

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ
ОШСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЦЕНТР ПОСЛЕДИПЛОМНОГО И НЕПРЕРЫВНОГО
МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ПО ОЦЕНКЕ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ** *качеством организации образовательного
процесса в Центре последипломного и непрерывного медицинского
образования (2023-2024гг).*

ОШ – 2024.

Целью анкетирования является определение уровня удовлетворенности работодателей подготовкой выпускников ЦПиНМО ОшГУ.

В представленном Аналитическом отчете по оценке удовлетворенности работодателей качеством организации образовательного процесса в ЦПиНМО, результаты направлены на повышение качества образовательного процесса в ЦПиНМО и является в первую очередь инструментом определения сфер приложения усилий по развитию центра.

Методика исследования: Анкета состоит из 18 вопросов, включая предложения работодателей. Текст анкеты изложена, в *Приложении 1.*

При организации и проведении исследования использовалась дистанционная онлайн анкетирование. В анкетировании приняли участие представители и руководители медицинских организаций Кыргызстана.

Аналитическая справка по результатам анкетирования работодателей.

Проводил анкетирование: ответственные члены рабочей группы по 7- стандарту.

Период анкетирования: май 2024 г.

Всего проанкетировано: 20

Вопросы анкеты: см.приложение 1.

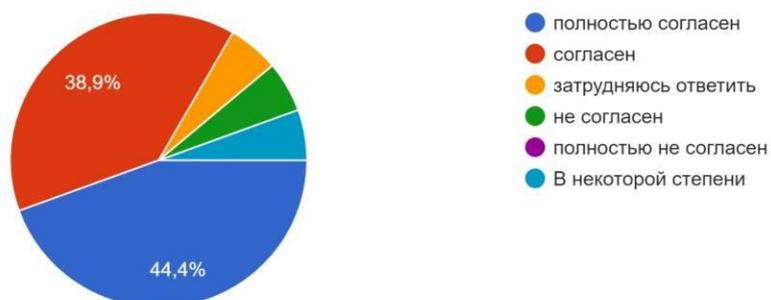
Анкетирование руководителей медицинских учреждений и организаций проведено с 17.05.2024 года. Списочный состав-20 респондентов, в анкетировании приняли участие -18 работодателей, что составила 90% от списочного состава.

В опросе приняли участие представители следующих организаций здравоохранения:

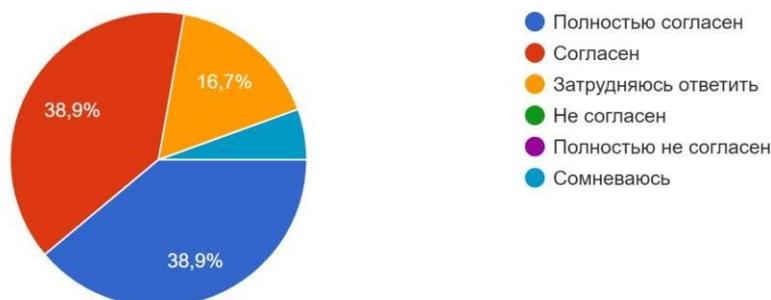
Название медицинской организации.
ОГСП №2
ЦОВП Кадамжай, отд. стоматологии
Стом отделение при ОЦСМ Жалал - Абадской области.
ЦОВП Кызыл-кыя, отд. стоматологии
ЦОВП Ноокат, отд.стоматологии
Дента класс
Городская стоматологическая поликлиника №5
Ошская межобластная детская клиническая больница
ОМОКБ родильный стационар
ЦСМ города Ош фил.№1
Медицинская клиника ОшГУ
Ошская межобластная объединенная клиническая больница
Ошская городская клиническая больница
Родильный стационар Ошской городской клинической больницы
Ошский межобластной центр онкологии
МЦ.Ош Кардио
Центр экстренной медицины города Ош
ЦОВП Уч-Терек
ЦОВП Араван
Кара-Суу ТБ

Результаты мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов ЦПиНМО.

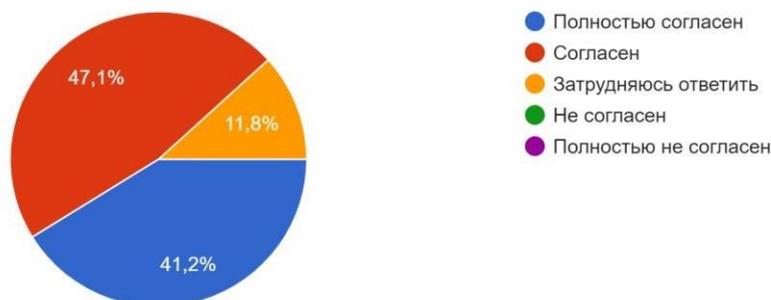
Обсуждены ли с Вами миссии, результаты обучения и компетенции ЦПинМО?
18 ответов



