



План реализации рекомендаций, предоставленных Внешней экспертной комиссией аккредитационного агентства,

направленных на повышение качества предоставляемых услуг ОП

шифр: 550200

направление: Физико-математическое образование (профиль подготовки: математика, информатика)

уровень: бакалавр, магистр

форма обучения: очное

Рекомендации Агентства по стандартам №	Мероприятие по плану и его исполнение	Вовлеченные структуры, ответственные лица	Сроки реализации мероприятия	Ожидаемые результаты, показатели, по которым будут оцениваться итоги выполненных мероприятий	Статус реализации на 20 мая 2024 года (выполнен, частично выполнен, в процессе реализации, не выполнен)
Стандарт 1					
Рекомендация 1. Разработать и опубликовать политику гарантии качества.	Актуализация содержания образовательной программы 550200 «Физико-математическое образование» (магистратура).	Рабочая группа ОП; Руководитель программы	Начало каждого учебного года, сентябрь	1. Формулирование ожидаемых результатов ОП с учетом рекомендаций работодателей; 2. Обеспечение ежегодного трудоустройства выпускников магистратуры.	Частично выполнен
Рекомендация 2 Обеспечить гарантии качества деятельности, выполняемой подрядчиками и	Обеспечить взаимодействие в подготовке специалистов в условиях социального	Рабочая группа ОП; Руководитель программы	Каждый учебный год, октябрь	1. Улучшение работы по взаимодействию с организациями-работодателями. Заключение договоров с партнерами по прохождению управленческой, научно-педагогической, научно-исследовательской и по трудоустройству выпускников	выполнен

партнерами (аутсорсинг), разработать и внедрить процедуры их обоснованного выбора, оценки и мониторинга качества их деятельности.	партнерства: образование - практика-трудоустройство.				
Рекомендация 3 Внедрить в масштабе вуза форму плана развития ООП, в которой предусмотреть наличие целевых показателей, сроков их достижения.	1. Организовать обеспечение учебного процесса в условиях информационно-технологической среды. 2. Обсуждение и согласование образовательных программ и учебно-методических разработок с работодателями	Рабочая группа ОП; Руководитель программы	Каждый учебный год, январь	1. Развитие социального партнерства. 2. Совершенствование компетентностной модели специалиста. 3. Участие в совместных научных и фундаментальных проектах по совместной деятельности с социальными партнерами 2. Обсуждение и согласование образовательных программ и учебно-методических разработок с работодателями.	выполнен
Стандарт 2 Рекомендация 1. Провести оптимизацию системы сбора, идентификации, хранения и поиска информации, в том числе на иностранных языках.	Изучить нормативно-правовые документы по защите и порядку использования персональных данных обучающихся Разработать положение,	Рабочая группа, руководитель программы	Начало каждого учебного года, сентябрь, октябрь	Результаты анкетирования	выполнен

	регламентирующее механизм защиты и порядок использования персональных данных обучающихся.				
Рекомендация 2 Установить критерии оценки управления ООП, определить и установить методы, способы и сроки оценки.	<p>1. Составить анкеты «Удовлетворенности ППС условиями труда», «Удовлетворенности обучающихся образовательной средой»;</p> <p>2. Разместить анкету на веб-ресурсах</p> <p>3. На регулярной основе проводить анкетирование, результаты анкетирования использовать для корректировки и получить согласие на сбор и переработку персональных данных обучающихся в ООП;</p>	Рабочая группа, руководитель программы	Каждый учебный год, январь	<p>Критерии оценивания</p> <p>Анкета</p> <p>Результаты анкетирования</p>	выполнен

Стандарт 3					
<p>Рекомендация 1. На институциональном уровне определить и документировать процедуры разработки ООП.</p>	<p>1. Переработать в соответствии с новыми нормативными документами МОН КР, Положение Двудипломное образование. 2. Провести обучающий семинар по совместным образовательным программам и программам двойного диплома на основе опыта разработки программ в рамках проектов Эразмус+. 3. Заключать соглашение (договора) на реализацию совместных образовательных программ и программ двойного диплома.</p>	<p>Рабочая группа, руководитель программы</p>	<p>Каждый учебный год, февраль</p>	<p>Перечень документов: Планы семинаров. Договор</p>	<p>Частично выполнен</p>
<p>Рекомендация 2. Для повышения качества внешней экспертизы,</p>	<p>1. Провести работу по выявлению в Кыргызской</p>	<p>Рабочая группа, руководитель программы</p>	<p>Каждый учебный год, март</p>	<p>Договор</p>	<p>Частично выполнен</p>

