



Ош мамлекеттик университети
 Экономика, бизнес жана менеджмент институту
 Мамлекеттик жана муниципалдык башкаруу кафедрасы

**580900 «МАМЛЕКЕТТИК ЖАНА МУНИЦИПАЛДЫК БАШКАРУУ» ЖОГОРКУ КЕСИПТИК БИЛИМ БЕРҮҮ
 ПРОГРАММАСЫНЫН СТРАТЕГИЯЛЫК ӨНҮКТҮРҮҮ ПЛАНЫ 2025–2029-жылдарга**

1. Программанын максаттары жана ОшМУнун миссиясы менен байланышы .

580900 программасынын өнүктүрүү стратегиясы ОшМУнун миссиясына — «жалпы адамзаттык баалуулуктарга ээ болгон жана мамлекеттин туруктуу өнүгүүсүнө салым кошуучу заманбап адистерди даярдоо» (Окумуштуулар кеңешинин 2023-жылдын 31-мартындагы №7 чечими) — жана «Туруктуу өнүгүү модели» стратегиясына 2023–2026-жж. (№5 протокол, 20.01.2023) негизделет.

ОшМУнун миссиясы/стратегиясы	580900 программасынын максаты
Мамлекеттин туруктуу өнүгүүсүнө салым кошуучу адистерди даярдоо	Экономикалык, укуктук жана башкаруу билимдерин интеграциялоонун негизинде, стратегиялык ой жүгүртүүгө ээ болгон, туруктуу өнүгүү принциптерин ишке ашыра алган жана коомдук процесстерди натыйжалуу жөнгө салууга жөндөмдүү жогорку квалификациялуу адистерди даярдоо; (1-максат)
Жалпы адамзаттык баалуулуктарга ээ адистерди даярдоо	Магистранттардын жогорку деңгээлдеги жарандык жоопкерчилигин, кесиптик этикасын, лидерлик сапаттарын жана коммуникациялык маданиятын калыптандыруу менен бирге мамлекеттик башкаруу чөйрөсүндө талдоо жүргүзүү, чечим кабыл алуу жана өзгөрүүлөрдү башкаруу боюнча комплекстүү компетенцияларын өнүктүрүү аркылуу алардын атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүн жана коом алдындагы жоопкерчилигин камсыз кылуу болуп эсептелет; (2-максат)
ОшМУну изилдөөчү жана инновациялык университетке айландыруу (стратегия 2023–2026)	Мамлекеттик жана муниципалдык башкаруу чөйрөсүндөгү актуалдуу маселелерди илимий негизде изилдөөгө, санариптик трансформация жана инновациялык башкаруу ыкмаларын колдонууга жөндөмдүү, аналитикалык инструменттерди өздөштүргөн жана илимий жыйынтыктарды практикага интеграциялоого даяр изилдөөчүлүк багыттагы адистерди даярдоо; (3-максат)

№	Стратегиялык багыттын, максаттын жана милдеттин аталышы	Стратегиялык багытты ишке ашыруу боюнча иш-чаралар	Жооптуулар	Күтүлүүчү натыйжалар	Ед. өлч.	2025	2026	2027	2028	2029
Стратегиялык багыт 1. Билим берүүнүн сапатын жана окутуунун натыйжалуулугун жогорулатуу										
Максат 1. Окуу процессинин мазмунун жана методологиясын жаңыртуу										
1.1	МИЛДЕТ Окуу планынын жана силлабустардын актуалдуулугун камсыздоо	Силлабустарды жыл сайын жаңыртуу; КРнын актуалдуу саясий-укуктук өзгөрүүлөрүн окуу мазмунуна киргизүү; Стейкхолдерлердин сунуштарын силлабустарга киргизүү	Зав. каф., ПО курам	Силлабустардын жаңырылган үлүшүнүн өсүшү (базадан: 60%)	%	60	75	90	100	100
1.2	МИЛДЕТ PBL жана активдүү окутуу ыкмаларын өнүктүрүү	PBL ыкмасын дисциплиналардын 70%на киргизүү; Кейс-стади материалдарын КРнын реалдуу башкаруу практикасынан иштеп чыгуу; Реалдуу долбоорлорду (практика базалары менен) кеңейтүү	Зав. каф., ПО курам	PBL колдонулган дисциплиналардын үлүшү (базадан: 30%)	%	30	50	70	70	100