1.Нас удовлетворяет качество подготовки выпускников ЦПинМО ?
18 ответов

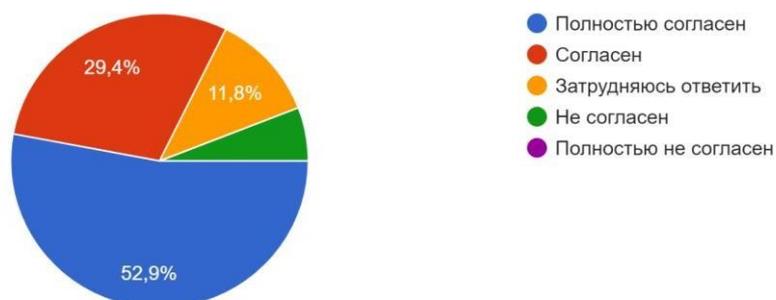


2. Мы удовлетворены уровнем теоретических знаний выпускников ЦПинМО
17 ответов



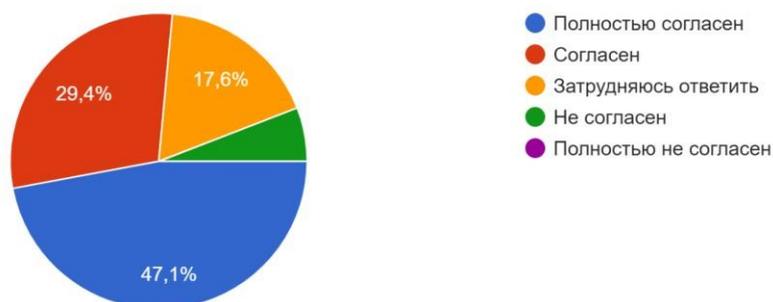
3. Мы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников ЦПИНМО

17 ответов



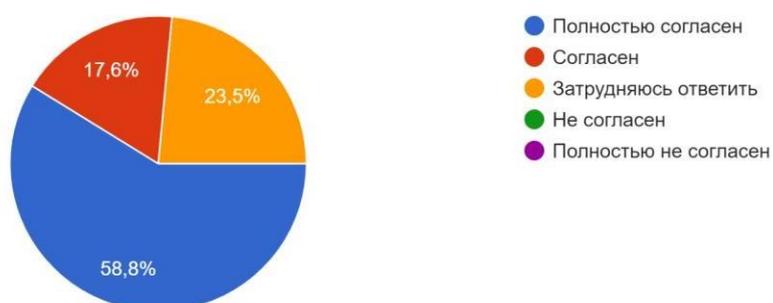
4. Мы удовлетворены уровнем владения выпускниками ЦПИНМО современными методами и технологиями диагностики и лечения

17 ответов



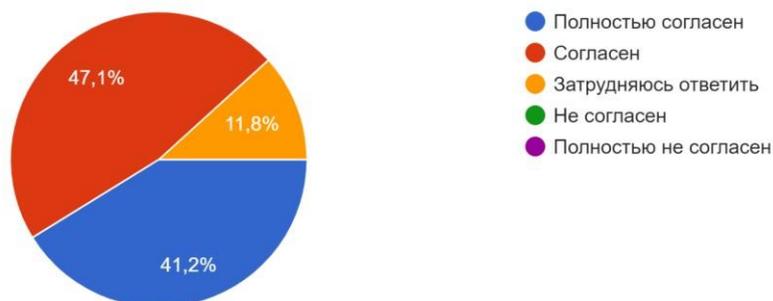
5. Мы удовлетворены уровнем коммуникативных навыков выпускников ЦПИНМО

17 ответов



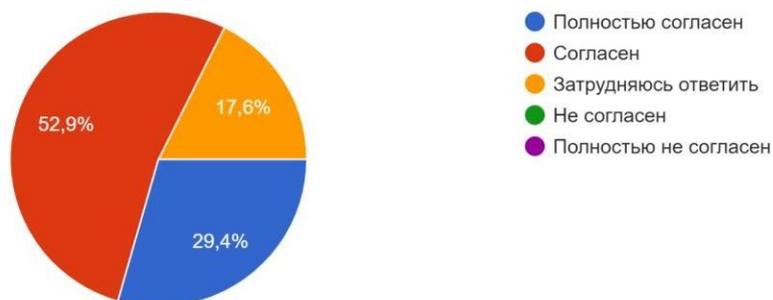
6. Наша организация планирует принимать на работу выпускников ЦПИНМО в настоящее время и будущем

