



**План развития профессорско-преподавательского состава
 в период с 2023-2028 гг.
 ОП «Управление бизнесом» ОЕАИ ВШМОП**

№	Наименование задач	Планируемые результаты	Ответственные лица
1	Модернизация материально-технической базы и создание эргономичных условий для научно-педагогической деятельности.	Обеспечение подразделений ППС оборудованием и современной оргтехникой в соответствии с нормативами.	Администрация вуза, ВШМОП, зав. ОЕАИ
2	Систематизация и интенсификация программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки ППС.(стажировки, курсы, семинары и т.д.)	Обеспечение охвата программами повышения квалификации не менее 33% штатного состава ежегодно. 1/3 ППС ежегодно.	Администрация ВШМОП, Руководитель программы
3	Развитие лингвистических компетенций ППС и внедрение принципов полиязычного образования.	К 2028 г. не менее 20 % курсов должны читаться на иностранных языках	Администрация ВШМОП, Руководитель программы
4	Совершенствование механизмов конкурсного отбора и аттестации научно-педагогических кадров	Повышение объективности, требовательности, гласности, конкурентности при прохождении конкурса ППС	Администрация ВШМОП, Руководитель программы
5	Оптимизация системы материального стимулирования и академических надбавок за высокие показатели в труде.	Постоянно совершенствовать систему материального стимулирования работы ППС	Администрация ВШМОП
6	Содействие научно-исследовательской активности соискателей ученых степеней (PhD, доктор наук).	К 2028 г. защита не менее 3 кандидатской и 1 докторской диссертаций	Администрация вуза, ВШМОП
7	Цифровизация образовательного процесса и интеграция передовых электронных образовательных ресурсов (ЭОР).	Модернизация учебных аудиторий путем оснащения современным оборудованием	Администрация вуза, ВШМОП, зав. ОЕАИ
8	Расширение международного академического сотрудничества и развитие программ внешней мобильности.	Увеличение совместных международных образовательных программ	Администрация вуза, ВШМОП, зав. ОЕАИ
9	Стимулирование редакционно-издательской деятельности по подготовке учебной и методической литературы.	Обеспечение ежегодного выпуска не менее 2 учебных пособий с грифом профильных ведомств/вуза.	Администрация ВШМОП, Руководитель программы

10	Рационализация и оптимизация индивидуальной учебной нагрузки преподавателей.	Снижение аудиторной нагрузки с целью высвобождения времени для научно-исследовательской работы.	Администрация вуза, ВШМОП, зав. ОЕЛИ
11	Повышение публикационной активности НПС в высокорейтинговых изданиях (Scopus, WoS, РИНЦ).	Выполнение целевого индикатора: не менее 2 публикаций на одного преподавателя ежегодно.	Администрация вуза, ВШМОП, зав. ОЕЛИ
12	Активизация участия НПС в грантовой деятельности и реализации приоритетных НИР.	Ежегодная реализация как минимум одного финансируемого научного проекта в рамках ОП.	Администрация вуза, ВШМОП, зав. ОЕЛИ руководитель программы
13	Параллеливание экспертного потенциала НПС и их интеграция в работу консультативных и профессиональных органов.	Достижение уровня экспертной вовлеченности НПС на 40-45% к 2028 году.	Администрация вуза, ВШМОП, зав. ОЕЛИ руководитель программы
14	Регламентация процессов реализации ОП для достижения запланированных результатов обучения (РО).	Реализация образовательной программы определяется отделением ОЕЛИ	ВШМОП, зав.ОЕЛИ
15	Мониторинг соответствия кадрового потенциала квалификационным требованиям и профилю дисциплин.	Поддержание высокого качественного состава кадров в соответствии с аккредитационными требованиями.	Департамент академического развития вуза, ВШМОП, зав.ОЕЛИ
16.	Внедрение инновационных образовательных технологий и интерактивных методов обучения.	Участие в различных семинарах и конференциях	Департамент по качеству обучения вуза, ВШМОП