководством (ректор, проректор) и имеют ли выпускники возможность внесения предложений по совершенствованию деятельности?

1. Осуществляется систематическая обратная связь выпускников с руководством университета. Регулярно проводится анкетирование, встречи с руководством, связь через Центры карьеры, веб-сайт, мероприятия ОшГУ. Результаты и предложения анализируются, докладываются руководству и принимаются корректирующие действия.
2. Осуществляется обратная связь выпускников с руководством ОшГУ через собрания и заседания объединения выпускников. Систематической обратной связи не существует. Как правило, результаты и предложения не учитываются руководством.
3. Обратная связь между выпускниками и руководством вуза практически отсутствует

9. Участвуете ли Вы в опросах выпускников относительно качества образования в вузе, удовлетворенности обучением, проводимых для улучшения его деятельности?

1. Да, регулярно ✓

2. Да, но не регулярно

3. Нет

КРИТЕРИЙ II. ПОЛИТИКА И СТРАТЕГИЯ

10. Насколько Вы ознакомлены с системой стратегического управления университета, уровнями и структурой принятия решений?

1. Знаю об основных органах в университете, принимающих решения и разрабатывающих стратегию. Знаю организационную структуру университета.

2. Примерно представляю себе организационную структуру университета, но не знаком с уровнями управления и структурой принятия решений.

3. Не знаком с организационной структурой и уровнями принятия решений

4. Не имею представления

КРИТЕРИЙ IV. ПАРТНЕРСТВО И РЕСУРСЫ

11. Насколько вовлечены внешние партнеры университета, представители бизнес компаний и организаций, государственные служащие в процессе обучения?

1. Университет активно привлекает работодателей, представителей бизнес компаний и организаций, государственных служащих к чтению лекций, организации мастер - классов и семинаров ✓

2. Университет иногда привлекает работодателей к чтению лекций, организации мастер - классов и семинаров

3. Университет не вовлекает внешних партнеров в процесс обучения

12. Как вы оцените партнерство ОшГУ с зарубежными странами и участие в международных программах и проектах?

1. Университета активно сотрудничает со многими международными странами и активно участвует в международных проектах

2. У университета есть несколько устойчивых контактов с другими странами. Участвует в проектах ✓

3. Университета слабо взаимодействует с международными партнерами

4. Не знаю о международном сотрудничестве своего университета

13. Как Вы оцените материально-техническую базу ОшГУ?

1. Отлично. Здания и сооружения вуза рассчитаны на количество студентов, удобны для занятий, оснащены необходимой мебелью и инвентарем

2. Хорошо. Университета обладает достаточной материально-технической базой, оснащением и хорошими условиями для обучения

3. Удовлетворительно, здания и помещения тесны. Недостаточно оснащены и удобны ✓

4. Неудовлетворительно. Здания и помещения не отвечают требованиям для обучения, не оснащены и неудобны

14. Насколько интенсивно используются преподавателями новые технологии обучения (кейс-стад: учебная конкретная ситуация, работа в группах, фокус-группы, презентации, дискуссии и др.)

1. Практически все преподаватели используют новые технологии обучения ✓

2. Частично. Лишь некоторые преподаватели используют новые технологии обучения

3. Слабо.

4. Практически не используются

КРИТЕРИЙ V. ПРОЦЕССЫ

15. Участвуют ли выпускники в процессе мониторинга достижений ОшГУ и реализации стратегии?

1. Да. Посредством открытого доступа объединений выпускников к отчетности ОшГУ и возможности предоставлять обратную связь по ней

2. Да. Частично. ✓

3. Нет, не участвуют

Ваше предложение _____

Спасибо за сотрудничество!

УВАЖАЕМЫЕ ВЫПУСКНИКИ!

Заполните, пожалуйста, данную анкету, целью которой является получение информации для совершенствования системы подготовки специалистов в ОшГУ. Вся информация, предоставленная Вами, является конфиденциальной и будет использована исключительно для внутреннего анализа и разработки планов развития университета.

Ваши ответы на вопросы анкеты помогут сформировать рекомендации для администрации вузов по совершенствованию деятельности и повышению качества образования.

