

**Отзывы докторанта Уруксатбек к. Айкокул о качестве научного
руководителя**

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Мурадкоси мова К. Ш.	Зулпукаров К.З.	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5		
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	5	5	
	-Рекомендации для будущих докторантов	5	5	

Отзывы докторанта Данияровой С.Н. о качестве научного руководителя

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Пименова М.В.	Кабылов Т.Б.	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5		
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	5	5	
	-Рекомендации для будущих докторантов	5	5	

Отзывы докторанта Юсуповой Х.А. о качестве научного руководителя

№, п/п		Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		(ФИО внешнего руководителя) Нургали Кадиша Рустамбековна	(ФИО внутреннего руководителя) Мадумарова Гулина Араповна	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5	5	
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	Работа профессиональная, нет необходимости улучшать	Работа профессиональная, нет необходимости улучшать	
	-Рекомендации для будущих докторантов	Углубить теоретическую базу исследования, акцентировав внимание на современных методологических подходах.	Углубить теоретическую базу исследования, акцентировав внимание на современных методологических подходах.	

Отзывы докторанта Каримовой А.О. о качестве научного руководителя

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Пименова М.В.	Зулпукаров К.З.	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5		
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	5	5	
	-Рекомендации для будущих докторантов	5	5	

Отзывы докторанта Жуманазаровой А.Ж. о качестве научного руководителя

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Пименова М.В.	Кабылов Т.Б.	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5		
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	5	5	
	-Рекомендации для будущих докторантов	5	5	

Отзывы докторанта Самидиновой Ф.А о качестве научного руководителя

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Исроилова Д.М	Кайкыбашева А.К	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5	5	
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	5	5	
	-Рекомендации для будущих докторантов	5	5	

Отзывы докторанта Торобек к.З. о качестве научного руководителя

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Ысмаилова Р.А.	Исроилова Д.М.	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5		
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	5	5	
	-Рекомендации для будущих докторантов	5	5	

Отзывы докторанта Носирова Ш.И. о качестве научного руководителя

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Сабилова В.К.	Тухташинов И.М.	
3. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
4. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
5. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
6. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	4	5	
7. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
8. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	4	5	
9. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	Все устраивает		
	-Рекомендации для будущих докторантов	-		

Отзывы докторанта Асановой З.А. о качестве научного руководителя

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Мадмарова Г.А.	Тухтасинов И.М.	
2. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
3. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
4. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
5. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5	5	
6. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
7. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
8. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	Все устраивает		
	-Рекомендации для будущих докторантов	-		

Отзывы докторанта Данириной Г.М. о качестве научного руководителя

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Мадмарова Г.А.	Тухтасинов И.М.	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5	5	
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	Все устраивает		
	-Рекомендации для будущих докторантов	-		

**Отзывы докторанта Кадырбердиевой Б.М. о качестве научного
руководителя**

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Тухтасинов И.М.	Мадмарова Г.А.	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5		
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	5	5	
	-Рекомендации для будущих докторантов	5	5	

Отзывы докторанта Исмаиловой Б.А. о качестве научного руководителя

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Исроилова Д. М	Сабилова В. К	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5		
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	5	5	
	-Рекомендации для будущих докторантов	5	5	

Отзывы докторанта Дуйшеевой Б. С. о качестве научного руководителя

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Тухтасинов И. М.	Амиралиев С. М.	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5		
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	5	5	
	-Рекомендации для будущих докторантов	5	5	

**Отзывы докторанта Сатыбалдиевой Ч.Г. о качестве научного
руководителя**

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Абдыкадырова С.Р.	Коломиец О.М.	
5. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	4	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
6. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
7. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
8. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5	5	
9. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	4	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
10. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
11. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	Все устраивает		
	-Рекомендации для будущих докторантов	-		

Отзывы докторанта Акбар к.Э. о качестве научного руководителя

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Сабилова В.К.	Исроилова Д.М.	
4. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
5. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
6. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	4	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
7. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5	5	
8. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
9. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	4	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
10. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	Все устраивает		
	-Рекомендации для будущих докторантов	-		

Отзывы докторанта Камчыевой А. Н. о качестве научного руководителя

№, п/п		Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		(ФИО внешнего руководителя) Жаркынбекова Шолпан Кузаровна	(ФИО внутреннего руководителя) Мадумарова Гулипа Араповна	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5	5	
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	Работа профессиональная, нет необходимости улучшать	Работа профессиональная, нет необходимости улучшать	
	-Рекомендации для будущих докторантов	Определитесь с научным направлением заранее. Выберите тему, которая вам действительно интересна и соответствует вашим профессиональным целям. Исследование должно приносить не только академический результат, но и личное удовлетворение.	Планируйте время и этапы исследования. Составьте детальный план работы: сбор материала, анализ данных, написание статей и главы диссертации. Дисциплина и системность — ключевые качества успешного докторанта.	

**Отзывы докторанта Уруксатбек к. Айкокул о качестве научного
руководителя**

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Мурадкоси мова К. Ш.	Зулпукаров К.З.	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5		
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	5	5	
	-Рекомендации для будущих докторантов	5	5	

Отзывы докторанта Данияровой С.Н. о качестве научного руководителя

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Пименова М.В.	Кабылов Т.Б.	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5		
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	5	5	
	-Рекомендации для будущих докторантов	5	5	

Отзывы докторанта Юсуповой Х.А. о качестве научного руководителя

№, п/п		Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		(ФИО внешнего руководителя) Нургали Кадиша Рустамбековна	(ФИО внутреннего руководителя) Мадумарова Гулина Араповна	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5	5	
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	Работа профессиональная, нет необходимости улучшать	Работа профессиональная, нет необходимости улучшать	
	-Рекомендации для будущих докторантов	Углубить теоретическую базу исследования, акцентировав внимание на современных методологических подходах.	Углубить теоретическую базу исследования, акцентировав внимание на современных методологических подходах.	

