

«Утверждаю»

«Согласован»



Ректор ОшГУ
проф. К.Т. Кожобеков

Зав. Сектора док. и PhD докторантуры,
проф. Кенжаев И.Г.

[Signature]

“ 28 ” 01 2023-г

2023-г

**Стратегический план PhD программы 531000 Филология
(2023–2028 гг.)**

Период	Стратегическая задача ОшГУ	Ключевые мероприятия PhD программы по филологии	Целевой индикатор и результат
Этап I. Закладка фундамента и Интернационализация 2023–2024 гг.			
1 2023–2024	О.1. Качество исследований и О.4. Привлекательность	1. Международное соруководство: Заключение не менее 5 соглашений с зарубежными профессорами (ТОП-829 QS) для совместного научного руководства докторантами.	Рост контингента: Увеличение доли обучающихся по PhD до 30% от общего контингента послевузовского образования.
2 2023–2024	О.3. Качественное преподавание	2. Повышение квалификации ППС: Направление научных руководителей PhD на стажировки в ведущие ОБПО из ТОП-500 рейтинга QS WUR (не менее 15% от общего числа ППС).	Повышение качества руководства PhD-докторантами за счет стажировки не менее научных руководителей в ведущих зарубежных университетах из ТОП-500 рейтинга QS WUR с последующей интеграцией передового международного опыта в учебный и научный процесс вуза.
Этап II. Активная интеграция и Проектная работа 2025–2026 гг.			
2025–2026	О.2. Проектная работа и О.6. Инновация	4. Междисциплинарны	Внешнее финансирование:

			е проекты: Формирование 3–5 междисциплинарных исследовательских групп (Филология + IT/Цифровые гуманитарные науки) для подачи заявок на международное финансирование.	Доля проектов, финансируемых из внешних (в т.ч. международных) источников, составляет 30%.
2025–2026	О.3. Качественное преподавание		5. Цифровая филология (Open Science): Внедрение специализированных курсов по методам корпусной лингвистики и цифровому анализу текстов. Создание репозитория данных.	Открытая наука: Доля публикаций докторантов в режиме Открытого доступа достигает 30% от общего числа.
2025–2026	О.4. Привлекательность		6. Академическая мобильность: Участие докторантов в программах краткосрочной и долгосрочной мобильности в ТОП-800 OBPO QS WUR (охват не менее 50% контингента).	Видимость ОшГУ: Укрепление позиций ОшГУ в региональных и предметных рейтингах.
2025–2026	Устойчивость/Финансирование		Стипендиальная программа: Разработка механизма внутреннего финансирования PhD стипендий (fellowship) для поддержки наиболее перспективных докторантов филологии.	Создание внутреннего Общественного фонда «Исследования и инновация».
Этап III. Устойчивое развитие и Институционализация 2027–2028 гг.				
2027–2028	О.1. Качество исследований		7. Исследовательское лидерство: Повышение требований к публикационной активности: не менее 1 публикации докторанта в	Результативность: Достижение целевого показателя по публикациям в журналах группы А (51%) по критериям VRA.

			журналах группы А или индексируемых в Scopus/WoS с квартилем Q1-Q2.	
2027–2028	О.8. Устойчивость и Институционализация	8. Масштабирование: Институционализация успешных практик (двойной диплом, совместные исследовательские центры) с зарубежными партнерами.	Институционализация и расширение успешных академических практик, таких как программы двойного диплома и совместные исследовательские центры, через заключение официальных соглашений с зарубежными партнерами для достижения устойчивого и масштабного международного сотрудничества.	
2027–2028	О.3. Качественное преподавание	9. Кадровая устойчивость: Поддержание высокого уровня квалификации научных руководителей (не менее 15% ППС прошли стажировки в ТОП-500).	Рейтинг: Вхождение ОшГУ в ТОП-501 мирового предметного рейтинга QS WUR.	

Руководитель программы:



Ысмаилова Р.А.