17 ответов



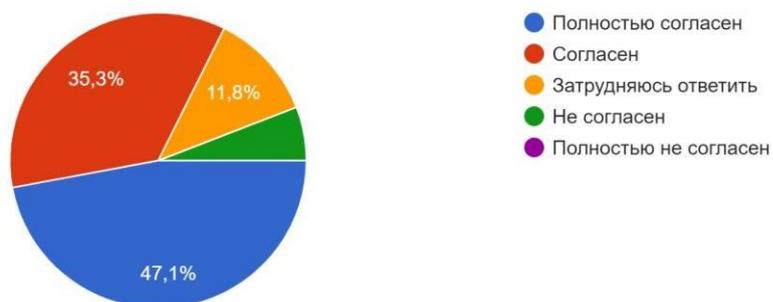
7. Мы будем рекомендовать выпускников ЦПИНМО другим работодателям

17 ответов



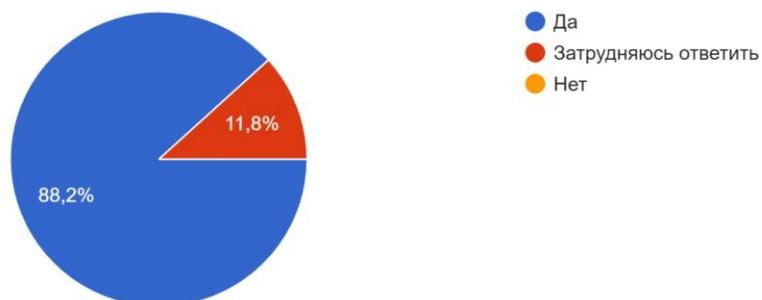
8. Взаимодействие нашей организации с ЦПИНМО очень эффективное

17 ответов



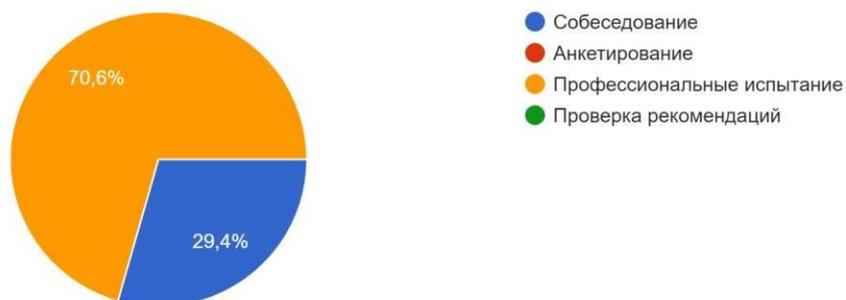
9. Хотели ли бы вы принять на работу выпускников ЦПИНМО?

17 ответов



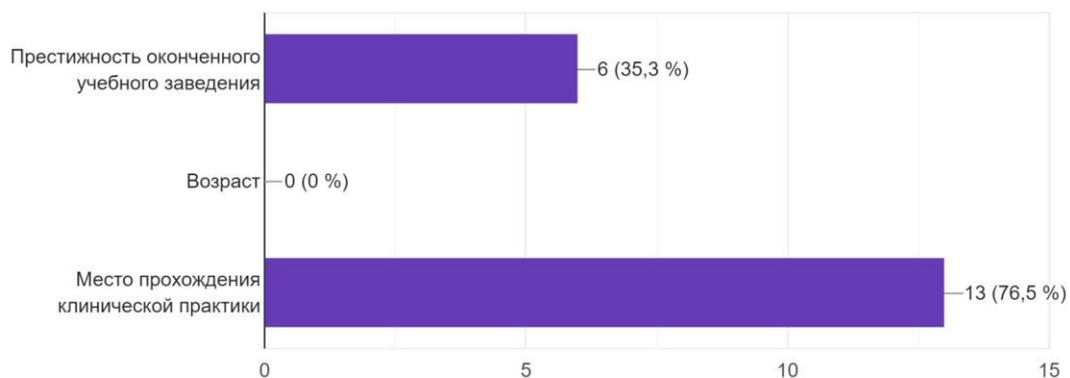
10. Какие методы оценивания кандидатов Вы используете при отборе кадров?