Отзывы докторанта Каримовой А.О. о качестве научного руководителя

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Пименова М.В.	Зулпукаров К.З.	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5		
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	5	5	
	-Рекомендации для будущих докторантов	5	5	

Отзывы докторанта Жуманазаровой А.Ж. о качестве научного руководителя

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Пименова М.В.	Кабылов Т.Б.	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5		
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	5	5	
	-Рекомендации для будущих докторантов	5	5	

Отзывы докторанта Самидиновой Ф.А о качестве научного руководителя

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Исроилова Д.М	Кайкыбашева А.К	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5	5	
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	5	5	
	-Рекомендации для будущих докторантов	5	5	

Отзывы докторанта Торобек к.З. о качестве научного руководителя

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Ысмаилова Р.А.	Исроилова Д.М.	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5		
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	5	5	
	-Рекомендации для будущих докторантов	5	5	

Отзывы докторанта Носирова Ш.И. о качестве научного руководителя

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Сабилова В.К.	Тухташинов И.М.	
3. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
4. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
5. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
6. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	4	5	
7. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
8. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	4	5	
9. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	Все устраивает		
	-Рекомендации для будущих докторантов	-		

Отзывы докторанта Асановой З.А. о качестве научного руководителя

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Мадмарова Г.А.	Тухтасинов И.М.	
2. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
3. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
4. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
5. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5	5	
6. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
7. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
8. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	Все устраивает		
	-Рекомендации для будущих докторантов	-		

Отзывы докторанта Данириковой Г.М. о качестве научного руководителя

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Мадмарова Г.А.	Тухтасинов И.М.	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5	5	
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	Все устраивает		
	-Рекомендации для будущих докторантов	-		

**Отзывы докторанта Кадырбердиевой Б.М. о качестве научного
руководителя**

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Тухтасинов И.М.	Мадмарова Г.А.	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5		
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	5	5	
	-Рекомендации для будущих докторантов	5	5	

Отзывы докторанта Исмаиловой Б.А. о качестве научного руководителя

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Исроилова Д. М	Сабилова В. К	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5		
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	5	5	
	-Рекомендации для будущих докторантов	5	5	

Отзывы докторанта Дуйшоевой Б. С. о качестве научного руководителя

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Тухтасинов И. М.	Амиралиев С. М.	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5		
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	5	5	
	-Рекомендации для будущих докторантов	5	5	

**Отзывы докторанта Сатыбалдиевой Ч.Г. о качестве научного
руководителя**

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Абдыкадырова С.Р.	Коломиец О.М.	
5. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	4	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
6. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
7. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
8. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5	5	
9. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	4	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
10. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
11. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	Все устраивает		
	-Рекомендации для будущих докторантов	-		

Отзывы докторанта Акбар к.Э. о качестве научного руководителя

№, п/п	Вопросы	Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		Сабилова В.К.	Исроилова Д.М.	
4. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
5. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
6. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	4	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
7. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5	5	
8. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
9. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	4	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
10. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	Все устраивает		
	-Рекомендации для будущих докторантов	-		

Отзывы докторанта Камчыевой А. Н. о качестве научного руководителя

№, п/п		Оценка по пятибалльной системе		Примечание
		(ФИО внешнего руководителя) Жаркынбекова Шолпан Кузаровна	(ФИО внутреннего руководителя) Мадумарова Гулипа Араповна	
1. Общие впечатления	-Каковы общие впечатления от работы с научным руководителем?	5	5	
	-Насколько удовлетворены докторанты своим опытом?	5	5	
2. Качество наставничества	-Оценка доступности и поддержки со стороны научного руководителя	5	5	
	-Способность руководителя предоставлять конструктивную обратную связь	5	5	
3. Коммуникация	-Эффективность общения научного руководителя с докторантами	5	5	
	-Есть ли регулярные встречи и обсуждения?	5	5	
4. Профессиональная подготовка	-Оценка квалификации научного руководителя в своей области	5	5	
	-Участие руководителя в различных научных проектах и публикациях	5	5	
5. Поддержка в исследовательской деятельности	-Помощь в выборе темы исследования и составлении плана исследований	5	5	
	-Поддержка в написании статей, подготовке отчетов и участии в конференциях	5	5	
6. Развитие навыков	-Оценка вклада научного руководителя в развитие профессиональных навыков докторантов	5	5	
	-Возможности для участия в семинарах, тренингах и других образовательных мероприятиях	5	5	
7. Общие рекомендации	-Что можно улучшить в работе научного руководителя?	Работа профессиональная, нет необходимости улучшать	Работа профессиональная, нет необходимости улучшать	
	-Рекомендации для будущих докторантов	Определитесь с научным направлением заранее. Выберите тему, которая вам действительно интересна и соответствует вашим профессиональным целям. Исследование должно приносить не только академический результат, но и личное удовлетворение.	Планируйте время и этапы исследования. Составьте детальный план работы: сбор материала, анализ данных, написание статей и главы диссертации. Дисциплина и системность — ключевые качества успешного докторанта.	