

План работы наставника и молодого специалиста

Структура плана работы:

I. Введение

ФИО наставника: **Маматова Алтынкыз Батырбековна** _____

ФИО молодого специалиста: **Джеенбаева Кос-Мира Ажимаматовна** _____

Должность молодого специалиста: к.и.н., преподаватель

Образовательное учреждение: высшее ОшГУ, ММФ кафедра СГД

II. Цели и задачи работы наставника

Цели:

- Оказать помощь молодому специалисту в адаптации в работе со студентами.
- Совершенствовать профессиональные компетенции молодого специалиста.
- Развивать педагогическое мастерство молодого специалиста.

Задачи:

- Изучить уровень подготовки и особенности профессиональной деятельности молодого специалиста.
- Оказать методическую помощь в разработке и реализации рабочих программ, уроков, внеклассных мероприятий.
- Провести открытые уроки и мастер-классы для молодого специалиста.
- Осуществлять наблюдение за уроками молодого специалиста с последующим их анализом и давать рекомендации по совершенствованию методики преподавания.
- Принимать участие в проведении методических мероприятий с молодым специалистом (семинары, консультации, педагогические практикумы и т.д.).
- Оказывать психолого-педагогическую поддержку молодому специалисту.
- Содействовать молодому специалисту в самообразовании и профессиональном росте.

III. Основное содержание работы

Месяц	Тема работы	Мероприятия	Ответственный
Сентябрь	Знакомство наставника и молодого специалиста. Изучение уровня подготовки и особенностей	- Анкетирование молодого специалиста. - Изучение документов об образовании молодого специалиста. - Посещение уроков молодого	Наставник

	профессиональной деятельности молодого специалиста.	специалиста. - Индивидуальные беседы с молодым специалистом.	
Октябрь	Оказание методической помощи в разработке рабочих программ.	- Совместная разработка рабочих программ. - Обсуждение методических разработок молодого специалиста. - Оказание помощи в подборе методических материалов.	Наставник
Ноябрь	Оказание методической помощи в разработке уроков.	- Совместная разработка уроков. - Обсуждение методических разработок молодого специалиста. - Оказание помощи в подборе методических материалов.	Наставник
Декабрь	Проведение открытых уроков наставником.	- Проведение открытых уроков наставником. - Анализ открытых уроков с молодым специалистом.	Наставник
Январь	Проведение мастер-классов для молодого специалиста.	- Проведение мастер-классов по различным методическим темам. - Анализ мастер-классов с молодым специалистом.	Наставник
Февраль	Наблюдение за уроками молодого специалиста.	- Посещение уроков молодого специалиста. - Анализ уроков молодого специалиста. - Давание рекомендаций по совершенствованию методики преподавания.	Наставник
Март	Участие в проведении методических мероприятий.	- Участие в работе методических объединений. - Посещение методических семинаров и конференций. - Принятие участия в педагогических практикумах.	Наставник, молодой специалист
Апрель	Оказание психолого-педагогической поддержки молодого специалиста.	- Индивидуальные беседы с молодым специалистом. - Участие в тренингах и семинарах по психолого-педагогической тематике.	Наставник, психолог

Май	Подведение итогов работы.	- Анализ достижения целей и задач плана работы. - Написание отчета о работе наставника. - Выработка рекомендаций по дальнейшей работе с молодым специалистом.	Наставник
-----	---------------------------	---	-----------

IV. Заключительная часть

Дата: __1.09. 2025 год

Подписи:

Наставник: Маматова Алтынкыз Батырбековна

Молодой специалист: Джеенбаева Кос-Мира Ажимаматовна