17 ответов



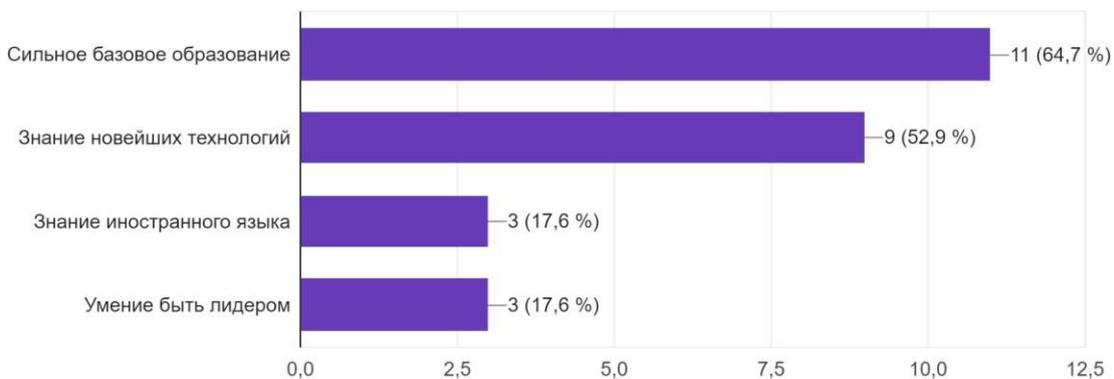
11. Какими наиболее важными критериями Вы руководствуетесь при приеме на работу?

17 ответов



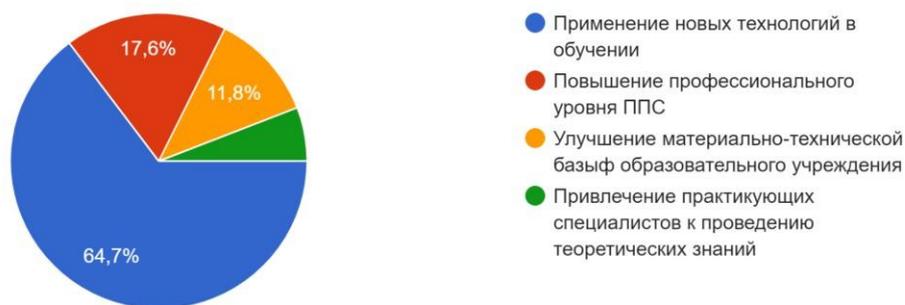
12. Какие профессиональные навыки выпускников Вас интересуют больше всего?

17 ответов



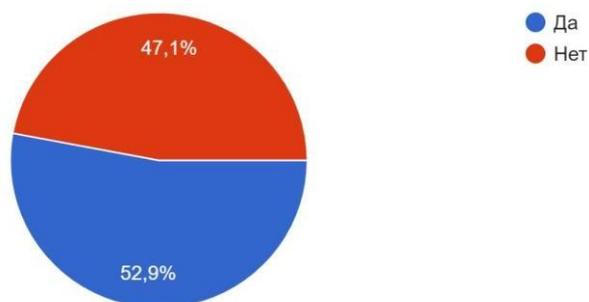
13. Мероприятия, необходимые на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки медицинских кадров?

17 ответов



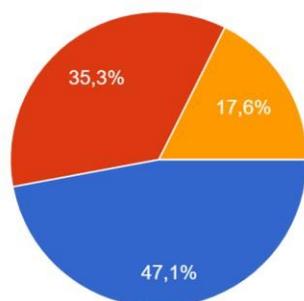
14. Привлекались ли Вы к разработке стратегического плана ЦПИНМО?

17 ответов



15. Если да, то оцените качество и регулярность Вашего участия для разработки стратегического плана:

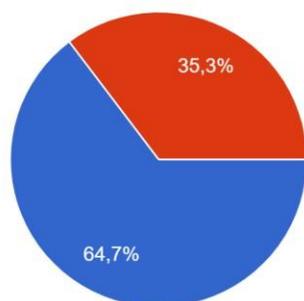
17 ответов



- Осуществляется систематические контакты работодателей с руководством программы
- Регулярно проводится опросы работодателей, встречи руководства с работодателями
- Результаты и предложения анализируются и принимаются корр...
- Систематических контактов не существует. Как правило, результат...

16. Привлекались ли вы к разработке общей профессиональной образовательной программы

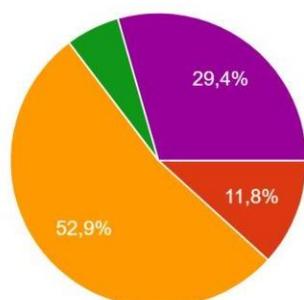
17 ответов



- Да
- Нет

1. ООП соответствует требованиям стандартов

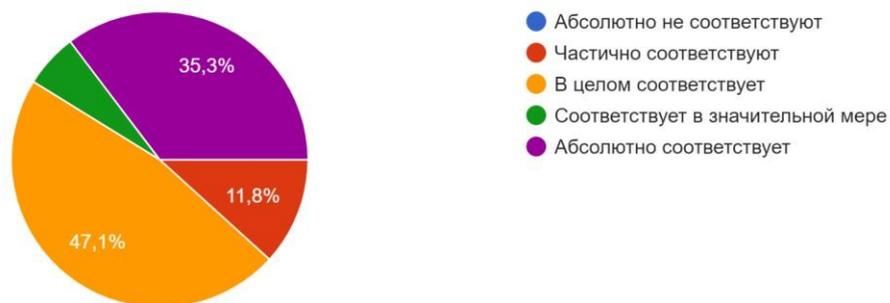
17 ответов



- Абсолютно не соответствуют
- Частично соответствуют
- В целом соответствует
- Соответствует в значительной мере
- Абсолютно соответствует