1. Место работы (название организации) ОТКБ

2. Должность Универсальная медицинская сестра

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

3. Название специальности, по которому Вы обучались в ОшГУ и год завершения Сестринское дело 2018-2023г.

4. После завершения вуза и получения квалификации Вы:

- 1. Успешно устроились на работу по специальности;
- 2. Устроились на работу не по специальности;
- 3. Не смогли устроиться на работу;
- 4. Не работаете по личным причинам;
- 5. Устроились на работу по специальности еще в процессе обучения;
- 6. Устроились на работу не по специальности еще в процессе обучения и продолжаете работать
- 7. Другое

5. Поддерживаете ли Вы связь с ОшГУ, после завершения обучения?

1. Нет, не поддерживаю 2. Поддерживаю, эпизодически 3. Поддерживаю регулярно 4. Другое

6. Какие виды взаимодействия с университетом после завершения обучения, на Ваш взгляд, могли бы быть полезны Вам, как выпускнику?

- 1. Продолжение обучения на более высокой ступени (магистратура, аспирантура и т.п.)
- 2. Отдельные профессиональные курсы
- 3. Организация встреч с представителями отрасли
- 4. Участие в конференциях, семинарах, круглых столах
- 5. Проведение исследований для Вашей организации
- 6. Организация практики студентов на базе Вашей организации
- 7. Участие в разработке стратегических планов университета
- 8. Участие в разработке учебных программ университета
- 9. Участие в проведении учебных занятий
- 10. Совместное развитие и использование материальной базы, инфраструктуры
- 11. Участие в с финансировании образовательных процессов
- 12. Участие в с финансировании исследовательских процессов
- 13. Не заинтересован во взаимодействии
- 14. Другое

КРИТЕРИИ I. ЛИДЕРСТВО

7. Существует ли в ОшГУ вузе разработанная Миссия и Стратегия развития?

- | | | |
|---|--------|------------|
| 1. Да <input checked="" type="checkbox"/> | 2. Нет | 3. Не знаю |
|---|--------|------------|

8. Насколько эффективна обратная связь между выпускниками ОшГУ и руководством (ректор, проректор) и имеют ли выпускники возможность внесения предложений по совершенствованию деятельности?

- 1. Осуществляется систематическая обратная связь выпускников с руководством университета. Регулярно проводится анкетирование, встречи с руководством, связь через Центры карьеры, веб-сайт, мероприятия ОшГУ. Результаты и предложения анализируются, докладываются руководству и принимаются корректирующие действия.
- 2. Осуществляется обратная связь выпускников с руководством ОшГУ через собрания и заседания объединения выпускников. Систематической обратной связи не существует. Как правило, результаты и предложения не учитываются руководством.
- 3. Обратная связь между выпускниками и руководством вуза практически отсутствует

9. Участвуете ли Вы в опросах выпускников относительно качества образования в вузе, удовлетворенности обучением, проводимых для улучшения его деятельности?
1. Да, регулярно
2. Да, но не регулярно ✓
3. Нет

КРИТЕРИЙ II. ПОЛИТИКА И СТРАТЕГИЯ

10. Насколько Вы ознакомлены с системой стратегического управления университета, уровнями и структурой принятия решений?

- ✓ 1. Знаю об основных органах в университете, принимающих решения и разрабатывающих стратегию. Знаю организационную структуру университета. ✓
2. Примерно представляю себе организационную структуру университета, но не знаком с уровнями управления и структурой принятия решений.
3. Не знаком с организационной структурой и уровнями принятия решений
4. Не имею представления

КРИТЕРИЙ IV. ПАРТНЕРСТВО И РЕСУРСЫ

11. Насколько вовлечены внешние партнеры университета, представители бизнес компаний и организаций, государственные служащие в процесс обучения?

- ✓ 1. Университет активно привлекает работодателей, представителей бизнес компаний и организаций, государственных служащих к чтению лекций, организации мастер - классов и семинаров ✓
2. Университет иногда привлекает работодателей к чтению лекций, организаций мастер - классов и семинаров
3. Университет не вовлекает внешних партнеров в процесс обучения

12. Как вы оцените партнерство ОшГУ с зарубежными странами и участие в международных программах и проектах?