<p>придания ей системного характера установить основные механизмы и процедуры проведения, периодичность их реализации, порядок определения экспертов, в том числе ведущих отечественных и зарубежных, порядок документирования результатов экспертизы и деятельности, проведенной на ее основе</p>	<p>Республике и ближайших странах СНГ Центров по профессиональной сертификации</p> <p>2. Изучить требования сертификационных центров и программы обучения.</p> <p>3. Разместить на портале факультета информацию о центрах профессиональной сертификации и их требованиях</p>			<p>Программы обучения</p> <p>Информация на портале Ош ГУ и факультета</p>	
<p>Разработать и внедрить процедуры привлечения обучающихся, ППС и других стейкхолдеров к разработке ООП, обеспечению качества, механизмы и</p>	<p>Привлекать к разработке ООП магистратуры большее количество обучающихся.</p> <p>2. Привлечь к разработке, обсуждению и экспертизе ООП представителей всех</p>	<p>Рабочая группа, руководитель программы</p>	<p>Каждый учебный год, апрель</p>	<p>Договор;</p> <p>Планы мероприятий организаций-партнеров.</p>	<p>выполнен</p>

процедуры взаимодействия, периодичность их реализации, порядок определения специалистов, в том числе ведущих отечественных и зарубежных, порядок документирования результатов привлечения и взаимодействия, а также деятельности, проведенной на ее основе	организаций-партнеров				
Обеспечить проектирование и реализацию совместных ООП с зарубежными организациями образования.	Интенсифицировать повышение квалификации ППС в зарубежных центрах.	Рабочая группа, руководитель программы	Каждый учебный год, май	Договор	Частично выполнен
Стандарт 4					
Рекомендация 1. В системе мониторинга предусмотреть участие обучающихся, работодателей и	1 Составлять аналитические справки об изменениях в ООП с учетом рекомендаций	Рабочая группа, руководитель программы	Каждый учебный год, октябрь	Размещение изменения ООП на сайте факультета	Частично выполнен

других стейкхолдеров на регулярной основе.	работодателей и стейкхолдеров; 2. Размещать сводную информацию об изменениях в ООП на портале университета с учетом рекомендаций работодателей и стейкхолдеров;				
Рекомендация 2 В дополнение к системе мониторинга разработать процедуры анализа его результатов и реализации корректирующих действий.	1. Привлекать к разработке ООП магистратуры большее количество обучающихся 2. Привлечь к разработке, обсуждению и экспертизе ОП представителей всех организаций-партнеров.	Рабочая группа, руководитель программы	Каждый учебный год, декабрь	1. Ожидаемые результаты ООП; 2. Элективные курсы (курсы по выбору).	выполнен
Рекомендация 3 Систематизировать порядок информирования о пересмотре и изменениях ООП с указанием целевой аудитории, привлекаемых сил	Систематизировать порядок информирования о пересмотре и изменениях ООП с указанием целевой аудитории, привлекаемых сил и	Рабочая группа, руководитель программы	Каждый учебный год, январь	Модификация образовательной программы;	выполнен

и средств, сроков проведения.	средств, сроков проведения.				
Стандарт 5					
Рекомендация 1 Обеспечить проведение собственных исследований в области методики преподавания учебных дисциплин.	1. Проводить на регулярной основе обучающие семинары по новым и инновационным методикам преподавания и оценке результатов обучения 2. Разрабатывать план мероприятий по внедрению в учебный процесс новых и инновационных методик преподавания и оценки результатов обучения. 3. Проводить исследования при использовании новых образовательных методик преподавания	Рабочая группа, руководитель программы	Каждый учебный год, февраль	УМК дисциплины; Планы мероприятий; Увеличение числа исследователей (магистров) в области образования	выполнен
В системе обратной связи обеспечить анализ использования методик	Разработать механизм обратной связи по эффективности использования в	Рабочая группа, руководитель программы	Каждый учебный год, Февраль-май	Самостоятельные работы студентов по дисциплинам	

преподавания и оценки результатов обучения.	учебном процессе новых и инновационных методик преподавания и оценки результатов обучения				
---------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

Руководитель программы:

докт. пед. наук, профессор



Келдибекова А. О.

(ФИО подпись)