

Отзывы докторанта Камчиевой А. Н. о качестве научного руководителя

| №, п/п | | Оценка по пятибалльной системе | | Примечание |
|---|---|--|---|------------|
| | | (ФИО внешнего руководителя) Жаркынбекова Шолпан Кузаровна | (ФИО внутреннего руководителя) Мадумарова Гулипа Араповна | |
| 1. Общие впечатления | -Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем? | 5 | 5 | |
| | -Насколько удовлетворены докторанты своим опытом? | 5 | 5 | |
| 2. Качество наставничества | -Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя | 5 | 5 | |
| | -Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь | 5 | 5 | |
| 3. Коммуникация | -Эффективность общения научного руководителя с докторантами | 5 | 5 | |
| | -Есть ли регулярные встречи и обсуждения? | 5 | 5 | |
| 4. Профессиональная подготовка | -Оценка квалификации научного руководителя в своей области | 5 | 5 | |
| | -Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях | 5 | 5 | |
| 5. Поддержка в исследовательской деятельности | -Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований | 5 | 5 | |
| | -Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях | 5 | 5 | |
| 6. Развитие навыков | -Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов | 5 | 5 | |
| | -Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях | 5 | 5 | |
| 7. Общие рекомендации | -Что можно улучшить в работе научного руководителя? | Работа профессиональная, нет необходимости улучшать | Работа профессиональная, нет необходимости улучшать | |
| | -Рекомендации для будущих докторантов | Определитесь с научным направлением заранее. Выберите тему, которая вам действительно интересна и соответствует вашим профессиональным целям. Исследование должно приносить не только академический результат, но и личное удовлетворение. | Планируйте время и этапы исследования. Составьте детальный план работы: сбор материала, анализ данных, написание статей и главы диссертации. Дисциплина и системность — ключевые качества успешного докторанта. | |