

**УТВЕРЖДАЮ**

декан медицинского

факультета к.м.н., доцент

Мамашарипов К.М.



**Стратегический план развития кафедры внутренних болезней и семейной  
медицины на 2025–2026 учебный год**

**1. Общие положения**

Стратегический план развития кафедры внутренних болезней и семейной медицины на 2025–2026 учебный год направлен на формирование конкурентоспособной образовательной, научной и клинической среды, соответствующей современным требованиям системы здравоохранения и международным стандартам подготовки врачей. Реализация плана ориентирована на:

- подготовку высококвалифицированных специалистов в области внутренних болезней и семейной медицины;
- повышение научной активности профессорско-преподавательского состава (ППС) и обучающихся;
- совершенствование клинической деятельности;
- расширение международного сотрудничества;
- укрепление роли кафедры в формировании устойчивого здоровья населения.

**I. Образовательная деятельность**

**Цель:**

Обеспечение высокого качества образовательного процесса в соответствии с современными стандартами медицинского образования.

**Основные задачи:**

1. Обновление образовательных программ:
  - Пересмотр рабочих программ дисциплин по внутренним болезням и семейной медицине.
  - Гармонизация учебных планов с международными рекомендациями (WONCA, европейские клинические протоколы).
  - Включение доказательной медицины в структуру всех клинических дисциплин.
2. Внедрение инновационных методов обучения:
  - Использование симуляционного обучения (OSCE, клинические сценарии).
  - Применение кейс-метода и проблемно-ориентированного обучения (PBL).
  - Разработка электронных учебных модулей и тестовых банков.
3. Повышение квалификации ППС:
  - Участие преподавателей в международных конференциях и вебинарах.
  - Прохождение курсов по медицинской педагогике.
  - Освоение цифровых образовательных платформ.
4. Усиление практико-ориентированного обучения:
  - Расширение клинической базы практики.
  - Введение междисциплинарных клинических разборов.
  - Проведение мастер-классов с привлечением практикующих специалистов.

**Планируемые мероприятия (2025–2026):**

- Проведение не менее 4 методических семинаров для ППС.
- Организация симуляционных экзаменов для студентов 4–6 курсов.
- Обновление не менее 70% учебно-методических комплексов.

- Создание электронного банка клинических случаев.

**Ожидаемые результаты:**

- Увеличение показателя успешной итоговой аттестации на 10%.
- Повышение удовлетворенности студентов качеством обучения (по анкетированию) не менее чем на 20%.
- Рост уровня трудоустройства выпускников по специальности.
- Повышение рейтинга кафедры внутри университета.

## **II. Научная деятельность**

**Цель:**

Повышение научной продуктивности ППС и обучающихся, интеграция научных результатов в клиническую практику.

**Основные задачи:**

1. Активизация публикационной активности:
  - Подготовка и публикация научных статей в рецензируемых журналах.
  - Публикация клинических наблюдений и методических рекомендаций.
2. Формирование научных школ и исследовательских групп:
  - Создание рабочих групп по следующим направлениям:
    - кардиология;
    - гастроэнтерология;
    - эндокринология;
    - хронические неинфекционные заболевания;
    - профилактическая и семейная медицина.
3. Привлечение грантового финансирования:
  - Подготовка заявок на национальные и международные гранты.
  - Участие в совместных межвузовских исследованиях.
4. Развитие студенческой науки:
  - Активизация работы СНО.
  - Проведение ежегодной кафедральной научной конференции.
  - Подготовка студентов к участию в олимпиадах и форумах.

**Планируемые показатели:**

- Публикация не менее 10 научных статей за учебный год.
- Увеличение числа публикаций на 20% по сравнению с предыдущим годом.
- Проведение 1 международной и 1 внутривузовской конференции.
- Участие не менее 30% студентов старших курсов в научной работе.

**Ожидаемые результаты:**

- Рост научного индекса кафедры.
- Внедрение разработанных рекомендаций в клиническую практику.
- Повышение имиджа кафедры на национальном и международном уровне.

## **III. Клиническая деятельность**

**Цель:**

Повышение качества медицинской помощи и укрепление практико-ориентированного характера подготовки.

**Основные задачи:**

1. Внедрение современных клинических протоколов лечения.
2. Организация консультативной помощи населению силами ППС.
3. Разработка и реализация программ профилактики хронических заболеваний.
4. Совершенствование взаимодействия с клиническими базами.

**Мероприятия:**

- Проведение клинических разборов сложных случаев – не менее 1 раза в месяц.
- Организация стажировок ППС в ведущих медицинских центрах.

- Проведение профилактических акций (День борьбы с гипертонией, диабетом и др.).
- Внедрение системы внутреннего аудита качества медицинской помощи.

**Ожидаемые результаты:**

- Повышение удовлетворенности пациентов на 25–30%.
- Снижение частоты госпитализаций по хроническим заболеваниям (по данным клинических баз).
- Улучшение клинических показателей лечения.
- Повышение практической подготовки студентов.

**IV. Международное сотрудничество**

**Цель:**

Расширение международных связей и развитие академической мобильности.

**Основные задачи:**

1. Заключение договоров о сотрудничестве с зарубежными университетами.
2. Организация академической мобильности студентов и ППС.
3. Участие в международных образовательных программах.
4. Проведение совместных научных исследований.

**Планируемые мероприятия:**

- Подписание не менее 2 новых соглашений о сотрудничестве.
- Организация онлайн-лекций зарубежных профессоров.
- Участие в международных образовательных проектах.
- Направление студентов на краткосрочные стажировки за рубеж.

**Ожидаемые результаты:**

- Увеличение количества студентов и преподавателей, участвующих в международных программах.
- Повышение уровня владения иностранным языком среди ППС.
- Укрепление международного статуса кафедры.

**V. Организационное и кадровое развитие**

**Цель:**

Создание эффективной системы управления кафедрой и устойчивого кадрового потенциала.

**Задачи:**

- Формирование кадрового резерва.
- Поддержка молодых преподавателей.
- Развитие системы наставничества.
- Цифровизация документационного обеспечения кафедры.

**Ожидаемые результаты:**

- Повышение эффективности управления.
- Стабильность кадрового состава.
- Повышение мотивации сотрудников.

**VI. Мониторинг и оценка эффективности**

Для контроля реализации стратегического плана предусматривается:

- Ежеквартальный анализ выполнения показателей.
- Отчеты ответственных лиц по каждому направлению.
- Анкетирование студентов и пациентов.
- Корректировка плана по итогам промежуточного анализа.

Зав. кафедры:



доцент Ф.Т.Рысмадова