1.3	МИЛДЕТ Санариптик куралдарды окуу процессине интеграциялоо	ИКТ дисциплинасын жаңыртуу — e- government, AI, big data куралдарын киргизүү; ТУНДУК, «Мамлекеттик кызматтар» порталы менен иштөөнү практикага киргизүү; MyEdu системасынан толук пайдалануу	Зав. каф., ПО курам	Санариптик куралдар менен иштей алган магистранттардын үлүшү	%	70	85	100	100	100
Максат 2. Студенттердин канааттануусун жана окуу натыйжаларын жогорулатуу										
2.1	МИЛДЕТ «Окутуучу студенттин көзү» сурамжылоосунун натыйжаларын жакшыртуу	Сурамжылоонун жыйынтыгын ар семестрде талдоо; Терс пикирлер боюнча кафедранын жыйынында иш- чаралар белгилөө; Окутуучуларга методикалык колдоо берүү	Зав. каф.	Жалпы мамиле боюнча орточо упай (базадан: 4.6/5.0)	упай	4.6	4.7	4.8	4.8	4.9
2.2	МИЛДЕТ Магистранттардын диссертация темаларынын актуалдуулугун камсыздоо	Тема тандоо критерийлерин формализациялоо; КРнын өнүктүрүү стратегиясына шайкештигин жыл сайын текшерүү;	Зав. каф., илим. жет.	Актуалдуу темалардын үлүшү	%	100	100	100	100	

		100% тема актуалдуу илимий же практикалык масалеге багытталуусу								
Стратегиялык багыт 2. Илимий-изилдөөчүлүк жана инновациялык ишмердүүлүктү өнүктүрүү										
Максат 1. Илимий изилдөөлөрдүн сапатын жана санын жогорулатуу										
1.1	МИЛДЕТ Биргелешкен эл аралык изилдөөлөрдү баштоо	Магистранттарды эл аралык конференцияларга катыштыруу; Scopus/WoS журналдарына биргелешкен макала жарыялоо	Зав. каф., ПКС	Биргелешкен эл аралык макалалардын саны (базадан: 0)	сан	0	1	2	3	3
1.2	МИЛДЕТ Магистранттардын илимий активдүүлүгүн жогорулатуу	Конференцияга катышуу үчүн каржылык колдоо механизмин иштеп чыгуу; Программанын чегинде «Жаш изилдөөчү» конкурсун уюштуруу;	Зав. каф., илим. жет.	Конференцияга катышкан магистранттар	сан	2	4	6	7	8
1.3	МИЛДЕТ Профессордук- окутуучулук курамды жана магистранттарды республикалык жана аймактык илимий- изилдөө	Республикалык жана аймактык илимий-изилдөө грант программаларына арыз берүүнү уюштуруу; ПО курам менен магистранттарды	Зав. каф., ПКС	Республикалык/аймактык долбоорлорго катышкан ПО курамдын жана магистранттардын саны	сан	0	1	2	3	5

	долбоорлоруна тартуу	биргелешкен изилдөө топторуна бириктирүү; Долбоорлордун жыйынтыктарын конференцияларда жана илимий журналдарда жарыялоо								
Максат 2. Илимий кадрлардын сапатын камсыздоо										
2.1	МИЛДЕТ ПОкурамын квалификациясын жогорулатуу	ПО курамынын эл аралык конференцияларга жана семинарларга катышуусун камсыздоо; Эразмус+ Staff Training программасы аркылуу окутуу; ПО курам тарабынан дисциплиналар боюнча методикалык иштерди активдештирүү	Зав. каф.	Квалификациясын жогорулаткан ПКС мүчөлөрүнүн үлүшү	%	50	60	70	80	
2.2	МИЛДЕТ Илимий даражасы бар кадрлардын үлүшүн көбөйтүү	Докторантурага (PhD) окуу үчүн ПО курамдын мүчөлөрүн көтөрмөлөө; Илимий даража алуу үчүн ички грант	Зав. каф., ЭБМ дирекциясы	Илимий даражасы бар ПКС мүчөлөрүнүн үлүшү	%	-	+5	+5	+5	

		механизмдерин иштеп чыгуу; Диссертация коргогон ПО мүчөлөрүн маалымат базасына тиркеп, мониторинг жүргүзүү							
2.3	МИЛДЕТ Магистранттарды мамлекеттик кызмат үчүн актуалдуу болгон кесиптик жана аналитикалык көндүмдөр боюнча тренингдерге тартуу жана квалификациясын жогорулатуу	Кесиптик компетенциялар боюнча тренинг жылнаамаларын түзүү; Мамлекеттик органдардын адистерин тренер катары тартуу; Аналитикалык жазуу, маалымат талдоо жана долбоор башкаруу боюнча тренингдер уюштуруу	Зав. каф., ПКС	Тренинге катышкан магистранттардын саны (жылына)	сан	5	10	15	20
2.4	МИЛДЕТ «Мамлекеттик жана муниципалдык кызматкерлердин квалификациясын жогорулатуу курстары» долбоору аркылуу практикалык интеграцияны күчөтүү	Мамлекеттик органдар менен биргелешкен квалификация жогорулатуу программасын иштеп чыгуу; Магистранттарды окутуучу же координатор катары курстарга тартуу;	Зав. каф., ПО курам, МО органдары	Өткөрүлгөн биргелешкен квалификация жогорулатуу курстарынын саны (жылына)	сан	1	2	3	4

