

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КР
ОШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

ПРОТОКОЛ № 4 Дата: 22.04.2023

Присутствовали: 25 чел - Только докторанты собрание 1-2 курс
(Явочный лист прилагается).

ПОВЕСТКА ДНЯ;

№	Вопросы	Докладчик
1.	Обсуждение нового стратегического плана ОшГУ 2023-2026	Момунова А.
2.	Успеваемость и посещаемость, результаты НИРД	Исмаилов И.
3.	Аналитический отчет по удовлетворенности	Ахунбаева Т.
4.	Выполнение стратегического плана развития ОП	Момунова А.

ХОД ЗАСЕДАНИЯ

По первому вопросу слушали Момунову А.: –

«Здравствуйте коллеги! Разрешите представить Вам новую утвержденную приказом Министра образования и науки Кыргызской Республики программу стратегического развития «МОДЕЛЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОШСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА» на 2023-2026 годы». Он состоит из следующих частей:

- Паспорт и программа Университета
- Введение
- Анализ текущей ситуации
- Цель, задачи и пути достижения
- Целевые индикаторы реализации
- Ожидаемый эффект и результаты реализации
- Необходимые ресурсы

Прошу Вас ознакомиться поглубже с документом и обратить внимание на целевые индикаторы реализации и ожидаемый эффект и результаты и внести их в стратегические планы программ».

По второму вопросу слушали зам.декана по учебной части Исмаилова И.:

«Проводится оценка успеваемости, которая включает мониторинг проведения научного исследования на всех этапах. Проводятся научные семинары, на которых докторанты имеют возможность презентовать свое исследование на различных стадиях, для определения прогресса работы докторанта, также докторант сможет получить обратную связь на ранней стадии своей работы.»

Выступила Момунова А.А. Остановилась на основных задачах внутреннего аудита, в каком состоянии находится документооборот ОП, остановилась на основных проблемах, выявленных в результате проверки, предложила корректирующие мероприятия со сроками исполнения. В обсуждении участвовали проф. Калматов Р.К., доц. Турусбекова А.К. и дали свои рекомендации по реализации мероприятий.

Вместе с тем докторанты предложили ряд рекомендаций для руководства

№	Сокращение	Определение	Цель
1	Создать ЦЕНТР ЭИОС	Электронная информационная образовательная среда	Центр занимается обучением Moodle. – цель научить пользоваться электронной платформой
2	Финансовая поддержка	Политика материальной поддержки в их публикационной активности и прохождении стажировки	Разработать Положение предусматривает в плане развития соответствующие статьи расходов, в том числе расходы на прохождение научной стажировки в ближнем и дальнем зарубежье, расходы на академическую мобильность, участие в научных конференциях. (Travel – грант)
3	Финансовая поддержка НИРД	Политика материальной поддержки в их публикационной активности и академической мобильности	Предусмотреть в плане развития соответствующие статьи расходов для поддержки для стажировки - На международные конференции участие, оплату публикации.

По третьему вопросу слушали докторанта Ахунбаева Т.

На основе результатов мониторинга программы были даны следующие рекомендации
Разрешите предоставить «Аналитический отчет по удовлетворенности»:

Результаты опроса ППС:

- На основе проведенного мониторинга в апреле 2022г. прошли опрос 11 ППС занятые в программе «PhD Докторантуры по направлению Общественное здравоохранение и медицина». Относительно высокие результаты опроса показывают удовлетворительность учебным и научным процессом в вузе и удовлетворительность доступностью руководства и внутренним климатом в вузе.
- Надо отметить, что 16,7% ППС высказались плохо в отношении доступности компьютерных ресурсов и орг. техники, сети интернет (в т.ч. при проведении занятий). Также оценка удовлетворенности уровнем оплаты труда показала низкие результаты, 16,7% ППС – оценили ее как с позиции – плохо.
- На вопрос - Как уделяется внимание руководства учебного заведения содержанию ОП ? 8,3% опрошенных ответили – плохо, такой же показатель дал вопрос - Как Вы оцениваете наличие необходимой научной и учебной литературы в библиотеке для преподавателей?
- Оценка уровня возможности у ППС совмещать преподавание с научными исследованиями – 25% ППС оценили ее как с позиции – плохо. Признание успехов и достижений ППС со стороны администрации показало 8,3% ППС оценку – плохо.

