

Министерство образования и науки Кыргызской Республики

Ошский государственный университет

Юридический факультет

“Утверждаю”

Зав.кафедрой КСЭТД

М.С. Арстанбеков

2023 г. 14 ноября

**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ
ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ «ТАМОЖЕННОЕ ДЕЛО»
НА 2023-2026 ГОДЫ**

ОШ - 2023

Содержание

1. Совершенствование системы обеспечения качества обучения	3
2. Развитие учебной деятельности.....	4
3. Развитие научно-исследовательской деятельности	4
4. Повышение качества научно-педагогических кадров	5
5. Организация международной деятельности.....	5
6. Трудоустройства выпускников.....	6
7. Образовательные технологии для реализации ООП.....	7
8. Информирование общественности	7

1. Совершенствование системы обеспечения качества обучения

Внедрение и развитие системы менеджмента качества на кафедре криминалистики, судебной экспертизы и таможенного дела позволяет усовершенствовать уровень образовательных услуг и научно-исследовательских исследований за счет изучения ожиданий, требований и нужд работодателей; определения критериев и методов, необходимых для обеспечения результативности осуществления процессов системы гарантии качества образования, а также их управления и повышения удовлетворённости стейкхолдеров.

Целью данного направления является дальнейшее совершенствование политики гарантии обеспечения качества образования для реализации ООП на кафедре. Для достижения названной цели предусмотрено решение задач, указанные в таблице 1.

Таблица 1. Совершенствование системы обеспечения качества обучения

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
1	Обсуждение Плана развития ООП с участием работодателей	2023, сентябрь	Кафедра
2	Периодическое обновление ООП	Ежегодно	Зав. кафедрой Рук. программы
3	Развитие и поддержка знаний и компетенций профессорско-преподавательского состава кафедры	По семестрам	Учебно-методический совет кафедры
4	Повышение квалификации преподавателей по профилю преподаваемой дисциплины	Ежегодно	Учебно-методический совет кафедры
5	Управление рисками и пути их устранения	Ежегодно	Зав. кафедрой
6	Создание информационного стенда и распространение информации через него	Январь 2023 года	Мамашев Б.К.
7	Измерение удовлетворённости стейкхолдеров	В конце семестра	Зав. кафедрой Рук. программы
8	Проведение мониторинга реализации плана развития ООП	В конце учебного года	Рук. программы
9	Периодическое обновление информации на сайте кафедры	Еженедельно	Ташмаматов А.А. Базарбаев Э.М.

Целевые индикаторы

№	Наименование критерия	2023	2024	2025	2026
1	Обновление ООП	1	1	1	1
2	Повышение квалификации преподавателей	2	2	3	4
3	Обновление информационного стенда	1	1	1	1
4	Измерение удовлетворённости стейкхолдеров	1	1	1	1
5	Проведение мониторинга ООП	1	1	1	1

2. Развитие учебной деятельности

Целью данного направления является дальнейшее совершенствование образовательной деятельности кафедры. Для достижения названной цели предусмотрено решение следующих задач (Таблица 2):

Таблица 2. Задачи совершенствования учебной деятельности

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
1	Учебно-методическое и информационное обеспечение	по семестрам	Все препод.
2	Увеличение количество электронных учебников	преподаватели	Все препод.
3	Фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации	Предметники	Все препод.
4	Мониторинг качества дипломных работ через систему антиплагиат	Руководители работ	Все препод.
5	Реализация и поддержка системы удаленного доступа для технологического и информационного обеспечения модулей дистанционного обучения и открытого Образования	Ежегодно	Все препод.
6	Создание мультимедийных образовательных ресурсов	Ежегодно	Все препод.
7	Совершенствование воспитательной работы на кафедре с целью формирования условий для личностного и профессионального развития студента	По семестрам	Все кураторы

3. Развитие научно-исследовательской деятельности

Для развития научно-исследовательской деятельности планируется расширение спектра прикладных научных исследований по приоритетным направлениям науки и техники. Организация публикаций в ведущих зарубежных изданиях (Таблица 3).

Таблица 3. Развитие научно-исследовательской деятельности

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
1	Регулярное проведение научно-методического семинара кафедры	Ежемесячно	Зав. кафедрой Мамрасулов К.
2	Организация и проведение студенческой конференции	Ежегодно. Апрель	Зав. кафедрой Мамрасулов К. Все преподаватели
3	Проведение научной конференции	Ежегодно, Май	Зав. кафедрой Зав. кафедрой Мамрасулов К. Все преподаватели
4	Привлечение к выполнению научных исследований преподавателей, студентов, аспирантов,	Ежегодно	Зав. кафедрой
5	Организация публикаций в ведущих зарубежных изданиях	Ежегодно	Все препод.

4. Повышение качества научно-педагогических кадров

Научный потенциал кафедры определяют 6 кандидатов наук, 5 старших преподавателей, 2 преподавателя. Научный профиль учёных ООП направления «Таможенное дело» охватывает широкий спектр научных направлений (Таблица 4).

