

**ОШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ
КАФЕДРА МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

«Утверждено» -

Решением Ученого совета ФМО

Протокол № 1 от 25.09 2019г



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

**образовательной программы 530800 –«Международные
отношения» на 2019 -2024 годы**

ВВЕДЕНИЕ

Образовательная программа по направлению подготовки 530800- «Международные отношения» (уровень бакалавриата) реализуется факультетом международных отношений ОШГУ.

Содержание образовательной программы направлено на удовлетворение образовательных потребностей личности, а также потребностей общества и государства в кадрах в области международных отношений и включает в себя несколько блоков дисциплин, объединенных в модули: - общекультурных компетенций, историко-теоретический, блок базовых фундаментальных дисциплин, блок основных отраслей права, блок международно-правовых дисциплин, блок дисциплин по выбору, блок minor. Реализация образовательной программы предполагает четкое определение полномочий и функций субъектов образовательного процесса, их тесное взаимодействие и заинтересованность в результатах обучения, а также их взаимную ответственность.

1. Миссия и цель стратегического развития образовательной программы 530800- «Международные отношения» (уровень бакалавриата)

Миссия образовательной программы состоит в кадровом обеспечении устойчивого развития Кыргызской Республики с учетом потребностей в специалистах в области международных отношений.

Миссия на личностном уровне заключается в повышении степени удовлетворения образовательных потребностей и интересов личности, ее интеллектуального, духовно-нравственного, творческого, физического и профессионального развития.

Стратегическая цель развития образовательной программы по направлению подготовки «Международные отношения» заключается в качественной подготовке специалистов в области международных отношений, обладающих фундаментальными знаниями и практическими навыками, конкурентоспособных на рынке труда, способных к эффективной работе по специальности на уровне мировых стандартов, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности, отвечающих динамично меняющимся требованиям современного мира.

Для достижения указанной цели усилия субъектов реализации образовательной программы будут направлены на решение задач по развитию следующих компонентов образовательной программы:

- развитие кадрового потенциала;
- модернизация учебного плана;
- совершенствование рабочих программ дисциплин (модулей) и учебно-методического обеспечения;
- совершенствование системы организации практик;
- совершенствование форм аттестации по программе;
- укрепление связи с работодателями и выпускниками;
- расширение международного сотрудничества с вузами дальнего и ближнего зарубежья в рамках проектов и академической мобильности обучающихся и ППС;
- укрепление материальной и ресурсной базы

В Стратегии развития образовательной программы определены стратегические задачи на 2019-2023гг.

Стратегические задачи развития образовательной программы

530800 –Международные отношения

№	Стратегические задачи развития ОП	Сроки выполнения	Какие меры планируется предпринять для выполнения задач	Индикаторы достижения
1.	Развитие кадрового потенциала ОП.	2019-2024	<ul style="list-style-type: none"> Создание благоприятных условий для работы преподавателей кафедры над докторскими и кандидатскими диссертациями. Совершенствовать систему повышения квалификации преподавателей. Организация стажировок, курсов повышения квалификации преподавателей в ведущих вузах страны, в признанных центрах и зарубежных партнерских вузах. Развивать языковые компетенции преподавателей ОП, разработать и реализовать систему мер поощрения чтения курсов на иностранном языке. Совершенствовать систему материального стимулирования преподавателей. Разработать критерии оценки труда преподавателей, понятные всем и нацеливающие на достижение высоких результатов. Создание для молодых кадров привлекательных условий для работы на факультете, ОП (материальных, стажировки в ведущих зарубежных вузах). Приглашение ведущих отечественных и зарубежных специалистов для чтения лекций по наиболее актуальным курсам 	<p>В результате реализации указанных мер ожидается качественное изменение кадрового состава преподавателей, реализующих ОП.</p> <ul style="list-style-type: none"> Появятся 2 доктора наук, доля ППС кандидатов наук повысится с 40 до 60%. Повышение квалификации не менее 1/3 ППС ежегодно. Около 20% преподавателей будут способны разработать и предложить курсы на иностранных языках. Преподаватели смогут на качественно новом уровне решать задачи в сфере образования и науки.
2.	Модернизация учебного плана.	2019-2024	<ul style="list-style-type: none"> Обновлять содержание учебного плана с учетом требований международно- 	<ul style="list-style-type: none"> Качественно изменится формирование

			<p>политической практики и запросов работодателей.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Совершенствование модульного принципа построения учебного плана, усиление междисциплинарной интеграции между курсами на основе единства формируемых компетенций; • Адаптация компетентностной модели подготовки выпускника к востребованным на рынке труда профессиям на местном и региональном уровнях; • Формирование и корректировка учебных планов с учетом мнения студентов, выраженного студенческим самоуправлением. • Включение в учебный план новых, привлекательных и актуальных для студентов и работодателей учебных курсов. 	<p>компетенций у выпускников-бакалавров, которые будут отличаться глубиной, целостностью и логичной завершенностью.</p> <p>- Сочетание глубокого изучения фундаментальных дисциплин и дисциплин вариативной части, различных форм проведения аудиторных и внеаудиторных занятий, на основе применения модульного формата усвоения учебного материала, с постоянной ориентацией на потребности практики и запросы личности.</p>
3.	Совершенствование рабочих программ дисциплин (модулей) и учебно-методического обеспечения	2019-2024	<ul style="list-style-type: none"> • <input type="checkbox"/> Систематическое обновление фондов оценочных средств, разработанных на основе реальных практик в соответствии с запросами работодателей, их регулярное рецензирование и апробация с привлечением работодателей. • <input type="checkbox"/> Широкое применение инновационных методов и форм обучения; • Разработка и внедрение методического обеспечения обучения студентов по избранной 	<p>- В результате реализации указанных мер будут созданы инновационные, постоянно обновляемые в соответствии с потребностями практики рабочие программы, учебно-методические комплексы и</p>