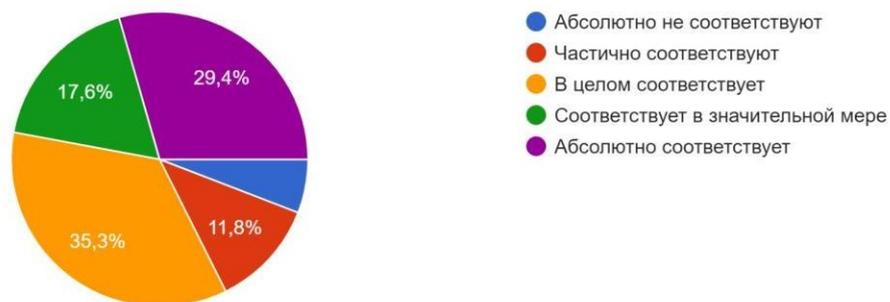
2. знания ординаторов, получаемые в рамках ООП, соответствуют реальным требованиям современного рынка труда

17 ответов



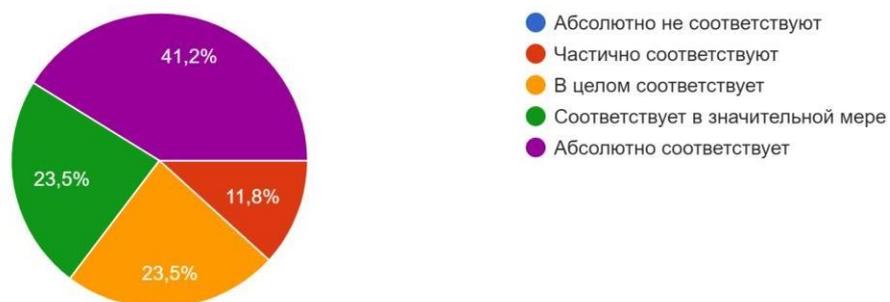
3. ООП формирует у ординаторов умение анализировать ситуации и строить прогнозы

17 ответов



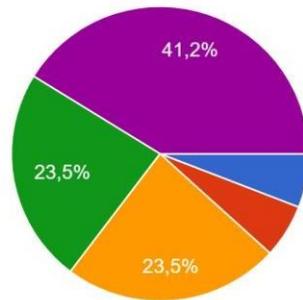
4. ООП формирует у ординаторов достаточную теоретическую базу

17 ответов



5. ООП формирует у ординаторов значительные клинические навыки

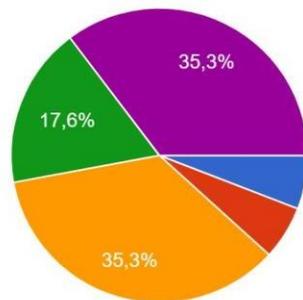
17 ответов



- Абсолютно не соответствуют
- Частично соответствуют
- В целом соответствует
- Соответствует в значительной мере
- Абсолютно соответствует

6. ООП формирует у ординаторов профессионально-значимые личностные навыки

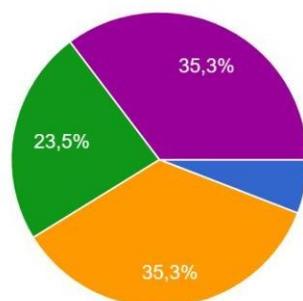
17 ответов



- Абсолютно не соответствуют
- Частично соответствуют
- В целом соответствует
- Соответствует в значительной мере
- Абсолютно соответствует

7. ООП формирует у ординаторов профессиональные навыки

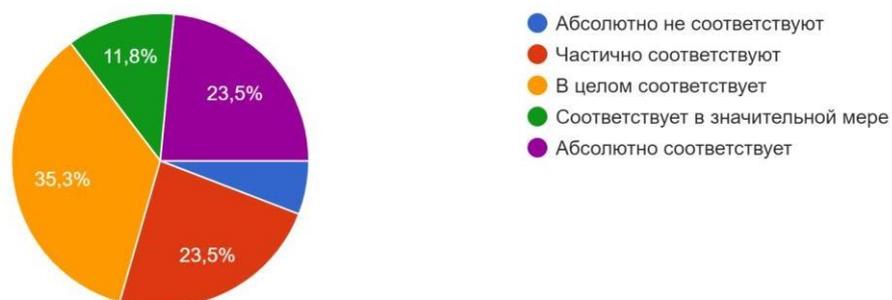
17 ответов



- Абсолютно не соответствуют
- Частично соответствуют
- В целом соответствует
- Соответствует в значительной мере
- Абсолютно соответствует