Таблица 4. Развитие научно-исследовательской деятельности

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
1	Реализация инновационных программ повышения квалификации для преподавателей кафедры	Ежемесячно	Ысманова Р.З.
2	Реализация системы повышения информационной грамотности и медиаобразования	По семестрам	Ысманова Р.З.
3	Использование в учебном процессе инновационных форм обучения: телеконференций, лекций в режиме видеоконференции, онлайн-обсуждений	По семестрам	Все преподаватели
4	Совершенствование учебной возможности информационной автоматизированной системы ОшГУ	Ежемесячно	Все преподаватели

Целевые индикаторы

№	Наименование критерия	2023	2024	2025	2026
1	Кадровое обеспечение для реализации ООП				
	Гуманитарный, социальный и экономический цикл (кандидаты наук)	1	1	2	2
	Математический и естественно-научный цикл (кандидаты наук)	1	1	2	2
	Профессиональный цикл (кандидаты наук)	3	4	4	5
	Профессиональный цикл (доктора наук)	-	-	-	1
2	Подготовка научно-педагогических кадров высшей квалификации (количество оспепененных в % от общего количества ППС)	30	30	35	40
5	Подготовка кандидатов наук по кафедре	1	1	1	1

5. Организация международной деятельности

Обновление и расширение спектра информации на кыргызском, русском и английском языках, размещенной на сайте кафедры. Привлечение к научной и образовательной деятельности университетов и зарубежных специалистов и ученых (Таблица 5).

Таблица 5. Организация международной деятельности

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
1	Развитие партнёрских связей с зарубежными образовательными и научными центрами через участие в международных программах и проектах, а также путем академических обменов студентами, преподавателями, аспирантами	Ежегодно	Юсупалиев И. С.
2	Организация академических обменов студентами, преподавателями, аспирантами с зарубежными учебными заведениями	По семестрам	Юсупалиев И. С.

3	Использование возможностей международного отдела университета для вхождения в мировое образовательное пространство	Ежегодно	Преподаватели
4	Расширение международных академических обменов путем дистанционного обучения, с применением мультимедийных Средств	Ежегодно	Преподаватели
5	Разработка и реализация комплекса мероприятий по увеличению контингента иностранных студентов обучающихся в программах «Таможенное дело».	Ежегодно	Рук. программы
6	Привлечение к научной и образовательной деятельности факультета зарубежных специалистов и ученых	Ежегодно	Зав. кафедрой

Целевые индикаторы

№	Наименование критерия	2023	2024	2025	2026
1	Академическая мобильность студентов	2	2	3	5
3	Академическая мобильность преподавателей	1	1	1	1
4	Увеличение контингента иностранных студентов	2	3	4	5
6	Привлечение зарубежных специалистов и ученых	-	-	-	1

6. Трудоустройства выпускников

С целью содействия трудоустройству выпускников кафедра и факультет вместе с университетом проводит ярмарку вакансий; дни выпускника «Последний звонок»; формирует базы защит выпускников квалификационных работ, данных о выпускниках, данных о студентах, желающих трудоустроиться на временной основе, банк вакансий; осуществляет мониторинг трудоустройства выпускников; заключает договоры на подготовку бакалавров.

Таблица 6. Трудоустройства выпускников

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
1	Совершенствование деятельности по заключению целевых договоров и договоров с работодателями на подготовку специалистов, позволяющих увеличить количество трудоустроенных выпускников на предприятиях региона	Ежегодно	Все преподаватели
2	Организация работы круглых столов по вопросам трудоустройства студентов и выпускников	По семестрам	Все преподаватели
3	Проведение «Ярмарка вакансий», направленные на повышение эффективности трудоустройства	Ежегодно, Апрель	Все преподаватели
4	Участие в мероприятиях Центра занятости населения г. Ош	Ежегодно	Все преподаватели
5	Подготовка и издание информационного сборника «Резюме выпускников»	Ежегодно	Все преподаватели

6	Совершенствование механизма информационного обмена «Работодатель - кафедра - студент», направленного на ускорение трудоустройства выпускников в соответствии с профилем их компетенций в результате взаимодействия с работодателями региона	Ежегодно	Все преподаватели
7	Изучение мнения выпускников и потенциальных работодателей о качестве образовательных программ	Ежегодно	Все преподаватели
8	Проведение постоянного мониторинга трудоустройства и траекторий карьеры выпускников	Ежегодно	Все преподаватели

7. Образовательные технологии для реализации ООП

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
1	Разработка и публикация УМК, обеспечивающих реализацию ООП: учебное пособие, сборник практических заданий, методические рекомендации для преподавателей	Ежегодно	Все преподаватели
2	Мониторинг рынка высоких технологий и образовательной среды, создание условий для экспорта образовательных услуг	Ежегодно	Все преподаватели
3	Развитие и совершенствование учебно-лабораторной базы	Ежегодно	Все преподаватели
4	Достижение нового качества образовательной и научной деятельности за счет использования информационных и телекоммуникационных инноваций	Ежегодно	Все преподаватели
5	Поддержка и развитие единой интегрированной компьютерной, программной и телекоммуникационной среды для реализации образовательной деятельности, тренинга и научных исследований	Ежегодно	Все преподаватели

8. Информирование общественности

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
1	Создание системы анализа востребованности образовательных программ и выпускников учреждениями региона	Ежегодно	Все преподаватели
2	Установление долгосрочных партнёрских отношений с государственными и частными работодателями	Ежегодно	Все преподаватели
3	Укрепление позиций университета на международном рынке образовательных услуг путем совершенствования образовательных программ высшего профессионального образования и прохождением международной аккредитации.	Ежегодно	Все преподаватели

4	Интенсивное информирование общественности по вопросам развития информационного обеспечения образовательного процесса, достижение полной обеспеченности современной учебной и научной литературой, а также электронными ресурсами	Ежегодно	Все преподаватели
---	--	----------	-------------------