

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ
ОШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРОГРАММА РЕГИОНОВЕДЕНИЕ**



**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ
ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
531600 РЕГИОНОВЕДЕНИЕ (магистратура)
на 2023-2026 гг.**

г. Ош - 2023 г.

Стратегические задачи развития ОП	Мероприятия по реализации стратегического направления ОП	Ожидаемые результаты	Ответственные	2023	2024	2025	2026
Стратегическое направление 1. Эффективное управление качеством образования и совершенствование механизма управления учебным процессом							
<i>I</i>	Цель 1 Нормативное обеспечение образовательной программы						
Задача 1 Обеспечение деятельности ООП необходимой нормативно-правовой базой для эффективной реализации ОП: ГОС ВПО, УП, Положений т.п.	Проектирование образовательной среды для ОП. Формирование и реализация индивидуальных образовательных траекторий обучения в магистратуре. Обновление содержания ОП.	Рациональная организация учебного процесса, повышение его эффективности и качества обучения	Руководитель программы, УМС, координатор магистратуры	+	+	+	+
Задача 2 Разработка учебно-методического обеспечения учебного процесса для подготовки высококвалифицированных кадров по реализуемой ОП	Разработка ОП. Разработка учебно-методического обеспечения дисциплин и ОП (РУП; силлабус; каталог элективных дисциплин, программа практик и т.д.)	Организационное обеспечение деятельности ОП	Руководитель программы, УМС, координатор магистратуры	+	+	+	+
Задача 3 Повышение объема и качества методического обеспечения	Разработка плана учебно-методической литературы по ОП	Рациональная организация методического обеспечения ОП	Руководитель программы, УМС, координатор магистратуры	+	+	+	+

образовательного процесса								
Задача 4 Контроль качества образования, представляемого программой	-Контроль за организацией и ходом промежуточных аттестаций, экзаменационных сессий, обобщение и анализ их результатов. -Регулярно обновление программы государственной итоговой аттестации по согласованию с работодателями; Организация плановых мероприятий, направленных на проведение мониторинга качества образования магистрантов.	Подготовка обобщающих и текущих материалов о состоянии учебного процесса в отделении для мониторинга качества образования и принятия управленческих решений.	Департамент стратегического планирования развития качества образования, исследований и инноваций, руководитель отделения, руководитель программы, координатор магистратуры	+	+	+	+	
Задача 5. Обеспечение внутренними нормативными документами в сфере кадровой политики, в том числе квалификационных требований, должностных инструкций.	Разработка квалификационных требований для ППС ОП	Квалификационные требования (качественные, профессиональные)	Отдел кадров, руководитель отделения	+	+	+	+	
Стратегическое направление 2. Подготовка конкурентоспособных кадров								
Цель 2: Удовлетворение потребностей общества в компетентных квалифицированных кадрах								
Задача 1	Согласование и разработка	Увеличение доли	Руководитель	70%	75%	80%	85%	

Совершенствование ОП на основе компетентного подхода и внедрение в учебный процесс современных образовательных технологий и методов.	образовательных стандартов магистратуры в соответствии с потребностями работодателей и рынка труда	дисциплин, вводимых в ОП по предложениям работодателей -Обеспечение обновляемых учебных, рабочих учебных планов и программ	программы, УМС, координатор магистратуры						
Задача 2 Повышение рейтинга программы, установление тесных контактов с работодателями	Заключение меморандумов о сотрудничестве с работодателями. Ежегодное участие в ярмарке-вакансий с приглашением работодателей для трудоустройства выпускников	Увеличение доли трудоустроенных выпускников	Центр развития карьеры, руководитель программы, стейкхолдеры, руководитель практики, координатор магистратуры	80%	85%	90%	95%		
Задача 3 Мониторинг удовлетворенности и работодателей качеством предоставляемых образовательных услуг	Проведение встреч, круглых столов с последующим проведением анкетирования	Увеличение доли положительных отзывов с места практики	Руководитель по практике, департамент по развитию связей с производственным сектором	70%	75%	80%	90%		
Стратегическое направление 3. Повышение качества и результативности научных исследований									
Цель 3: Эффективное использование научного потенциала ППС и студентов ОП, повышение уровня конкурентоспособности и востребованности результатов научно-исследовательских работ									
Задача 1 Активизация	Активное привлечение ППС и магистрантов к научно-	Увеличение доли ППС и магистрантов,	Руководитель программы, ППС,	50%	60%	70%	80%		