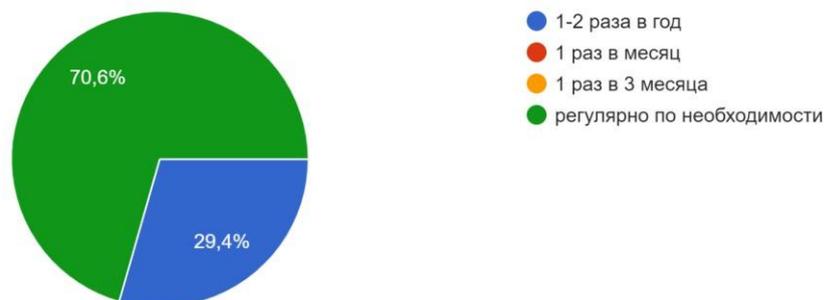
8. ООП формирует у ординаторов навыки административно-управленческой деятельности

17 ответов



9. Как часто руководители образовательной программы ЦПИНМО проводят систематическую работу и встречи с руководителями?

17 ответов



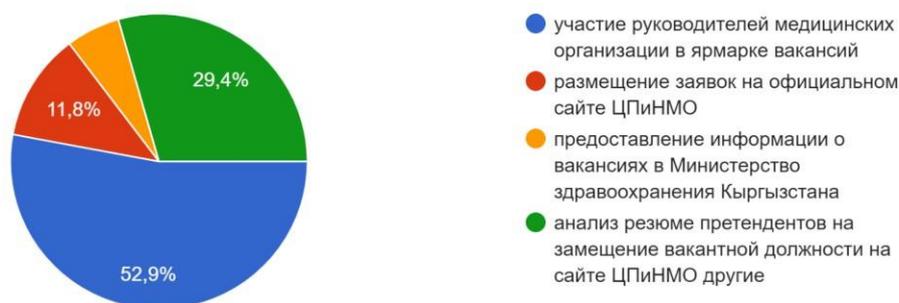
10. Привлечены ли работодатели к проведению семинарских занятий центра (учебных курсов, гостевых лекций и т.д.)?

17 ответов



11. Какие формы предоставления информации о наличии вакансий Вы считаете более приемлемыми?

17 ответов



12. Ваше предложение по улучшению деятельности образовательной программы:

- Отлично
- Дать по больше возможность самостоятельно работать.
- Почаще проводить лекции, семинары, мастер классы. Выездные приглашать зарубежных профессионалов.
- Принимайте новые современные методы обучения и предоставляете новейшие технологии обучающим, рекомендую увеличить практических знаний по новым аппаратам и современными методами диагностики и лечения заболеваний
- Каждый ординатор должен знать свое обязанности. Нужно привлечь ординаторов на олимпиаду по всем специальностям
- Улучшение теоретической подготовки.
- По чаще обсуждать ОПОП с работодателями и учитывать нынешнюю ситуацию в здравоохранении
- Положительное
- Так продолжать
- ОК
- Нет

- ООП полностью соответствует современным требованиям и способна подготовить высококвалифицированный, компетентных и востребованных специалистов.
- Увеличение бюджетных мест
- Меня все устраивает. Благодарю!
- Увеличить часы занятий ординаторов на современных мед.оборудованиях и аппаратах
- Готовить кардиохирургов и пластических хирургов по современным требованиям.

I. Оценка удовлетворенности работодателя качеством подготовки ординаторов.

83,36% респондентов утверждают, что миссии, результаты обучения и компетенции ЦПиНМО были обсуждены с работодателями. 77,8% работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников ЦПиНМО. 88,3% респондентов удовлетворены теоретическими знаниями ординаторов. 82,3% работодателей удовлетворены практической подготовкой выпускников ЦПиНМО. 76,5% респондентов удовлетворены уровнем владения выпускниками ЦПиНМО современными методами и технологиями диагностики и лечения. 76,1% работодателей удовлетворены коммуникативными навыками выпускников.

На вопрос «Хотели ли бы вы принять на работу выпускников ЦПиНМО»- 88,2% респондентов ответили «Да», 11,8%- «затрудняюсь ответить».

Высокий процент- 88,3% респондентов указали, что их организация нуждается в высококвалифицированных специалистах.

На вопрос «Мы будем рекомендовать выпускников ЦПиНМО другим работодателям» - 29,4% работодателей ответили, что «Полностью согласны», 52,9 – «Согласны», 17,6% - затруднились ответить.