1. Результаты опроса обучающихся

- *Высокие показатели – 84,6% удовлетворенности докторантами профессионализмом и компетентностью преподавателей, 80,8% удовлетворенность доступностью внутренней нормативной базы докторантуры, 92,3% - удовлетворенность совместной научной работой внутреннего руководителя, 88,5% удовлетворенность совместной научной работой внешнего руководителя.*
- *76,9% докторантов считают, что информация по вопросам организации учебного процесса доступна и поступает своевременно.*
- *Однако, надо отметить и проблемы которые выявил данный опрос;*
- *11,5% докторантов недовольны поступлением и 30,8% считают что времени заниматься НИРД недостаточно, 19,2% не удовлетворены условиями и оснащением аудиторий*
- *42,3 % считают недостаточным, тем что докторанты являются членами совещательных органов (методический совет, Ученый совет);*
- *Надо отметить что этот пункт имеет место в деятельности в вуза и ООП, а именно ;*
- *в составе УСФ- членом является Исмаилов Иметкул, 2 курс докторант, в решении УСФ принимает участие.*
- *В составе АдминСовета факультета – Нуруев Мирлан, 2 курс докторант в решениях АСФ.*
- *В составе УМС ООП – Джолдошева Гулай, 2 курс докторант, в обсуждении УМКД, составлении РП и силлабусов по Дублинским Дескрипторам 3 уровня.*
- *В составе СМК ООП – Жанадилова Гулзат – 2 курс докторант, участие в опросах заинтересованных сторон.*
- *В составе РГ ООП также представлены докторанты 2 и 1 года обучения.*
- *Создается самостоятельный орган **Совет докторантов по качеству** –где они путем обсуждения, могут свободно доводить до сведения руководства все проблемы и вопросы.*
- *На вопрос: Опубликовали ли вы научную статью/тезис в вузовском журнале? 65,4% дали отрицательный ответ, также на опрос о публикации результатов НИР в зарубежных журналах – 46,2% выбрали – нет.*
- *53,8% докторантов встречаются с внутренним руководителем 1 раз в один месяц.*

2. Результаты опроса работодателей:

- Докоранты ООП работают на кафедрах ОшГУ, в клиниках г. Ош, поэтому работодатели представлены как из образовательных учреждений, так и практического здравоохранения.
- Можно сказать, что в целом работодатели удовлетворены заинтересованностью вуза в укреплении связей, встречи носят плановый характер. 1 раз в полгода или квартал для обсуждения вопросов докторантуры проводятся встречи.
- В широкой форме идет участие работодателей в жизни вуза по нескольким аспектам (в организации практик студентов, представлении вакансий, совместных организаций конференций).

По четвертому вопросу председатель, доцент Момунова А. предоставила «Отчет выполнения индикаторов стратегического плана развития ОП PhD докторантуры» утвержденный от 10.04.2023 г. Она отметила задачи и критерии выполнения по каждому пункту

- Преобразование ОП PhD в соответствии с мировой практикой подготовки научных кадров
- Отбор и подготовка профессиональных Phd докторантов высшей квалификации, отвечающих потребностям рынка труда
- Обеспечение состава преподавателей, руководителей исследователей, жюри из числа PhD
- Развитие и совершенствование научно-исследовательской деятельности
- Обеспечение качественной подготовки докторантов, направленной на усиление исследовательской компетенции обучающихся
- Развитие и совершенствование международного сотрудничества и внешних связей.
- Развитие и совершенствование взаимосвязи с органами практического здравоохранения
- Развитие высокого уровня цифровизации образования
- Развитие и совершенствование материально-технической базы
- Развитие и совершенствование управления качеством подготовки

Решение собрания:

1. Рекомендации по Стратегическому плану развития ОшГУ предоставить в ОшГУ
2. Принять к сведению результаты проверки ОСМК.
3. Разработать план мероприятий по реализации рекомендаций

Председатель:
Секретарь;



Момунова А.
Эралиева Ж.

Катышуу барагы

561000 Коомдук саламаттыкты сактоо жана медицина багыты

“ 22 ” « 04 » 2023 ж.

Общ.здр(PhD)1-22 т.

№	Докторанттар 1 к.	
1.	Абдилла улуу Эсенбай	
2.	Ахунбаева Таттыгул Райимжановна	
3.	Гуламов ИсабекТажидинович	
4.	Жамынчиев Эмир Керимбекович	
5.	Заирова Индира Табалдыевна	
6.	Ибрайим уулу Мунарбек	
7.	Мамыров Нурсултан Азамбекович	
8.	Райимбек уулу Нурлан	
9.	Торокелдиева Мырзайым Торокелдиевна	
10.	Шабдан кызы Акмарал	
11.	Шарипов Жумабек Маратович	
12.	Эгамбердиева Гулзада Суйунбаевна	
13.	Эралиева Жазгул Мырзабековна	

Общ.здр(PhD)1-21 т.

№	Докторанттар 2 к.	
1.	Абылов Куттубек Темиржанович	
2.	Акбалаева Бегимай Акбалаевна	
3.	Акжолтоева Лйжаркын Акжолтоевна	
4.	Алимбекова Айпери Алимбековна	
5.	Аринбаев Бекболот Сапарбекович	
6.	Джолдошева Гулай Тыныбековна	
7.	Жанадилова Гулзат Жанадиловна	
8.	Исмаилов Иметкул Джаныбаевич	
9.	Маматкулова Назгуль	
10.	Мирза Али Мунир	
11.	Нуруев Мирлан Камалович	
12.	Сатывалдиев Максатбек Эрмекалиевич	
13.	Токторов Сапарбек Сагынбекович	