- ✓ 1. Университета активно сотрудничает со многими международными странами и активно участвует в международных проектах
2. У университета есть несколько устойчивых контактов с другими странами. Участвует в проектах
3. Университета слабо взаимодействует с международными партнерами
4. Не знаю о международном сотрудничестве своего университета

13. Как Вы оцените материально-техническую базу ОшГУ?

- ✓ 1. Отлично. Здания и сооружения вуза рассчитаны на количество студентов, удобны для занятий, оснащены необходимой мебелью и инвентарем ✓
2. Хорошо. Университета обладает достаточной материально-технической базой, оснащением и хорошими условиями для обучения
3. Удовлетворительно, здания и помещения тесны. Недостаточно оснащены и удобны
4. Неудовлетворительно. Здания и помещения не отвечают требованиям для обучения, не оснащены и неудобны

14. Насколько интенсивно используются преподавателями новые технологии обучения (кейс-стади /учебная конкретная ситуация, работа в группах, фокус-группы, презентации, дискуссии и др.)

- ✓ 1. Практически все преподаватели используют новые технологии обучения ✓
2. Частично. Лишь некоторые преподаватели используют новые технологии обучения
3. Слабо.
4. Практически не используются

КРИТЕРИЙ V. ПРОЦЕССЫ

15. Участвуют ли выпускники в процессе мониторинга достижений ОшГУ и реализации стратегии?

- ✓ 1. Да. Посредством открытого доступа объединений выпускников к отчетности ОшГУ и возможности предоставлять обратную связь по ней ✓
2. Да. Частично.
3. Нет, не участвуют

Ваше предложение Крепкого Вам здоровья, хороших учеников и легкой
работы. Благодарим Вас от всей души за бесконечный
труд, мудрость и опыт в Вашей работе.

Спасибо за сотрудничество!

УВАЖАЕМЫЕ ВЫПУСКНИКИ!

Заполните, пожалуйста, данную анкету, целью которой является получение информации для совершенствования системы подготовки специалистов в ОшГУ. Вся информация, предоставленная Вами, является конфиденциальной и будет использована исключительно для внутреннего анализа и разработки планов развития университета.

Ваши ответы на вопросы анкеты помогут сформировать рекомендации для администрации вузов по совершенствованию деятельности и повышению качества образования.

1. Место работы (название организации) ООО "Мью-Ген" частное

2. Должность медсестра

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

3. Название специальности, по которому Вы обучались в ОшГУ и год завершения Сестринское дело

4. После завершения вуза и получения квалификации Вы:

1. Успешно устроились на работу по специальности;
2. Устроились на работу не по специальности;
3. Не смогли устроиться на работу;
4. Не работаете по личным причинам;
5. Устроились на работу по специальности еще в процессе обучения;
6. Устроились на работу не по специальности еще в процессе обучения и продолжаете работать
7. Другое

5. Поддерживаете ли Вы связь с ОшГУ, после завершения обучения?

1. Нет, не поддерживаю 2. Поддерживаю, эпизодически 3. Поддерживаю регулярно 4. Другое

6. Какие виды взаимодействия с университетом после завершения обучения, на Ваш взгляд, могли бы быть полезны Вам, как выпускнику?

1. Продолжение обучения на более высокой ступени (магистратура, аспирантура и т.п.)
2. Отдельные профессиональные курсы
3. Организация встреч с представителями отрасли
4. Участие в конференциях, семинарах, круглых столах
5. Проведение исследований для Вашей организации
6. Организация практики студентов на базе Вашей организации
7. Участие в разработке стратегических планов университета
8. Участие в разработке учебных программ университета
9. Участие в проведении учебных занятий
10. Совместное развитие и использование материальной базы, инфраструктуры
11. Участие в с финансировании образовательных процессов
12. Участие в с финансировании исследовательских процессов
13. Не заинтересован во взаимодействии
14. Другое

КРИТЕРИИ I. ЛИДЕРСТВО

7. Существует ли в ОшГУ вузе разработанная Миссия и Стратегия развития?