82,4% респондентов ответили, что взаимодействие организаций с ЦПиНМО очень эффективные.

88,3% работодателей планирует принимать на работу выпускников ЦПиНМО. При отборе кадров 70,6% работодателей как метод оценивания используют профессиональные испытания, а 29,4% - собеседование.

При приеме на работу 76,5 % работодателей ценят место прохождения клинической практики и 35,3% престижность учебного заведения.

Работодателей интересует больше всего следующие профессиональные навыки: 64,7% - сильное базовое знание, 52,9% - знание новейших технологий, 17,6% - знание иностранного языка, 17,6% - умение быть лидером.

Для повышения качества подготовки медицинских кадров 64,7% респондентов считают, что необходимы новые технологии обучения, 17,6% - повышение

профессионального уровня ППС, 11,8% - улучшение материально-технической базы образовательного учреждения, 5,9% - привлечение практикующих специалистов к проведению теоретических знаний.

52,9% работодателей утверждают, что привлекаются к разработке стратегического плана ЦПиНМО, а регулярность участия в разработке стратегического плана составляет - 47,1% систематические контакты работодателей с руководством программы, 35,3% регулярно проводятся опросы работодателей, встречи руководства с работодателями, 17,6% результаты и предложения анализируются и принимаются корректирующие действия.

II. Оценка удовлетворенности работодателей качеством ОПОП.

64,7% работодателей утверждают, что привлекались к разработке ОПОП.

1. ООП соответствует требованиям стандартов –88,2%.
2. Знания ординаторов, получаемые в рамках ООП, соответствуют реальным требованиям современного рынка труда - 88,3%.
3. ООП формирует у ординаторов умение анализировать ситуации и строить прогнозы – 82,3%.
4. ООП формирует у ординаторов достаточную теоретическую базу – 88,2%
5. ООП формирует у ординаторов значительные клинические навыки – 88,2%
6. ООП формирует у ординаторов профессионально-значимые личностные навыки – 88,2%
7. ООП формирует у ординаторов профессиональные навыки – 94,1%
8. ООП формирует у ординаторов навыки административно-управленческой деятельности – 58,9%.

Общая удовлетворенность качеством ОПОП составляет 84,5%.

На вопрос «Как часто руководители образовательной программы ЦПиНМО проводят систематическую работу и встречи с руководителями?» - 70,6% респондентов ответили – регулярно по необходимости, 29,7% респондентов – 1-2 раза в год.

Привлечены ли работодатели к проведению семинарских занятий центра (учебных курсов, гостевых лекций и т.д.)? – 100% «Да».

Какие формы предоставления информации о наличии вакансий Вы считаете более приемлемыми?

- 52,9% работодателей считают приемлимым участие руководителей медицинских организаций в ярмарке вакансий;
- 11,8% размещение заявок на сайте ЦПиНМО;
- 5,9% предоставление информации о вакансиях в МЗ КР;
- 29,4% анализ резюме претендентов на замещение вакантной должности на сайте ЦПиНМО.

Вывод:

Проведенный мониторинг показал, что основная доля респондентов руководители и практикующие врачи в медицинских организациях Кыргызстана. И при наборе высококвалифицированных кадров отдают предпочтение на место проведения клинической практики и престиж оконченного университета. Работодатели медицинских учреждений и организаций готовы к взаимодействию, сотрудничеству с ЦПиНМО и остаются равнодушными к жизнедеятельности центра. Большинство респондентов написали предложение уделять больше внимание на использование новейших технологий при обучении, увеличение практических знаний по новым аппаратам и современными методами диагностики и лечения заболеваний и усилить участие зарубежных профессионалов к чтению лекций для ординаторов.

Приложение 1

АНКЕТА

оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников ЦПиНМО при ОшГУ

Уважаемые работодатели!

ЦПиНМО проводит анкетирование руководителей учреждений и организаций для определения оценки удовлетворенности работодателя качеством подготовки наших выпускников и по вопросам компетенций и навыков, которые могут оказаться необходимыми для успеха в карьере в развитии ординаторов в здравоохранения КР. Мы просим Вас ответить на вопросы анкеты. Ваше мнение поможет повысить качество подготовки выпускников ЦПиНМО.

1. Наименование организации _____
2. Укажите количество выпускников ЦПиНМО принятое на работу в вашу организацию за последний год _____
3. Укажите, в каких специалистах больше всего нуждается ваша организация:

4. Обсуждены ли с Вами миссии, результаты обучения и компетенции ЦПиНМО?

- полностью согласен согласен затрудняюсь ответить не согласен
 полностью не согласен

5. Оценка удовлетворенности работодателя качеством подготовки наших выпускников.

