

Отзывы докторанта Камчыевой А. Н. о качестве научного руководителя

№, п/п		Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		(ФИО внешнего руководителя)	(ФИО внутреннего руководителя)	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5	5	
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	Работа профессиональная ,нет необходимости улучшать	Работа профессиональная ,нет необходимости улучшать	
	-Рекомендации для будущих докторантов	Определитесь с научным направлением заранее. Выберите тему, которая вам действительно интересна и соответствует вашим профессиональным целям. Исследование должно приносить не только академический результат, но и личное удовлетворение.	Планируйте время и этапы исследования. Составьте детальный план работы: сбор материала, анализ данных, написание статей и главы диссертации. Дисциплина и системность — ключевые качества успешного докторанта.	