			<p>ими образовательной траектории;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение доступности рабочих программ и учебно-методических материалов в электронном формате. • Обеспечение учебного процесса новейшей учебной и монографической литературой на бумажных и электронных носителях. • Создание электронных учебных пособий, содержание которых отражает новейшие достижения в области международных отношений. 	<p>пособия, доступные для каждого студента.</p>
4.	Совершенствование системы организации практик.	2019-2024	<ul style="list-style-type: none"> • Расширение числа организаций, с которыми будут заключены договоры об организации практики студентов. • Создание механизма взаимодействия кафедры, ОП и работодателей включающего: <ul style="list-style-type: none"> - регулярное обновление рабочих программ и фондов оценочных средств по практикам по согласованию с работодателями; - проведение процедур аттестации по практикам непосредственно на базе организаций, где проходила практика; - создание комиссий для проведения аттестации по практикам с включением в их состав 	<p>Организация практик поднимется на качественно новый уровень, у студентов будут формироваться компетенции, умения и навыки, позволяющие быстро входить в коллектив и работать в соответствующей сфере.</p>
5.	Совершенствование форм аттестации по программе.	2019-2024	<ul style="list-style-type: none"> • Дальнейшее совершенствование системы форм аттестации студентов на основе принципов объективности, гласности, независимости, беспристрастности. • Повышение роли работодателей во всех формах аттестации путем создания комиссий по приему экзаменов и включения в них представителей 	<p>- Ожидается, что выпускные квалификационные работы будут выполняться по актуальной для республики и региона проблематике, иметь практическую</p>

			<p>работодателей.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Весь период регулярно обновлять программы государственной итоговой аттестации по согласованию с работодателями; • Сближать тематику выпускных квалификационных работ с актуальными проблемами практики и региона, практиковать выполнение выпускных квалификационных работ по заказам работодателей; • Обеспечивать более широкое представительство работодателей в составе государственных экзаменационных комиссий (более 30%); 	<p>направленность, осуществляться в виде проектов по заказам работодателей и применяться ими в своих организациях.</p>
6.	Укрепление и расширение связей с работодателями и выпускниками	2019-2024	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение ежегодного мониторинга трудоустройства выпускников с выяснением мнения работодателей относительно уровня их подготовки. • Создание интегрированных структур с предприятиями и организациями для усиления практической направленности образования и целевой подготовки специалистов для конкретных организаций. • Усиление взаимодействия с Ассоциацией выпускников и Центром карьеры ОшГУ, и международными организациями и фондами региона. 	<ul style="list-style-type: none"> - Будет создан механизм мониторинга потребностей работодателей в кадрах ОП МО; - Построена система обратной связи с выпускниками и работодателями; - В содержание ОП будут включены дисциплины, рекомендованные работодателями и выпускниками; - Выпускники будут осведомлены о наличии вакансий в организациях, об уровне требований, предъявляемых к ним работодателями

				<ul style="list-style-type: none"> - Сократятся сроки поиска работы и трудоустройства выпускников-бакалавров. - Работодатели будут обладать необходимой информацией о качестве подготовки бакалавров-международников
7.	<p>Расширение международного сотрудничества университета с вузами дальнего и ближнего зарубежья в рамках научных проектов и академической мобильности обучающихся ППС.</p>	2019-2024	<ul style="list-style-type: none"> • Дальнейшее расширение участия кафедры и ОП в программах преподавательского и студенческого обмена и сетевого взаимодействия с институтами (факультетами) других вузов страны, с партнерскими зарубежными вузами 	<ul style="list-style-type: none"> - Заключение новых договоров о сотрудничестве с университетами зарубежных стран - Расширение взаимодействия кафедр с родственными кафедрами и организациями региона. - Увеличение числа студентов, обучающихся по линии академической мобильности ежегодно на 1 %

8.	Укрепление материальной и ресурсной базы	2019-2024	<ul style="list-style-type: none"> • Создание современного конференц-зала для проведения научных конференций, круглых столов, иных форумов. • Создание кабинета Дипломатии, оснащенного современным оборудованием. • Создание лингафонного кабинета для углубленного изучения иностранных языков. • Регулярное пополнение библиотеки международно-политической литературы, в том числе и на иностранных языках. • Модернизация аудиторного фонда путем его оснащения современным оборудованием. • Оснащение кафедры МО современной оргтехникой на постоянной основе. 	В результате указанных мер повысится качество обучения, у студентов будут формироваться компетенции, умения и навыки, позволяющие легко найти себе работу на современном рынке труда.
----	---	-----------	--	---