5.1. Нас удовлетворяет качество подготовки выпускников ЦПиНМО

- полностью согласен согласен затрудняюсь ответить не согласен
 полностью не согласен

5.2. Мы удовлетворены уровнем теоретических знаний выпускников ЦПиНМО

- полностью согласен согласен затрудняюсь ответить не согласен
 полностью не согласен

5.3. Мы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников ЦПиНМО

- полностью согласен согласен затрудняюсь ответить не согласен
 полностью не согласен

5.4. Мы удовлетворены уровнем владения выпускниками ЦПиНМО современными методами и технологиями диагностики и лечения

- полностью согласен согласен затрудняюсь ответить не согласен
 полностью не согласен

5.5. Мы удовлетворены уровнем коммуникативных навыков выпускников ЦПиНМО

- полностью согласен согласен затрудняюсь ответить не согласен
 полностью не согласен

5.6. Наша организация планирует принимать на работу выпускников ЦПиНМО в настоящее время и будущем

- полностью согласен согласен затрудняюсь ответить не согласен
 полностью не согласен

5.7. Мы будем рекомендовать выпускников ЦПиНМО другим работодателям

- полностью согласен согласен затрудняюсь ответить не согласен

- полностью не согласен
6. Взаимодействие нашей организации с ЦПиНМО очень эффективное
- полностью согласен
 - согласен
 - затрудняюсь ответить
 - не согласен
 - полностью не согласен
7. Хотели ли бы вы принять на работу выпускников ЦПиНМО?
- Да
 - Затрудняюсь ответить
 - Нет
8. Какие методы оценивания кандидатов Вы используете при отборе кадров?
- Собеседование
 - Анкетирование
 - Профессиональные испытание
 - Проверка рекомендаций
9. Какими наиболее важными критериями Вы руководствуетесь при приеме на работу?
- Престижность оконченного учебного заведения
 - Возраст
 - Место прохождения клинической практики
10. Какие профессиональные навыки выпускников Вас интересуют больше всего?
- Сильное базовое образование
 - Знание новейших технологий
 - Знание иностранного языка
 - Умение быть лидером
11. Мероприятия, необходимые на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки медицинских кадров?
- Применение новых технологий в обучении
 - Повышение профессионального уровня ППС
 - Улучшение материально-технической базы образовательного учреждения
 - Привлечение практикующих специалистов к проведению теоретических знаний
12. Привлекались ли Вы к разработке стратегического плана ЦПиНМО?
- Да
 - Нет
13. Если да, то оцените качество и регулярность Вашего участия для разработки стратегического плана:
- Осуществляется систематические контакты работодателей с руководством программы
 - Регулярно проводится опросы работодателей, встречи руководства с работодателями
 - Результаты и предложения анализируются и принимаются корректирующие действия
 - Систематических контактов не существует. Как правило, результаты и предложения не учитываются руководством
14. Привлекались ли вы к разработке общей профессиональной образовательной программы:
- Да
 - Нет

<i>Критерии оценивания</i>	<i>1 Абсолютно не соответствуют</i>	<i>2 Частично соответствуют</i>	<i>3 В целом соответствует</i>	<i>4 Соответствует в значительной мере</i>	<i>5 Абсолютно соответствует</i>
ООП соответствует требованиям стандартов					
знания ординаторов, получаемые в рамках ООП, соответствуют реальным требованиям современного рынка труда					
ООП формирует у ординаторов умение анализировать ситуации и строить прогнозы					
ООП формирует у ординаторов достаточную теоретическую базу					
ООП формирует у ординаторов значительные клинические навыки					
ООП формирует у ординаторов профессионально-значимые личностные навыки					
ООП формирует у ординаторов профессиональные навыки					
ООП формирует у ординаторов навыки административно-управленческой деятельности					

15. Как часто руководители образовательной программы ЦПиНМО проводят систематическую работу и встречи с руководителями?
- 1-2 раза в год
 - 1 раз в месяц
 - 1 раз в 3 месяца
 - регулярно по необходимости
16. Привлечены ли работодатели к проведению семинарских занятий центра (учебных курсов, гостевых лекций и т.д.)?
- Да
 - Нет
17. Какие формы предоставления информации о наличии вакансий Вы считаете более приемлемыми?
- участие руководителей медицинских организации в ярмарке вакансий
 - размещение заявок на официальном сайте ЦПиНМО
 - предоставление информации о вакансиях в Министерство здравоохранения Кыргызстана
 - анализ резюме претендентов на замещение вакантной должности на сайте ЦПиНМО
 - другие _____
17. Ваше предложение по улучшению деятельности образовательной программы:
- _____
- _____

БЛАГОДАРИМ ВАС ЗА УЧАСТИЕ В АНКЕТИРОВАНИИ!!!!