		Курс модулдарын магистратура программасынын билим берүү натыйжалары менен шайкештеп интеграциялоо							
2.5	МИЛДЕТ Программанын коммерциялаштыруу механизмдерин өнүктүрүү жана региондук өнүгүүгө салым кошуу (Мамлекеттик кызматка кадрлар резервине даярдоо боюнча консультациялык кызматтарды өнүктүрүү)	Мамлекеттик кызматка кадрлар резервине даярдоо боюнча акылуу консультациялык кызматты иштеп чыгуу; Региондук органдар менен сертификаттоо программаларын биргелешип жүргүзүү; Программанын өзүн-өзү каржылоо механизмдерин кафедра деңгээлинде иштеп чыгуу	Зав. каф., ЭБМ дирекциясы	Сунушталган консультациялык/сертификаттоо кызматтарынын саны; өзүн-өзү каржылоо механизмдин иштешке киришүүсү	сан	-	1	2	3

Стратегиялык багыт 3. Эл аралык жана улуттук кызматташтыкты өнүктүрүү (академиялык мобилдүүлүк)

Максат 1. Эл аралык академиялык мобилдүүлүктү ишке ашыруу


1.1	МИЛДЕТ Академиялык мобилдүүлүк программаларына магистранттарды катыштыруу	Жакынкы жана алыскы чет өлкөлүк ЖОЖдор менен мобилдүүлүк кө магистранттарды жиберүү;	Зав. каф., ЭБД	Академиялык мобилдүүлүккө чыккан магистранттар (базадан: 0)	сан	0	0	1	2	2
-----	--	--	-------------------	---	-----	---	---	---	---	---

		Эразмус+ аркылуу магистрантты жиберүү; Мобилдүүлүккө кандидаттарды аныктоо боюнча кафедранын иш жол-жобосун түзүү								
1.2	МИЛДЕТ Тышкы кызматташтыкты расмийлештирүү	Жакынкы чет өлкөлүк ЖОЖдор менен илимий кызматташтыкты күчөтүү; Мамлекеттик органдар жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдары менен илимий-изилдөө келишимин расмийлештирүү;	Зав. каф., ЭБД	Жаңы расмий кызматташтык келишимдеринин саны	сан	-	2	2	3	4
1.3	МИЛДЕТ Практика базаларын кеңейтүү	Практика базаларынын санын 7ден 10га чейин жеткирүү; Министрликтердин борбордук аппараттары менен байланыш орнотуу; Практика базалары менен жыл сайын пикир алышуу	Зав. каф.	Практика базаларынын саны	сан	7	8	10	10	10
Стратегиялык багыт 4. Билим берүүнүн сапатын баалоо жана программаны өнүктүрүү										
Максат 1. Программанын сапатын мониторингдөө системасын орнотуу										

1.1	МИЛДЕТ Сурамжылоо жана кери байланыш системасын өнүктүрүү	«Окутуучу студенттин көзү» сурамжылоосун ар семестрде жүргүзүү; Иш берүүчүлөр менен жолугушууну жыл сайын өткөрүү; Бүтүрүүчүлөрдүн жумушка орношуу статистикасын жүргүзүү	Зав. каф.	Иш берүүчүлөр менен жолугушуулар саны (жылына)	сан	1	1	2	2	2
1.2	МИЛДЕТ Аккредитациялык талаптарды аткаруу	Аккредитациялык стандарттардын аткарылышын ар семестрде мониторинглоо; Далилдер топтомун жаңыртуу; Аккредитациянын жыйынтыгы боюнча кафедранын иш планын жаңыртуу	Зав. каф.	Аккредитациялык критерийлерге шайкештик деңгээли	%	50	80	90	95	100
Максат 2. Программанын өнүктүрүү стратегиясын ишке ашыруу										

	жарандык жоопкерчилигин жана лидерлигин калыптандыруу	долбоорлорго колдоо берүү; Коомдук мааниге ээ изилдөө темаларын стимулдаштыруу; Кураторлук саатта жарандык тема боюнча талкуулар								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Мамлекеттик жана муниципалдык башкаруу кафедрасынын отурумунда каралды: протокол № 1 « » _____ 2024-ж.

Кафедра башчысы: доц. Маматова А.Б. 

ЭБМ институтунун директору э.и.к., доцент Исраилов Т.М. 

Окумуштуулар кеңешинде бекитилди: протокол № 1 « 14 » 09 _____ 2024-ж.