- | | | |
|---|---------------------------------|-------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> 1. Да | <input type="checkbox"/> 2. Нет | <input type="checkbox"/> 3. Не знаю |
|---|---------------------------------|-------------------------------------|

8. Насколько эффективна обратная связь между выпускниками ОшГУ и руководством (ректор, проректор) и имеют ли выпускники возможность внесения предложений по совершенствованию деятельности?

1. Осуществляется систематическая обратная связь выпускников с руководством университета. Регулярно проводится анкетирование, встречи с руководством, связь через Центры карьеры, веб-сайт, мероприятия ОшГУ. Результаты и предложения анализируются, докладываются руководству и принимаются корректирующие действия.
2. Осуществляется обратная связь выпускников с руководством ОшГУ через собрания и заседания объединения выпускников. Систематической обратной связи не существует. Как правило, результаты и предложения не учитываются руководством.
3. Обратная связь между выпускниками и руководством вуза практически отсутствует

9. Участвуете ли Вы в опросах выпускников относительно качества образования в вузе, удовлетворенности обучением, проводимых для улучшения его деятельности?

1. Да, регулярно

2. Да, но не регулярно

3. Нет

КРИТЕРИЙ II. ПОЛИТИКА И СТРАТЕГИЯ

10. Насколько Вы ознакомлены с системой стратегического управления университета, уровнями и структурой принятия решений?

1. Знаю об основных органах в университете, принимающих решения и разрабатывающих стратегию. Знаю организационную структуру университета.

2. Примерно представляю себе организационную структуру университета, но не знаком с уровнями управления и структурой принятия решений.

3. Не знаком с организационной структурой и уровнями принятия решений

4. Не имею представления

КРИТЕРИЙ IV. ПАРТНЕРСТВО И РЕСУРСЫ

11. Насколько вовлечены внешние партнеры университета, представители бизнес компаний и организаций, государственные служащие в процесс обучения?

1. Университет активно привлекает работодателей, представителей бизнес компаний и организаций, государственных служащих к чтению лекций, организации мастер - классов и семинаров

2. Университет иногда привлекает работодателей к чтению лекций, организации мастер - классов и семинаров

3. Университет не вовлекает внешних партнеров в процесс обучения

12. Как вы оцените партнерство ОшГУ с зарубежными странами и участие в международных программах и проектах?

1. Университета активно сотрудничает со многими международными странами и активно участвует в международных проектах

2. У университета есть несколько устойчивых контактов с другими странами. Участвует в проектах

3. Университета слабо взаимодействует с международными партнерами

4. Не знаю о международном сотрудничестве своего университета

13. Как Вы оцените материально-техническую базу ОшГУ?

1. Отлично. Здания и сооружения вуза рассчитаны на количество студентов, удобны для занятий, оснащены необходимой мебелью и инвентарем

2. Хорошо. Университета обладает достаточной материально-технической базой, оснащением и хорошими условиями для обучения

3. Удовлетворительно, здания и помещения тесны. Недостаточно оснащены и удобны

4. Неудовлетворительно. Здания и помещения не отвечают требованиям для обучения, не оснащены и неудобны

14. Насколько интенсивно используются преподавателями новые технологии обучения (кейс-стади /учебная конкретная ситуация, работа в группах, фокус-группы, презентации, дискуссии и др.)

1. Практически все преподаватели используют новые технологии обучения

2. Частично. Лишь некоторые преподаватели используют новые технологии обучения

3. Слабо.

4. Практически не используются

КРИТЕРИЙ V. ПРОЦЕССЫ

15. Участвуют ли выпускники в процессе мониторинга достижений ОшГУ и реализации стратегии?

1. Да. Посредством открытого доступа объединений выпускников к отчетности ОшГУ и возможности предоставлять обратную связь по ней

2. Да. Частично.

3. Нет, не участвуют

Ваше предложение Предмет "Психологии" и много практический
занятия, компьютерные курсы и много
семинаров. Всем спасибо.

Спасибо за сотрудничество!