научной деятельности ППС и магистрантов	исследовательской работе	участвующих в различных научных семинарах, конференциях, конкурсах, проектах и т. д.	координатор магистратуры, магистранты					
	Участие ППС и магистрантов на конференциях, конкурсах, выставках и т.д.							
	Организация ежегодных студенческих конференций, конкурсов, выставок, круглых столов.							
	Подготовка и публикация статей, совместных учебных пособий, коллективных монографических изданий	Увеличение доли совместных публикаций ППС отделения						
Задача Повышение показателей успехов в развитии науки и расширение международных контактов	Создание базы для интернационализации научной деятельности и повышения публикационной активности на международном уровне	Увеличение количества научных публикаций в журналах с импакт-фактором, которые входят в международные наукаметрические базы данных (Thomson Reuters, Web of Science, Scopus, Sci Direct)	Руководитель программы, ППС	4 статей	10 статей	15 статей	20 статей	
	Участие в научном сотрудничестве программы с предприятиями	Увеличение количества научных проектов и программ, реализуемых совместно с предприятиями		1	1	2	2	
	Стимулирование публикаций молодых ученых ОП в научных сборниках и журналах	Повышение показателей привлечения молодых ученых к участию в НИР		55%	60%	65%	70%	

Стратегическое направление 4. Развитие кадрового потенциала и системы управления

Цель 4: Совершенствование кадровой политики и повышение результативности подготовки научно-педагогических кадров

Задача 1 Качественная реструктуризация преподавательского состава программы	Разработка и утверждение плана повышения квалификации ППС ООП	Увеличение доли штатных, остепененных ППС программы, прошедших повышение квалификации	Руководитель отделения, руководитель программы, УМС	50%	60%	70%	80%
Задача 2 Обновление кадрового потенциала программы	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей программы на основе конкурсного отбора и объективного подхода к оценке деятельности сотрудников	Увеличение доли докторов наук, кандидатов наук, докторов PhD принятых на работу от общего числа принятых на работу по конкурсу	Руководитель отделения, руководитель программы, УМС	1- кандидат наук	1-доктор наук, 1 - кандидат наук, 1-соискатель	1- доктор наук, 2 - кандидат наук	2- доктор наук, 3 - кандидат наук

5. Международное сотрудничество с зарубежными вузами

Цель 5: Развитие международного сотрудничества ОП с зарубежными вузами

Задача 1. Расширение международного сотрудничества университета с вузами дальнего и ближнего зарубежья в рамках научных проектов и академической мобильности обучающихся ППС	Дальнейшее расширение участия отделения и ОП в программах преподавательского и магистерского обмена и сетевого взаимодействия с институтами (факультетами, отделениями) других вузов страны, с партнерскими зарубежными вузами	- Заключение новых договоров о сотрудничестве с университетами зарубежных стран - Увеличение числа студентов, обучающихся по линии академической мобильности ежегодно.	Руководитель отделения, руководитель программы, УМС, координатор по международным связям	1 меморандум	1 меморандум	2 меморандума	3 соглашения
				-	-	1 - магистрант	2 - магистранта

Стратегическое направление 6. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы

Цель 6: Развитие материально-технической базы

Задача 1 Развитие инфраструктуры и материально – технической базы	Формирование : плана развития инфраструктуры и материально – технической базы ООП	Улучшение материально технической базы ООП	Руководитель отделения, руководитель программы, УМС	50%	60%	70%	80%	
	Приобретение современного программного обеспечения; обновление компьютерного парка; приобретение современного мультимедийного оборудования.	Эффективное использование информационных технологий образовательном процессе		55%	60%	65%	70%	